

«У НАС ЕСТЬ РЕСУРСЫ, И УЖЕ ДАВНО НАСТАЛ ТОТ МОМЕНТ, КОГДА К НИМ НАДО ОТНОСИТЬСЯ БОЛЕЕ ОТВЕТСТВЕННО»

АЛЕКСЕЙ ГАЙДУК, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САНКТ-ПЕТЕРБУРГ», В ИНТЕРВЬЮ КОРРЕСПОНДЕНТУ ВG ЮЛИИ ЧАЮН РАССКАЗАЛ О ТОМ, КАКИЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ НОВИНКИ ВНЕДРЯЮТСЯ В ГАЗОТРАНСПОРТНУЮ СИСТЕМУ РОССИИ, ПОЧЕМУ ПРОФИЛАКТИКА ИНФРАСТРУКТУРЫ ЭФФЕКТИВНЕЕ ЭКСТРЕННОГО УСТРАНЕНИЯ ДЕФЕКТОВ, А ТАКЖЕ О ТОМ, ПОЧЕМУ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ СТРАНЫ НАЧИНАЕТСЯ С МИКРОУРОВНЯ.

BUSINESS GUIDE: Расскажите, пожалуйста, о том, какая инфраструктура находится в ведении компании, каково ее назначение?

АЛЕКСЕЙ ГАЙДУК: Газотранспортная система, обслуживаемая ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», включает около 11 тыс. км газопроводов, 240 газораспределительных станций, 32 компрессорных цеха со 192 газоперекачивающими агрегатами. Подразделения предприятия поставляют природный газ в девять субъектов Российской Федерации, в такие крупные промышленные центры, как Петербург, Великий Новгород, Псков, Смоленск, Торжок, Ржев, Выборг, Петрозаводск, Калининград, а также на экспорт. В целом вся наша деятельность направлена на решение двух ключевых задач: обеспечение энергетической стабильности Северо-Запада России и четкое выполнение контрактных обязательств ОАО «Газпром» по поставкам газа за рубеж. Безусловно, это очень серьезный транспортный коридор, обеспечивать работу которого — большая ответственность.

BG: Какие новые объекты, необходимые для транспортировки природного газа, были введены и переданы в эксплуатацию в 2013–2014 годах и каковы дальнейшие планы развития инфраструктуры?

А. Г.: После нескольких лет проектирования, строительства, пусконаладочных работ Северо-Европейский газопровод выведен на проектную производительность — система полноценно функционирует. Наше предприятие эксплуатирует участок газопровода Грязовец — Выборг, который обеспечивает подачу газа в «Северный поток».

В 2014 году мы продолжили работы по оснащению объектов газотранспортной системы инженерно-техническими средствами охраны, системами антитеррористической защиты. Постоянно совершенствуется автоматизированная система управления технологическими процессами магистральных газопроводов, находящихся в зоне ответственности ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Проводится реконструкция систем телемеханики газопровода Белоусово — Ленинград и Серпухов — Ленинград.



В 2015 году планируется продолжить оснащение объектов Волховского, Псковского, Смоленского и Торжокского линейно-производственных управлений магистральных газопроводов инженерно-техническими средствами охраны. Принято решение о расширении газораспределительной станции (ГРС) «Кондопога». Будут введены в эксплуатацию газопроводы-отводы и ГРС «Олоонец» и «Лычково» в Республике Карелия.

BG: Каков объем транзита газа в вашей зоне ответственности, какова его динамика?

А. Г.: Объем транспорта природного газа компанией за последние три года увеличился почти на треть: со 103 млрд куб. м газа в 2011 году до более 131 млрд куб. м в 2013 году. По предварительным данным, в 2014 году также ожидается существенный рост транспорта.

Немаловажно, что зона ответственности нашей компании включает при-

граничные территории. Экспортные поставки газа осуществляются в страны Балтии, Финляндию, Белоруссию и Германию — суммарно это примерно три четверти от общего объема транзита через нашу систему, около 97 млрд куб. м газа ежегодно. В масштабах ОАО «Газпром» это более трети от всех поставок за рубеж. Специалисты компании 24 часа в сутки осуществляют мониторинг всех характеристик, включая физико-химические показатели газа,

поэтому даже о самых минимальных отклонениях от стандартов мы узнаем сразу и реагируем максимально оперативно.

ВГ: Можно ли оценить, как часто случаются различные аварии и неполадки и с чем это связано: человеческий фактор, природные условия, какие-то технологические издержки?

А. Г.: Часто слышны рассуждения о том, что самый простой способ исправить неполадку — организовать аварийные бригады для устранения точечных дефектов. Но я считаю, что это работа в аварийном режиме — это путь в никуда, слишком однобокий подход. Все вокруг требует грамотной эксплуатации и своевременного проведения профилактики, абсолютно все, в том числе и объекты инфраструктуры. Как и человек — ведь все мы регулярно ходим на профилактические осмотры к врачам и понимаем, насколько это оправданно. Именно так в энергетике удается избежать и предотвращать чрезвычайные ситуации, в плановом порядке устранять неполадки. А при угрозе возникновения аварии — проводить ремонтные работы максимально оперативно.

Безопасность и надежность эксплуатации газотранспортной системы для сотрудников являются основной задачей. Это не красивый лозунг, а реальная ежедневная и ежечасная ответственность — мы всегда помним, что наши газопроводы проходят по густонаселенным районам Северо-Запада России, где возникновение чрезвычайных ситуаций совершенно недопустимо.

Специфика работы такова, что часть находящейся в нашем ведении газотранспортной системы создавалась еще в советское время, возраст некоторых газопроводов приближается к 70 годам. И, как и для человека, для ряда газопроводов и компрессорных станций это уже значительный срок жизни. Этот фактор нельзя не учитывать. Примерно 25% выручки предприятия направляются именно на капитальный ремонт, и это без учета расходов на ежегодную диагностику, программы реконструкции и технического перевооружения объектов, научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

В нашей работе есть определенная сезонность, вызванная климатическими условиями региона, — мы каждый год существенное внимание уделяем подготовке объектов к эксплуатации в осенне-зимний период.

ВГ: Расскажите, пожалуйста, о том, какие новые технологии внедряются специалистами вашей компании в области обслуживания инфраструктуры и непосредственно самой транспортировки газа.

А. Г.: Санкт-Петербург — крупный научный центр, что открывает широкие возможности для предприятий всех отраслей. В нашей компании работает научно-технический совет, в ходе заседаний которого рассматриваются перспективы внедрения новых разработок и технологий. Мы тесно сотрудничаем с вузами, производственными и научно-исследовательскими организациями города. Среди них Санкт-Петербургский государственный политехнический университет, ООО «НТЦ

«Микротурбинные технологии», ЗАО «Петроплазма» и другие.

Результаты выполненных за последние годы научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок были представлены в октябре в рамках IV Петербургского международного газового форума. Это технология и макет опытного образца комплекса плазменной очистки магистральных газопроводов в трассовых условиях, технология очистки высокоцветной и высокомутной воды.

Особый интерес в экспертном сообществе вызвал автономный источник электрической энергии на базе микротурбодетандерного генератора малой мощности, разработанный ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» совместно с Санкт-Петербургским государственным политехническим университетом (СПбГПУ) в рамках программы НИОКР. Ранее, в сентябре 2014 года, генеральный директор «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» Георгий Фокин представил эту разработку на конференции Международного газового союза по научным исследованиям в газовой промышленности, проводимой в Копенгагене.

На одной из газораспределительных станций (ГРС) был разработан и смонтирован опытный образец автономного локального источника электрической энергии для собственных нужд ГРС мощностью до 20 кВт.

ВГ: Можно ли утверждать, что энергоэффективность, о которой так много говорят сегодня, неразрывно связана с внедрением новых технологий? А что вообще правильно понимать под энергоэффективностью?

А. Г.: Энергоэффективность связана прежде всего с рациональным и продуманным использованием энергетических ресурсов. Здесь есть макроуровень и есть микроуровень. Мы, конечно, можем рассуждать на макроуровне о том, какие меры в целом в государстве можно было бы ввести. Но надо начать с каждого фрагмента общей картины отдельно. Главное — желание. Если есть желание, то можно горы сдвинуть. А сейчас у нас все есть для того, чтобы развиваться. У нас есть ресурсы, и уже давно настал тот момент, когда к ним надо относиться более ответственно. Раньше мы приходили домой, включали повсюду свет и занимались своими делами в одной из комнат. Сейчас уже все знают, что тарифы на электроэнергию существенны для семейного бюджета, и мы включаем свет только по необходимости. И вообще постепенно переходим на системы «умный дом», где свет включается и выключается автоматически. Это и удобно, и экономично. Вот пример энергоэффективного подхода. Мы поэтапно пришли к этому в быту, то же должно происходить и на каждом предприятии. Мы очень удивимся, какое высвободится множество самых разных ресурсов, если пойти по принципу «начни с себя», идет ли речь об отдельном человеке или целой компании.

Для нужд административных зданий компании на Варшавской улице мы спроектировали и построили энергоцентр. Здесь круглогодично функционируют специальные установки на базе газопоршневых генераторов, ко-

торые позволяют экономить ресурсы энергоустановок в привычном исполнении: котельных — для выработки тепла, электростанций — для выработки электроэнергии, кондиционеров — для выработки холода. Внедренный принцип тригенерации объединяет все эти функции, что существенно уменьшает суммарные энергозатраты. При создании энергоцентра мы выбрали лишь одну из множества технологий, но их выбор сегодня очень широк. Было бы желание что-то делать в этом направлении.

ВГ: Какая складывается ситуация с кадрами в компании и в вашей сфере в целом?

А. Г.: Безусловно, у нас очень серьезные требования к обучению персонала и регулярному повышению квалификации сотрудников. Именно на высокопрофессиональных компетентных людях основывается обеспечение надежности и безопасности деятельности компании, ее движение вперед.

Когда я подхожу к вопросам оптимизации работы подразделений, я не вызываю сотрудников и не объявляю им: «Инновации!» Это абстракция. Но я подробно рассматриваю с каждым руководителем подразделения задачи и функционал каждого из подчиненных, и в ходе обсуждения становится видно, как много резервов еще не задействовано. Если процесс выявления этих скрытых резервов затруднен, мы просим управление персоналом провести фотографию рабочего времени. В ходе такого мониторинга сотрудник управления персоналом поминутно фиксирует, чем занимается специалист в течение рабочего дня, а затем эта информация анализируется. Так выявляются сильные и слабые стороны работника, что свойственно каждому человеку. Так определяется эффективность организации рабочего дня, рациональность и актуальность распределения обязанностей между специалистами подразделения, уровень их взаимодействия. Здесь не преследуется цель уличить людей в бездействии, но этот мониторинг необходим для понимания, где именно есть скрытые резервы и какие они. Мы сводим все данные в единую систему, налаживаем ее, и механизм начинает работать по-новому. Это как с застрявшей машиной: стоит колесу один раз провернуться и все приходит в движение.

По своему опыту я знаю, что в коллективе должна быть ротация. Именно ротация, а не приход людей на руководящие позиции извне. В то же время я против американской системы «принудительного развития», где каждые четыре года человека должны переводить на другую позицию и в другое подразделение, независимо от того, каких успехов он успел добиться. Ротация нужна только для того, чтобы была возможность максимально проявить себя. Бывает, что сотрудник приходит в отдел, но ему там неуютно, он не понимает своей задачи, идет в офис в подавленном настроении и боится неудач. Но стоит поручить ему новую работу, перевести в другой отдел даже в рамках этого же подразделения, и он расцветает. Я уже не раз убеждался, что такая горизонтальная ротация очень полезна. В отличие от сотрудников «извне», люди

внутри компании уже знают своих коллег, легко общаются между собой. Конечно, требуется подробное изучение этой системы, нужно сводить вместе самые разные факторы, взвешивать их, проводить анализ. Но это уже зависит от компетенции менеджера.

ВГ: С какой целью была создана кафедра компании в Санкт-Петербургском политехническом университете? Каковы ее функции и как будет проводиться отбор студентов?

А. Г.: Кафедра «Газотурбинные агрегаты для газовых перекачивающих станций» была создана в целях реализации научно-технических проектов в рамках программы инновационного развития ОАО «Газпром» до 2020 года. В сентябре 2014 года принято решение о назначении генерального директора нашей компании Георгия Фокина ее заведующим. Хочу подчеркнуть, что на нынешний момент создана не просто «кафедра», а «базовая кафедра» со своей уникальной спецификой, которая в будущем войдет в состав Института энергетики и транспортных систем (ИЭ и ТС) Санкт-Петербургского государственного политехнического университета. Базовая кафедра — это структурное подразделение образовательной организации, обеспечивающее практическую подготовку студентов на базе иных организаций-партнеров. Цель работы нашей кафедры — совершенствование учебного процесса, усиление его практической направленности для газовой отрасли на основе привлечения к преподаванию высококвалифицированных специалистов-практиков ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» и использования его материально-технической базы. А также проведение совместных научных исследований по приоритетным направлениям науки и техники применительно к газовой отрасли и топливно-энергетическому комплексу.

Основным направлением деятельности базовой кафедры является адресная подготовка специалистов по основным и дополнительным образовательным программам преимущественно для нашей компании, но и для других подразделений ОАО «Газпром», а также для академических институтов РАН, отраслевых институтов, промышленных предприятий и организаций, являющихся стратегическими партнерами СПбГПУ. А также проведение курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов.

Предполагается, что на первом этапе отбор студентов для обучения на базовой кафедре будет производиться из числа обучающихся в ИЭ и ТС, но не ранее второго курса, для более четкого выявления мотивации учащихся. Выявлять лидеров будут по результатам прохождения ими практик в управлениях и на компрессорных станциях ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», у нас уже есть многолетний опыт совместной работы с будущими молодыми специалистами. Планируется, что численность группы студентов на базовой кафедре не будет превышать 8–10 учащихся. Это оптимальный масштаб для реализации образовательных программ в соответствии с современными методами практикоориентированного обучения. ■