

«ДЛЯ УСПЕШНОГО ВНЕДРЕНИЯ ИННОВАЦИЙ НЕОБХОДИМО, ЧТОБЫ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ШЛИ СНИЗУ, НЕПОСРЕДСТВЕННО ОТ САМИХ СПЕЦИАЛИСТОВ».

СВЫШЕ 650 РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ БЫЛО ВНЕДРЕНО В 2014 ГОДУ В ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САНКТ-ПЕТЕРБУРГ». ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ СОСТАВИЛ БОЛЕЕ 25 МЛН РУБЛЕЙ. О СТРАТЕГИИ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ В ИНТЕРВЬЮ ВГ РАССКАЗЫВАЕТ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ГЕОРГИЙ ФОКИН.



BUSINESS GUIDE: Расскажите, как развивается инновационная деятельность в компании? **ГЕОРГИЙ ФОКИН:** Сегодня, в новых экономических условиях, инновационная деятельность, способствующая оптимизации производственных процессов и сокращению издержек, становится особенно актуальной для всех предприятий. И на фоне отрицательной динамики курса валют и возможных затруднений с закупками иностранного оборудования особенно важно опираться на разработки российских специалистов. Многие компании сейчас взяли курс на импортозамещение, что, несомненно, положительно скажется на развитии отечественной науки и техники. В ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» инновационная деятельность постоянно находится в центре внимания.

Мы сотрудничаем с вузами, производственными и научно-исследовательскими организациями города в рамках специальных программ. Среди наших партнеров — Санкт-Петербургский государственный политехнический университет, ООО «НТЦ „Микротурбинные технологии“», ЗАО «Петроплазма» и другие предприятия. Особое внимание уделяется непрерывному повышению квалификации сотрудников компании. Мы понимаем, что для оперативного и успешного внедрения инноваций необходимо, чтобы и новые разработки, и усовершенствования существующего оборудования не просто «насаждались сверху» руководством компании, но шли «снизу», непосредственно от самих специалистов. **ВГ:** Как этот подход реализуется на практике?

Г. Ф.: Сегодня существует целый ряд методов, разработанных на основе американского и европейского бизнеса, которые в последние годы получили широкое распространение в России. Но в нашей стране есть и собственный положительный опыт, который нельзя забывать. Так, внедрение изобретательства и рационализации среди работников предприятий было широко распространено еще в СССР. Относиться к советскому периоду в истории России можно по-разному. Но надо признать, что конкретно этой инициативе принадлежит важная роль в ускорении научно-технического прогресса, повышении эффективности производства, экономии материальных ресурсов и росте производительности труда. Только в 1982 году в Государственный комитет по делам

изобретений и открытий со всей страны было подано 6,1 млн рационализаторских предложений и заявок на изобретения. Примерно 80% из них были использованы в производстве, а экономический эффект оценивался на уровне 6,9 млрд рублей в ценах того времени. Эта положительная практика эффективно работает и сегодня: только в прошлом году в ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» было принято в работу 677 рационализаторских предложений, а суммарный экономический эффект превысил 25 млн рублей. Лишь одно из недавно внедренных усовершенствований, разработанное нашими специалистами, позволило компании сократить издержки чуть более чем на 2,8 млн рублей за первый год применения и на 7,5 млн рублей — за второй.

ВГ: А что это за разработка?

Г. Ф.: Наши специалисты разработали технологию ремонта гидравлического ротационного амортизатора (демпфера) обратного клапана, устанавливаемого в обвязке нагнетателей газоперекачивающих агрегатов. В целом демпферы предназначены для предотвращения и гашения механических колебаний, возникающих в машинах и механизмах при их работе. В линейных производственных управлениях магистральных газопроводов (ЛПУМГ) компании уже более двадцати лет эксплуатируется запорно-регулируемая арматура с демпферами производства итальянской фирмы Petrol Valves. При проведении ежегодного технического осмотра оборудования в Волховском ЛПУМГ в очередной раз были выявлены нарушения в работе обратных клапанов: они требовали ремонта или замены на новые. Специалисты управления по эксплуатации компрессорных станций совместно со специалистами филиала и управления аварийно-восстановительных работ обратили внимание на это слабое место и определили, что основной причиной потери работоспособности клапанов как раз и являлась неисправная работа демпферов. Был разработан ряд мероприятий по усовершенствованию конструкции, в частности, доработка уплотнительных соединений и монтаж специального стакана для контроля уровня гидравлического масла. Рацпредложение было предложено к внедрению, а опытная проверка показала, что эти меры действительно позволяют значительно повысить надежность и срок службы клапана. В результате мы смогли существенно сэкономить на ремонте и закупке новых комплектующих в Италии.

ВГ: Получается, что это своего рода импортозамещение?

Г. Ф.: Да, можно сказать и так. Большая часть рацпредложений так или иначе касается усовершенствования применяемого импортного оборудования и внедрения российских аналогов комплектующих. Санкт-Петербург является крупным промышленным центром, и здесь есть предприятия, способные производить требуемые комплектующие должного качества. Рацпредложения наших специалистов способствуют более эффективной работе оборудования, адаптации под конкретные условия эксплуатации. Это позволяет экономить не только денежные средства (хотя финансовые результаты действительно впечатляют), но и предупреждать простои оборудования — время, которое мы теряем, ожидая доставки требуемых элементов для ремонта. По состоянию на конец 2014 года в зоне ответственности ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» находится около 11 тыс. км газопроводов, 241 газораспределительная станция, 32 компрессорных цеха со 192 газоперекачивающими агрегатами суммарной мощностью 1795 МВт. Объем транспортируемого газа по итогам 2014 года составил свыше 137 млрд кубометров. Из них на 7% больше, чем в прошлом году — около 104 млрд кубических метров, или 76% от общего объема, — было поставлено на экспорт в страны ближнего и дальнего зарубежья. Прогнозирование и предотвращение аварийных ситуаций на объектах магистральных газопроводов и бесперебойная транспортировка газа — самые приоритетные для нас задачи. И постоянное усовершенствование оборудования, в том чис-

ле благодаря рацпредложениям, в этом свете очень значимо.

ВГ: Кем рассматриваются заявки на усовершенствования и внедрение новых технологий? Как это реализовано с точки зрения структуры компании?

Г. Ф.: Для управления и совершенствования в области рационализаторской деятельности в ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» принят специальный внутренний стандарт. Организацией и координацией рационализаторской деятельности компании занимается отдел технического развития управления перспективного развития и технический совет компании. А непосредственное руководство этой деятельностью возложено на главного инженера предприятия. Он рассматривает материалы предложений и принимает решение об их внедрении, утверждает документы, подтверждающие факт использования рационализаторского предложения и расчет экономического эффекта, назначает ответственных за подготовку рацпредложения к использованию.

В компании ведется масштабная работа по вовлечению максимального количества сотрудников в рационализаторскую деятельность. Каждый год среди специалистов проводятся специальные конкурсы на лучшее рацпредложение, на звание «Лучший рационализатор», отдельно отмечается лучшая рационализаторская работа среди филиалов «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Специальная награда «Почетный рационализатор» вручается сотруднику, внесшему более 30 рацпредложений в течение своей производственной деятельности. Специалисты, получившие эту награду, пользуются особым авторитетом. Помимо материального

стимулирования, за использование разработок предусмотрено и моральное поощрение сотрудников — публикация в специальном ежегодном сборнике рационализаторских предложений компании. В целом здоровый дух соревнования и в то же время слаженная работа специалистов способствуют хорошим результатам и очень сплачивают коллектив.

ВГ: Как вы готовите кадры?

Г. Ф.: У нас очень серьезные требования к обучению персонала и регулярному повышению квалификации сотрудников. Ведь именно на высокопрофессиональных, компетентных людях основана надежность и безопасность деятельности компании, ее движение вперед. Сегодня стабильную работу предприятия обеспечивают свыше 7 тыс. сотрудников, больше половины из них имеют высшее образование, 35 человек имеют степень кандидата наук. Специалисты постоянно совершенствуют свои навыки: только в прошлом году дополнительную профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации прошли почти 3 тыс. человек. Эта серьезная работа с персоналом ведется во всех предприятиях ОАО «Газпром», специально для этого создано некоммерческое образовательное учреждение — Корпоративный институт. В 2015 году планируется продолжить развитие дистанционных форм обучения, в том числе при изучении новых технологических процессов, правил и регламентов технической эксплуатации оборудования, а также в процессе предаттестационной подготовки по охране труда, электро-, тепло- и промышленной безопасности в режиме самоподготовки. Но теоретическую работу очень важно сочетать с практикой. Поэтому у нас широко раз-

вит институт наставничества, в качестве стимула предусмотрена доплата за руководство стажировкой молодого специалиста. Важным шагом для воспроизводства кадров компании, а также повышения общего образовательного уровня молодых специалистов газовой отрасли можно назвать создание базовой кафедры ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» в Санкт-Петербургском политехническом университете. Обучение по направлению «Газотурбинные агрегаты для газоперекачивающих станций» ведется с привлечением к преподаванию высококвалифицированных специалистов-практиков нашей компании и с использованием ее материально-технической базы. Здесь проводятся совместные научные исследования по приоритетным направлениям науки и техники применительно к газовой отрасли и топливно-энергетическому комплексу. Ведется адресная подготовка, повышение квалификации и переподготовка специалистов по основным и дополнительным образовательным программам как для нашей компании, так и для других подразделений ОАО «Газпром», а также для академических институтов РАН, отраслевых институтов, промышленных предприятий и организаций, являющихся стратегическими партнерами университета. В итоге эта масштабная работа с персоналом дает существенные результаты: только за 2014 год количество авторов, подававших рацпредложения, в ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», достигло 696 человек — то есть в новаторской деятельности принял непосредственное участие каждый десятый сотрудник. И этот показатель, а с ним и положительный экономический эффект от внедрения разработок, ежегодно возрастает. ■