

НАЧАЛО СТРОИТЕЛЬСТВА ОТЕЧЕСТВЕННОГО ОБИТАЕМОГО ПОДВОДНОГО АППАРАТА

26 июня на верфях крупнейшего судостроительного комплекса России – АО «ПО «Севмаш» – было заложено строительство отечественного обитаемого подводного аппарата (ОПА), предназначенного для выполнения работ, связанных с эксплуатацией морских магистральных газопроводов. Разработка фактически открывает новое направление отечественной гражданской глубоководной техники. ОПА сочетает в себе лучшие характеристики мировых аналогов, подобных аппаратов в отечественном судостроении не существует.



Подписание памятного акта по случаю закладки отечественного обитаемого подводного аппарата

На торжественной церемонии в Северодвинске был подписан памятный акт о начале строительства обитаемого подводного аппарата «Ясон». «Аппаратов подобного вида для гражданских нужд сегодня не существует... И сегодня мы закладываем на стапелях Севмаша ОПА для нужд газовой промышленности. Огромное спасибо всем, кто принимал участие в разработках, приведших нас сюда, огромное спасибо инженерам-разработчикам, сотрудникам конструкторских бюро, менеджерам по проекту. Я уверен, что все задуманное будет нами реализовано в соответствии с планами», – сказал в приветственном слове генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» Георгий Фокин.

В работе по созданию ОПА участвуют ведущие отечественные научные организации и компании, специализирующиеся на разработке глубоководной морской техники, а также имеющие практический опыт эксплуатации подводных аппаратов: НИЦ «Курчатовский институт» (головной исполнитель работ по созданию аппарата), АО «СПМБМ «Малахит», АО «ПО «Севмаш», ЦНИИ КМ «Прометей», ФГУП «Крыловский государственный научный центр», ЦПИ Русского географического общества. Проект курирует научный блок ПАО «Газпром».

Аппарат рассчитан на работу экипажа из двух человек, имеет угол визуального обзора 270 градусов, его максимальная рабочая глубина погружения 2250 м.



Макет ОПА «Ясон»

ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ:

- обследование донной поверхности и подводных объектов;
- контроль состояния и целостности морских магистральных газопроводов;
- сопровождение строительно-монтажных, ремонтно-восстановительных работ, а также работ по обслуживанию морских магистральных газопроводов;
- доставка на глубину и подъем на поверхность грузов, материалов;
- забор проб осадочных пород и общее обследование участков;
- участие в аварийно-спасательных и судоподъемных работах.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



СВАРОЧНО-МОНТАЖНЫЕ РАБОТЫ
стр. 2



ПРИМЕНЕНИЕ МКС
стр. 2



ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ – 2022
стр. 3



О СИСТЕМЕ НАСТАВНИЧЕСТВА
стр. 5

СВАРОЧНО-МОНТАЖНЫЕ РАБОТЫ



Проведение капитального ремонта на газопроводе-отводе к ГРС «Ударник». Работы выполняет сварочная бригада Управления аварийно-восстановительных работ, июнь 2022 года

С января по май 2022 года электрогазосварщики ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» выполнили 1270 сварных соединений диаметром от 57 до 1420 мм при проведении сварочно-монтажных работ на объектах предприятия, при этом брак составил менее 1%. Низкий процент брака при реализации сварочно-монтажных работ соответствует плановым показателям нашей компании по обеспечению надежно-

сти газотранспортной системы и готовности предприятия к осенне-зимнему периоду. Также за этот период было обследовано более 670 километров линейной части магистральных газопроводов при помощи внутритрубных диагностических дефектоскопов, проведен капитальный ремонт дефектных участков магистральных газопроводов с физическим объемом замены труб 3,57 километра.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

ВОПРОСЫ ПРОМБЕЗОПАСНОСТИ

В мае на корпоративной базе отдыха «Голубой факел» в Валдае состоялось ежегодное совещание главных инженеров филиалов ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» по вопросам промышленной безопасности, охраны труда, надежности и эффективности эксплуатации объектов магистральных газопроводов, а также по вопросам функционирования Единой системы управления производственной безопасностью в 2021 году.

Участниками мероприятия стали главный инженер – первый заместитель генерального директора компании Виктор Сивоконь, заместитель главного инженера Сергей Комаров, главные инженеры и заместители главных инженеров по охране труда в филиалах предприятия, начальники производственных подразделений Аппарата управления компании.

На совещании Виктор Сивоконь подчеркнул, что вся система производственной безопасности направлена на формирование ее культуры, подразумевающей вовлечение абсолютно всех работников в процесс развития. «Поэтому наша задача – работать прежде всего с людьми. Культура производственной безопасности должна стать образом жизни для всех работников», – сказал он. Впервые в совещании главных инженеров принял участие начальник Юридического управления Хуршед Фазылов, осветив тонкости правовой поддержки при организации работ на объектах компании.

НАЗНАЧЕНИЯ

Во втором квартале 2022 года произошли изменения в руководящем составе ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»: с 16 мая Инженерно-технический центр возглавил Николай Васильев, который до этого исполнял обязанности директора филиала. С 1 июня на должность заместителя директора Северного ЛПУМГ был назначен Николай Вербицкий.

О НАГРАЖДЕНИИ ВИКТОРА СИВОКОНЯ

11 мая председатель Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Станислав

Протасов наградил Почетной грамотой главного инженера – первого заместителя генерального директора ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» Виктора Сивоконя за вклад в развитие инженерно-энергетического комплекса Санкт-Петербурга.

О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

В соответствии с приказом ПАО «Газпром» от 24 июня 2022 года № 244 с 01 июля 2022 года на 10% повышаются: минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда основного производства в нормальных условиях труда, размер минимальной месячной тарифной ставки составит 14 632 рубля; тарифные ставки и должностные (месячные) оклады работников администрации ПАО «Газпром», его филиалов и дочерних обществ.

Повышение тарифных ставок и должностных окладов работников ПАО «Газпром» и его дочерних обществ производится в целях поддержания уровня реального содержания заработной платы и в соответствии с действующим Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и его дочерних обществ.

ПРИМЕНЕНИЕ МКС

В конце июня в Холм-Жирковском ЛПУМГ на участке газопровода «Ямал – Европа» прошли работы по выработке газа с помощью мобильной компрессорной станции (МКС) перед проведением ремонта магистрали. Объем сохраненного газа превысил 2 млн кубометров.

Ранее, с 1 по 5 июня, аналогичная работа проводилась в Торжокском ЛПУМГ, в ходе которой объем сохраненного газа составил 1,3 млн кубометров.

Практика использования МКС для сохранения газа перед ремонтными работами на газопроводах была внедрена в ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» в 2020 году. В 2020-м МКС применялись в Торжокском и Холм-Жирковском ЛПУМГ, объем сохраненного газа составил 2,95 млн кубометров. По итогам 2021-го было проведено 12 работ в Волховском, Пикалевском, Портовом,

ИТОГИ РАЦДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Подведены итоги рационализаторской деятельности компании за 2021 год. Лучшим подразделением по проведению рационализаторской работы стало Северное ЛПУМГ. Второе место заняло Управление аварийно-восстановительных работ, третье – Инженерно-технический центр.

Победителем в номинации «Лучший рационализатор» стал Сергей Дозоров, ведущий инженер электролаборатории ИТЦ. Второе место разделили инженер 1-й категории Службы связи Алексей Киселев из Пикалевского ЛПУМГ и ведущий инженер Смоленского участка Службы АВП Максим Гунтарев. На третьем месте – инженер 1-й категории ГКС Торжокского ЛПУМГ Евгений Щербаков и заместитель начальника ГКС Холм-Жирковского ЛПУМГ Илья Тиц.

Лучшим рационализаторским предложением названа совместная работа главного диспетчера компании Эдуарда Бородюка и начальника оперативно-диспетчерского отдела Производственно-диспетчерской службы Валерия Полякова: «Организация работ по выработке природного газа из участка МГ «Ямал – Европа» в зоне ответственности Ржевского ЛПУМГ с использованием возможностей системы МГ «Торжок – Долина» Торжокского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».

Второе место у Артема Демидова, директора Волховского ЛПУМГ, и Геннадия Сагадиева, начальника КС «Волховская-2». Они внесли рационализаторское предложение «Комплексная доработка линии общей откачки масла системы маслообеспечения ГТД ГПА-16.АЛ-02 «Урал». Также призовое место у другой группы авторов: Артема Савинского, заместителя начальника Управления по эксплуатации МГ, ГРС и защиты от коррозии, Антона Стралока, директора Северного

ЛПУМГ, и представителей УАВР – Ивана Исира, директора филиала, Павла Афанасьева, начальника Смоленского участка Службы АВП, Максима Гунтарева, ведущего инженера Смоленского участка Службы АВП. Их совместный проект «Мобильный сварочный комплекс на базе дизельной автоматизированной электростанции капотного исполнения «Звезда-100НК-04М3» занял второе место.

Третье место с предложением «Изготовление грейферного захвата на рукоять экскаватора способом» завоевали работники АТХ Пикалевского ЛПУМГ Дмитрий Богданов, машинист экскаватора, и Виктор Зорин, начальник автохозяйства. Еще одно третье место присудили за проект «Восстановление работоспособности шарового крана с электромеханизмом ЕЛИЮ. 492815.039 отбора буферного воздуха на ГПА-16-01 «Урал» ст. №№ 51-57», его авторы Максим Осипов, Денис Смирнов, Евгений Щербаков – работники Торжокского ЛПУМГ.

Подведены итоги конкурса «Лучший молодой рационализатор ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»». Среди добившихся наиболее высоких результатов в техническом творчестве – победитель Евгений Щербаков, инженер 1-й категории Торжокского ЛПУМГ, начальники Служб энергоснабжения Александр Александров (Валдайское ЛПУМГ) и Никита Пазиллин (Северное ЛПУМГ), занявшие второе и третье места соответственно.

Торжокском и Смоленском ЛПУМГ, которые позволили сохранить в общей сложности 37,5 млн кубометров газа.

НАЗВАНИЕ ДЛЯ АППАРАТА

Подведены итоги конкурса на лучшее название для обитаемого подводного аппарата. Всего была прислана 51 заявка. Победителем стал заместитель начальника отдела технического развития Управления перспективного развития Александр Кошкин, предложивший назвать аппарат именем «Ясон».

«Обитаемый подводный аппарат, подобно легендарному предводителю аргонатов обладает всеми качествами, которые помогают добывать золотое руно и другие важные и ценные вещи, успешно преодолевая самые сложные препятствия на своем пути», – отметил Александр в своем эссе для конкурсной заявки.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МАРАФОН – 2022

23 апреля в Санкт-Петербурге был дан старт экологическому марафону «Зеленая Весна», который проходил в течение месяца во всех субъектах РФ. Город на Неве впервые стал центральной площадкой ежегодной акции, организующей Неправительственным экологическим фондом имени В.И. Вернадского.

Благоустроить пространство рядом с флагштоком у стадиона «Газпром Арена» пришли более 500 участников, из них 40 человек – работники ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» и члены их семей.

В экологической акции на Крестовском острове приняли участие сотрудники 21 компании города, представители высших и средних учебных заведений, члены общественных объединений. Общими усилиями эковолонтеры посадили около 400 деревьев и кустарников.

В ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

1 июня, в Международный день защиты детей, на территории Государственного автономного учреждения здравоохранения Ленинградской области «Детский хоспис при Собо-

святого Архистратига Божия Михаила поселка Токсово Всеволожского района» состоялось открытие респираторного отделения. Отделение было отремонтировано при поддержке ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Компания оказывает помощь учреждению с момента его строительства – с 2016 года.

На открытии отделения присутствовали Губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко, настоятель храма Архистратига Божия Михаила Лев Нерода и заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» Аркадий Круглов.

«ПЕТРОВСКИЙ ПЛЕНЭР»

4 июня семь юных художников из Северного, Ржевского, Валдайского, Холм-Жирковского ЛПУМГ, Аппарата управления и Инженерно-технического центра приняли участие в инклюзивном проекте «Петровский пленэр» на территории Петропавловской крепости.

Мероприятие было организовано «Газпром» при поддержке Комитета по культуре и Комитета по социальной политике города. В нем приняли участие 350 детей, 175 из них – воспитанники специализированных учебных заведений Санкт-Петербурга. Юные художники объединились на творческой площадке для создания картин, посвященных Петру I.

ГУМАНИТАРНАЯ ПОМОЩЬ

В ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» прошла акция по сбору гуманитарной помощи гражданам Донецкой и Луганской народных республик. Силами работников предприятия в самые сжатые сроки было собрано более двух тонн необходимых товаров: продукты длительного хранения, средства личной гигиены и постельные принадлежности.

Собранный работниками компании груз отправили в Санкт-Петербургское государственное учреждение «Центр международных гуманитарных связей», после чего его доставили эвакуированным жителям Донецкой и Луганской народных республик.

ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ – 2022

С апреля по июнь в компании были проведены четыре конкурса профессионального мастерства: среди электрогазосварщиков, специалистов в области противокоррозионной защиты, кабельщиков-спайщиков и водителей автомобиля. Победители представляют нашу компанию на Фестивале труда ПАО «Газпром» в сентябре 2022 года.



Артем Козлов, электрогазосварщик 5-го разряда Псковского ЛПУМГ



Сергей Журавлев, электрогазосварщик 6-го разряда Торжокского ЛПУМГ



Дмитрий Каравашкин, ведущий инженер Службы защиты от коррозии Торжокского ЛПУМГ



Александр Котов, ведущий инженер по электрохимической защите Волховского ЛПУМГ



Александр Ерохин, кабельщик-спайщик 6-го разряда Новгородского ЛПУМГ



Максим Миронов, кабельщик-спайщик 6-го разряда Колпинского ЛПУМГ



Максим Стариков, водитель автомобиля 2-го класса Торжокского ЛПУМГ



Андрей Павлов, водитель автомобиля 1-го класса УАВР (слева)

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИКИ

В апреле прошел конкурс профессионального мастерства среди электрогазосварщиков. Звание «Лучший по профессии» отстаивали представители 14 филиалов компании.

Теоретическая часть состязания включала вопросы на знание устройства сварочных источников, правил хранения и эксплуатации оборудования, нормативно-технических документов и техники безопасности. Практическая – заключалась в выполнении сварки двух сварных соединений труб диаметром 530 и 159 мм. Конкурсная комиссия оценивала качество сборки, расход материалов, время выполнения задания, соблюдение технологии сварки и требований охраны труда. Кроме того, сварные соединения подвергались визуальному и измерительному контролю с целью выявления поверхностных дефектов и дефектов формы шва, а также рентгеновскому контролю для определения внутренних дефектов.

Первое место завоевал дебютант и самый молодой участник конкурса, электрогазосварщик 5-го разряда Псковского ЛПУМГ Артем Козлов. Второе и третье места заняли соответственно электрогазосварщики 6-го разряда Сергей Журавлев из Торжокского ЛПУМГ и Владислав Крюков из УАВРа.

СПЕЦИАЛИСТЫ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОКОРРОЗИОННОЙ ЗАЩИТЫ

В Пскове за звание «Лучший специалист в области противокоррозионной защиты» состязались 14 работников. Сначала участники прошли тестирование на знание нормативно-технической документации, вопросов диагностики и охраны труда. Затем они осуществили техническое обслуживание и поиск неисправностей на станции катодной защиты и установке протекторной защиты, провели контроль качества нанесения защитного изоляционного и лакокрасочного покрытия и оказание первой медицинской помощи.

Победитель конкурса – ведущий инженер Службы защиты от коррозии Торжокского ЛПУМГ Дмитрий Каравашкин. Александр Котов, ведущий инженер по электрохимической защите Волховского ЛПУМГ, завоевал второе место, а Алексей Никифоров, старший мастер Службы защиты от коррозии Псковского ЛПУМГ, занял третью ступень пьедестала почета.

КАБЕЛЬЩИКИ-СПАЙЩИКИ

В конце мая в Колпинском ЛПУМГ прошел конкурс профессионального мастерства среди 13 кабельщиков-спайщиков филиалов компании.

В ходе компьютерного тестирования участникам необходимо было продемонстрировать знания охраны труда, нормативно-технических документов, а также технологий ремонта действующих кабельных сетей связи, прокладки кабеля и эксплуатационно-технического обслуживания линейных кабельных сооружений связи. Практика включала в себя пять заданий. Конкурсная комиссия оценивала профессионализм участников, затраченное время, последовательность выполнения работ, соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности.

Лучшим кабельщиком-спайщиком признали победителя предыдущего конкурса Александра Ерохина из Новгородского ЛПУМГ. Второе место занял представитель Колпинского филиала Максим Миронов, а бронзовым призером стал Максим Гращенко из Славянского ЛПУМГ.

ВОДИТЕЛИ АВТОМОБИЛЯ

В июньском конкурсе среди водителей автомобиля категории С и D участвовали 16 человек.

Теория состояла из заданий повышенной сложности на знание правил дорожного движения и охраны труда. Практика – из упражнений по вождению автомобиля в сложных дорожных условиях.

Водитель автомобиля 2-го класса Максим Стариков из Торжокского ЛПУМГ показал лучший результат. Второе и третье места получили соответственно водители автомобиля 1-го класса Андрей Павлов (УАВР) и Петр Чихарин (Валдайское ЛПУМГ).

Подготовила Жанна ЛЕРУА БОЛЬЕ

«МЫ ЖИЛИ ЭТОЙ РАБОТОЙ. И СЕЙЧАС ЖИВЕМ»

27 апреля директор Портового ЛПУМГ Сергей Попов был отмечен Почетной грамотой Губернатора Ленинградской области за многолетний добросовестный труд, высокие производственные достижения, большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса Ленинградской области.



Сергей Попов, директор Портового ЛПУМГ

Награждение проходило в Доме областного Правительства, где Александр Дрозденко вручал государственные награды Российской Федерации и награды Ленинградской области лучшим представителям здравоохранения, культуры, искусства, науки, производства, государственной власти, общественных организаций региона.

Мы поговорили с Сергеем Поповым о специфике отрасли, особенностях профессии и истории создания филиала, которым он руководит с момента его основания.

— Сергей Васильевич, расскажите, как Вы пришли в газовую отрасль и Портовое ЛПУМГ?

— По образованию я — инженер-электрик. Начинать свой путь на Старобешевской ГРЭС ПЭО «Донбассэнерго» в 1983 году машинистом энергоблока 200 МВт. Получил самый высокий разряд — седьмой. Участвовал в конкурсах профмастерства и был победителем республиканского конкурса. 25 марта 1992 года началась моя работа в «Газпроме», на Севере. В 1999 году перешел в ООО «Лентрансгаз», в Газокомпрессорную службу Торжокского ЛПУМГ. Ушел оттуда в Портовое с должности главного инженера.

— Волновались ли насчет перевода?

— Не то чтобы волновался или боялся чего-то, но не хотелось уходить из хорошего коллектива с понятной работы, понятных условий. Пусть сложной и беспокойной, но она была ясна, была определенной. Много чего сложилось положительного в этом коллективе. Про Торжокский филиал могу сказать только хорошее. О коллективе, настоящих профессионалах, о руководителе — Валерии Валентиновиче Муравьеве, с которым мы тесно работали. У нас были прекрасные отношения. Но сразу скажу, что не жалею, что согласился на перевод сюда. Хотя и было непросто.

— Что было самым сложным?

— Мы занимались созданием ЛПУ буквально на пустом месте. В незнакомом городе не было ничего нашего: ни инфраструктуры, ни связи, ни транспорта, ни помещения. Наверное, самым сложным на первом этапе стала именно организация производственно-хозяйственной деятельности фили-

ала. Здесь руководство «Трансгаза» оказало помощь, которую невозможно переоценить: Виктор Николаевич Сивоконь, Ирек Саитгалиевич Харисов, Сергей Олегович Шишин, Галина Борисовна Федорова, в то время начальник ФЭУ, и другие руководители. Они очень много сделали для нас, проводили целевые совещания на тему создания филиала, многое подсказывали, помогали. Практически все вопросы решались и имели приоритетное значение.

Следующим важным этапом стало формирование штата.

— Кому Вы доверили формирование коллектива?

— Я сам занимался, получал информацию от разных источников о желающих работать. Первичные собеседования велись по телефону. Без преувеличения скажу, что пришлось провести собеседования у более тысячи человек. Потому что КПД при подборе был крайне низкий, не больше 10%: с десятью беседеешь по телефону, десятый, возможно, придет на личное собеседование. И то не факт, что мы сойдемся.

— Что было важным в подборе персонала? Какими принципами руководствовались? На что обращали внимание?

— Прежде всего, профессионализм. Это первично. Базу составили опытные работники. Люди из нашей структуры или из смежной отрасли, но близкие по направлению к нам. Здесь, опять же, компания пошла навстречу. Были разрешены переводы сотрудников, даже иногда в ущерб другим подразделениям.

Также мы привлекали очень много молодых специалистов. У них важно было определить способность к обучению. А что можно спросить у молодого специалиста? Чему он учился и что знает. Из дипломных, курсовых работ. И на этом анализ молодого специалиста строился, потому что то, что он рассказывал о своем обучении, говорит о том, на что он готов вообще.

Еще важным критерием при оценке являлось, не скрою, наличие здоровья и физических сил.

Впоследствии для многих это место работы стало трамплином в трудовой карье-

ре, но были и те, кто не смог справиться с нагрузкой, или по каким-то бытовым, семейным причинам не сложилось. Понимаете, все от людей зависит. Город незнакомый, со своей спецификой. Одно дело — на действующем объекте работать, а другое — приходиться на стройку. Недостаточная обустроенность рабочих мест и бытовых условий, напряженный режим работы... И люди на эти условия шли. Оставались те, кому это все по силам.

Вот пример. Пришли два молодых специалиста из Брянского института. Два киповца. Прошли собеседование. Одного я определил инженером в службу КИП, а другого прибористом. Тот, который приборист, вскоре уволился. Все время у него не ладилось, все время был грустный, не было желания развиваться. А второй, который с ним пришел, — это Пулин Игорь Вячеславович, ныне мой первый заместитель, главный инженер. И здесь не было никаких секретов чудодейственных. Две судьбы двух людей, начинавших вместе, имеющих одинаковые возможности. Но желания и стремления у одного и у другого оказались разные. Хотя ко всем мы были доброжелательны, благосклонны, понимали, что ребята молодые и им нужно помогать.

— Откуда приезжали люди работать в Портовое ЛПУМГ?

— География широчайшая: к нам приезжали из Кузбасса, Кемерово, Тюмени, Саратова, Астрахани, Краснодара... Нужно отдать должное нашему руководству: оно помогло создать условия, чтобы люди оставались в Выборге. Прежде всего, это обеспечение жильем и материальная компенсация за использование этого жилья. Люди работали в тяжелых условиях, но знали, что о них заботятся. Это было серьезным стимулом.

Уже в ходе дальнейшей работы была внедрена жилищная программа. Предприятие добилося финансирования и заключило договор на строительство в центре города двух домов с квартирами с хорошей планировкой. Мы понимали, что нужны квартиры с отделкой, чтобы люди могли сразу зайти и жить. Эти условия были созданы для закрепления сотрудников здесь. Программа успешно работала, и практически ни одно обращение не вызывало отрицательного ответа.

— Что было важнее, энтузиазм или опыт?

— Все-таки профессионализм и способность к обучению важнее. Но я каждому соискателю задавал вопрос: зачем это тебе нужно? Безработных ведь не было из тех, кто приходил. Ответы были абсолютно разные. Как правило, все хотели поучаствовать в этом проекте. Говорили: понимаю, что сложно, я хочу, готов, буду стараться. Я слушал, но все равно предупреждал: будет сложнее, чем думается. У нас есть люди, специалисты, которые жертвовали бытовыми моментами, уходили от комфортных устоев жизни. Мы жили этой работой. И сейчас живем.

— Кто вместе с Вами стоял у истоков создания филиала?

— Я бы выделил Иркува Анатолия Алексеевича, сейчас заместителя главного инженера по автоматизации. Производственно-хозяйственная деятельность невозможна была без связи и АСУ ПХД. В первую очередь нам предстояло установить оборудование, запуститься и включиться в общую систему «Трансгаза». И речь даже не об электронной почте. Тогда был СУЭД. Даже зарплату не могли начислить без выполнения операций в этой программе несколькими людьми. И мы в содействии со специалистами предприятия организовали это в арендованных помещениях.

Вообще все, о чем я говорю, делалось в тесном взаимодействии и с большой помо-

щью специалистов и руководителей нашей компании. Мы вообще все — части одной общей системы, и говорить о том, что мы — сотрудники филиала — сделали, некорректно. Цель-то у нас общая — надежная, безаварийная транспортировка газа. Важно не только, чтобы здесь было хорошо, а чтобы в комплексе все работало.

— Становление филиала пережили, объекты построили, ввели. Сейчас не скучно?

— Нет, скучать не приходится. Во-первых, все знали, что, когда завершится стройка, начнется другая забота. В чем-то гораздо сложнее. Любое строительство рано или поздно заканчивается. А вот режим нашей работы, он для нас вечный и постоянный. Мы надеемся, что это никогда не закончится. Пусть лучше он будет таким, но производство наше будет функционировать как нужно.

— Расскажите подробнее про режим.

— Вообще неотвественных объектов в «Газпроме» не бывает в принципе. Но есть один нюанс. Любые шероховатости, которые возникают в работе ГТС, можно нивелировать, ими можно управлять. Поэтому режим нашей работы можно назвать постоянным, круглосуточным, круглогодичным, непрерывным. У нас других вариантов нет.

— Как Вы справляетесь с такой нагрузкой?

— Коллектив хороший. Без делегирования не обходится. К тому же у нас работает система взаимного информирования и передачи информации как по горизонтали между специалистами, так и по вертикали, — от специалиста к руководителям. Знание ситуации и обстановки позволяет всем участвовать так, чтобы его конкретное направление как раз обеспечивало функции для выполнения основной задачи — безопасного транспорта газа. Думаю, что похожие вещи есть везде, но свою систему нам пришлось развить, так как у нас очень мало времени на принятие решения. Поэтому мы используем все доступные ресурсы, чтобы посмотреть схемы, графики, обменяться информацией, чтобы сократить время на ее получение, оценку ситуации и принятие решения.

Хотя, конечно, развитие информационных ресурсов сопровождается многообразием отчетов, справок и прочего. Эта важная современная работа выполняется штатом сотрудников, который был установлен до появления этих ресурсов, что не является оптимальным для организации работ в поле, на оборудовании. Уверен, меня все бы коллеги сейчас поддержали в части выделения дополнительных человеческих ресурсов под настоящие задачи.

— Как Вы отдыхаете? Что лично Вам помогает восстановить ресурс?

— Я стараюсь заниматься, это даже не назвать спортом, — физической культурой. Спорт — это все-таки другое, более интенсивное. Хобби какого-то или методов релаксации у меня нет. Выходные есть, ночи есть. Если ночью не разбудили, значит, удалось отдохнуть.

— В июне филиалу исполнилось 15 лет. Продолжите фразу: «Портовое ЛПУМГ — это...».

— Портовое ЛПУМГ — это в первую очередь коллектив людей, которые восхищаются своей самоотверженностью, самоотдачей, самопожертвованием, когда речь идет о работе. За все время, что мы трудимся вместе, я никогда не получил отказа в выходе на работу внеурочно. За это я благодарен. Это коллектив профессионалов, умеющих работать в этих условиях и с таким режимом, который требуется для транспорта газа и реагирования на все ситуации. Коллектив, который полноценно овладел высокотехнологичным оборудованием.

СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА – ВКЛАД В РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ

Как известно, кадры решают все. И для деятельности любой компании крайне важно иметь в своем коллективе грамотных специалистов, ведь от уровня квалификации работников зависит эффективность производства. В «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» успешно развивается наставничество. Это направление служит для профессионального становления и развития, практического обучения и воспитания молодых специалистов и резервистов, а также помогает им быстрее достигнуть требуемого уровня компетенций, приобщиться к корпоративной культуре компании. Какие плоды дает система наставничества, мы узнали в Северном ЛПУМГ, где опытные сотрудники воспитали целый ряд отличных специалистов.



Д. Некрасов и его наставник А. Аркуша (справа)

ПО ПРИЗВАНИЮ

Александр Аркуша работает в Северном ЛПУМГ с 2009 года. За это время прошел путь от прибориста до заместителя главного инженера по автоматизации. Неоднократно принимал участие в конференциях молодых работников и всегда занимал призовые места. Активно участвует в рационализаторской деятельности филиала, разработал более 30 рацпредложений, которые успешно применяются в работе.

– Александр, расскажите читателям газеты, чем занимается наставник.

– Прежде всего – адаптацией новых работников к условиям труда в нашей компании, ритму рабочих процессов, знакомит их с коллективом. А дальше уже идет техническая часть: рассказать, показать, как что работает, дать прочитать необходимую литературу.

– А кого Вы можете назвать своим наставником?

– Иванова Виталия Михайловича, он был начальником газокомпрессорной службы КС «Северная», когда я пришел, и взял меня под свое крыло. В конце прошлого года Виталий Михайлович вышел на пенсию, но до последнего поражал нас всех своей неиссякаемой энергией. Вместе мы не одно рационализаторское предложение разработали.

– Система наставничества пришла к нам из советского прошлого и по сей день приносит результат, а что еще, на Ваш взгляд, можно внедрить из того времени в работу современного производственного предприятия?

– Не знаю точно, было это раньше или нет, но я бы предложил сделать для молодых работников производственные практики в других компаниях отрасли. Это даст большой толчок в развитии, позволит познакомиться и обменяться опытом с коллегами, увидеть в работе новое оборудование, да и проверить свою стрессоустойчивость.

– Если бы Вы могли сами себе выбрать наставника из известных людей, кто бы это мог быть?

– Петр Аркадьевич Столыпин, он очень грамотно воспользовался возможностями, которые подарила ему жизнь.

– Какими качествами надо обладать, чтобы быть наставником?

– Иметь как жизненный, так и производственный опыт, конечно. Еще упорным и любознательным быть, только имея стремление к познанию нового, можно заразить этим желанием другого человека. А вообще, люди, которые работают по призванию, автоматически обладают всем букетом нужных качеств, чтобы и самому развиваться, и помогать наставляемому.

– Что Вам нравится в наставничестве?

– То, что я получаю удовольствие от общения. Я делюсь с молодыми специалистами своими знаниями, и мне приятно осознавать, что они будут переданы следующему подрастающему поколению газовиков, как минимум на этом этапе могут быть полезными.

ВЕРИТЬ В ЛЮДЕЙ

Никита Пазилин пришел в Северное ЛПУМГ в 2010 году и через шесть лет стал начальником Службы энерговодоснабжения (СЭВС), которую возглавляет и сейчас. За время работы Никита был отмечен различными наградами конференций молодых работников как докладчик, так и наставник. Становился лучшим рационализатором компании, а всего оформил более 70 рацпредложений с суммарным экономическим эффектом порядка десяти миллионов рублей ежегодно, многие из них также используются в работе других филиалов.

– Никита, что самое главное в роли наставника?

– В первую очередь – верить в людей, поддерживать их начинания, не топить их при ошибках. Мне надо вложить в их головы то, что знаю я сам. Я всегда делюсь своим опытом, только так коммуникация между нами будет построена правильно, что, безусловно, дает свои положительные плоды в работе. Я стараюсь развивать в своих подчиненных компетентность, то есть когда человек стал профессионалом в какой-то одной рабочей сфере, я начинаю улучшать другие его навыки, чтобы в коллективе все были взаимозаменяемые.

– А у Вас был наставник?

– Я пришел сразу после института, сам был молодым специалистом. Начальник СЭВС, на тот момент Зимин Николай Владимирович, и стал моим наставником. Именно он разжег во мне стремление к глубокому изучению энергетики, за что я буду ему всегда благодарен. Вторым человеком, которого я хотел бы отметить, – Дышлевич Сергей Васильевич из Управления главного энергетика.

– Если бы Вы могли сами себе выбрать наставника из известных людей, кто бы это мог быть? И чему бы он мог Вас научить?

– Никола Тесла. Думаю, он бы помог мне сдвинуть парадигму привычного мира, изменить мое мировоззрение.

– Каким должен быть наставник?

– Человек должен быть проактивным во всех начинаниях. Обладать комплексом лидерских качеств. В то же время быть чутким, чтобы понимать, к кому какой лучше подход применить, и при этом строгим, так как выполнение задач в установленные сроки никто не отменял. Главное – это взрастить у молодого специалиста желание к развитию, интерес к тому делу, которым он занимается. Научить нельзя, можно лишь научиться! Наставничество – это как выращивание растения, тут надо и подкорректировать, и полить, и удобрить не забыть, а самое важное – создать благоприятную среду, чтобы был рост.

– А Вы учитесь чему-то у своих подопечных?

– Очень многому, это и есть моя мотивация работы наставником. Узнавая человека, познаешь что-то новое в себе. Помимо этого, я развил свое ораторское мастерство, улучшил навыки коммуникации, ведь общаться приходится с людьми разных возрастов, характеров, интересов. Я не люблю так много о себе говорить, хвалиться, мой папа всегда говорил:

«Если ты действительно в чем-то хорош, об этом будут говорить другие, но не ты!».

КАРЬЕРНЫЙ РОСТ

Сейчас Владимир Забура – ведущий инженер отдела тепловодоснабжения и вентиляции Управления главного энергетика, а в 2015 году он пришел молодым специалистом в Северное ЛПУМГ.

– Как Вас встретили в филиале?

– Отлично, приняли очень доброжелательно. Я пришел сразу после окончания университета монтажником технологических трубопроводов 3-го разряда, через какое-то время получил 5-й разряд. Никита Пазилин предложил мне стать инженером СЭВС, так и началась наша совместная работа.

– Чему научил Вас наставник?

– Многому. Для начала познакомил меня с ведением оперативно-нормативной документации, связанной с тепловыми энергоустановками, с которой я не был знаком совсем. Показал оборудование, объяснил, что и как работает. Сейчас на должности ведущего инженера УГЭ все это служит мне отличной базой для качественного выполнения своих обязанностей.

– Ваш наставник разработал большое количество рационализаторских предложений. А Вас он приобщил к этой деятельности?

– Конечно. На моем счету пока 17 рацпредложений, три из которых были созданы вместе с Никитой Пазилиным.

– Продолжите фразу: «Наставник – это...».

– Наставник – преподаватель непосредственно на рабочем месте.

– Можете назвать главное качество, которое развил в Вас Никита?

– Способность решать несколько задач одновременно. Без этого в СЭВС никак.

УЧИТЕЛЬ И ДРУГ

Даниил Некрасов, инженер Службы контрольно-измерительных приборов и автоматики, телемеханики и метрологии, еще продолжает быть молодым специалистом. Этот статус присваивается на три года, а он устроился на работу в филиал только в 2019 году. Его наставником стал на тот момент начальник СКИП и А, ТМ и М Александр Аркуша.

– Даниил, как получилось, что Александр стал Вашим наставником?

– Я пришел на собеседование к нему в Службу, совсем зеленый еще. Знаний, полученных в университете, было недостаточно для прак-

Главное – это взрастить у молодого специалиста желание к развитию, интерес к тому делу, которым он занимается.

тической работы, но желание познавать новое присутствовало. Наверное, это Александр Валерьевич увидел во мне и стал обучать.

– Как Вы думаете, сложно быть наставником?

– Безусловно, я сейчас не смог бы. Это очень трудоемкий процесс: научить человека всему с самых азов, рассказать про каждую деталь, объяснить, как работает манометр, датчики, показать, как происходит обмен данными на серверах, и многое другое.

– Продолжите фразу: «Наставник – это...».

– Это учитель и друг, который поможет разобраться в сложной ситуации и даст необходимую мотивацию. В каком-то роде это и психолог, умеющий найти подход к разным людям и сказать правильные слова в нужный момент.

– Какое главное качество Александра как наставника Вы могли бы выделить?

– Александр Валерьевич – человек, обладающий колоссальной энергией, он всегда на позитиве, не унывает даже при очень больших объемах работы. Так пообщаешься с ним, за-



Верхний ряд: А. Касаткин, О. Волкова; нижний ряд: Ю. Полянский, В. Мельников со своим наставником Н. Пазилиным (в центре)

рядишься, приободришься, и сам готов к трудовым подвигам.

– Вы сами довольны своими успехами за прошедшие годы?

– Да, я уже многому научился, но, конечно, еще есть куда расти. Одно из главных достижений – разработка пяти рационализаторских предложений, в том числе вместе с наставником. С одним из них – «Совершенствование конструкции для крепления датчиков систем контроля загазованности без выполнения работ на высоте» – я участвовал в конференции молодых работников в 2021 году.

РАЗГЛЯДЕЛ ПОТЕНЦИАЛ

Инженер 2-й категории Службы энерговодоснабжения Владимир Мельников стал членом команды Никиты Пазилина еще студентом магистратуры Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, пришел на позицию электромонтера, но быстро перешел на должность инженера.

– Владимир, как думаете, что Никита разглядел в Вас?

– Так с ходу и не скажешь, хотя спустя годы он сам сказал, что на собеседовании я показался ему одним из самых сильных молодых специалистов в нашей области, разглядел потенциал, видимо. А я помню, что букваль-

но трясся в тот день, имел хорошие академические знания, а на практике ничего не умел.

– В чем выразилось его наставничество?

– Главное – он научил меня контактировать с разными людьми и руководить подчиненными, а их более 20 человек.

– Продолжите фразу: «Наставник – это...».

– Наставник – это мой руководитель Никита Пазилин. Когда я пришел работать к нему в Службу, он огромное впечатление на меня произвел, и дальше я старался во всем быть на него похожим. Он всегда рядом, я в любой момент могу на него положиться.

– Какие качества Вы развили в себе благодаря наставнику?

– Он сумел поднять на другой уровень мою уверенность в себе и коммуникабельность, научил управлять временем, а также развивать навыки многозадачности, потому что как любит говорить мой начальник, первым пентюмом в нашей структуре быть невозможно.

ПЕРЕДАЛ ЭСТАФЕТУ «ЛЕНТРАНСГАЗА»

«Ветеран труда», «Почетный работник газовой промышленности», «Отличник Министерства газовой промышленности», «Ветеран труда газовой промышленности» – все это о Владимире Александровиче Горбеле, который внес значимый вклад в становление нашего предприятия.



В.А. Горбель (слева) и В.Д. Скурихин, начальник Ржевской газокомпрессорной станции, 1976 год

МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ

В 1959 году Владимир Александрович окончил Львовский политехнический институт по специальности «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов» и по направлению прибыл в Ленинград. Так он описал момент устройства на работу в книге «Это наша с тобой биография. “Лентрансгаз”: годы и судьбы»: «Начальник отдела кадров СМУ-7 встретила нас, мягко говоря, с прохладцей. Но после беседы посоветовала прийти на прием к И.М. Ругеру, который практически безотлучно находился на сдаточном объекте – ГРС “Шосейная”. Там готовились к зажжению факела в связи с окончанием строительства и вводом в эксплуатацию газопровода “Серпухов – Ленинград” и подачей природного газа Ленинграду, что являлось знаковым событием для города.

С третьей попытки мы наконец застали Израйля Моисеевича в своем рабочем кабинете... Меня Израиль Моисеевич представил начальнику Ленинградского управления магистральных газопроводов (ЛУМГ) А.И. Хорькову. В результате я был принят мастером ГРС в Красносельское районное управление газопровода. Так началась моя трудовая деятельность в газовой промышленности, которая продолжалась на различных должностях, в том числе руководящих, до пенсионного возраста. Общий стаж моей работы в “Лентрансгазе” – 36 лет, а в газовой промышленности – 45 лет».

В 1961 году на предприятии был создан Совет молодых специалистов, который долгое

время возглавлял Владимир Александрович. Основной целью данной организации была помощь в освоении практических навыков и закреплении опыта молодыми работниками. Не забывали об отдыхе и досуге, регулярно организовывали для молодежи спортивные мероприятия, экскурсии, совместные выезды на природу.

С почтением и благодарностью Горбель всегда говорил о своем наставнике – начальнике производственно-технического отдела Алексее Петровиче Ващекине. Возможно, поэтому на протяжении всех лет работы на предприятии Владимир Александрович большое внимание уделял работе с молодыми специалистами, участвовал в научно-практических конференциях и всегда был открыт для общения.

ОТ МАСТЕРА ДО ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТА

Прошло время, и уже сам Владимир Александрович принимал на работу новых сотрудников. Игорь Степанович Холодюк, 42 года своей трудовой жизни посвятивший газовой отрасли, поделился воспоминаниями о Горбеле: «Мне было 22 года. После окончания техникума и службы в армии я пришел устраиваться на работу. Владимир Александрович был тогда начальником ГРС, кроме него со мной беседовал Яковлев Виктор Алексеевич (Начальник Красносельского РУ. – Прим. ред.), и они взяли меня оператором. Я довольно долго работал на этой должности, а потом меня перевели в Аппарат, и здесь мы снова работали с Горбелем. У нас всегда были с ним хорошие

рабочие отношения, хотя бывало всякое: мог похвалить, а иногда и попадало за неправильные решения. Он был очень технически образованным человеком, деликатным, всегда с вниманием относился ко мне».

За три десятилетия Владимир Александрович прошел путь от мастера Красносельского районного управления до начальника производственного отдела по газокомпрессорным станциям. А в 1980 году Горбель был назначен главным инженером предприятия и занимал эту должность тринадцать лет.

Несколько лет Владимир Александрович проработал в Финляндии, куда был командирован в качестве старшего инженера технико-коммерческого бюро «Газпрома», а с 1997 года трудился в Санкт-Петербургском филиале ООО «Межрегионгаз» (позднее – «Петербургрегионгаз»).

Николай Александрович Корешонков проработал на предприятии девятнадцать лет и вспоминает совместную работу с Владимиром Александровичем: «Впервые мы близко столкнулись с Горбелем в 1962 году на пуске Валдайской КС, где занимались работой по пуску электростанции с газовыми двигателями. Там, в суровых зимних условиях, мы с ним познакомились. Мы тогда были молодые, активные, и у нас сложились очень хорошие отношения. Электростанция имела большое значение, потому что других источников энергии не было. В ту тяжелую зиму пуск турбины готовился при открытых проемах цеха, практически на открытом воздухе.

Мы были полны сил, и нам все очень легко давалось. Спустя годы он стал начальником производственного отдела, строгим и принципиальным, особенно в вопросах техники безопасности, жестко требовал ее соблюдения, но при этом был отходчивый и мягкий, с ним нормально работалось. Даже во время острых моментов всегда все улаживалось. Много организационных вопросов мы решали совместно и всегда находили общий язык. Его советы по технике безопасности всегда были очень правильные и нужные».

Выйдя в 2004 году на пенсию, Владимир Александрович занял пост вице-президента Фонда социальной поддержки «Ветераны ООО “Лентрансгаз”» и занимался вопросами пенсионеров.

ЛЕГЕНДАРНАЯ ЛИЧНОСТЬ

Мне лично повезло несколько раз встретиться и пообщаться с Владимиром Александровичем. Впервые это случилось на историко-интеллектуальной игре, посвященной 60-летию предприятия. На тот момент я была молодым специалистом. Для меня, как и для всех участников команды, Горбель был недостижимой высотой, легендарной личностью. Мы очень обрадовались, когда узнали, что Владимир Александрович будет играть с нами. Его знания и опыт вызвали у нас, юных работников, трепет и уважение. Конечно, он был главным экспертом, но при этом общался с нами на равных, интересуясь нашим мнением. Мы немного робели при нем, а он нас подбадривал, с улыбкой в светящихся глазах смотрел на нас, молодых специалистов.

«Сейчас, несомненно, “Лентрансгаз” отличается от “Лентрансгаза” 1970–80-х годов. Это мощная газотранспортная система с большой протяженностью магистральных газопроводов больших диаметров, с КС, оснащенными современными газоперекачивающими агрегатами разных модификаций с полной автоматизацией технологических процессов транспорта газа и использованием компьютерных технологий.

Все подразделения и Аппарат “Трансгаза” укомплектованы молодыми высококвалифицированными кадрами, способными решать сложные задачи транспорта газа и хорошо знающими историю предприятия. Особенно ярко проявилась компетенция молодых специалистов на историко-интеллектуальной игре-викторине, прошедшей в октябре 2008 года в рамках 60-летия Общества “Газпром трансгаз Санкт-Петербург”. Это очень радует нас, ветеранов производства. Считаю, что мы, старшее поколение, передали эстафету “Лентрансгаза” в надежные руки.

Оглядываясь на прожитое и пережитое, считаю себя счастливым человеком, потому что мне посчастливилось все годы трудовой деятельности посвятить “Лентрансгазу”. Если бы пришлось начинать сначала, я, не задумываясь, выбрал бы снова пройденный путь», – написал Горбель в 2008 году.

Владимир Александрович ушел из жизни 4 апреля 2022 года, за 11 дней до своего 88-летия.

Вероника ИВАНОВА



Открытая научно-практическая конференция молодых работников, 2006 год



Историко-интеллектуальная игра-викторина, 2008 год



Фото Алексея Шверикаса

Финал квеста в Александровском парке Санкт-Петербурга

ВМЕСТЕ ВЕСЕЛО ШАГАТЬ

9 июня в «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» впервые состоялся корпоративный квест, организаторами которого выступили Молодежный совет компании и Служба по связям с общественностью и СМИ при поддержке Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз».



Фото Марии Журиковой

Сбор пазла в «Мини-городе»

Новый формат мероприятия решили опробовать в Санкт-Петербурге с участием филиалов, расположенных в Северной столице



Фото Алексея Шверикаса

Команда «Синий туман» на Сенатской площади

и Ленинградской области. Квест посвятили 350-летию юбилею со дня рождения основателя города Петра I.

30 сотрудников предприятия из Аппарата управления, УТТ и СТ, УАВР, ИТЦ, УМТС и К, Колпинского и Северного ЛПУМГ прошли трехчасовой маршрут в историческом центре Санкт-Петербурга. Всех участников предварительно разделили на пять команд, каждую из которых сопровождал гид – представитель Молодежного совета компании.

ПРАВИЛА ИГРЫ

Квест стал пешеходной прогулкой, где надо было выполнять задания, предложенные культурными или общественными органи-

зациями, которым «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» оказывает поддержку. По правилам игры каждая команда сначала давала ответ на загадку, затем смотрела познавательный видеоролик и находила подсказку, куда дальше следовать. Так, от точки к точке, все команды в определенной последовательности побывали рядом с Большой Хоральной Синагогой, Медным всадником, Русским музеем, Санкт-Петербургским государственным экономическим университетом и на пляже Петропавловской крепости, где Санкт-Петербургское отделение Всероссийского общества спасания на водах проводило городской мастер-класс. Кстати, по мнению участников, именно задание от спасателей стало наиболее запоминающимся. Для его выполне-

ния следовало сначала обучиться приемам по спасению утопающего и оказанию первой медицинской помощи, а затем правильно забросить в воду спасательный конец Александра – плавучий тонкий корабельный трос. Это задание участники квеста выполняли наравне с гостями и жителями города. Всего в мастер-классе попробовали свои силы более 90 человек, взрослых и детей.

Примечательно, что старт был дан на Миллионной улице, у Нового Эрмитажа, и все участники загадали желания у знаменитых Атлантов. Далее маршруты команд проходили через другие знаковые места, обозначенные на карте квеста специальным символом, где, согласно городским легендам, различные

памятники и скульптуры помогают исполнять мечты петербуржцев и тех, кто приезжает в город на Неве любоваться белыми ночами, наслаждаться открыточными видами и загадывать самое заветное. Отсюда и лейтмотив мероприятия – «Санкт-Петербург – город, где сбываются мечты».

ПОБЕДИЛА ДРУЖБА

По ходу игры-прогулки участники знакомились друг с другом, придумывали названия команд, выбирали капитанов. Встречая на своем пути соперников, обменивались впечатлениями и много фотографировались. А самое главное – узнавали новое о своем городе, его истории, а также о том, как «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» взаимодействует с различными организациями Северной столицы.

Заключительной точкой на карте квеста стал архитектурно-познавательный и туристский центр «Мини-город» в Александровском парке. Собравшись, команды приступили к сборке единого пазла, который позволил им отыскать сундук с призами. На финише участников приветствовали заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом Аркадий Круглов и председатель ОППО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз» Борис Комаров, они поздравили всех с отличными результатами.

Звание «Впереди планеты всей» завоевала самая быстрая команда «Черная метка», где капитаном выступил Павел Плотыцын, ведущий инженер Службы информационно-управляющих систем Аппарата управления. «Грифоны» во главе с Верой Шелковниковой, бухгалтером 1-й категории Учетно-контрольной группы ИТЦ, получили номинацию «Светлые головы». «Гуру тимбилдинга» признали самую дружную команду «Синий туман» и ее капитана Руслана Гянджиева, старшего

диспетчера Колпинского ЛПУМГ. «Бродячая собака» под предводительством Кирилла Некрасова, трубопроводчика линейного 5-го разряда ЛЭС Северного ЛПУМГ, поразила жюри своими решениями, за что получила номинацию «Изобретательный подход», а команда «Грейс», где капитаном стал Дмитрий Малышев, заместитель начальника Электротехнического отдела Аппарата управления, прошла заданный путь с минимальным количеством шагов и получила диплом за «Идеальный маршрут».

Тут стоит отметить, что все команды фиксировали свои шаги, ведь целью мероприятия в том числе была популяризация активного образа жизни – одной из полезных привычек, которые внедряются среди сотрудников компании с начала 2022 года. По подсчетам организаторов, к концу квеста среднее количество шагов, пройденное одним участником, составило около 15 тысяч, а это 10,5 километра.

Помимо очного формата, в официальном аккаунте «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» в социальной сети «ВКонтакте» проходила онлайн-викторина. Подписчики страницы могли следить за прохождением основных этапов квеста и отвечать на альтернативные вопросы от организаций – партнеров компании.

«Замечательный квест! Прогулка, общение, новая интересная информация, прекрасная погода – все сошлось сегодня!», «Очень интересный формат, который позволяет не только быстро принять решение и найти



Фото Анастасии Петровой

Команда «Бродячая собака» делает чек-ин у Русского музея

ответ на задание, но и в пути насладиться красивыми видами Петербурга», «Интересно было узнать, что связывает наше предприятие с этими местами в центре города»... Это лишь часть отзывов участников, которые выразили единое пожелание сделать это мероприятие ежегодным.

Анастасия ПЕТРОВА



Фото Алексея Шверикаса

Участники квеста на мастер-классе Санкт-Петербургского отделения Всероссийского общества спасания на водах

РАСШИРЯТЬ КРУГОЗОР

Пятый пункт нашего календаря полезных привычек – призыв быть открытым всему новому. Эта привычка способна вовлечь в захватывающий процесс трансформации и личностного роста, а также кардинально преобразить окружающий мир.



То, что кажется таким естественным и жизненно необходимым в детстве, почему-то вызывает очень большое сопротивление в старшем возрасте. Ежедневные дела и действия всецело заполняют наш быт, и становится сложно в одночасье избавиться от комфортной рутины. Выражение «Сон, дом, транспорт, работа, транспорт, дом, сон» на всех языках мира в различных словесных интерпретациях означает примерно од-

но и то же – тот самый «день сурка», в котором мы осознанно или не очень пребываем многие годы.

Конечно, считать рутину абсолютным злом не стоит. Она структурирует день, помогает снять напряжение и облегчает планирование. Для того чтобы монотонность не удручала, нужно самостоятельно инициировать позитивные перемены и внедрять как можно больше нового в свою жизнь. Как это сделать?

- Выполнить привычное действие иначе. Например, изменить маршрут от работы до дома, зайти в другой продуктовый магазин, найти незнакомую площадку для прогулок с собакой, посетить неизвестный ранее кино-театр или библиотеку.

- Попробовать необычную еду. Даже если у вас есть любимые блюда и места, где их готовят лучше всего, не стоит упускать возможность открыть для себя неизвестное.

- Посетить мастер-класс, лекцию, семинар или тренинг на интересующую вас тему.

- Слушать подкасты – аудиопрограммы с беседами или монологами на самые разные темы.

- Изучать иностранные языки и практиковать общение с представителями других стран.

- Взять на себя дополнительные обязанности и освоить полезные практики, которые смогут расширить диапазон ваших личных и деловых возможностей.

- Использовать когнитивные тренажеры-приложения на развитие памяти, внимания, концентрации.

- Найти специализированные ресурсы о литературе, науке, истории, искусстве, технологиях и духовном развитии в Интернете.

- Вести дневник наблюдений, каждый день записывая несколько слов о том, что удивило, порадовало или особенно запомнилось.

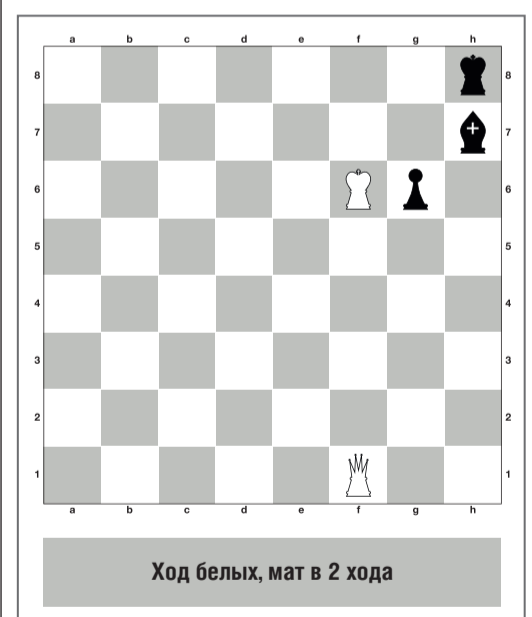
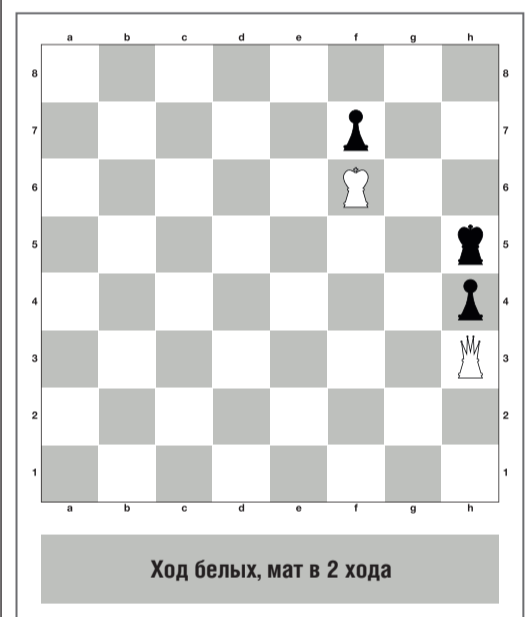
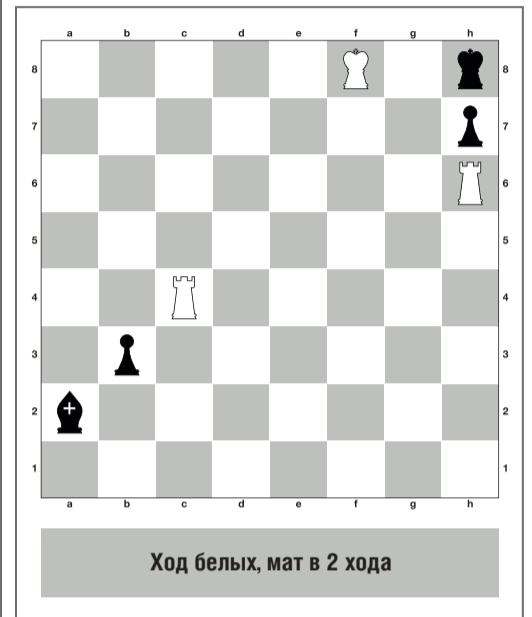
Наверняка многие эти советы вам хорошо знакомы, но в силу определенных причин остались лишь невоплощенными идеями. Будьте готовы воспользоваться возможностями и предложениями, которые вам поступают. Смотрите на мир открыто, интересуйтесь тем, что вас окружает, и жизнь засияет свежими красками.

Будем рады узнать, что именно вдохновило вас заниматься саморазвитием и какие пути вы считаете наиболее эффективными. Свои идеи присылайте в директ официального аккаунта компании «ВКонтакте» или на электронную почту ССО и СМИ: press_ltg@mail.ru с пометкой «ПРИВЫЧКА № 5». Самые оригинальные советы мы опубликуем на корпоративном портале – по вашему желанию анонимно или с указанием авторства.

Подготовила Жанна ЛЕРУА БОЛЬЕ

ГИМНАСТИКА ДЛЯ УМА

Предлагаем вам решить шахматные задачи, предоставленные нашими партнерами из Спортивной федерации шахмат Санкт-Петербурга. Такие задания особенно популярны среди болельщиков футбольного клуба «Зенит» во время школы гроссмейстеров, которая проходит в рамках предматчевых фан-променадов на «Газпром Арене».



Ответы: 0-1 fxf3, 3. a1-f1 0-2. c8-f1 0-1. g6-f1 1. g6-f1

КОНКУРС

НАЙДИ ГАЗОПРОВОДЫ

Мы зашифровали в филворде названия некоторых газопроводов, находящихся в зоне ответственности «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Чтобы разгадать головоломку, нужно найти слова и составить полные названия газопроводов. Первым трем читателям, приславшим верные ответы, мы подарим сувениры от редакции газеты «ЗА ГАЗ!». Подсказка: в филворде спрятано семь названий. Итоги подведем в августе 2022 года. Пишите на почту редакции: press_ltg@mail.ru с пометкой в теме письма «ФИЛВОРД».

К	Н	Н	Г	И	С	Е	П	П	И	З	Е	Г	П	У	Б	П	Ф	Т	Б
М	Л	Д	Ш	Ъ	В	С	А	Ф	К	Я	М	А	Л	О	Г	У	Б	В	М
Т	Е	С	У	М	Я	С	Л	А	Н	Ц	Ы	Г	Ш	Х	Е	Ь	Х	Э	Р
К	Н	Щ	Е	Ь	Д	А	О	К	Ж	П	П	Ф	Х	Ю	Д	И	А	В	
А	Н	И	И	П	О	Ъ	М	Е	Ё	С	Е	Ь	Л	Ь	М	Б	М	Ь	
Л	Н	Е	Ц	Э	Ь	С	Т	Г	У	Ц	К	С	О	У	А	Д	Ю	Х	П
И	Г	Ч	Щ	О	С	Е	В	С	Ё	А	О	И	Р	О	Т	Ф	Т	С	Я
Н	Р	Б	К	Ф	Х	Р	А	М	Ч	У	В	Э	Ж	Ф	Ч	К	Ь	Ь	Ь
И	А	Д	П	У	И	П	Л	О	Т	Г	Т	И	З	Е	Т	Ц	М	Т	В
Н	Д	Ф	Р	К	Я	У	Д	Л	У	У	Ж	В	Щ	Ч	Ц	Ь	Ц	Е	Э
Г	И	Ф	Ж	Я	Л	Х	А	Е	Л	Ш	К	Ъ	У	Г	М	А	Х	В	Л
Р	Ё	С	Ш	Б	Щ	О	Й	Н	А	Б	Л	Ш	Ф	Ф	Ш	Д	У	Р	Е
А	О	Г	Ё	Е	Ж	В	М	С	В	И	Л	Ь	Н	Ю	С	Ф	М	О	В
Д	Н	Т	Я	Ч	Н	Т	Х	К	Ч	Ь	Ю	Э	С	Й	А	Я	И	П	Г
Е	П	З	О	П	М	Т	С	Ш	О	Н	Ж	Т	О	Р	Ж	О	К	А	Ё
Н	Я	Ж	Ц	Э	Ъ	Ь	Р	И	Г	А	К	Р	Б	Р	Я	Н	С	К	Л

ВНИМАНИЕ: ОТВЕТ!

В мартовском номере редакция газеты подготовила небольшой кроссворд, составленный из терминов, чисел, фамилий, названий и фактов, упоминаемых в выпусках «ЗА ГАЗ!» в 2021 году. Мы обещали разыграть пять призов среди тех знатоков, кто пришлет правильные ответы. Итак, торжественно объявляем победителей!

В номинации «Самый реактивный участник» победила Екатерина Коржавина, ведущий инженер по охране окружающей среды (эколог) ИТЦ. Она прислала правильные ответы раньше всех.

Номинация «Самый эрудированный участник» присуждается Игорю Редкову, начальнику отдела по внешним связям Аппарата управления. Он дал сразу два подходящих ответа на 11-й вопрос по горизонтали: подходит и КС «Славянская», и КС «Смоленская».

Также среди верно ответивших стоит отметить Алексея Якунина, прибориста Службы КИП и А, ТМ и М Смоленского ЛПУМГ, Евгению Михайлову, инженера Службы связи Пикалевского ЛПУМГ, и Екатерину Чернякову, инженера по промышленной безопасности 1-й категории Смоленского ЛПУМГ. Все они получают специальные призы.

Благодарим за участие! Ждите новых конкурсов!

Вся информация об актуальных событиях, а также фото и видео оперативно публикуются в официальном аккаунте «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» в социальной сети «ВКонтакте». Присоединяйтесь к нашему сообществу, делитесь новостями и проявляйте активность!



Архив газеты «ЗА ГАЗ!» размещен на корпоративном сайте «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».

