

С ЛЮБОВЬЮ К РОДНОМУ КРАЮ

«Газпром трансгаз Санкт-Петербург» уже 76 лет обеспечивает энергетическую стабильность северо-запада России. В зоне ответственности предприятия – девять субъектов нашей прекрасной и необъятной Родины.

Санкт-Петербург, Новгород, Псков, Тверь, Смоленск, Торжок, Ржев, Калининград – города с богатым прошлым и не менее замечательным настоящим. Их воспевали известные поэты, писатели и художники, ими вдохновлялись композиторы, создавая свои бессмертные музыкальные произведения. Здесь жили и творили такие великие мастера своего дела, как поэт Александр Пушкин, философ Иммануил Кант, композитор Михаил Глинка, художник Илья Репин и многие другие.

На этих землях происходили важнейшие для становления страны события. Каждая область, город, поселок, деревня в нашем регионе имеет свои традиции, неповторимую атмосферу и достопримечательности. На Чудском озере свою знаменитую победу в Ледовом побоище одержал Александр Невский, в Тверской области у деревни Волговерховье берет начало Волга – одна из крупнейших рек мира, а самый старый сохранившийся храм России – Софийский собор – находится в Новгороде. Вышивка золотой нитью в Торжке, производство колокольчиков на Валдае, кузнечное дело во

Пскове – все это только небольшая часть того, что хранится в истории старинных городов, где живет душа русского человека. Именно здесь заложен наш культурный код.

Россия – страна сказочных природных красот и великолепных пейзажей. Наш регион – бесспорное тому подтверждение. От танцующего леса на Куршской косе в Калининграде до бескрайних полей Тверской области, от Мраморного каньона Карелии до Смоленского поозерья можно наслаждаться великолепием родного края. Мы очень ценим, любим и гордимся землей, на которой живем и работаем. Всеми силами стараемся сохранить и приумножить то наследие, что оставили нам предки. Каждый год работники компании по собственной инициативе делают мир лучше и вносят свой вклад в развитие наших городов, помогают участникам Великой Отечественной войны и чтут память павших. Следующий год для всех нас будет ознаменован важной датой – 80-летием Великой Победы. Ветераны нашего предприятия, созданного в первые послевоенные годы, начинали работать в сложных условиях: когда в город на Неве тянули нитки первых газопроводов, впереди землекопашел сапер, снимавший оставшиеся после войны мины.

В 2025 году в рамках культурно-просветительского проекта «С любовью к родному

краю», начатого уже в этом году, в «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» пройдут мероприятия, которые еще раз покажут, в какой замечательной стране мы живем. Мы проведем их вместе, ведь главная составляющая всех успехов компании – это команда. Профессиональная, сплоченная, смелая.

Уважаемые коллеги!

Я благодарю вас за высокую продуктивность в работе, равнодушие и ответственность. Чувство причастности к большому и важному делу, вовлеченность, мастерство и стремление каждого работника к совершенствованию, несомненно, помогут нам двигаться только вперед и покорять новые вершины.

Поздравляю вас с Новым годом! Пусть 2025-й станет для вас годом новых открытий, воплощения амбициозных планов и достижения высоких целей. Пусть у вас всегда будут силы и желание идти вперед, пробовать, учиться и работать на благо предприятия и родного края. Крепкого здоровья, счастья, удачи, процветания вам и вашим близким!

**Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз
Санкт-Петербург»
Георгий Фокин**

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



К ЗИМЕ ГОТОВЫ

Все подразделения компании получили паспорта готовности
стр. 2



«СТАРАЕМСЯ САМИ РАСТИТЬ СВОИ КАДРЫ»

Интервью с директором УМТС и К
стр. 3



ФЕСТИВАЛЬ ДЛЯ НАСТОЯЩИХ МАСТЕРОВ

Об участии в конкурсе ПАО «Газпром»
стр. 4

САМЫЙ БОЛЬШОЙ В МИРЕ КАТОК

7 декабря в Санкт-Петербурге на берегу Финского залива состоялось открытие самого большого в мире катка – «Катка у Флашштока», построенного при поддержке «Газпрома».

В торжественной церемонии приняли участие начальник Департамента ПАО «Газпром» Вадим Краснов, вице-губернатор Санкт-Петербурга Борис Пиотровский и заслуженный тренер СССР и России по фигурному катанию Тамара Москвина.

В ходе церемонии в Книге рекордов России зафиксирован новый мировой рекорд – 28 тыс. кв. м площади катка. Комфортная вместимость ледовой площадки превышает 2500 человек.

«Каток у Флашштока» начал работать два года назад и быстро стал популярным среди горожан и гостей Санкт-Петербурга, в связи с чем было принято решение об увеличении его площади.

В день открытия на «Катке у Флашштока» выступили звезды фигурного катания Алексей Ягудин, Анастасия Мишина и Александр Галлямов, а также юниоры Тамары Москвиной.

«Каток у Флашштока» – это подарок «Газпрома» нашему любимому городу, петербуржцам, всем, кто любит проводить время с семьей на свежем воздухе, заниматься спортом и наслаждаться невероятными видами на «Лакта Центр» и Финский залив. Мы ожидаем, что в этом сезоне каток сможет принять один миллион посетителей.

»»» стр. 2



стр. 1 <<<

Каток находится в уникальном месте. Это часть района Большой Лахты, нового морского фасада Санкт-Петербурга, где «Газпром» создает новые общественные пространства – современные точки притяжения, совместно с городом работает над развитием социальной инфраструктуры», – сказал Вадим Краснов.

«Со времен Петра I в нашем городе появляется все только самое лучшее – музеи, театры, новые футбольные и хоккейные стадионы. Мы продолжаем эту традицию и открываем самый большой и красивый каток в мире», – сказал Борис Пиотровский.

Для удобства посетителей катка на территории общественного пространства «Флагшток»

построены 48 комфортных павильонов, в которых находятся прокаты коньков, раздевалки, кафе, пункты обогрева и другая необходимая инфраструктура. Специально для ребят младшего возраста создана специальная – защищенная – зона для катания. Кроме того, обустроена отдельная хоккейная площадка для тренировок и товарищеских матчей детских команд.

По праздникам и выходным дням на катке проходят ледовые дискотеки и танцевальные шоу. В утренние часы по будням и выходным дням доступно бесплатное посещение катка.

По материалам Управления информации ПАО «Газпром»

ВАЖНО ЗНАТЬ

К ЗИМЕ ГОТОВЫ



Торжокское ЛПУМГ

Все подразделения компании успешно завершили подготовку к работе в осенне-зимний период 2024–2025 годов и получили паспорта готовности. Итоги проверки состояния объектов были подведены на семинаре-совещании руководителей производственных подразделений, прошедшем в ноябре в Смоленске.

Под руководством главного инженера – первого заместителя генерального директора Виктора Сивоконя участники обсудили ключевые аспекты подготовки объектов к эксплуатации в условиях пикового потребления газа. Виктор Сивоконь отметил, что, несмотря на высокую степень готовности объектов транспорта газа, важно сохранять бдительность. «Человеческий фактор всегда остается зоной риска, поэтому наша задача – не бороться с последствиями, а работать на упреждение, уделяя должное внимание оценке рисков и планированию организации работ», – подчеркнул он.

По итогам оценки основного и вспомогательного оборудования Торжокское линейное производственное управление магистральных газопроводов уже шестой год подряд стало первым среди филиалов основного производства. Второе место занял коллектив Смоленского ЛПУМГ, третье – Холм-Жирковский филиал.

Среди филиалов, обеспечивающих эффективную производственную деятельность компании, лучший результат показало Управление аварийно-восстановительных работ, второе место завоевал Инженерно-технический центр, третье заняло Управление материально-технического снабжения и комплектации.

Подготовка к зиме – важный этап работы компании. Готовность объектов, а также слаженность действий сотрудников обеспечивают надежное энергоснабжение региона в период пикового потребления газа.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

НАЗНАЧЕНИЯ

За последние четыре месяца 2024 года произошёл ряд изменений в кадровом составе компании. С 9 октября исполнение обязанностей директора Псковского ЛПУМГ возложено на главного инженера – первого заместителя директора Вадима Дынду. С 18 ноября Александр Митраков назначен на должность директора Ржевского ЛПУМГ. С 29 ноября в Холм-Жирковском ЛПУМГ в должность главного инженера – первого заместителя директора вступил Сергей Колов, а Анатолий Дяченко стал заместителем директора.

ИТОГИ УПЦ – 2024

Учебно-производственный центр компании в 2024 году продемонстрировал значимые результаты: за год обучение прошли 940 руководителей и специалистов по 22 курсам, а также 101 рабочий по пяти программам. Для сравнения: в 2023 году были обучены 23 рабочих и 637 специалистов, в 2022 году профессиональную подготовку прошел 141 специалист.

Рост показателей очевиден, что говорит не только о высоком спросе на образовательные

программы, но и об укреплении корпоративной культуры компании, в которой обучение и повышение квалификации работников становятся приоритетами. «Профессионализм сотрудников – ключевой фактор успеха компании. Предприятие создает условия, чтобы каждый мог развиваться и повышать свою квалификацию. Радостно видеть, что наш центр становится все более востребованным и помогает коллегам становиться увереннее и успешнее в своей работе», – отметил начальник УПЦ Владимир Прокофьев.

Учебно-производственный центр продолжит развитие, включая в программу актуальные курсы и программы, чтобы еще больше работников могли раскрыть свои профессиональные качества в 2025 году.

ЛУЧШАЯ ПРАКТИКА

В декабре в Министерстве труда и социальной защиты состоялась презентация проектов Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи. В номинации «Адаптация, сопровождение и построение карьерной траектории молодого специалиста,

в том числе в рамках наставничества» были поданы 155 заявок. По оценке экспертов, в финальный этап очных защит прошли 12 заявок из 11 субъектов Российской Федерации, среди которых и работа «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», отмеченная Дипломом II степени.

Награду вручал Михаил Киселев – первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы по молодежной политике, который отметил важность проводимой адаптационной работы, позволяющей молодежи не только успешно акклиматизироваться в коллективе, но и более эффективно развивать свои профессиональные навыки и компетенции.

В этом году оргкомитет конкурса получил 780 заявок по всем номинациям от 77 регионов Российской Федерации, из которых членами экспертного совета отобраны 79 заявок с лучшими практиками.

РОЖДЕСТВЕНСКИЙ ТУРНИР

14 декабря в Санкт-Петербурге в Академии ФК «Зенит» прошел Рождественский турнир по футболу «Кубок «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»», который компания проводит уже

в пятый раз. В соревнованиях, помимо организаторов, приняли участие «Газпром Администрация профсоюз», «Газпром СПГ Портовая», «Газпром инвест», «Газпром ВНИИГАЗ», «Газпром переработка» и «Газстройпром», а также команда Санкт-Петербургского политехнического университета.

Турнир включен в Единый календарный план физкультурных и спортивных мероприятий, проводимых ПАО «Газпром», его дочерними обществами и организациями в 2024 году.

По итогам матчей финального этапа лучшей командой Золотого кубка и победителем турнира стала сборная «Газпром переработка», забив в финальном матче в ворота «Газпром Администрация профсоюз» три безответных мяча. На третьей строчке расположились хозяева турнира, команда «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», обыграв в матче за третье место команду «Газпром СПГ Портовая» со счетом 2:0.

Победителем Серебряного кубка стала команда «Газпром инвест», второе место – у команды Санкт-Петербургского политехнического университета, на третьем месте расположились футболисты «Газстройпрома». На четвертом месте – команда «Газпром ВНИИГАЗ».

АКТУАЛЬНО

РАДОСТЬ ОТ УМА

17 декабря в загородном клубе «Репино-Ленинское» состоялся традиционный Интеллектуальный кубок «Радость от ума». В мероприятии приняло участие более 140 человек: 23 команды, состоящие из работников Аппарата управления и филиалов компании.

Членами жюри стали представители «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»: главный технолог Василий Белинский, начальник Управления по работе с персоналом Ольга Мармулева, начальник Службы протокола Любовь Колобова, врио председателя Объединенной первичной профсоюзной организации Борис Комаров и председатель Первичной профсоюзной организации Аппарата управления Владимир Ковалев.

Вел игру капитан команды элитарного клуба знатоков «Что? Где? Когда?», обладатель

«Хрустальной совы» Борис Белозеров. В борьбе за главный приз участникам предстояло пройти две части турнира. В ходе первой, разминки, тема которой была «Водный мир», игроки ответили на пятнадцать вопросов. Вторая часть состояла из трех туров по 10 вопросов в каждом.

По итогам турнира первое место и хрустальный приз завоевала команда знатоков «Ультиматум» из Управления материально-технического снабжения и комплектации. Их путь к победе был по-настоящему напряженным, они обошли команду «404» из Северного ЛПУМГ лишь в дополнительном раунде, где только второй вопрос решил судьбу чемпионства.

Особенно драматичной оказалась борьба за третье место. Пять команд показали равные результаты в основной части игры, и лишь итоги разминки расставили участников по местам. Почетную бронзу завоевала команда «Валдайский колокольчик» из Валдайского филиала компании.



Команда «Ультиматум» – победитель Интеллектуального кубка «Радость от ума»



«РАДОСТЬ ОТ УМА»

«СТАРАЕМСЯ САМИ РАСТИТЬ СВОИ КАДРЫ»

В преддверии нового года, 28 декабря, Управление материально-технического снабжения и комплектации (УМТС и К) отмечает 30-летие своей деятельности. Такая близость дат символична, ведь у этого филиала, как и у Деда Мороза, можно попросить все, что нужно. Именно УМТС и К обеспечивает материально-техническими ресурсами (МТР) все подразделения ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». О работе Управления рассказал директор филиала Дмитрий Игнатьев.

– Дмитрий Евгеньевич, как Вы оцениваете итоги, с которыми филиал подошел к юбилейной дате?

– Итоги достойные. На протяжении уже более десяти лет значения показателей, по которым мы отчитываемся, неизменно высоки. И в этом году филиал получил хорошую оценку по результатам проверки производственно-хозяйственной деятельности. Но призовое место – не главное, важно сохранять достигнутый уровень и непрерывно совершенствоваться. В этом и заключается профессионализм. Отмечу, что за последнее время у нас в филиале не зафиксировано ни одного случая травматизма. Ведется серьезная работа по охране труда и промышленной безопасности.

– Какие задачи сейчас стоят перед Управлением?

– Задачи те же, что и всегда, – полное и своевременное исполнение заявок всех подразделений компании с целью обеспечения условий для бесперебойной транспортировки газа. Мы покупаем все: от шариковых ручек до агрегатов. К слову, мы занимаемся еще и капитальным ремонтом двигателей ГПА – приобретаем необходимые запчасти, направляем двигатели на заводы-изготовители в Пермь, Уфу, на Урал и так далее.

– В чем отличие УМТС и К от остальных филиалов компании?

– Обозначу не отличие, а специфику. Она такова, что результат нашей работы действительно заметен, его можно оценить и даже, я бы сказал, прочувствовать: от уровня обеспечения материально-техническими ресурсами, без преувеличения, зависит работа всего предприятия в целом.

– Вы пришли работать в филиал 15 лет назад, и 12 из них Вы – в должности директора. Какие произошли изменения за это время?

– Сейчас все процессы стали автоматизированными и действительно прозрачными. В АСМО ГТС (автоматизированная система мониторинга объектов газотранспортной системы. – Прим. ред.) разработаны специальные модули для заявок и отчетности. Движение любой заявки можно отследить. Кроме того, в прошлом году вышел новый приказ о материально-техническом обеспечении, появилось новое направление – работа по реали-

зации не востребуемых МТР, то есть товаров, хранящихся на складе больше года. Теперь мы при содействии ООО «Газпром комплектация», Управления по работе с имуществом и земельным отношениям выставляем эту продукцию на торги, где участвуют как «дочки» ПАО «Газпром», так и не относящиеся к отрасли организации. Например, в период с 2022-го по 2024 год были реализованы не востребуемые МТР на сумму более 202 миллионов рублей. Полученные средства возвращаются в ПАО «Газпром».

– Почему Вы решили связать свою жизнь с газовой отраслью?

– Меня всегда привлекала перспектива работы в ПАО «Газпром». Размах производственной деятельности этой компании я ощущал, когда работал заместителем директора по снабжению в подрядной организации, которая сотрудничала с ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Мы делали ремонты. Бывая здесь, я понимал, что эта структура мне по-настоящему интересна.

Общая площадь складов материально-технических баз «Красное Село» и «Центральная», к которой относится участок «Северный», составляет более 12 000 кв. м.

В штате УМТС и К – 120 человек.

Сначала меня позвали в «Газпром инвест». Однако, признаюсь, все равно тянуло в «трансгаз», эксплуатация мне ближе. Поэтому через год я оказался здесь. Сложно поверить, но прошло уже 15 лет!

– Расскажите про коллектив УМТС и К.

– Сплоченный и дружный коллектив, который я очень ценю. У нас работают высококвалифицированные специалисты, которые каждый день берут на себя ответственность, ищут пути решения поставленных задач, чтобы в итоге филиал работал точно, как часы. Мои слова подтверждает и то, что наших сотрудников часто забирают в другие подразделения компании. Например, Екатерина Ломакина теперь является заместителем начальника планово-экономического отдела. Раньше Валерий Марухин возглавлял отдел строительных и вспомогательных ма-



Директор Управления материально-технического снабжения и комплектации Дмитрий Игнатьев

Фото Евгения Щербакова

териалов в филиале, сейчас он руководит отделом подготовки и проведения конкурентных закупок. Мы стараемся сами растить свои кадры – продвигать по карьерной лестнице, обучать. Еще надо отдельно отметить высокую гражданскую позицию наших коллег. В октябре прошлого года слесарь-сантехник Алексей Никитин отправился добровольцем в зону СВО. В декабре получил ранение и после лечения снова вернулся в зону боевых действий. Также подписал контракт с Минобороны России наш водитель Алексей Комаров. Гордимся ребятами.

– Какие качества цените в своих работах?

– В первую очередь, это профессионализм, подразумевающий исполнение служебных обязанностей на высоком уровне и в полном объеме, а также умение работать в команде. Если говорить про личные качества, то это доброжелательность, скромность и коммуникабельность, поскольку сотрудникам нашего филиала необходимо ежедневно взаимодействовать с поставщиками, а это не всегда просто.

– Какие сложности в работе возникают сегодня?

– Я бы, скорее, назвал это не сложностями, а вызовами, с которыми мы сталкиваемся ежегодно: недостаточность доведенных лимитов и сроки поставки, не всегда соответствующие нашим планам по производству работ, особенно по капитальному ремонту. Однако мы всегда делаем все, что от нас зависит. Например, после проведения конкурсных процедур связываемся с производителем продукции, при необходимости выезжаем на место, знакомимся с ответственными сотрудниками.

Общения с поставщиком только по телефону не всегда достаточно для получения необходимого МТР в срок. Побывав у контрагента, мы можем понять, какие трудности возникают у изготовителя. Затем доводим достоверную информацию до наших коллег, работающих в производственных отделах, для проведения проектировки отдельных пунктов планов.

– А есть трудности в работе филиала в эпоху санкций?

– Не могу сказать, что мы испытываем сильные трудности. Мы и до начала эпохи импортозамещения закупали МТР в большинстве своем отечественного производства. Некоторые проблемы были с кабельной продукцией, приборами и оборудованием для КИП и А, а также с маслами и смазками, значительный удельный объем наполнения которых составляли импортные добавки. Теперь покупаем российские детали и материалы, номенклатура отечественного производства существенно расширилась. Кроме того, за последние два года проведена колоссальная работа по переводу сотрудников на российское программное обеспечение. За это время закуплены 1102 моноблока, 333 системных блока и 50 ноутбук.

ДИРЕКТОР – ДИРЕКТОРУ

Юрий Шибалов, Смоленское ЛПУМГ:

– Как Вы облегчаете жизнь филиалам своей работой?

Дмитрий Игнатьев:

– В настоящее время на финальной стадии согласования находится новый масштабный документ «Порядок планирования, приобретения, движения, документального оформления, учета, хранения, списания и контроля складских остатков материально-технических ресурсов», который существенно облегчит жизнь всем нам. Мы всегда стараемся оказывать помощь филиалам в решении любых вопросов.

– Какой совет можете дать молодым специалистам, которые только начинают свой трудовой путь?

– Не бойтесь своих желаний, и они обязательно исполнятся. Главное – помнить, что все в наших руках. Развивайтесь, идите к своей цели, прилагая максимум усилий, и все непременно получится.

– Ваши пожелания коллективу в честь юбилея.

– Мне посчастливилось руководить слаженным коллективом профессионалов. Благодарю каждого за качественную работу. Трудитесь дальше так же самоотверженно и выполняйте на сто процентов дело, которое нам поручено. Счастья и добра вашим семьям, здоровья, стабильности и благополучия!

Беседовала
Ирина ПОЛУКАЙНЕН



Материально-техническая база «Красное Село»

Фото Евгения Щербакова

ФЕСТИВАЛЬ ДЛЯ НАСТОЯЩИХ МАСТЕРОВ

Масштабный конкурс собрал в сентябре в Томске более 200 участников из 36 компаний Группы «Газпром».



Фото пресс-центра Фестиваля труда ПАО «Газпром»

Антон Филиппов выполняет практическое задание конкурса

Фестиваль труда – это всегда очень важное событие для конкурсантов. Несмотря на огромную ответственность представлять свое предприятие на мероприятии такого уровня, все без исключения получают заряд положительных эмоций от встречи и общения с коллегами, а самое главное – еще лучше узнают тонкости своей работы. За эти годы фестиваль стал эффективным инструментом роста профессионального мастерства, а также площадкой для формирования новых идей, обеспечивающих технологический прогресс компании. Третий Фестиваль труда (профессионального мастерства) ПАО «Газпром» еще раз доказал это.

В Томске конкурсы прошли среди: кабельщиков-спайщиков, лаборантов химического анализа, машинистов технологических компрессоров, монтеров по защите подземных трубопроводов от коррозии, операторов газораспределительной станции, специалистов противокоррозионной защиты. Еще три конкурса состоялись в ООО «Газпром добыча Ямбург», где определили лучшего оператора по добыче нефти и газа, в ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» соревновались водители, а в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» встретились опытные преподаватели образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром». В рамках фестиваля Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Томск профсоюз» провела конкурс лучших уполномоченных по охране труда, в котором приняла участие Анна Федорова, токарь 5-го разряда Газоком-

прессорной службы, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации Холм-Жирковского ЛПУМГ.

На протяжении нескольких дней участники проходили серьезные конкурсные испытания. За звание лучшего по профессии в Томске сражались работники «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»: Максим Гращенков, кабельщик-спайщик 6-го разряда Участка волоконно-оптических линий связи Службы связи Славянского ЛПУМГ; Ольга Павлова, лаборант химического анализа 6-го разряда Центральной лаборатории по анализам нефтепродуктов Торжокского ЛПУМГ; Евгений Лоцинский, машинист технологических компрессоров 6-го разряда Газокомпрессорной службы Пикалевского ЛПУМГ; Сергей Козлов, монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии 6-го разряда Службы защиты от коррозии Торжокского ЛПУМГ; Александр Юпатов, оператор газораспределительной станции 5-го разряда Службы по эксплуатации газораспределительных станций Псковского ЛПУМГ; Андрей Октябрьев, старший мастер Службы защиты от коррозии Северного ЛПУМГ.

В Ставрополе нашу компанию представлял Антон Филиппов, водитель автомобиля 1-го класса Управления технологического транспорта и специальной техники. В дни проведения фестиваля в Санкт-Петербурге дополнительно состоялся конкурс по компьютерному проектированию и информационным технологиям. В этом состязании приняли участие работники Службы информационно-управля-

ющих систем Аппарата управления: инженеры-программисты 2-й категории Игорь Шетлер и Александр Афанасьев, а также ведущие инженеры-программисты Ольга Карпук и Азамат Абралиев.

Всего в Фестивале труда на площадках в Томске, Нижнем Новгороде, Ставрополе и Санкт-Петербурге соревновались 12 работников нашего предприятия. Кроме того, экспертами и членами конкурсных комиссий выступили: Сергей Лысенко, начальник Службы информационно-управляющих систем; Олег Вяхирев, заместитель начальника Службы связи; Сергей Горбунов, начальник отдела главного механика Управления по эксплуатации КС; Сергей Красинский, начальник лаборатории защиты от коррозии Службы противокоррозионной защиты Инженерно-технического центра; Михаил Миловидов, ведущий инженер по безопасности движения Службы безопасности дорожного движения Управления технологического транспорта и специальной техники.

По итогам трех конкурсных дней представители ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» завоевали несколько призовых мест. Второе место в номинации «Лучший кабельщик-спайщик» занял Максим Гращенков. Также вторым в категории «Лучший машинист технологических компрессоров» стал Евгений Лоцинский. В состязании среди уполномоченных по охране труда МПО «Газпром профсоюз» Анна Федорова показала лучший результат в викторине «Знаки безопасности труда».

Своими впечатлениями о конкурсе поделились призерами фестиваля. Евгений Лоцинский: «Для меня самым трудным, конечно, было справиться с волнением. Задания сложные, особенно в теоретической части, а некоторые ситуационные задачи оказались вообще нерешаемы, так как готовился я абсолютно не по этой теме, отталкиваясь от опыта прошлого участника. Первый раз мне повезло участвовать в мероприятии такого уровня, восхищаюсь профессиональным подходом к организации и проведению Фестиваля труда! Все было классно!»

Максим Гращенков: «Утомила смена часовых поясов, разница с Томском – четыре часа. Тяжело в три часа ночи завтракать, а в три дня ужинать. Теоретическая часть мне показалась довольно трудной. После конкурса осталась масса положительных эмоций. Все было устроено на высшем уровне, большое спасибо организаторам. Выражаю огромную благодарность руководству нашего предприятия за помощь в подготовке к конкурсу».

Анна Федорова: «Самым сложным оказался этап конкурса “Входной контроль СИЗ”, потому что с данным видом деятельности я не сталкивалась. Необходимо было сравнить два костюма для защи-

В ПАО «Газпром» проводятся конкурсы профессионального мастерства, которые являются одним из эффективных методов мотивации для достижения высокой результативности и развития профессиональных компетенций работников.

В 2017 году было принято решение объединить конкурсы профессионального мастерства в Фестиваль труда ПАО «Газпром» и проводить его на базе дочерних обществ один раз в два года.

Первый корпоративный Фестиваль труда ПАО «Газпром» в 2018 году состоялся на базе учебной части Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва» в Тамбовской области.

Главными целями мероприятия являются распространение передовых методов и приемов труда среди работников дочерних организаций, повышение престижа рабочих профессий и специальностей.

ты от общепроизводственных загрязнений, две пары сапог, две каски; проверить документы, которые или вместе с СИЗами и заполнить ведомость с результатами входного контроля. Большинству участников просто не хватило на это времени. А вот теория далась легко – за 15 минут я ответила на 50 вопросов, это один из луч-



Анна Федорова

ших результатов. Практическое задание “Первая помощь пострадавшему” проходила в ситуационных помещениях, и тут важна была психологическая составляющая. Не каждый может быстро сориентироваться, когда с потолка “падают” каменные блоки”, шумно и перед глазами – “горячая улица”! А вот тушение пожара далось легче всего: теорию знаю, практические навыки есть».

Подготовила Вероника ИВАНОВА



Евгений Лоцинский



Максим Гращенков (справа)

Фото Олега Вяхирева

Фото Анны Макаровой

«ФАКЕЛ»: НА ЯЗЫКЕ ИСКУССТВА

Осенью 2024 года Самара стала местом проведения зонального тура X корпоративного фестиваля «Факел», собравшего творческие коллективы из 21 дочерней компании ПАО «Газпром». Фестиваль с двадцатилетней историей вновь подтвердил статус уникального культурного события. Более тысячи артистов приехало в город на Волге, чтобы показать свои таланты, познакомиться друг с другом и обменяться опытом. На торжественной церемонии открытия заместитель начальника Департамента ПАО «Газпром» Роман Сахартов отметил: «*Наша творческая традиция развивается, объединяя не только территории производственной деятельности компании, но и людей, говорящих на одном языке, – языке искусства*». Эти слова стали девизом фестиваля, доказывающего, что творчество способно преодолевать любые границы.

С самых первых звуков «Самарского вальса», прозвучавшего на церемонии открытия, всех присутствующих окутала атмосфера единения. Зал Дворца спорта имени Владимира Высоцкого наполнялся бурными овациями, когда представители делегаций-участников выходили на сцену. Яркие сценические образы, национальные костюмы и счастливые лица артистов создали живую картину, калейдоскоп культур и красок. Прибывшая в Самару делегация ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» включала 15 участников фестиваля, представлявших Аппарат управления, Инженерно-технический центр, Смоленское, Валдайское, Новгородское и Портовое ЛПУМГ.

КОНКУРСНЫЕ ДНИ

Каждое выступление из череды номеров, показанных в течение трех конкурсных дней «Факела», становилось настоящим откровением. Искренность вокалистов, грация танцоров, эмоциональность инструменталистов – все это превращало номера в маленькие шедевры. Участники отмечали, что они чувствовали особую связь с залом, который, подобно живому организму, дышал в унисон с выступающими на сцене.

Делегация ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» представила яркие номера, каждый из которых добавил свою ноту в симфонию «Факела». Особенное восхищение зрителей вызвал дуэт «СмоРОДИНА» в составе Кристины Акимовой и Никиты Гоева. Их исполнение песни канадских духоборов стало ярким акцентом вокальной программы и получило восторженные отзывы других делегаций. Также жюри отметило великолепное исполнение Валерией Мелединой джазовой композиции Better than anything.

Участники конкурсной программы посетили мастер-классы, где смогли пообщаться с членами жюри. Уроки вокала от Ариадны Карягиной и Василия Герелло, мастер-классы по хореографии от Анны Михалиной, Арсена Агамалияна и Максима Недолечко обогатили арсенал артистов новыми техниками и творческими инструментами, научив еще профессиональнее и тоньше передавать эмоции через искусство.

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

Уже традиционной в программе фестиваля стала его благотворительная часть. Организованный для самарских ребят концерт «Дети – детям!» собрал в зрительном зале учащихся общеобразовательных учреждений, воспитанников коррекционной школы и детей из многодетных семей – всего 380 человек. А в рамках акции «Мы вместе» артисты выступили перед защитниками Отечества в военном госпитале и клиническом санатории «Волга». Концерты провели в поддержку тех, кто нуждается в особом внимании.

НЕ ТОЛЬКО СЦЕНА

Несмотря на то что будни «Факела» были максимально наполнены выступлениями и репетициями, организаторы фестиваля предусмотрели экскурсионную программу, которая позволила участникам ближе познакомиться с Самарой, приветливо встретившей гостей в конце сентября теплой, солнечной погодой. Прогулки по набережной величественной Волги, посещение исторических памятников, осмотр архитектурных достопримечательностей города – все это оставило неизгладимый след в сердцах гостей и желание вернуться в Самару вновь. Участникам делегации ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» даже удалось найти в плотном графике место для посещения спортивного мероприятия – футбольного матча между самарскими «Крыльями Советов» и махачкалинским «Динамо».

ПРИЗЫ И НОМИНАЦИИ

Церемония закрытия фестиваля «Факел» стала кульминацией этого масштабного события, где за три конкурсных дня были представлены 150 номеров. Жюри высоко оценило выступления представителей ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», отметив их мастерство и самоотдачу. Дуэт «СмоРОДИНА» занял первое место в номинации «Фольклор» и получил специальный приз оргкомитета фестиваля. Первое место в номинации «Вокал джазовый», а также специальный приз жюри завоевала Валерия Меледина. Третьими местами в различных номинациях отмечены Виктория Буслаева, Полина Федоткина, Ульяна Иванова, Владислав Валянский, Образцовый коллектив «Завтрашний день» (Семен и Тихон Нечухрины), дуэты «ТаШ» (Юлия Приемщикова и Григорий Милевский) и «Перфоманс» (Даниил Малов и Евгений Леонович), а также Театр-студия «Молодой балет» (Инна Морозова и Вадим Романенко). В традиционном конкурсе «Юный художник» диплома лауреата удостоена Елизавета Доброва.

Для многих участников корпоративный фестиваль стал символом дружбы, он научил не только бороться за победу, но и ценить время, проведенное вместе. Впереди финал, который пройдет в мае 2025 года в Санкт-Петербурге. «Факел» продолжает гореть, вдохновляя и объединяя творческих людей.

Текст Алексея ШВЕРИКАСА

Фото пресс-центра фестиваля «Факел»



Победитель в номинации «Вокал джазовый» Валерия Меледина



Дуэт «СмоРОДИНА» занял первое место в номинации «Фольклор»



Театр-студия «Молодой балет»



Дебютант конкурса Ульяна Иванова



Выступление Виктории Буслаевой



Дуэт «ТаШ»



Владислав Валянский на сцене фестиваля «Факел»

РАБОТАТЬ В КАЙФ, СОЗДАВАЯ НОВЫЕ СМЫСЛЫ

Миссия ООО «БИОНИКА 2.0» – создавать такой успешный опыт протезирования для человека, чтобы он находил новые смыслы в жизни, жил активно, независимо, работал, путешествовал, занимался спортом. Мы встретились с Антоном Кругловым, исполнительным директором этой компании, врачом, травматологом-ортопедом, кандидатом медицинских наук, чтобы поговорить о том, как молодая российская команда повышает качество жизни тех, кто пережил тяжелую физическую травму.

– Антон Вячеславович, расскажите, чем занимается «БИОНИКА 2.0»?

– Компания «БИОНИКА 2.0» – это молодая биотехкомпания, созданная в 2023 году, в которой трудятся люди с очень большим опытом в протезировании. Мы понимаем, для чего занимаемся протезированием и как работать так, чтобы не выгореть. В этом должен быть глубокий экзистенциальный смысл. И когда он есть, хочется больше работать и дальше погружаться. Мы делаем красивые и функциональные протезы, они такие, какие хочет пациент, с ними его жизнь меняется, меняется сам человек – становится более активным и мотивированным. Восстанавливаясь и возвращаясь в экономическую жизнь, он хочет работать и созидать.

– Кто ваши пациенты?

– У нас очень широкий контингент: есть люди, пострадавшие на производстве или пережившие ампутацию из-за бытовой травмы, есть бойцы СВО с военной травмой, а именно взрывной, очень много детей с врожденными особенностями развития. От мала до велика – с самыми разными уровнями ампутаций и рук, и ног. К нам приезжают со всей страны.

– Сколько лет самому маленькому пациенту? И самому старшему?

– Буквально в этом месяце у нас был пациент, которому девять месяцев. Ему делали первый протез, который помогает полноценно ползать с ровной спиной. Это опорный протез предплечья. А так, припоминаю, что и девяностолетние деды бывали с протезами рук. Они, правда, предпочитают устаревшие конструкции, так им привычнее. Мы делаем и такие.

– Понятно, что у всех разные запросы. А есть какие-то яркие, необычные примеры? Кто-нибудь с нестандартной просьбой обращался?

– У нас была девочка, очень красивая, с врожденной особенностью голени ноги. Она всегда мечтала выйти на подиум. И протезы, которые она получала раньше, были сконструированы только для кроссовок и низкопрофильной обуви. Мы сделали для нее протез на высокий каблук. И она надела шпильки, стала участвовать в фотосессиях, работала моделью на нескольких показах. Недавно мы делали протез для бойца специального военного подразделения. Он хотел вернуться обратно на службу. Ему сделали набор из трех протезов, один из которых – тактического назначения: мощный механический протез, благодаря которому парень продлил контракт и вернулся обратно в строй. Есть много примеров, когда люди обращаются не только для решения своих рабочих задач, но и для спортивной деятельности. Мы также помогли одному очень крепкому парню, бодибилдеру в прошлом. Сделали протез, чтобы он мог заниматься становой тягой, и при этом очень необычный в плане внешнего вида, – использовали 3D-дизайн. Получился протез, анатомически повторяющий здоровую руку пациента – с волокнами, с мышечными пучками, создали очень мужественный образ.

– У вас в штате есть художники?

– Есть художники, они занимаются косметикой, есть и графические дизайнеры. Если сами не справляемся, обращаемся в аутсорс, очень много ребят, которые с радостью готовы дизайнить.

– Какие еще специалисты работают в «БИОНИКЕ 2.0»?

– Техники-протезисты, врачи, психологи, инженеры, есть студенты. Очень важную часть коллектива составляют ребята, которые занимаются документальным сопровождени-

ем. В штате – почти 30 человек. А средний возраст – примерно 25 лет.

– Ваш центр соответствует среднему возрасту команды. Очень стильно.

– Спасибо. Я много путешествовал по миру и достаточно видел разных протезных мастерских, но такого проекта, как наш, не видел нигде. Здесь пациенты попадают в абсолютно другую атмосферу, поэтому у нас нет стандартной зоны ресепшен, но есть открытый доступ к кухне, где можно самостоятельно сделать себе чай, кофе, а заодно протестировать новый протез в бытовых условиях. Открытая панорамная мастерская позволяет в реальном времени наблюдать за процессом изготовления протезов. В ближайшее время будем расширяться, скоро достроится еще одна площадка. Уже сформирован кадровый резерв – у нас хотят работать, хотя на рынке очень большой дефицит хороших, квалифицированных техников.

– Многие ваши пациенты не скрывают, а подчеркивают наличие протеза, выбирая нарочито роботизированные варианты. Это такая современная тенденция?

– Действительно, сознание людей меняется, но было бы спекуляцией говорить, что теперь все хотят такие. Многим по-прежнему нужен очень натуральный внешний вид протеза, неотличимый от здоровой руки. Но это классно, когда протез становится элементом стиля. Сейчас у нас очень широкий инструментарий технических возможностей в плане кастомизации протеза. И мы в нашем центре внимательно работаем с запросом пациента, просим показать понравившиеся референсы. Обсуждаем все на этапах моделирования, согласовываем, дорабатываем и только потом переводим в физическую реализацию. Должно быть красиво, иначе это не имеет смысла.



«МОЛЕКУЛЫ
ДОБРА»

Помочь пациентам «БИОНИКА 2.0» можно через единую платформу взаимодействия ГИД, где реализуется проект поддержки благотворительных фондов работниками Группы «Газпром».

– Сколько протезов может быть у человека?

– Если мы говорим про первичное протезирование, то по закону о защите прав инвалидов человек может рассчитывать на бесплатное получение сразу трех протезов для руки, в том числе бионических (бионические протезы обеспечивают движение, реагируя на сигналы мышц человека. – Прим. ред.), и двух для ноги. И каждый из этих протезов имеет определенный срок службы: два-три года у взрослых и один год у детей. По окончании срока службы требуется полная замена протеза или его дооснащение.

– Замену и дооснащение тоже гарантирует государство?

– Согласно федеральному перечню технических средств реабилитации и закону о защите прав инвалидов государство будет исполнять свои социальные обязанности по протезированию человека пожизненно. Мы живем в стране, где все очень неплохо с социальными гарантиями, работа по усовершенствованию протезирования включена в национальный проект. Люди гарантированно получают протезы от Социального фонда России, заключая прямой госконтракт с протезным предприятием или получая сертификат на из-



Антон Круглов на фоне открытой панорамной мастерской центра «БИОНИКА 2.0»

готовление протеза, такой способ уже более года успешно работает.

– Какие бывают протезы?

– Протезы бывают функциональные: механические или тяговые, бионические и рабочие. Также существуют косметические модели, которые выполняют пассивную декоративную роль.

– Что еще, кроме самого протеза, необходимо пациентам?

– Как врач с многолетним стажем работы могу сказать, что самые лучшие результаты получаются, когда человеку предлагают комплексную услугу по протезированию, функциональной адаптации и реабилитации. Она состоит из целого спектра реабилитационных процедур: электро-, магнито- и физиотерапии, ЛФК, психотерапии, мануальной терапии – всего того, что показано конкретному пациенту в рамках подготовки к протезированию и дальнейшей адаптации. Если протезирование и медицинская реабилитация во времени и пространстве объединены в одну точку, это дает самые классные, порой взрывные, результаты. Совместно с ММЦ (Группа компаний «Мой медицинский центр» – частная медицинская организация. – Прим. ред.) год назад впервые в России мы создали комплексный пакет реабилитации и абилитации (абилитация – формирование и развитие новых навыков. – Прим. ред.) для наших пациентов, который включает в себя подготовку к протезированию, тренировки на этапе тестовых протезов и тренировки после их выдачи. Использование уникального мультидисциплинарного подхода позволяет осуществлять комплексную реабилитацию и абилитацию пациентов и обучать их наиболее эффективно использованию протезов. Это создает действительно мощный эффект.

– Это тоже за счет государства?

– К сожалению, процедуры медицинской реабилитации Социальный фонд России не обеспечивает. Здесь необходимо дополнительное финансирование, в этом нам помогают благотворительные фонды. Бывают случаи, когда помощь нужна не только для реабилитации, но и для оплаты самого протеза. Дело в том, что человек получает сертификат на изготовление протеза по средневзвешенным ценам в регионе. И этих средств может не хватить на тот протез, который хочет сам пациент. Тогда собирается не вся сумма, а только недостающая разница. Так было с бойцом, о котором я уже говорил, он стал подопечным благотворительного фонда «Высокотехнологическая медицинская помощь». Нам очень повезло, что Сергей Александрович Фурсенко в 2023 году учредил фонд, помогающий разным людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, и в том числе бойцам СВО. – Какой процент участников СВО среди ваших пациентов?

– В этом году мы помогли почти 300 пациентам. Участников СВО среди них – порядка 30 процентов. Для сравнения: детей – 20 процентов. Остальные – это взрослые с приобретенными бытовыми или врожденными травмами. – С какими бытовыми травмами чаще всего приходится работать?

– Термическими, это обморожение, и автотравмами.

– Меняется ли восприятие общества относительно людей с ограниченными воз-

можностями с появлением современных протезов?

– Меняется. Еще некоторое время назад к ампутации относились, как к онкологии, причем к такой, которая плохо лечится. Когда я только начинал в 2011 году заниматься протезированием рук, в Санкт-Петербурге делали очень «грустные» протезы, а по всей стране еще хуже. И это считалось неблагоприятным направлением. Мне советовали «идти в ноги», чтобы хоть что-то зарабатывать, а я пошел в протезирование рук. С тех пор ситуация очень сильно изменилась. Да, к сожалению, мы не вернем то, что было, но при этом можно жить дальше очень даже успешно.

– Какие перспективы развития у отрасли протезирования?

– Мы идем в цифру, в диджитализацию процесса изготовления протеза. Я думаю, что в течение пяти, ну максимум десяти лет, весь процесс полностью будет моделироваться в цифровой среде. Это значит, что в программах для 3D-редактирования можно будет смоделировать целиком протез и каждый его элемент по отдельности, а дальше воспроизвести этот элемент методами 3D-печати.

– А как можно развить функционал?

– В данный момент практикуется достаточно устаревшая система управления миографическими датчиками – за счет активности мышц. Примерно в 95 процентах случаев протезирования применяют только эту систему управления, а оставшиеся 5 процентов – это механические способы контроля: тяги, кнопки, сенсоры. Хотелось бы, чтобы добавлялись новые каналы управления. Возможно, мы наконец-то придем к каким-то бионтегрированным сенсорам, которые можно будет располагать в конкретных мышцах для управления определенными электродвигателями протеза. Это было бы интересно.

Очень модно сейчас говорить о Neuralink и о том, чего можно добиться путем нейромодуляции (нейромодуляция – это изменение нервной активности путем целенаправленной доставки стимула, такого как электрическая стимуляция или химические агенты, к определенным участкам тела. – Прим. ред.). В проекте Neuralink работают с центральной нервной системой, головным мозгом. И это не то, во что я верю. Но вот периферическая нейромодуляция, работа с двигательными нейронами и мышцами – вполне себе имеет право на жизнь. Это цель, которая сейчас находится за горизонтом, непонятно, как к ней прийти, но я бы хотел в своей жизни хотя бы увидеть, как перейти к созданию протеза руки, который не надо снимать даже перед сном.

– Это возможно?

– Цель ставить надо. Мы пытаемся задавать такой вектор. По крайней мере, об этом публично заявляем и движемся в этом направлении.

– Когда успеете экспериментировать при такой нагрузке?

– В «БИОНИКЕ 2.0» не задерживаются ребята, которые привыкли работать единообразно. У нас динамично меняется техпроцесс: как только кто-то из участников в мастерской предлагает какое-то нововведение, оно достаточно быстро приживается. Мы за эволюционный подход.

– Что пожелаете своей команде?

– Я желаю своей команде работать в кайф и ни на кого не смотреть, даже на меня.

Беседовала Мария ЖМУРКОВА

МЕЧТАЛИ, ЧТО БУДЕТ МНОГО ДЕТЕЙ

Продолжаем рассказывать о семьях сотрудников «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». В этом номере – истории из Выборга и Валдая.



Семья Шалгиных

ШАЛГИНЫ

Если бы в «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» проходил конкурс среди семей, то Шалгины могли бы претендовать на приз в номинации «Самые социально ответственные». Глава семейства Вячеслав, монтажник санитарно-технических систем и оборудования Службы энерговодоснабжения Портового ЛПУМГ, его жена Инна и их пятеро детей живут в Выборге. Старшим ребятам – Андрею и Матвею – 10 и 12 лет соответственно. Единственной дочери Оливии – 5 лет, сыну Михею – 2 года. А месяц назад родился самый младший – Лев.

Вместе они участвуют в городских и районных субботниках, а также поддерживают проект «Накорми голодного», оказывая помощь людям, находящимся в трудной жизненной ситуации: «Первый раз нас позвали потому, что людей не хватало. Мы раздавали еду нуждающимся. Дети тогда много вопросов задавали, почему так происходит», – вспоминают родители. Помимо работы в «трансгазе», Вячеслав служит в церкви в должности пастора. Он проводит богослужения, заботится о прихожанах и отвечает за отопление и благоустройство в здании. Инна организует проведение церковных праздников. А дети им всегда помогают.

Шалгины – музыкальная семья. Мама хорошо поет, старший, Матвей, играет на фортепиано, Андрей учится играть на гитаре. Отец с удовольствием поддерживает интересы старшего сына, вместе они рыбачат. Иногда удается выехать всей семьей на Финский залив. Правда, пока дети маленькие, далеко уехать сложно, но, когда они подрастут, Шалгины планируют отдохнуть с палатками. Заветная мечта этой большой семьи – построить дом недалеко от Выборга.

«Важно дарить детям любовь, чаще обнимать, чтобы они чувствовали принятие и заботу. Мы стараемся передать ребятам свой опыт и научить их чему-то доброму. Семья для нас – это крепость. Как говорят, счастлив тот, кто счастлив у себя дома», – отмечает Вячеслав. Будучи единственным ребенком в семье, он с детства верил, что у него будет много детей. Инна, с которой он вступил в брак 8 июля, в День семьи, любви и верности, тоже всегда мечтала о большой семье.

«МЫ – СЕМЬЯ»

Вера Леонтьева, ведущий специалист по кадрам Службы по управлению персоналом Валдайского ЛПУМГ, в детстве мечтала, что у нее будет много детей, и всегда с интересом слушала рассказы своего папы, который вырос в большой семье. А у нее была только родная сестра. Спустя годы сложилось так, что свою дочь ей пришлось растить одной. Сейчас девушке 26 лет, она взрослый, самостоятельный человек. А Вера Леонтьева семь лет назад нашла счастье во втором браке. «Дочка выросла, но не покидало ощущение, что у меня есть материнская любовь, которую я могу подарить ребенку», – говорит она.



Вера Леонтьева с мужем и детьми

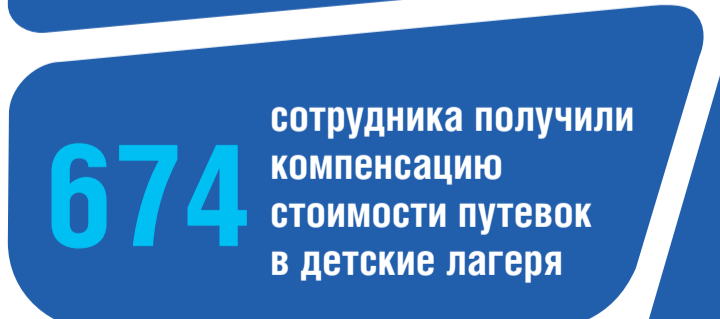
И вот три года назад судьба распорядилась так, что в ее жизнь пришел еще один ребенок. Знакомая оказалась в затруднительном положении – и финансовом, и по здоровью. Кроме того, ее ограничили в родительских правах, и требовалась помощь. Тогда женщины договорились, что сын знакомой будет жить вместе с Леонтьевыми, и они оформили опеку. Сейчас Аботси Яо-Яромиру 10 лет, он учится в четвертом классе. Все эти годы мальчик не теряет связь с родной мамой, они регулярно видятся и общаются.

Сначала, конечно, были переживания. Близкие настороженно отнеслись к такому решению, ведь это дополнительная нагрузка и огромная ответственность. Но, пообщавшись с ребенком, они сразу приняли его. Теперь старшее поколение называет Яромира внуком, а дочь – братиком. «Мы все сразу к нему привязались, с первого взгляда полюбили. Получаем много положительной энергии. Мы – семья, и сделали правильный выбор», – убеждена героиня истории.

Вера Леонтьева была готова к опеку. За плечами у нее – дополнительные курсы по детской психологии в университете. В первые дни, безусловно, возникали сложности, но супруги всегда с пониманием относились к сыну, и через месяц мальчик стал называть их мамой и папой. Это была большая радость. Оказалось, что у них много общего, им нравится заниматься цветоводством и овощеводством, рыбачить и кататься на лыжах. Вместе они много путешествуют по стране.

Когда сыну было семь лет, Вера взяла у него интервью, в котором он рассказал, что мечтает стать детским зубным врачом. А еще он хотел бы, чтобы у него появилась младшая сестра или брат, и он мог бы о них заботиться.

Подготовили Мария ЖМУРКОВА, Юлия ПЕНЬКОВА



2024

Данные на 01.12.2024



В РГО



На экскурсии в штаб-квартире Русского географического общества

МОЛОДЫЕ РАБОТНИКИ В РГО

18 декабря в штаб-квартире Русского географического общества (РГО) в Санкт-Петербурге прошло мероприятие для Совета молодых ученых и специалистов (СМУС) ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».

Представители СМУС компании посетили штаб-квартиру Русского географического общества: 28 молодых работников из филиалов и Аппарата управления приняли участие в экскурсии по историческому зданию, построенному в 1909 году специально для РГО, а также прослушали лекцию об экспедиции по легендарной воздушной трассе Аляска – Сибирь.

Кроме того, они ответили на 15 вопросов викторины по географии и истории регионов производственной ответственности газотранспортного предприятия. Она организована в рамках культурно-просветительского проекта компании «С любовью к родному краю».

Проект «С любовью к родному краю» начался в конце 2024 года с открытия фотовыставки РГО в центральном офисе компании, где были представлены работы финалистов конкурса «Россия – самая красивая страна».

Милена ГОЛУБ

ВИКТОРИНА

ВОПРОС 1

Этот пролив отделяет остров Десеппен от ближайшего мыса острова Ливингстон (Южные Шетландские острова, Антарктика) и носит название одного из городов в зоне производственной ответственности «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Как называется пролив?

1. Петербург
2. Смоленск
3. Выборг

ВОПРОС 2

Какова максимальная глубина озера Валдай, имеющего ледниковое происхождение?

1. 54 метра
2. 72 метра
3. 60 метров

ВОПРОС 3

Какое название не имеет отношения к Ладожскому озеру?

1. Альдога
2. Нево
3. Фемунн

ВОПРОС 4

В одном из регионов присутствия «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» расположен древний архипелаг, состоящий из трех островов, отделенных друг от друга неширокими проливами. Благодаря живописной природе и сдержанной красоте архипелага иногда называют Исландией. А как называются его острова?

1. Талабские
2. Сапшо
3. Валаам

ВОПРОС 5

По легенде, название села Яжелбицы Валдайского района Новгородской области произошло от фразы «Я желаю биться». Кому приписывают эти слова?

1. Петру I
2. Александру Невскому
3. Дмитрию Донскому

ВОПРОС 6

В Торжке в XV веке новоторкой называли не только жителями города. Выберите другой вариант.

1. Река Тверца
2. Корзина для покупок
3. Монета

ВОПРОС 7

В течение нескольких лет компания «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» совместно с Автономной некоммерческой организацией «Национальный центр подводных исследований» реализовывала проект по исследованию затонувшего судна петровских времен. Как называлось это судно?

1. «Архангел Гавриил»
2. «Архангел Рафаил»
3. «Архангел Михаил»

ВОПРОС 8

Город Кингисепп назван в честь эстонского революционера Виктора Кингисеппа. Но до 1922 года этот населенный пункт назывался так же, как сегодня называется поселок газовиков в Надымском районе Ямало-Ненецкого автономного округа. Выберите правильный топоним.

1. Яр-Сале
2. Ямбург
3. Самбург

ВОПРОС 9

Выберите вариант ответа, где указан город, которого не было в произведении Александра Радищева «Путешествие из Петербурга в Москву».

1. Санкт-Петербург, Тосно, Любань, Чудово
2. Подберезье, Великий Новгород, Крестцы, Яжелбицы
3. Великие Луки, Валдай, Вышний Волочек, Торжок

ВОПРОС 10

Это первый город на Волге по направлению течения реки. Он расположен в 200 километрах от истока.

1. Тверь
2. Торжок
3. Ржев

ВОПРОС 11

В полевом стационаре «Фрингилла», что в переводе с латинского означает «зяблик», орнитологи ежегодно отлавливают около 200 видов птиц. Где находится этот стационар?

1. В Калининградской области
2. В Ленинградской области
3. В Псковской области

ВОПРОС 12

Эндемик Ладожского озера – самого большого озера Европы?

1. Кольчатая нерпа
2. Серый тюлень
3. Ушастый тюлень

ВОПРОС 13

Выберите название города, в котором находится самый старый жилой дом в России.

1. Псков
2. Старая Ладога
3. Выборг

ВОПРОС 14

Экскурсоводы рассказывают, что здесь находится самое древнее изображение лыжников. В каком городе можно увидеть эти петроглифы, возраст которых около 6-7 тысяч лет?

1. В Медвежьегорске
2. В Беломорске
3. В Кемерове

ВОПРОС 15

Башня «Лакhta Центра» является самым высоким зданием в Европе. Какова ее высота?

1. 703 метра
2. 555 метров
3. 462 метра

КРОССВОРД

Ответы на вопросы кроссворда, опубликованного в газете «ЗА ГАЗ!» № 3 (61).
По горизонтали: 1. Гидраты 3. Буростолбостав 8. Переходы 9. Боровичи 11. Хорьков 13. Свеча 15. Диаметр 16. Строители 17. Артамонов 19. Пять. **По вертикали:** 2. Варшавская 4. Болото 5. Бытовая 6. Сланцевый 7. Волоколамская 10. Водолазы 12. Вертолет 14. Плетевоз 18. Шоссейная.

Первыми правильные ответы прислали Александр Митюшов (СОВОФ), Ирина Горохова (СИУС), а также коллектив Управления по эксплуатации МГ, ГРС и защиты от коррозии. Они получают памятные призы от редакции газеты.

1. Смоленск 2. 60 метров 3. Фемунн 4. Та-лябские 5. Александр Невскому 6. Монета 7. «Архангел Рафаил» 8. Ямбург 9. Великий Лу-ки, Валдай, Вышний Волочек, Торжок 10. Ржев 11. В Калининградской области 12. Кольчатая нерпа 13. В Калининградской области 14. 462 метра

ОТВЕТЫ ВИКТОРИНЫ

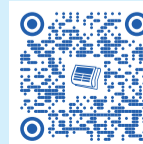
Оперативные производственные новости публикуются в телеграм-канале компании



Читайте об актуальных событиях из жизни предприятия в социальной сети «ВКонтакте»



Архив газеты «ЗА ГАЗ!» размещен на корпоративном сайте «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»



Telegram-канал базы отдыха «Голубой факел»: о мероприятиях, услугах, наличии свободных мест

