

## ОТЧИТАЛИСЬ ЗА ГОД

**В 2024 году компания «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» в полном объеме выполнила свои обязательства по транспортировке природного газа в девять регионов России и его транзиту в Республику Беларусь. Благодаря плановой регулярной работе по повышению безопасности эксплуатации промышленных объектов, предприятие обеспечило безаварийную и надежную поставку углеводородов потребителям.**

Объем газа, транспортируемого ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» российским потребителям, увеличился на 4,1% по сравнению с прошлым годом. Этому способствовал рост потребления газа населением и промышленными предприятиями, а также реализация программ газификации и догазификации ПАО «Газпром». В число крупнейших потребителей вошли Санкт-Петербург, Ленинградская, Новгородская и Смоленская области.

### ПРОТЯЖЕННОСТЬ РАСТЕТ

Газотранспортная система компании продолжает расширяться: ее протяженность достигла 12 406,9 км (в 2023 году – 12 278 км), в том числе 3537 км газопроводов-отводов. Увеличилось и число компрессорных цехов – их стало 36. В рамках проекта «Развитие газотранспортных мощностей ЕСГ Северо-Западного региона, участок Грязовец – КС «Славянская»» введены в эксплуатацию компрессорные цеха № 5 и № 6 станции «Волховская», что в перспективе позволит обеспечить дополнительную подачу газа потребителям Ленинградской области. Суммарная мощность газоперекачивающих агрегатов в зоне ответственности компании теперь составляет 2191,7 МВт. Для обеспечения потребностей региона в природном газе построена ГРС «Подборовье», для повышения надежности и увеличения пропускной способности системы выполнено техническое перевооружение ГРС «Починок» и ГРС «Бежецк». Введена в эксплуатацию ГРС «Питкяранта». Таким образом, по состоянию на конец 2024 года компания обслуживает 253 газораспределительные станции.

### СБЕРЕГАЕМ РЕСУРСЫ

В прошлом году предприятию удалось сэкономить 203,5 млн кубометров природного газа и 61,5 млн кВт·ч электроэнергии,

что в денежном эквиваленте составило более 1,5 млрд рублей.

Наибольший вклад в экономию природного газа – порядка 94 млн кубометров, или около 46% от всей экономии природного газа, – внесли энергосберегающие мероприятия по сохранению природного газа перед проведением работ по капитальному ремонту объектов транспорта газа.

В 2024 году впервые в Программу энергосбережения включено мероприятие Производственно-диспетчерской службы: с помощью программно-вычислительного комплекса удалось сберечь топливный газ газоперекачивающих агрегатов, применяя методы моделирования для оптимальной загрузки агрегатов на компрессорных станциях и эффективной работы газотранспортной системы в целом. Это позволило дополнительно сохранить 105 млн кубометров газа.

### МЕТАН: КУРС НА РАСШИРЕНИЕ

С 2016 года «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» участвует в программах ПАО «Газпром» по расширению использования природного газа в качестве моторного топлива.

По данным на начало 2024 года наше предприятие занимало шестую строчку в рейтинге лидеров парка техники Группы «Газпром» на природном газе – 503 единицы. По состоянию на конец года природный газ в качестве моторного топлива используют 525 единиц автомобильной транспортной техники.

Основным направлением газозаправочной инфраструктуры (ГЗИ) является заправка газобаллонных автомобилей (ГБА), находящихся на балансе компании. В соответствии с поручениями ПАО «Газпром» реализована возможность заправки ГБА дочерних обществ Группы «Газпром» в рамках договорных отношений.

Дополнительное направление ГЗИ – заправка передвижных автомобильных газовых заправщиков (ПАГЗ), в том числе для обеспечения потребителей природным газом в период проведения ремонтных работ на линейной части магистральных газопроводов и ГРС.

В эксплуатации компании находятся 15 действующих объектов ГЗИ: 10 стационарных автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС) с оборудованием отечественного производства, включая пять введенных в эксплуатацию в 2024 году современных топливозаправочных пунктов с использованием блоков компримирования природного газа для заправки ГБА и ПАГЗ, а также пять топливозаправочных пунктов с использованием мобильных компрессорных блоков и ПАГЗ, управляемых на стационарных АГНКС. В 2024 году на АГНКС компании было произведено на 29,8% больше компримированного газа по сравнению с прошлым отчетным периодом, а количество заправок газобаллонных автомобилей выросло на 58,2%.

Для обеспечения газом потребителей в период проведения ремонтных работ на линейной части МГ и ГРС в эксплуатации предприятия находятся пять ПАГЗ-2800 и один ПАГЗ-5000. В декабре 2024 года в парк Управления технологического транспорта и специальной техники вошли два ПАГЗ-7000. Ведется подготовка к пусконаладочным работам.

### НАДЕЖНО

Отдельно стоит отметить, что в 2024 году на объектах газотранспортной системы компании не было зарегистрировано ни одной аварии, что с учетом возраста производственных объектов является результатом планомерной, комплексной и высокопрофессиональной работы персонала. В течение отчетного периода в «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» не было допущено несчастных случаев с тяжелыми последствиями или смертельным исходом.

В 2024 году коллектив компании, опираясь на корпоративные ценности и опыт, в очередной раз доказал, что готов, как и прежде, обеспечивать стабильность транспортировки газа и участвовать в реализации планов, возлагаемых ПАО «Газпром».

Подготовила Екатерина АУДМАН

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



#### ГОТОВНОСТЬ К ВЫЗОВАМ ВЕСНЫ

Комплексные противоаварийные тренировки  
стр. 3



#### ПОДНИМАТЬСЯ ПО СТУПЕНЧКАМ, ЧТОБЫ ДОСТИЧЬ МНОГОГО

Интервью с директором Холм-Жирковского ЛПУМГ  
стр. 4



#### БЕЗОПАСНОСТЬ КАК ПРИОРИТЕТ

Итоги аудита культуры производственной безопасности  
стр. 5

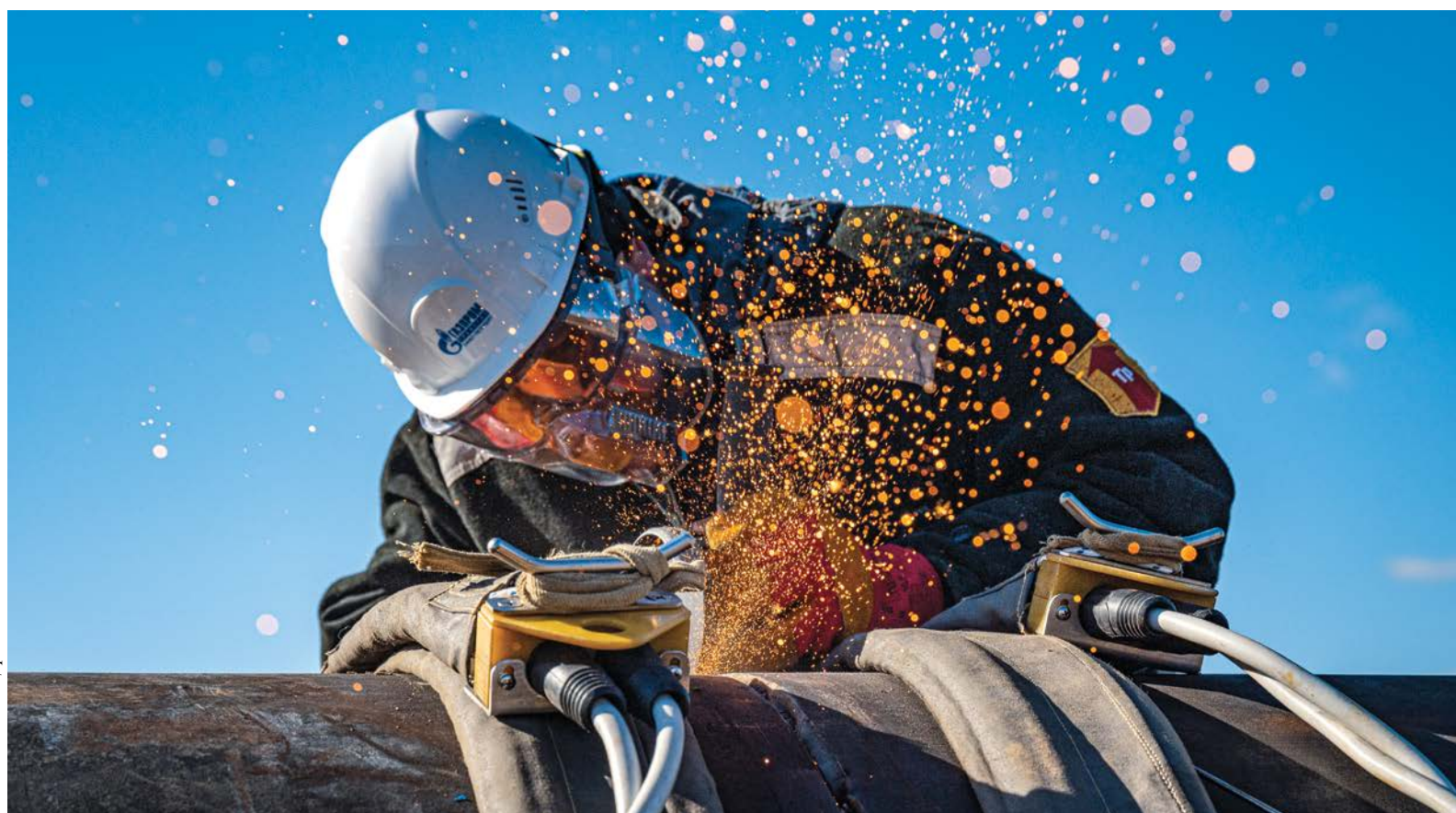
### СОВЕЩАНИЕ В ТОРЖКЕ

На базе Торжокского ЛПУМГ состоялось выездное совещание по вопросам переустройства объектов магистрального транспорта газа в рамках строительства высокоскоростной железнодорожной магистрали Санкт-Петербург – Москва (ВСЖМ-1).

В мероприятии, организованном Департаментом ПАО «Газпром», приняли участие представители Правительства Тверской области, ООО «ВСМ Две Столицы», ОАО «РЖД», филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт», а также организаций, задействованных в проекте.

Участники осмотрели газотранспортную инфраструктуру, обсудили ключевые вопросы координации проектно-изыскательских работ и сроки их реализации, а также технические решения, направленные на обеспечение надежности газотранспортной системы в условиях строительства ВСЖМ-1.

«Совмещение масштабных инфраструктурных проектов – всегда сложная задача, требующая высокого уровня взаимодействия всех участников. Сегодняшняя встреча позволила не только оценить текущее состояние работ, но и определить оптимальные пути их дальнейшей реализации», – отметил главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» Виктор Сивоконь.



Проведение огневых работ в Торжокском ЛПУМГ



### ИННОВАЦИИ ДЛЯ «ГАЗПРОМА»

В марте на производственной площадке АО «Машиностроительный завод «Армалит»» состоялось выездное совещание по вопросам взаимодействия в рамках Дорожной карты по расширению использования высокотехнологичной продукции организаций Санкт-Петербурга, в том числе импортозамещающей, в интересах ПАО «Газпром».

В совещании приняли участие представители ПАО «Газпром», Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга, предприятий Санкт-Петербурга и научных организаций. ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» представил заместитель генерального директора по автоматизации Дмитрий Москович, который в своем докладе отметил важность внедрения новых технических решений и современных цифровых технологий для газотранспортной отрасли.

В ходе встречи участники ознакомились с производственными мощностями завода «Армалит» и обсудили реализацию мероприятий Дорожной карты. Были рассмотрены вопросы внедрения инновационной продукции, развития промышленной кооперации и повышения технологической независимости предприятий города.

По итогам совещания участники подтвердили готовность к дальнейшему сотрудничеству и обозначили ключевые направления взаимодействия в рамках реализации стратегии импортозамещения.

### КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – 2024

В марте в главном офисе «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» прошла конференция трудового коллектива компании, посвященная итогам выполнения в 2024 году действующих Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ и Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».

Аппарат управления и филиалы компании представили 68 делегатов. В работе конференции также приняли участие Кирилл Богуш, заместитель Председателя МПО «Газпромпрофсоюз» и Сергей Анисимов, главный специалист Департамента ПАО «Газпром» (А.В. Шагов).

В своем докладе заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом Сергей Катиков отметил, что в прошлом году предприятие продолжило стабильно выполнять обязанности по транспортировке природного газа потребителям де-

вяти субъектов РФ, а также транзиту в Республику Беларусь. Компанией достигнуты все цели, поставленные на 2024 год.

По итогам конференции представители трудового коллектива признали, что обязательства сторон по Коллективному договору ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» и Генеральному коллективному договору ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2022–2024 годы в 2024 году выполнены в полном объеме. Действующим Коллективным договором закреплён высокий уровень социальных гарантий, ведется постоянная работа по совершенствованию социального партнерства.

### НАЗНАЧЕНИЯ

С 9 января в Службе проектно-сметного обеспечения главным инженером – первым заместителем начальника назначен Константин Яушев, заместителем начальника службы – главным инженером проекта стал Алексей Пантелеев, а обязанности начальника отдела проектирования автоматики и связи исполняет Александра Богданова.

В связи с выходом на пенсию Ольги Мармулевой с 24 марта на должность начальника Управления по работе с персоналом назначен Сергей Дагадин. Заместителем начальника Управления корпоративной защиты стал Петр Гречаный. Отдел информационной безопасности УКЗ возглавил Алексей Лебедев. С 3 марта на должность заместителя главного инженера назначен Никита Колчин. С 3 февраля Сергей Шаров назначен на должность заместителя директора Торжокского ЛПУМГ, а Денис Соловьев занял аналогичный пост в Ржевском ЛПУМГ.

### ВЫСОКИЕ НАГРАДЫ

В феврале в главном офисе ПАО «Газпром» в Санкт-Петербурге Председатель Правления Алексей Миллер вручил ведомственные и корпоративные награды работникам «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».

За большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд Дмитрий Федоров, трубопроводчик линейный 5-го разряда Линейно-эксплуатационной службы Северного ЛПУМГ, награжден Почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации. Сергей Морохин, слесарь по ремонту технологических установок 5-го разряда Службы по эксплуатации газораспределительных станций Колпинского ЛПУМГ, удостоен Почетной грамоты ПАО «Газпром».

### КОНКУРС ДЕФЕКТОСКОПИСТОВ

В январе в Санкт-Петербурге прошли соревнования регионального этапа V Всероссийского конкурса профессионального мастера специалистов неразрушающего контроля «Дефектоскопист-2025».

В конкурсе приняли участие 30 специалистов, представляющих крупнейшие организации Северо-Запада, такие как АО «Балтийский завод», АО «Адмиралтейские верфи», ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», АО «Силловые машины», ООО «Транснефть – Балтика», АО «Ленгазспецстрой» и др. Ежегодно в состязании участвуют более 400 человек из 250 ведущих промышленных предприятий РФ.

ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» в этом году представляли восемь работников Инженерно-технического центра. Состязания проводились в шести номинациях: ультразвуковой, радиографической, капиллярной, магнитной, электрической и визуально-измерительный контроль.

По итогам соревнования в категории «электрический контроль» первое место занял инженер 1-й категории Руслан Фарахов, второе место разделили ведущий инженер Арсений Костюченко и ведущий инженер Александр Русихин, третьим стал ведущий инженер Артем Конин – все из Службы противокоррозионной защиты. В категории «ультразвуковой контроль» победу одержал ведущий инженер Службы диагностики Александр Семинида.

### IV ЭКОЛАГЕРЬ

В марте на базе оздоровительного лагеря «Прометей» в Свердловской области прошел IV Экологический лагерь для детей работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

В уже ставшем традиционным мероприятии приняли участие более 140 школьников из 28 компаний Группы «Газпром». Среди участников – и дети работников «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», активно проявившие себя в экологических инициативах: Федор Балабанов (Смоленское ЛПУМГ), Матвей Савин (Портовое ЛПУМГ), Виктория Фролова (Славянское ЛПУМГ), Евгения Шулаева (Новгородское ЛПУМГ), Елизавета Егорова (УАВР). Делегацию сопровождали инженер по охране окружающей среды 2-й категории из Холм-Жирковского филиала Наталья Максимова и инженер 2-й категории отдела проектирования автоматики и связи Службы проектно-сметного обеспечения Аппарата управления Алина Сюрлова.

На протяжении пяти дней у ребят была насыщенная программа: лекции от ведущих экспертов, практические занятия, мастер-классы, экскурсии и, конечно, живое общение со сверстниками, интересующимися вопросами защиты окружающей среды. Полученную информацию они использовали для подготовки итогового экопроекта. Команда «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» представила свои разработки по теме «Опустынивание территорий». Презентация делегации была отмечена дипломом участника.

### СЛЕТ «ГАЗПРОМ-КЛАССОВ»

В Томске во время школьных весенних каникул состоялся VIII Ежегодный слет учащихся «Газпром-классов». В мероприятии приняли участие Дмитрий Роднов, Никита Маляев, Вячеслав Молевич и Елизавета Коломиец – представители «Газпром-класса» Гимназии № 330 Невского района Санкт-Петербурга, курируемой компанией.

Всего «Газпром трансгаз Томск» собрал 115 старшеклассников из разных регионов страны. Для учащихся были организованы мастер-классы по кластерам: физика, химия, ИТ-технологии и математика. Также ребята побывали на производственных объектах Юргинского ЛПУМГ, где познакомились с работой технологического оборудования компрессорной станции, в корпоративном институте изучили VR-технологии, а в музее принимающей стороны им рассказали об истории газовой отрасли.

Для участия в научной игре «Вовлекай» школьники были поделены на 23 команды. В течение нескольких дней они вместе с наставниками выполняли теоретические задания, связанные с бурением скважин, выбором двигателей для газоперекачивающего агрегата и использованием искусственного интеллекта. Все учащиеся показали умение мыслить нестандартно, работать слаженно и находить решения для реальных рабочих задач. Команда, в состав которой входил ученик из Гимназии № 330, по итогам всех состязаний заняла третье место.

Одна из задач Слета – помощь с выбором будущей инженерной специальности. В рамках профориентации школьники встретились с представителями опорных вузов «Газпрома», среди которых были Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, Санкт-Петербургский горный университет императрицы Екатерины II и Санкт-Петербургский государственный экономический университет.

### ФОТОНОВОСТЬ



Андрей Рудской (слева) и Георгий Фокин во время подписания соглашения

## ВМЕСТЕ С ПОЛИТЕХОМ

12 февраля генеральный директор «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» Георгий Фокин и ректор Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого (СПбПУ) Андрей Рудской подписали новую редакцию соглашения о сотрудничестве.

На встрече, прошедшей в стенах университета, обсуждались перспективы дальнейшего взаимодействия. Одно из важных достижений – создание в 2014 году базовой кафедры компании «Газотурбинные агрегаты для газоперекачивающих станций» в составе Института энергетики и транспортных систем СПбПУ, на которой проводятся совместные научные исследования по приоритетным направлениям науки и техники применительно к газовой отрасли и топливно-энергетическому комплексу. Обучение ведется по программам бакалаврской и магистерской подготовки.

Подготовила  
Ирина ПОЛУКАЙНЕН



# ГОТОВНОСТЬ К ВЫЗОВАМ ВЕСНЫ

В конце марта филиалы ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» успешно провели комплексные противоаварийные тренировки, направленные на подготовку к весеннему паводку. Мероприятия, организованные по поручению Департамента ПАО «Газпром», охватили все 14 линейных производственных управлений магистральных газопроводов компании. Основной акцент был сделан на проверке слаженности действий персонала, готовности техники и эффективности взаимодействия с внешними структурами в условиях возможных чрезвычайных ситуаций.



Диспетчер Торжокского ЛПУМГ сообщает о начале тренировки



Выезд организованной колонны специальной техники



«Тушение» возгорания сухой травы



Основная задача – оперативно «восстановить» транспорт газа



Место проведения огневых работ



Подготовка кромок трубы



Выполнение сварочно-монтажных работ



Контроль сварного соединения радиографическим методом

Каждому филиалу была предложена уникальная «легенда» – сценарий аварии, связанной с паводковым периодом. После получения сигнала об условном чрезвычайном происшествии в ЛПУМГ активировались планы локализации и ликвидации аварий, оперативно были развернуты штабы, а Диспетчерская служба обеспечивала координацию с соседними филиалами и сторонними организациями – МЧС, местными властями, аварийно-спасательными формированиями и компаниями газовой отрасли. В пяти ЛПУМГ тренировки включали сбор персонала и построение аварийной техники, что позволило оценить мобилизационную готовность подразделений.

Ключевое событие развернулось в Торжокском ЛПУМГ, где прошла полномасштабная тренировка с выездом к месту условной аварии. Согласно сценарию из-за подвижки грунта на реке Тверце, на участке 2,85 км магистрального газопровода «Торжок – Минск – Ивацевичи-3», произошел разрыв с последующим возгоранием. Общая координация началась в 07:33 и завершилась в 14:15 по московскому времени под руководством главного инженера – первого заместителя директора Торжокского ЛПУМГ Дмитрия Егорова. Аварийные бригады оперативно локализовали участок, устранили «повреждение» и «восстановили» транспорт газа. В учениях приняли участие 72 сотрудника и 21 единица техники, а действия персонала получили положительную оценку наблюдателей, включая представителей ООО «Газпром газнадзор».

Дмитрий Егоров рассказал: «Вводная для комплексной тренировки была понятна, так как меры по устранению аварий у нас изложены в оперативных картах плана мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах. Свои действия коллектив отрабатывает ежемесячно при проведении противоаварийных тренировок в службах филиала. На самом деле тренировка с такой вводной и участием представителей «Газпром газнадзор» для нас не первая, но все равно волнение, конечно, присутствовало. Мы понимали, что отстаиваем честь не только филиала, но и компании в целом. И, по моему мнению, и это также подтвердили проверяющие, филиал выполнил поставленную задачу без замечаний, были только рекомендации. Оценка наблюдающих за проведенной тренировкой – «удовлетворительно».

Всего в учениях по всей компании было задействовано 879 человек и 147 единиц техники. Мероприятия показали не только отличный уровень подготовки сотрудников, но и способность филиалов оперативно взаимодействовать со множеством организаций – от МЧС и единой дежурной диспетчерской службы (ЕДДС) до смежных газотранспортных компаний, таких как ООО «Газпром трансгаз Ухта» и ОАО «Газпром трансгаз Беларусь».

«Тренировки подтвердили, что наши подразделения готовы к любым нештатным ситуациям, которые могут произойти во время паводкового периода. Каждый участник четко знает свои задачи и действует по отработанному алгоритму. Мы не только проверили текущий уровень подготовки, но и выявили направление для дальнейшего совершенствования».

**Главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» Виктор Сивоконь**

Ежегодные противоаварийные тренировки остаются важным элементом подготовки компании к работе в сложных условиях весеннего половодья, обеспечивая надежность и безопасность транспорта газа. Итоги учений станут основой для анализа и улучшений, направленных на то, чтобы сотрудники всех филиалов ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» продолжали демонстрировать высокий профессионализм в любых обстоятельствах.

Текст Алексея ШВЕРИКАСА  
Фото Евгения ЩЕРБАКОВА



# ПОДНИМАТЬСЯ ПО СТУПЕНЕЧКАМ, ЧТОБЫ ДОСТИЧЬ МНОГОГО

В марте, накануне юбилея Холм-Жирковского ЛПУМГ, редакция газеты «ЗА ГАЗ!» посетила филиал, о котором в компании говорят: «Не был в Холм-Жирках — не видел “трансгаза”». В интервью директор филиала Сергей Ионов рассказал об особенностях работы в регионе.



Директор Холм-Жирковского ЛПУМГ Сергей Ионов

— Сергей Олегович, в чем отличие Холм-Жирковского ЛПУМГ от других подразделений?

— Все ЛПУМГ похожи, близки по функционалу. Но Холм-Жирковский — единственный сельский филиал. Все остальные набирают персонал из городов. Большой город или небольшой — неважно. А у нас — поселок городского типа, в котором населения около трех тысяч. Это и есть специфика: люди прекрасно знают друг друга на работе и за ее пределами. Знают, чего ждать от человека, какой он в быту. Все на поверхности. Зашел в любой магазин, и тебе все новости расскажут. У меня нет большого опыта работы в разных филиалах, но я все время сравниваю с тем, откуда пришел. Так вот, филиал в городе и поселковый отличаются. Здесь другой ритм, не надо куда-то бежать. Тот, кто здесь давно работает, точно не уйдет. Увольняются, как правило, только если в жизни что-то меняется. К примеру, изменилось семейное положение и пришлось перебраться в город.

— Холм-Жирковский чуть младше Санкт-Петербурга и находится вблизи больших городов...

— Да, между Ржевом и Смоленском. В советское время поселок был более многолюдным. Совхозы были живы, заводы работали: сыродельный, хлебный, льнозавод. Функционировала железнодорожная ветка. А сейчас наш филиал — практически единственное большое предприятие в районе. Есть, правда, еще Игоревский деревообрабатывающий комбинат.

— Какие задачи сегодня стоят перед филиалом?

— Такие же, как у всех наших 14 филиалов, — связанные с транспортом природного газа. Обслуживаем линейную часть магистральных газопроводов, газопроводы-отводы, ГРС, КС. Снабжаем газом четыре района Смоленской области, такие населенные пункты, как Холм-Жирковский, Вязьма, Игоревская. А сейчас идет строительство газопровода-отвода и еще одной ГРС. Будет газифицирован Угранский район, он тоже войдет в зону нашей производственной ответственности.

— Как Вы оцениваете роль филиала в развитии региона?

— В процентном соотношении по количеству жителей и наших газопользователей примерно 10% холмжирковцев — это работники ЛПУМГ. Львиная доля жителей поселка — пенсионеры. А молодежи практически нет. Выпускники школ уезжают в институты Смоленска, Москвы или Санкт-Петербурга, и почти никто не возвращается.

— Что держит тех, кто остается?

— Старики-родители, работа. Но молодежь трудно удержать. Мы стараемся, сотрудничаем с разными учебными заведениями в Торжке, Семилуках, Волгограде и Брянске. Но непросто привлечь молодых работников.

— Филиал в апреле отмечает 45-летие. Планируете что-то?

— Юбилей 1-го апреля, кстати (улыбается). А если серьезно, есть большая задумка: хотим установить Доску почета и оформить стенд, посвященный ветеранам.

— Какие корпоративные традиции Вам особенно дороги?

— Я бы отметил работу с ветеранами. Она в «трансгазе» хорошо поставлена. Их приглашают на мероприятия, чтобы они встречались, общались с коллективом.

Наш разговор прерывает телефонный звонок.

— Это система автоматического оповещения, я должен ответить.

После звонка.

— По три сообщения в сутки я получаю про беспилотную опасность.

— Есть в филиале мобилизованные работники?

— Да, у нас четверо ушли по мобилизации и один добровольцем.

— Среди работников филиала много волонтеров.

— Стараемся помогать. Ребята ничего сверхъестественного не просят. Буржуйку сварить, генератор передать. Девчонки наши сети маскировочные плетут, это же расходник, их там километры нужны.

— Как Вы думаете, что самое главное в коллективе?

— Здоровая атмосфера.

— Вы поддерживаете диалог с работниками?

— У меня такая позиция: если есть вопросы, звоните, вот мой телефон. Если что-то не поняли, не делайте, спросите, не стесняйтесь. Как думаете, сколько звонков? Ноль. Тогда я сам начинаю диалог. Собираю уполномоченных по охране труда, спрашиваю, есть ли вопросы. Их нет. Начинаю беседовать, а вопросы есть: там душ сломался, там горячей воды нет. И ведь не надо сверхресурсов, чтобы это исправить.

— Сколько Вы в должности директора?

— В феврале было два года. Наверное, несмотря на то что я смоленский, все равно чужой директор. Хотя какие-то решения варягам принимать легче, можно немножечко

и шашкой махнуть, но я и в Смоленске не особо сильно стеснялся. Когда за дело, почему нет.

— Напомните, как долго Вы были главным инженером в Смоленске?

— Десять лет, с 2013-го по 2023-й.

— Тяжело было переезжать в Холм-Жирковский?

— Это не очень далеко от Смоленска. Но семье тяжело, они остались в городе. Особенно трудно после выходных, проведенных дома, в понедельник вечером.

— Вы всю жизнь проработали в компании. Кто были Ваши наставники?

— Когда я поступил в институт, то понимал, куда приду с дипломом. Это были 90-е, и «Газпром» тогда считался не то что стабильностью — пределом мечтаний. Отучившись, я пошел на рабочую должность и два года проработал машинистом технологических компрессоров. Все руками потрогал. И самый главный наставник — это, конечно, мой отец Олег Николаевич, он более 30 лет проработал в Смоленском ЛПУМГ. Я и до того, как устроиться, много раз бывал на компрессорной станции. Отец меня всегда направлял. К этому времени его стаж был 20 лет. Я думал: «Двадцать лет! Чокнуться можно, сколько ты сюда ездешь». И вот сам уже 30 лет работаю. Мне очень везло с руководителями, с теплом вспоминаю Леонида Самуйловича Райгородского, хороший был учитель. Александр Геннадьевич Биличенко, бывший директор Ржевского ЛПУМГ, а до этого главный инженер в Смоленске, строгий, он многое мне дал.

— Как стать директором?

— Не без удачи, конечно. Но, во-первых, я считаю, надо своевременно получить образование. После школы — в институт, а не потом, когда проработаешь пять-семь лет. Не терять эти годы. А дальше делай свою работу честно и добросовестно, тогда тебя заметят. Приходят люди на аттестацию, возникают вопросы, мы обсуждаем. И видишь, что человеку что-то интересно, понимаешь, что готов ему помочь, если он будет двигаться вперед, проявлять инициативу. Заметили его, и вот он на слуху. И пошло-поехало. Надо себя проявить.

— Какой совет Вы дадите специалисту, который только начинает карьеру в нашей компании?

— Очень многие молодые хотят все и сразу, так они устроены. Но в нашей работе всегда был и есть самый главный плюс — стабильность. Когда мы принимаем на работу, всегда об этом говорим. Не обещаем золотые горы, но, объясняем, что, если по ступенечкам постепенно подниматься, получится достичь многого. И с жильем помогут, и карьере сделаешь, и пенсия будет.

— На что обращаете внимание на собеседовании? Какие качества важны в кандидате?

— Трудно оценить человека за десять минут. Он тоже может хорошо подготовиться. Беру за основу резюме. Смотрю документы, трудовую книжку: много ли он менял мест работы. Хорошо это или плохо? Можно все уточнить



Холм-Жирковское ЛПУМГ

у человека, в жизни бывает всякое. Потом, важно, конечно, образование. Если это молодой работник, его можно вовремя направить на учебу. А дальше уже и семейное положение важно, служба в армии, есть ли жилье.

— Как Вы думаете, какие специалисты будут особенно востребованы в нашей компании через пять лет?

— Так ведь цифровизация. Вот нас отключили от мировых технологий, и нам приходится сейчас догонять, разрабатывать свои. Много было импортным: агрегаты, автоматика. А теперь переставляем на наши, российские, рельсы. Это, конечно, требует определенных навыков эксплуатирующего персонала, и ребята, которые в этом разбираются, очень ценны. Без них очень сложно. Важно сохранить этих работников обязательно. Особенно ИТ-специалистов. Например, в Холм-Жирках их потом неоткуда будет взять.

— Поощряете ли Вы инновационное мышление сотрудников?

— Конечно, поощряю и инновационное, и креативное. С удовольствием поддерживаю любые инициативы. Чаще всего идеи предлагают молодые работники. Им интересно, они ходят на работу и хотят получать какое-то удовлетворение. И тогда не просто пришел и отработал. Хотя такая схема тоже приемлема: отработал, ничего не нарушил, сделал, все что сказали, ушел, получил зарплату. Ну какой тогда тут креатив?

— Что Вам нравится больше всего в работе?

— Видеть результат. Работаешь каждый день кропотливо, идешь к цели, а потом раз — и все получилось.



На вопросы работников Холм-Жирковского ЛПУМГ отвечает Сергей Ионов.

СПРОСИ ДИРЕКТОРА

— А в чем измеряется результат труда директора?

— Есть, конечно, физический результат. К слову, проводили какие-нибудь сложные работы и в сжатые сроки все успели. А бывает, долго идешь к цели, как паучок, плетешь-плетешь, и вот все получилось, и видишь, как люди выдохнули прямо, довольные, с хорошим настроением поехали домой.

— Нетривиальные задачи бывают?

— Бывают. Например, проводишь работы на трассе, а там раз — и снаряд времен Великой Отечественной лежит рядом с трубой. В Смоленске много раз было — эхо войны.

— Что самое сложное в работе директора?

— Вы знаете, самое сложное — общение с работниками. С железяками просто, ты всегда знаешь, чего ждать. С людьми тяжелее. Вроде он и выслушал, и понял, но пришел уже с какими-то своими мыслями в голове, возможно, у него дома проблемы. И вот он допускает ошибку, цена которой очень высока.

— Чем больше всего гордитесь в жизни?

— Никогда не скрывал, что для меня самое главное — это семья, я давно определился. Многие колеблются: работа или семья. А для меня главная гордость — это семья, дети, все для них.

— Как Вы проводите свободное время?

— Да у меня его нет особо.

— Хорошо, как проходит Ваш обычный выходной?

— У нас дом, там всегда есть чем заняться: то кран подтекает, то плинтус отваливается. Не могу сказать, что я сильно рукастый, но, конечно, что-то простое — приклеить, прибить или картину повесить — могу.

— Ваши пожелания коллективу?

— Желаю безаварийной и безопасной работы, чтобы все приходило на работу с отличным настроением и уходило так же. Счастья и семейного благополучия. Мирного неба над головой.



# БЕЗОПАСНОСТЬ КАК ПРИОРИТЕТ

## ИТОГИ АУДИТА КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В 2024 году специалисты Российского государственного университета нефти и газа имени И. М. Губкина провели аудит культуры производственной безопасности (КПБ) в «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Это уже второй подобный аудит, первый состоялся в 2020 году. Основной целью исследования стало определение текущего уровня развития КПБ в компании, выявление сильных и слабых сторон, а также поиск направлений для дальнейшего совершенствования системы безопасности.

В ходе аудита был проведен анализ количественных и качественных показателей, характеризующих состояние производственной безопасности компании, анкетирование работников, очные интервью с фокус-группой из 21 сотрудника Аппарата управления и Портового ЛПУМГ, а также математическая обработка полученных данных.

### ОЦЕНИЛИ НА «ЧЕТЫРЕ»

По итогам оценки аудита «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» достиг целевого показателя и получил 3,87 балла, что соответствует проактивному, четвертому, уровню развития КПБ по пятиуровневой шкале Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP). Это означает, что в компании безопасность не просто соблюдается, а воспринимается сотрудниками как естественная и необходимая ценность. Общие приоритеты и лидерство обеспечивают постоянное улучшение производственной безопасности, дей-

ствует система мотивации, а фокус руководства и работников смещен на предупредительные меры, ответственность за личную и общественную безопасность.

### СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ И ТОЧКИ РОСТА

Результаты интервью показали, что к сильным сторонам КПБ в компании относятся такие компоненты, как помощь со стороны других работников, оценка работы руководства по обеспечению безопасности, деятельности охраны труда и промышленной безопасности, управленческие риски, прозрачность и информационная доступность, а также мотивация сотрудников.

Вместе с тем аудит выявил и проблемные зоны. В число компонентов с пониженной оценкой вошли «Доверие», «Оценка ресурсов для обеспечения безопасности» и «Оценка качества коммуникаций» в компании, что свидетельствует о необходимости улучшения информирования сотрудников об изменениях в процедурах охраны труда и упрощении системы получения необходимых материалов.

Подавляющее большинство (90%) опрошенных считают, что работодатель обеспечивает достаточный уровень обучения в области ОТ и ПБ, такое же количество респондентов подчеркивает, что обучение иногда проходит в интерактивном формате с последующей практической проработкой изложенного материала. Стоит отметить, что 95% опрошенных утверждают о первостепенном значении безопасности и второстепенном значении производства при внедрении новых производственных



Контейнер для хранения хозяйственного инвентаря на топливозаправочном пункте, установленный работниками ГКС Смоленского филиала в рамках конкурса по КПБ

Фото Евгения Щербачева

процессов. Это говорит о достаточной заинтересованности и ответственности работников в соблюдении требований безопасности.

При оценке ресурсов для обеспечения безопасности 95% работников фокус-группы твердо считают, что производственные цели не вступают в противоречие с мерами безопасности. Все опрошенные работники могут получить оборудование, инструменты и материалы, необходимые для защищенного и качественного выполнения работы.

### ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ – НА МЕСТАХ

Развитие культуры безопасности невозможно без вовлеченности сотрудников. В 2024 году в Смоленском ЛПУМГ был проведен конкурс «Лидер в области культуры производственной безопасности».

В течение года руководители структурных подразделений филиала анализировали условия труда и риски, существующие на рабочих местах сотрудников, разрабатывали мероприятия по улучшению условий и минимизации рисков. Рабочая группа во главе с главным инженером – первым заместителем директора филиала Анатолием Васильковым ежеквартально изучала поступающие предложения и обеспечивала реализацию лучших из них.

Победителями конкурса стали работники Газокомпрессорной службы, подавшие рекордное количество инициатив – 62 предложения!

### ОБЩАЯ ЦЕННОСТЬ

Развитие культуры производственной безопасности остается важнейшим приоритетом «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».

Это долгосрочный процесс, цель которого – не просто соблюдение нормативных требований, а формирование осознанного и ответственного отношения к безопасности на всех уровнях. Сегодня наша компания находится в самом начале проактивного уровня, когда безопасность становится общей ценностью, руководство демонстрирует приверженность безопасности, а сотрудники не только следуют правилам, но и осознанно заботятся о себе и коллегах, проявляют инициативу в снижении рисков. Наша задача – закрепить эти принципы в повседневной практике, чтобы затем выйти на креативный уровень, где безопасность станет неотъемлемой частью производственной культуры, а инновационные подходы помогут сделать рабочую среду еще более комфортной и защищенной.

В 2025 году работа в этом направлении будет продолжена: планируется разработка новых мероприятий и программ, направленных на укрепление ценностей безопасного труда на всех уровнях компании.

Екатерина АУДМАН



ИНТЕРВЬЮ

О значимости культуры производственной безопасности читайте в интервью с профессором РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина Аллой Волохиной, проводившей аудит в «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».



Улучшение производственного процесса сушки и хранения древесины в столярном цеху – одно из внедренных предложений по КПБ в Смоленском ЛПУМГ

# ВИКТОРИНА

### ВОПРОС 1

Выберите верное определение термина «культура производственной безопасности»:

**а)** квалификационная и психологическая подготовка всех работников Группы «Газпром», при которой обеспечение производственной безопасности является приоритетной целью и внутренней потребностью, приводящей к осознанию личной ответственности и самоконтролю при выполнении всех работ, влияющих на обеспечение производственной безопасности;

**б)** квалификационная и психологическая подготовка всех работников Группы «Газпром», при которой из-за угрозы штрафов и наказаний первостепенное значение имеет следование правилам при выполнении всех работ, влияющих на обеспечение производственной безопасности;

**в)** квалификационная и психологическая подготовка всех работников Группы «Газпром», при которой обеспечение производственной безопасности и контроль за соблюдением норм и правил охраны труда возлагается на руководство компании.

### ВОПРОС 2

Перечислите цели компании в области производственной безопасности:

- а)** сохранение жизни и здоровья работников; снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах; обеспечение пожарной безопасности;
- б)** сохранение жизни и здоровья работников; снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах; обеспечение пожарной безопасности; снижение рисков ДТП и обеспечение безопасности дорожного движения;
- в)** сохранение жизни работников; снижение рисков аварий и инцидентов на объектах компании; обеспечение пожарной безопасности; снижение рисков ДТП и обеспечение безопасности дорожного движения.

### ВОПРОС 3

Для чего выдаются средства индивидуальной защиты?

- а)** для защиты от загрязнений и температурного воздействия окружающей среды;
- б)** для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды;
- в)** для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной

среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

### ВОПРОС 4

Кем проводится инструктаж по охране труда на рабочем месте?

- а)** непосредственным руководителем работника;
- б)** начальником отдела охраны труда;
- в)** ответственным за охрану труда в подразделении.

### ВОПРОС 5

Дайте определение термину «опасность»:

**а)** фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельных факторов рабочей среды они могут стать опасными;

**б)** потенциальный источник вреда для здоровья работника во время действия его трудового договора;

**в)** угроза негативного воздействия на здоровье работника во время трудового процесса.

### ВОПРОС 6

Что необходимо сделать работнику при получении микроразрыва (микротравмы) во время проведения работ?

- а)** незамедлительно покинуть рабочее место и обратиться в медицинское учреждение;
- б)** проинформировать непосредственного руководителя о произошедшем событии либо обратиться к медицинскому работнику, который передаст информацию о пострадавшем руководителю;
- в)** продолжать выполнение трудовых обязанностей, по окончании рабочего дня обратиться в медицинское учреждение.

### ВОПРОС 7

Что не допускается по результатам поведенческого аудита безопасности?

- а)** наказывать работников;
- б)** формировать отчет об аудите;
- в)** предоставлять рекомендации по улучшению КПБ.

1. а), 2. б), 3. в), 4. а), 5. а), 6. б), 7. а)  
ОТВЕТЫ ВИКТОРИНЫ:

Фото Евгения Щербачева



# ДЕТИ ВОЙНЫ – СИМВОЛ НАДЕЖДЫ И СТОЙКОСТИ

80 лет назад наш город озарил праздничный салют, ознаменовавший окончание Великой Отечественной войны. Яркие всполохи на темном небе и долгожданное слово «победа» в этот день осчастливили миллионы людей. Среди них были те, кого война лишила детства. В холодном, сером блокадном Ленинграде каждый день велась борьба за жизнь, и дети стали символом надежды и стойкости. Много лет спустя те, кто были тогда детьми, делятся с нами своими воспоминаниями.

«Папа работал на заводе имени Энгельса, и нам дали комнату в коммунальной квартире в заводском доме на 2-м Мурунском проспекте, на окраине города. Помню, как мы очень весело с ребятами играли. Например, зимой между домом и заборчиком намело много снега, мы там рылись, делали проходы», – вспоминает Екатерина Протасьева Садыкова, ветеран нашего предприятия. Но счастливое и спокойное время закончилось в один день. В 1941 году ей исполнилось шесть лет, но, несмотря на юный возраст, маленькая Катя понимала, что случилось что-то страшное.

В самом начале войны руководством Ленинграда было принято ошибочное решение вывозить маленьких горожан на территории санаториев и детских лагерей, расположенных в Ленинградской области. Факт о том, что на подступах к Ленинграду уже находи-

лись вражеские войска, был неизвестен. Из такой эвакуации дети и подростки были вынуждены возвращаться в осажденный город под грохот вражеских бомбежек, спасаясь от наступающих фашистов. Екатерина Протасьева вспоминает, как всех мальчиков и девочек собрали и повезли за черту города, в Тихвин. «Как и на чем нас везли, не скажу, но в памяти осталось, что там был дом из нескольких этажей, по-моему, это была школа. С собой все брали вещи, но приехав, все перепутали, и каждого одедали в то, что было. Рядом был аэродром, и постоянно летали самолеты. Уж не знаю, как родители узнали, что там находится опасно, но за мной приехала мама. Когда мы уезжали, за мамой бежали дети и тоже просили их забрать. Но как же мама могла это сделать? Возвращались в город мы на перекладных, на попутках. Около вокзала попали под бомбежку, прятались за воротами, пытались прижаться к земле поближе».

Катя с мамой благополучно добрались до дома, но здесь уже не было привычного уклада жизни. Все занимались устройством бомбоубежищ, их выкапывали во дворах домов прямо в земле – так пытались найти спасение от налетов. «Когда по радио передавали сигналы тревоги и на улице был такой звук, словно трубы гудели, мы бежали в убежище, где были установлены длинные лавки. Здесь мы много проводили времени, мама часто укладывала мою голову на свои колени, а я дремала».

В феврале 1942 года на заводе, где работал отец Екатерины Протасьевны, началась эвакуация. Сначала в Казахстан были вывезены станки, а после и работники вместе с семьями готовились покинуть Ленинград. «Мы погрузили на саночки весь наш небольшой скарб и пошли к Финляндскому вокзалу. Людей там было видимо-невидимо. Саночки нам пришлось оставить на перроне. На поезде мы добрались до Ладожского озера. Потом ждали ночь, чтобы двигаться дальше. Днем все время кружили самолеты и бомбили, мама старалась прятать меня в вещах, закрывала лицо, чтобы я ничего не видела».



Фото из личного архива Екатерины Садыковой

Екатерина Протасьева, Санкт-Петербург, 70-е годы

Перебравшись через Ладожское озеро, семья Екатерины Протасьевны погрузилась в вагоны-теплушки и продолжила путь на восток. Но по дороге отцу нашей героини стало плохо из-за обострения цинги, вызванной недостатком витаминов и полноценного питания. Их сняли с поезда в Ярославле и доставили в больницу. После череды переездов Екатерина Протасьева и ее родные все-таки приехали в Казахстан, где отцу семейства помогли устроиться на одно из эвакуированных предприятий.

Екатерина Протасьева на секунду задумалась над вопросом, а брали ли с собой в эвакуацию игрушки, но тут же ответила: «Игрушки, нет, не помню, да и с собой ничего лишнего не брали, игрушки были только у местных ребятшек. А мы сажали под окнами нашего дома просо, только не знаю, что из него потом делали. Помню двугорбых верблюдов и как они плевались в людей, а я боялась близко к ним подходить. А еще в Казахстане были такие бураны, что даже дверь было не открыть, дом по крышу заметало. Мы забирались на крышу и уж не знаю на чем скатывались вниз с такой высоты».

Через некоторое время заводы начали возвращать в Ленинград. Первыми вернулись в освобожденный город брат и отец Екатерины Садыковой, а потом уже прислали вызов для матери с дочкой, и они пустились в обратную дорогу. День Победы Катя встретила уже дома. Для того чтобы быстро оповестить горожан об окончании войны, в срочном порядке печатались листовки, которые развозили на предприятия и в организации. Снова и снова текст заявления ТАСС звучал из громкоговорителей на улицах. «Я хорошо помню 9 мая 45-го, тог-

да самолеты летали и бросали листовки. Такая была радость кругом, кто мог, выходил на улицу. Дети, взрослые – все ликовали».

Как рассказывает Елена Ильдаровна, дочь Екатерины Протасьевны, было ощущение, что буквально везде смерть обходила их стороной: «Когда они выезжали в Ярославль, их сняли с эшелона, потому что дедушка был очень слаб, а поезд, на котором они должны были ехать, разбомбили».

Спустя десятилетия на вопрос, какое самое страшное воспоминание о войне, Екатерина Протасьева отвечает: «Самым страшным был звук подлетающих самолетов и ожидание, что сейчас начнут бомбить». С окончанием войны у нее началась новая жизнь, она пошла в школу, занялась спортом и стала победителем Всесоюзных соревнований по бегу с препятствиями.

Пройдут годы, и Екатерина Протасьева, квалифицированный специалист КИП и А, свяжет свою жизнь с Производственным объединением «Лентрансгаз». Практически 20 лет Екатерина Садыкова проработала в газовой отрасли и трудилась над проектами по реконструкции и совершенствованию производственных объектов.

С 1990 года она находится на заслуженном отдыхе, и до сих пор все окружающие отзываются о ней, как о светлом человеке, который точно знает, что даже в самые трудные времена можно найти силы мечтать и верить в лучшее.



Фото из личного архива Екатерины Садыковой

Катя во дворе своего дома, 1940 год

Ф.И.О.	№	6	7	8	9	10
1. Фамилия <i>Богданов</i>						
2. Имя <i>Петр</i>						
3. Отчество <i>Иванович</i>						
4. Пол <i>муж</i>						
5. Год рождения						
6. Адрес (место прописки) в Ленинграде район <i>2-й Муринский</i> кв. <i>16</i>						
7. Дата эвакуации <i>13/II-42г.</i>						
8. Куда эвакуирован						
9. Новое место жительства по месту эвакуации						
10. Члены семьи:						
Фамилия, имя	Пол	Год рождения				
<i>Богданова П.И.</i>	<i>ж.</i>					
<i>Богданова Е.П.</i>	<i>ж.</i>					

Эвакуационная карточка Богданова П.Я., отца Екатерины

Подготовила Вероника ИВАНОВА

## ВОЕВАТЬ НАЧАЛ ПРЯМО В СПЕЦОВКЕ

На нашем предприятии есть своя Книга Памяти, изданная Фондом социальной поддержки «Ветераны ООО «Лентрансгаз», в которой собраны биографии участников Великой Отечественной войны, а также рассказы их родных и близких. Буквально на первых страницах издания опубликованы воспоминания Евгения Константиновича Чернышева, ветерана Новгородского ЛПУМГ.



Фото из архива ССО и СМН

Чернышев Е.К., ветеран Великой Отечественной войны

«Начало войны застало меня в Новгороде, я окончил 9-й класс. В первую бомбежку Новгорода, 15 июля, около 6-7 часов утра одна из бомб попала в перекресток улиц Тихвинской и Володарского (ныне Розважска), рядом с нашим домом. Меня засыпало стеклами. Еще одна бомба упала в начале Садовой улицы, около роддома и школы (ныне ресторан «Ильмень») – Садовой улицы нет, нет и здания роддома. Но самое ужасное: разбомбили вокзал, где стоял эшелон с эвакуированными из Прибалтики. Было очень много погибших», – писал Евгений Константинович.

Отец Евгения Чернышева был железнодорожником, и его вместе с семьей эвакуировали из Новгорода последним эшелонном. Город был оставлен советскими солдатами 19 августа 1941 года. Преодолев сотни километров, Чернышевы оказались в Сталинграде. Здесь Евгений Константинович устроился слесарем в мастерскую судоре-

монтного завода. Когда же немцы стали приближаться к городу, всем жителям пришлось встать на защиту Сталинграда, потому что регулярных войск не хватало. Так, прямо в спецовке, Евгений Чернышев начал воевать. Вот что он рассказывал: «Рядом со мной в окопе был дедок. Он меня учил, как держать себя во время обстрела. Держали оборону до подхода 62-й армии Чуйкова. Затем нас – ополченцев – перекинули за Волгу. Там я попал на краткосрочные курсы артиллерийских мастеров». После прохождения курсов Чернышева направили в артиллерийский полк, который участвовал в разгроме фашистов под Сталинградом. Евгений Константинович служил в полковой армейской ремонтной мастерской артмастером.

Об окончании войны вспоминал так: «День Победы я встретил в Польше. Первый раз закурил от радости. После окончания войны воинскую часть расформировали. Меня не демобилизовали по возрасту, а направили в авиационно-техническое училище, по окончании которого служил авиационным механиком». В конце 1949 года Евгению Константиновичу предложили продолжить воинскую службу или демобилизоваться. Чернышев выбрал второй вариант и спустя год вернулся в Новгород в звании офицера запаса. Он награжден орденом Отечественной войны 2-й степени,



Чернышев Е.К., 1945 год

медалью «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», юбилейными медалями ко Дню Победы.

В 1963 году Евгений Чернышев устроился в Новгородское ЛПУМГ и проработал в филиале более 25 лет. За эти годы отмечен знаком «Отличник Министерства газовой промышленности», награжден медалью «Ветеран труда».

Евгения Константиновича не стало в 2011 году.

По материалам книги «Через боль и соль войны»



# ПОДВИГ, ДОКАЗАННЫЙ ЧЕРЕЗ ГОДЫ

Знамя Победы в Великой Отечественной войне соткано из миллионов судеб. Всех улиц страны не хватит, чтобы увековечить имя каждого героя в названии. Подвиг многих солдат становится известен нам только спустя десятилетия, а награды и звания находят некоторых наших соотечественников уже посмертно.



О КОЛОБАНОВЕ

Зиновий Колобанов, 40-е годы

Подвиг Зиновия Колобанова, который он совершил в 1941 году под Гатчиной, долгое время ставили под сомнение, он казался маловероятным. Но теперь уже доказано, что 20 августа 1941 года командир танка KB-1 Зиновий Григорьевич Колобанов в бою под

поселком Войковицы уничтожил колонну немецких танков, состоящую из 22 боевых машин. Благодаря этому он вошел в историю как один из самых успешных советских танковых асов. Про Зиновия Колобанова неоднократно собирались снимать фильм, но каждый раз готовый сценарий откладывали в сторону, считая, что такого просто не могло быть.

Легендарный бой состоялся в период Великой Отечественной войны, когда немецкие войска пытались сходу взять Ленинград. 18 августа 1941 года Зиновий Колобанов, на тот момент командир 3-й танковой роты 1-го батальона 1-й Краснознаменной танковой дивизии, был вызван в штаб, где получил приказ любыми средствами перекрыть три

дороги, которые вели к городу Красногвардейску (в то время так называлась Гатчина), и не дать врагу пройти.

Задача была непростая, но опыт и знания, полученные в Советско-финляндской войне, помогли Колобанову подготовиться к бою. Главной целью было не допустить прорыва вражеских танков, поэтому командир распределил свои танки следующим образом: две машины встали у дороги, ведущей из Луги, еще две замаскировали у трассы со стороны поселка Волосово, а сам Колобанов спрятал свой танк на т-образном перекрестке Таллинского шоссе. Для каждой машины были вырыты по два замаскированных капонира – сооружения для ведения флангового огня, танки были вкопаны в землю по самую башню.

Чуть более суток танкисты ожидали врага в засаде. И вот 20 августа около 12 часов дня один из экипажей увидел колонну бронетехники, которая двигалась по Лужскому шоссе. Незамедительно был открыт огонь и уничтожено пять танков и три бронетранспортера. Опытный Колобанов дал возможность немецким танкам занять классическую диспозицию, выстроиться в линию в пределах досягаемости его снарядов, после чего начал бой. Первыми подбил головные танки, далее – следующие в середине, а закончил замыкающими. Это стало для немцев неожиданностью, в рядах противника началась неразбериха, некоторые машины продолжали движение, наткнувшись друг на друга, съезжали на обочину, а заболоченная местность вдоль шоссе лишила их возможности совершить какие-то маневры.

Сначала немцы, не видя своего противника, открыли беспорядочный огонь по стогам сена, приняв их за замаскированные танки. Только спустя два часа враг смог определить позицию танков, после чего начался интенсивный обстрел. Танк Зиновия Колобанова несколько раз принял прямой удар вражеских орудий, но благодаря бронезащитам, которыми была оборудована машина, повреждения оказались незначительными.

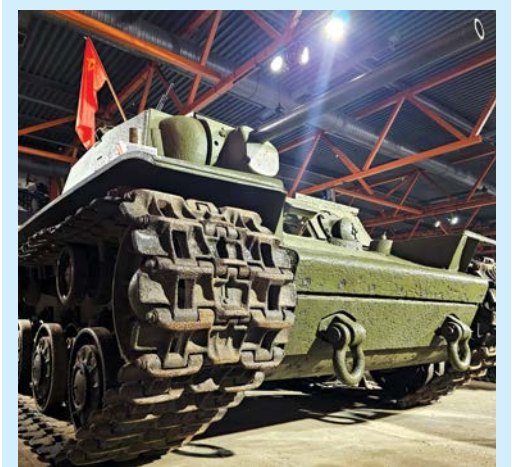
В течение получаса один только экипаж Колобанова уничтожил всю колонну, которая была на его участке, а точнее 22 немецких танка. Более 100 бронебойных снарядов выпустил Колобанов по врагу. Всего 20 августа 1941 года рота Колобанова уничтожила 43 вражеских танка и бронемашин.

Удивительным остается факт, что за свой выдающийся подвиг Колобанов не был удостоен звания Героя Советского Союза. Несмотря на то что командование дивизии ходатайствовало о присвоении звания, все участники легендарного боя получили более чем скромные награды. Спустя десятилетия инициативные группы не раз пытались добиться присвоения Зиновию Колобанову звания Героя, но по неясным причинам получали отказ.

Осенью 1941 года при обороне города Пушкина Зиновий Колобанов получил тяжелое ранение и контузию и до конца войны пролежал в госпиталях. После выздоровления он вернулся в танковые войска и закончил службу в 1958 году в звании подполковника.

Зиновий Колобанов скончался 8 августа 1994 года и был похоронен в Минске.

Подготовила  
Вероника ИВАНОВА



Во Всеволожске есть музей «Битва за Ленинград», он носит имя старшего лейтенанта Зиновия Григорьевича Колобанова. В экспозиции представлена военная техника, участвовавшая в ожесточенных боях за город на Неве, в том числе и танк, которым командовал Василий Иосифович Ласточкин – товарищ Колобанова. Большая часть техники погибла в боях, а впоследствии была обнаружена поисковиками. Сегодня экспонаты восстановлены и рассказывают о подвигах советских солдат. Уникальная коллекция позволяет прикоснуться к истории битвы за Ленинград и своими глазами увидеть героические машины, освобождавшие город.

## ЗА ЖИЗНЬ

# БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК МОЕЙ СЕМЬИ

В России действительно нет семьи, «где б не памятен был свой герой». Победа ковалась и в бою, и в тылу, и досталась она ценой невообразимой: Великая Отечественная война унесла почти 27 миллионов жизней советских граждан и многих искалечила.

Некоторые из-за последствий ранений прожили после окончания войны всего несколько лет, как мой прадедущка по материнской линии Павел Иванович Савельев, дошедший в рядах пехоты до Берлина. Другие, вернувшись в родные места, никогда не рассказывали о пережитом. На все вопросы лобознательных поселковых мальчишек, в числе которых был и мой папа, прадедущка Георгий Михайлович Голвашов всегда отвечал коротко: «Лучше вам об этом никогда не узнать». Не поведал ни о битых фашистах, ни о личных достижениях на поле боя, ни об условиях, в которых приходилось выживать, – ни о чем, что волновало пытливым ум детей послевоенного времени. Молчал... Без малого два года назад, в канун Дня Победы, сведения о прадедущке появились в информационной системе «Память народа». Он был пулеметчиком, награжден медалью «За отвагу».

Сегодня очень многое делается для увековечения памяти погибших, и благодаря открывающимся архивам в 2020 году нам на-

конец-то удалось восстановить историю последних месяцев жизни еще одного моего прадедущки – Кузьмы Емельяновича Литвинова, числившегося пропавшим без вести. Подкрепленные документами биографические факты: имя и место жительства жены, информация о районном военном комиссариате, которым был призван, – не допускали сомнения, что найден именно наш родственник! Он проходил службу в рядах пехоты, был ранен, умер в госпитале от заражения крови в последний день 1942 года. Поразителен тот факт, что К.Е. Литвинов захоронен в братской могиле недалеко от деревни-однофамилицы Литвиново в Крестецком районе Новгородской области.

Все мои родные дедушки на момент начала войны были очень юными, самый старший из них родился в 1929 году. Однако в нашей семье есть человек, который приписал себе год, как делали тогда многие, и, не дождавшись 18-летия, отправился на фронт. Владимир Михайлович Крылов, мой двоюродный

дедушка, воевал на Воронежском, 1-м Украинском фронтах. После окончания Великой Отечественной войны участвовал в Советско-японской войне. Закончил службу в звании старшего лейтенанта. Награжден медалями «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.» и «За победу над Японией».

Как вспоминает мой дедушка Юрий Михайлович Крылов, младший брат Владимира Михайловича, были «юношеский задор и желание по возможности помочь фронту и приблизить день победы. Ежедневно после школы бегали в подшефные госпитали и помогали обслуживающему персоналу. Читали и писали за раненых бойцов, отмечали красными флажками продвижение наших войск на запад и каждый день ждали окончания войны. И День Победы пришел. Он был солнечным, теплым днем, как будто бы сама природа радовалась победе».

На титульном листе сборника воспоминаний дедушка оставил проникновенные слова: «Особенно книга важна молодому поколению. Читайте. И чтобы никогда не слышать слово “война”». Дедушки уже нет в живых, а книга осталась... Как напутствие потомкам. Как призыв: «Помните! Будьте сопричастны Великой Победе и дорожите тем бесценным, что имеете».



Владимир Михайлович Крылов

Мы гордимся подвигом наших родственников, всех советских людей, защитивших Отечество, и благодарим их за то, что отстаивали право жить в свободной стране.

Александра ЛИТВИНОВА,  
УМТС и К



## У ЗЕБР НЕ БЫВАЕТ ИНФАРКТА

По просьбам наших читателей, принявших участие в опросе редакции в конце декабря 2024 года, мы открываем новую рубрику «Книжная полка», в которой будем публиковать отзывы о профессиональных, технических и научных изданиях. Если вы готовы рассказать о книгах, которые будут полезны коллегам, приглашаем вас к сотрудничеству.

Открывает рубрику книга Роберта Сапольски «Почему у зебр не бывает инфаркта. Психология стресса». Ее рекомендует к прочтению руководитель Группы психологического обеспечения компании Светлана Чуракова. На своих обучающих семинарах, посвященных управлению стрессом, тревоге, профессиональному и эмоциональному выгоранию и просто гармоничному отношению к себе, Светлана предлагает в том числе практические советы Роберта Сапольски по профилактике стресса. Примечательно, что автор книги приводит описание психофизиологических процессов в организме в качестве сильных аргументов для бережного отношения и любви к себе.

Эта книга – научно-популярное исследование о природе стресса и его влиянии на человеческий организм. Автор, профессор биологии и нейроэндокринолог, Роберт Сапольски, проводит интересное сравнение между реакцией на стресс людей и животных. Основная идея книги заключается в том, что, к примеру, у зебр стресс носит эпизодический характер (как вариант, во время убегания от льва), а у людей многочисленные причины для стресса (беспокойство о работе, финансах, семейные неурядицы т.д.) делают его хроническим. Именно поэтому зебры менее подвержены заболеваниям, вызванным стрессом, – язве, гипертонии. В книге подробно рассматриваются механизмы перенапряжения в организме, влияние гормонов стресса, связь между социальными факторами и биологическим стрессом, а также способы борьбы с негативными последствиями нервного напряжения. Особое внимание уделяется тому, как хронический стресс может приводить к серьезным заболеваниям и даже инвалидности.

Книга получила высокую оценку критиков и была признана ценным руководством для понимания природы стресса и определения методов борьбы с ним. В ней представлены практические советы по управлению стрессом. Что предлагает автор?

- Изменить восприятие негативных ситуаций: воспринимать стресс как вызов, а не как угрозу; развивать позитивное мышление; практиковать осознанность в стрессовых моментах.
- Расширять социальную поддержку: укреплять связи с близкими и друзьями; не изолироваться в стрессовых ситуациях; делиться переживаниями с окружающими.
- Повышать физическую активность: регулярно заниматься спортом; делать упражнения для регуляции уровня стрессовых гормонов; поддерживать активный образ жизни.
- Развивать медитативные практики: осваивать медитацию, навыки управления мыслями и эмоциями; учиться расслаблению.
- Управлять временем и приоритетами: учиться говорить «нет»; устанавливать четкие границы; расставлять приоритеты в задачах.
- Заботиться о профилактике хронического стресса: избегать длительного воздействия стресс-факторов; регулировать режим отдыха и работы; следить за балансом между работой и личной жизнью.

Такие стратегии помогают снизить негативное влияние стресса на организм и предотвратить развитие связанных с ним заболеваний. «Не откладывайте управление своим стрессом до выходных», – призывает Сапольски. И помните, что при сильном стрессе следует обращаться за помощью к специалистам.

Подготовила Мария ЖМУРКОВА

## ОСТОРОЖНО: МОШЕННИКИ!

В последнее время увеличилось число телефонных звонков работникам компании, во время которых злоумышленники представляются сотрудниками различных ведомств или даже руководителями предприятия. Преступники используют технологии подмены телефонных номеров, голоса и аккаунтов в мессенджерах, где ставят фотографии настоящих сотрудников на аватар.



### ПОМНИТЕ!

- Генеральный директор и его заместители не осуществляют звонки на мобильные телефоны и не направляют работникам компании в мессенджеры сообщения с неизвестных номеров. Тем более если до этого они никогда не обращались к вам через такие средства связи и речь идет не о рабочих моментах, а о содействии важным людям, иным структурам.
- Сотрудники полиции никогда не привлекают граждан для участия в «спецоперациях», не отправляют фотографии удостоверений или иных документов в мессенджерах. Это запрещено.
- Если вам поступил странный звонок от «следователя из Москвы» или «сотрудника ФСБ», – немедленно положите трубку, это мошенники!

- Не сообщайте в телефонных разговорах и сообщениях свои данные: контактные телефоны, адреса электронной почты, учетные данные (логины и пароли) для доступа в личные кабинеты государственных и кредитно-финансовых информационных систем, данные банковских карт.
  - Не перезванивайте на неизвестные номера, они могут быть подменены.
  - Проверяйте нетипичные просьбы от знакомых, особенно если они связаны с переводом денег. Самостоятельно перезвоните им и уточните информацию.
  - Не скачивайте файлы и не переходите по ссылкам от неизвестных отправителей. Будьте внимательны с подозрительными чат-ботами и онлайн-голосованиями.
  - Если вы подозреваете, что вам звонит мошенник, представляющийся родственником, знакомым или начальником, задайте ему контрольный вопрос, ответ на который может знать только этот человек. Скорее всего, злоумышленник проигнорирует его и продолжит говорить заученный текст или положит трубку.
- Мошенники имеют довольно уверенную манеру общения и специальную подготовку, необходимую для оказания давления на оппонента и получения необходимой информации. Сохраняйте бдительность, не поддавайтесь влиянию эмоций, завершайте подобные разговоры и перепроверяйте информацию.

Управление корпоративной защиты

### ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

## «СВЕЖИЙ ВОЗДУХ, КРАСИВАЯ ПРИРОДА И НАСТОЯЩИЙ АДРЕНАЛИН»

На базе отдыха «Голубой факел» стартовала Спартакиада «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».



Ольга Бирюкова заняла первое место на дистанции 3 километра

В начале марта на базе отдыха «Голубой факел» состоялась соревнования по лыжным гонкам, которые по традиции открыли ежегодную Спартакиаду компании. В этом году за награды боролись 15 команд.

Первый день соревнований был посвящен личным гонкам. Среди женщин на дистанции 3 километра первое место уверенно заняла новгородка Ольга Бирюкова. Второй финишировала Виктория Шурпатовая, представительница Портового ЛПУМГ, а третьей стала Ольга Егорова из Северного ЛПУМГ. У мужчин в категории 20–39 лет по результатам гонки на пятикилометровой трассе места распределились следующим образом: золото завоевал новотор Алексей Соловьев, серебро и бронза – у спортсменов Валдайского филиала Александра Тимофеева и Станислава Дементьева соответственно. В возрастной группе 40 лет и старше лучшим стал валдайский лыжник Алексей Русаков, второе место занял Леонид Молодцов из Пикалево, а третье – Алексей Мартынов из Торжокского ЛПУМГ. Завершал соревновательный день спринт, где по ходу гонки два спортсмена от каждой команды, передавая друг другу эстафету, по очереди должны были преодолеть четыре этапа

по 1300 метров. Лучшее время показали лыжники Валдайского ЛПУМГ, вторыми и третьими к финишу пришли спортсмены Торжокского и Пикалевского филиалов соответственно.

Эстафета, запланированная на второй соревновательный день, не состоялась из-за весенней оттепели, но итоги командного зачета подвели по результатам личных гонок и спринта. Победу одержала команда Валдайского ЛПУМГ, второе место – у Торжокского филиала, а третью ступень пьедестала разделили спортсмены Пикалевского и Смоленского филиалов, набравшие одинаковое количество очков.

Чемпионка личного первенства Ольга Бирюкова поделилась впечатлениями от прошедших соревнований: «Я люблю спорт во всех его проявлениях. Но лыжные гонки – это всегда свежий воздух, красивая природа и настоящий адреналин».

Первый этап Спартакиады завершился ярко и динамично, задав отличный тон для предстоящих состязаний. Впереди участников ждут новые вызовы и борьба за звание лучших.

Подготовил Алексей ШВЕРИКАС

Оперативные производственные новости публикуются в телеграм-канале компании



Читайте об актуальных событиях из жизни предприятия в социальной сети «ВКонтакте»



Архив газеты «ЗА ГАЗ!» размещен на корпоративном сайте «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»



Telegram-канал базы отдыха «Голубой факел»: о мероприятиях, услугах, наличии свободных мест

