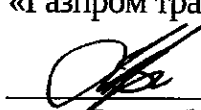


ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САНКТ-ПЕТЕРБУРГ»
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ
«УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР»

УТВЕРЖДАЮ
Начальник Образовательного подразделения
«Учебно-производственный центр»
ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»


В.В. Прокофьев
« 15 » января 2025 г.

ОТЧЕТ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ
«УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР»
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САНКТ-ПЕТЕРБУРГ»
ПО ИТОГАМ САМООБСЛЕДОВАНИЯ ЗА 2024 ГОД

Санкт-Петербург
2025

Введение

Самообследование Образовательного подразделения «Учебно-производственный центр» ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» (далее — УПЦ) представляет собой процесс самостоятельного изучения, анализа и оценки результатов деятельности центра.

Цели самообследования:

получение объективной информации о состоянии образовательного процесса по основным и дополнительным образовательным программам, реализуемым в УПЦ;

оценка готовности УПЦ к обучению персонала Общества, с обеспечением требуемого качества подготовки слушателей;

установление степени соответствия содержания, уровня и качества подготовки обучающихся государственным и корпоративным требованиям в сфере профессионального обучения и дополнительного образования.

Результаты самообследования востребованы для решения актуальных профессиональных задач:

развитие системы менеджмента качества образования в УПЦ;
корректировка подходов к подготовке и повышению квалификации работников УПЦ;

повышение качества подготовки обучающихся.

Для самообследования были использованы нормативно-правовая документация УПЦ, Отраслевые стандарты ПАО «Газпром», разработанные филиалом «УМУгазпром» ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», типовые комплексы учебно-программной документации, предназначенные для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих по каждой аттестуемой профессии, рабочие учебные планы, рабочие программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, программы переподготовки рабочих, программы повышения квалификации рабочих, учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса, материалы по кадровому составу и материально-техническому оснащению реализуемых программ.

1. Материалы и документы, рассмотренные в ходе самообследования образовательного подразделения по итогам работы за 2024 год, соответствуют требованиям:

Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (с последующими дополнениями и изменениями);

Положения о лицензировании образовательной деятельности, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2020 № 1490;

Приказ Министерства образования Российской Федерации «Об утверждении перечня профессий рабочих, должностей служащих, по котором осуществляется профессиональное обучение» от 14 июля 2023 г. N-534 (вступил в силу 26.08.2023);

Приказ Минпросвещения России «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения» от 26.08.2020 N- 438;

Приказ Минобрнауки России «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» от 01.07.2013 № 499;

Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023

№ 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

Положения о системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», утв. приказом ПАО «Газпром» от 01.12.2023 № 454;

Положения о корпоративной (фирменной) аттестации образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром», утвержденного распоряжением ПАО «Газпром» от 14.06.2019 № 137;

Положения о корпоративной аккредитации преподавателей образовательных подразделений дочерних обществ ОАО «Газпром», утвержденного распоряжением ОАО «Газпром» от 04.06.2014 N. 119;

Распоряжения «О внесении изменений и дополнений в распоряжение ОАО «Газпром» от 04.06.2014 № 119 «О корпоративной аккредитации преподавателей образовательных подразделений дочерних обществ ОАО «Газпром» от 14.02.2017 № 46;

Требований к квалификации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и образовательных организаций ПАО «Газпром» от 24.03.2017 № 07/15/05-221.

2. Условия осуществления образовательного процесса

Обучение проводится в соответствии с:

Лицензией на право осуществления образовательной деятельности, № Л035-01271-78/00177661 от «12» января 2018 г., выданная Комитетом по образованию Правительства Санкт-Петербурга. Срок действия лицензии — бессрочно;

Аккредитацией ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» на оказание услуг в области охраны труда по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» внесено в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, регистрационный номер от 30.05,2024 № 9608;

Санитарно-эпидемиологическим заключением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 25.10.2022 N. 78.01.05.000.M.001748.10.22., удостоверяющим, что здания, строения, сооружения, помещения, оборудование и иное имущество, которое предполагают использовать для осуществления образовательной деятельности ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», соответствуют государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам;

Наименования профессий, реализуемых Образовательным подразделением «Учебно-производственный центр» ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» (далее — УПЦ), соответствуют Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94), Приказу Министерства образования Российской Федерации «Об утверждении перечня профессий рабочих, должностей служащих, по котором осуществляется профессиональное обучение» от 14 июля 2023 г. № 534.

3. Состояние комплектования образовательного подразделения персоналом

Штатная численность персонала УПЦ составляет 14 человек, на 31.12.2024.

Численность штатного списочного персонала УПЦ — начальник центра, заместитель начальника центра, отдел подготовки кадров — 6 человек, инженер по эксплуатации оборудования 1 категории — 1 человек, ведущий инженер по подготовке кадров - 1 человек, ведущий инженер — 2 человека, специалист 1 категории — 1 человек, специалист — 1 человек,

Укомплектованность кадрами составляет — 58,3%. Численность сотрудников распределена согласно структуре управления в УПЦ, штатному расписанию.

4. Организация методической работы

Методическая работа в УПЦ направлена на учебно-методическую поддержку образовательного подразделения, а также обеспечение условий для повышения профессиональных компетенций педагогических работников на основе создания системы информационного и учебно-методического обеспечения.

Для организации методической работы ежегодно разрабатывается единый план методической работы на год, утверждается начальником центра. План включает конкретные мероприятия в соответствии с основными направлениями работы:

информационно-просветительское: получение информации о новейших

достижениях психологии, педагогики, методах и формах обучения, передовом педагогическом опыте;

организационно-методическое: разработка системы учебно-методического обеспечения образовательного процесса в соответствии с корпоративными требованиями;

диагностико-аналитическое: организация и методическая поддержка диагностико-аналитических исследований по проблемам, определяющим качество обучения персонала Общества.

Главным органом управления методической работой в УПЦ является методический совет, а также органом коллегиального обсуждения различных проблем относительно методического обеспечения учебно-производственного процесса, вынесения экспертных оценок, принятия определенных перспективных решений.

Основные направления работы методического совета: организация работы методических комиссий; организация мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства педагогических работников УПЦ; проведение выставок, конкурсов, дней открытых дверей, открытых занятий.

Организация методической работы педагогических работников носит обучающий и творческий характер, практическую и исследовательскую направленность.

В результате за минувший год специалистами УПЦ были разработаны образовательные рабочие программы, методические указания, сборники лекций для организации учебных занятий и обобщен опыт работы.

Результативность методической работы зависит от использования педагогическими работниками широкого спектра педагогических, образовательных технологий. Применение педагогических образовательных технологий способствует созданию внутрисистемного подхода при совместной деятельности обучающихся и преподавателей по планированию, организации и корректированию образовательного процесса. Содержание и формы методической работы определяются в соответствии актуальным проблемам и задачам, что позволяет каждому преподавателю определить собственную траекторию развития по совершенствованию педагогического мастерства.

5. Организация теоретического обучения

Обучение в УПЦ проводится по профессиям рабочих, занятых в транспортировке газа, а также по профессиям рабочих общих для всех видов экономической деятельности.

Учебно-производственный центр осуществляет образовательную деятельность по 8 профессиям и 26 программам дополнительного профессионального образования, из которых 2 программы курсы целевого назначения для подготовки рабочего персонала, 24 — повышения квалификации руководителей и специалистов.

Для проведения теоретических занятий имеются учебные кабинеты и аудитории, оснащенные мультимедийным оборудованием, наглядными

пособиями, дидактическим материалом.

Для реализации образовательного процесса специалистами УПЦ в 2024 году с учетом требований профессиональных стандартов, разработано 5 новых учебных программ, реализуемых в Учебно-производственном центре для обучения специалистов и рабочих кадров. Разработка образовательных программ осуществлялась в соответствии с типовой учебно-программной документацией, разработанной ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ».

По мере обновления нормативных и регламентирующих документов, совершенствования учебного процесса и его технического оснащения, проводится корректировка рабочих учебных планов и программ. Специалисты УПЦ анализируют и актуализируют имеющиеся учебно-методические материалы, проводят анализ результатов обучения и мониторинг его эффективности, анкетирование обучаемых по качеству обучения. Коллектив УПЦ работает над созданием оптимальной системы нормативной и учебно-методической документации, средств обучения и средств контроля, необходимых для полной и качественной практики рабочих в рамках времени и содержания, определенной учебными планами и программой дисциплины.

Теоретическую подготовку проводят высококвалифицированные преподаватели УПЦ, аттестованные на право осуществлять педагогическую деятельность.

В целях эффективной организации учебной деятельности большое внимание уделяется обновлению и совершенствованию средств обучения (учебно-методической литературе, учебно-наглядным пособиям, лабораторному и учебно-производственному оборудованию, техническим средствам обучения).

6. Организация практики

Для проведения практических занятий имеются полигоны и кабинеты, оснащенные стендами и оборудованием для проведения учебной практики, получения практических навыков по профессии.

Учебная и производственная практика проводятся на базе УПЦ и филиалов Общества.

Перед началом производственной практики проводятся организационные собрания по группам, до сведения слушателей доводится информация о месте прохождения практики, порядок организация практики и задание на практику, определяются правила ведения и оформление отчетной документации, проводится инструктаж по соблюдению требований по охране труда. Всем слушателям выдаются дневники практики. На местах прохождения производственной практики за слушателями закрепляется наставник (инструктор производственного обучения). Наставник сопровождает слушателя на протяжении всей практики, знакомит его с особенностями производственной деятельности, учит передовым приемам и методам выполнения работ, контролирует соблюдение обучающимся правил безопасности труда, внутреннего трудового распорядка и культуры труда при выполнении слушателем практических работ в соответствии с заданием

на производственную практику, а также контролирует процесс оформления необходимой документации по итогам производственной практики. Руководители практики отмечают выполнение слушателями разделов программы практики и практическую подготовку слушателей.

Для организации практик используется производственная база филиалов Общества.

7. Средний коэффициент усвоения (КУ) обучающимися знаний и умений

Средний коэффициент усвоения обучающимися знаний и умений по всем дисциплинам (спецтехнология, общетехнические дисциплины, практика) превышает 90%.

8. Состояние учебно-материальной базы

Образовательное подразделение «Учебно-производственный центр» ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» находится по адресу:

Почтовый адрес: 192236,

г. Санкт-Петербург ул. Белы Куна д. 32 к.2 лит. А

Телефон: +7 (812) 455-13-51

Веб-сайт: www.spb-tr.gazprom.ru

Электронная почта: vvprokofyev@spb.ltg.gazprom.ru

В составе используемых помещений имеются учебные кабинеты для проведения лекций, практических занятий, библиотека, учебные полигоны:

Полигон ЭХЗ;

Полигон энергетического оборудования (КТП);

Полигон Линейная часть МГ;

Полигон Газораспределительная станция (ГРС);

Полигон оборудования связи;

Площадка холодных макетов оборудования КС.

Состояние оборудования, оснащенность кабинетов и полигонов соответствует современным требованиям. Во всех кабинетах имеются инструкции по технике безопасности, охране труда, пожарной безопасности, журналы регистрации инструктажей на рабочем месте, Учебные электроустановки, лабораторные стенды, технические средства обучения соответствуют требованиям охраны труда и обеспечивают безопасность учебного процесса. Учебные аудитории, учебные полигоны и другие помещения, задействованные в учебном процессе, оснащены первичными средствами пожаротушения в соответствии с нормативами, на каждом этаже здания УПЦ размещены планы эвакуации обучающихся при пожаре.

Кабинеты оснащены в соответствии с требованиями к основным программам профессионального обучения по профессии. В них имеются учебно-методическая литература, технические средства обучения (далее — ТСО), необходимые приборы, установки, наглядные пособия, плакаты, а также необходимый дидактический материал обучающего и контролирующего характера. Полигоны и учебные кабинеты оснащены

достаточным количеством узлов и агрегатов технологического оборудования, в том числе, препарированными для изучения их устройства, а также действующих макетов и рабочими агрегатами.

Кабинеты, полигоны эстетично оформлены, обеспечены ТСО, автоматизированными рабочими местами для обучающихся и преподавателей. Общее количество ТСО позволяет на должном уровне осуществлять образовательный процесс.

В УПЦ проводится работа по оснащению учебных кабинетов и учебно-производственных полигонов и лабораторий оборудованием, специализированными стационарными стендами, наглядными и методическими пособиями, мультимедийной техникой, персональными компьютерами.

9. Медико-социальные условия

Соответствие учебных аудиторий УПЦ требованиям к организации и осуществлению учебного процесса подтверждается санитарно-эпидемиологическими заключениями Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 25.10.2022 N. 78.01.05.000.M.001748.10.22., что обеспечивает охрану здоровья обучающихся и работников УПЦ.

В УПЦ созданы все условия для комфортного проживания и организации досуга обучающихся. Для размещения слушателей, прибывающих на обучение, используется общежитие Управления по эксплуатации зданий и сооружений ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Общежитие оборудовано современной мебелью, средствами телекоммуникации.

Обеспечение медицинским обслуживанием слушателей происходит в Медико-санитарной части ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».

Питание слушателей в период обучения осуществляется в столовой, которая находится на территории УПЦ. Столовая рассчитана на 75 посадочных мест и оборудована современным технологическим оборудованием для приготовления пищи и хранения продуктов.

10 Педагогические кадры

Подготовку персонала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» в УПЦ осуществляет высококвалифицированный, динамично развивающийся педагогический коллектив.

Базовое учебно-методическое обеспечение преподавателей, соответствует профилю преподаваемых дисциплин и производственному обучению, что положительным образом сказывается на подготовке персонала.

С целью реализации практико-ориентированного подхода в обучении персонала, к образовательной деятельности в качестве внештатных преподавателей и мастеров производственного обучения привлекаются

высококвалифицированные работники структурных подразделений Общества.

Опыт педагогической и производственной деятельности (по преподаваемым дисциплинам) свыше 20 лет.

В целях повышения уровня практических навыков (специфика производства, внедрение нового оборудования и др.) специалисты УПЦ, участвующие в педагогической деятельности, направляются на стажировку в производственные филиалы Общества по направлению преподаваемой дисциплины, междисциплинарному курсу, профессиональному модулю.

В качестве внештатных преподавателей привлекаются руководители и специалисты производственных отделов и служб Общества, имеющие опыт работы, в том числе в газовой отрасли по профилю преподаваемых дисциплин, а также работники медицинской службы Общества.

В целях определения уровня профессиональной подготовки, соответствия занимаемой должности, оптимального использования экономических стимулов, внедрения новых различных методик ежегодно проводится аттестация педагогических работников согласно «Положению об аттестации работников Общества».

Работа по повышению профессионально-педагогической компетентности преподавателей и мастеров производственного обучения строится на основе системной модели повышения квалификации, перспективной программы повышения квалификации, ежегодных планов повышения квалификации, которые разрабатываются на основе анализа мониторинга качества образовательного процесса.

Повышение уровня педагогического мастерства осуществляется посредством участия в конференциях, семинарах, совещаниях; участия в конкурсах профессионального мастерства и выставках, заседаниях методических комиссий. В целях распространения передовых педагогических технологий и приемов обучения преподавателями проводятся взаимные посещения учебных занятий. Одним из направлений повышения квалификации является индивидуальная работа с преподавателями и мастерами производственного обучения (консультации, беседы).

Внештатные преподаватели в зависимости от педагогической нагрузки обучены по программе профессиональной переподготовки «Педагогика профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в СНФПО ПАО «Газпром» или по программе повышения квалификации «Основы методики преподавания».

11. Проведение итоговой аттестации обучающихся

Общая численность обучающихся за 2024 год составила 1035 человек, из них 100 рабочих и 935 руководителей, специалистов и служащих.

Количество слушателей, получивших повышение разряда — 10 человек. На курсах целевого назначения обучено 16 человек. Единовременное количество обучающихся - 306 человек (наибольшее количество обучающихся, для которых может быть организовано

теоретическое обучение исходя из имеющегося количества учебных мест в аудиториях, компьютерных и других классах в образовательном подразделении ДО).

Средняя наполняемость учебных групп — 18 человек.

Анализ количественных показателей результатов итоговой аттестации выпускников и результатов обучения рабочих в УПЦ за последние три года показывает, что обучающиеся подготовлены на заявленный уровень качества профессионального обучения и демонстрируют теоретические знания и практические навыки и умения.

Из числа обученных общая эффективность обучения (результат итоговой аттестации) за 2024 год составила 4,4 балла.

12. Состояние контроля за учебно-воспитательным процессом

Контроль учебного процесса в УПЦ осуществляется на основании плана-графика, утвержденного руководителем образовательного подразделения. Руководители и специалисты образовательного подразделения, производственных отделов Общества посещают занятия, проводимые преподавателями, мастерами производственного обучения, внештатными преподавателями.

В частности, в 2024 году руководством и специалистами УПЦ, председателями методических комиссий, руководителями и специалистами производственных отделов Общества было посещено более 30% учебных занятий.

Проводимый мониторинг качества подготовки персонала, на основе анализа результатов анкетирования по окончании обучения, и анализ опроса руководителей филиалов при подведении итогов производственно-хозяйственной деятельности показали, что за последние три года по всем критериям анализа оценки качества обучения наблюдается относительная стабильность по каждому из критериев — более 90% удовлетворенности.

Результаты и рекомендации по итогам самообследования

Вывод:

В целом контроль учебного процесса в УПЦ носит системный характер и осуществляется на высоком уровне.

Рекомендации:

1. Провести работу по актуализации образовательных рабочих программ по мере внесения изменений в утвержденные профессиональные стандарты и утверждения новых профессиональных стандартов, типовых комплектов учебно-программной документации и стандартов профессионального обучения рабочих по профессиям.

2. Продолжить организацию и планирование процесса обучения в УПЦ с использованием компьютерных обучающих систем, рекомендованных типовыми комплектами учебно-программной документации для обучения рабочих по профессиям.

3. Доукомплектовать персонал УПЦ штатными единицами согласно «Типовым структурам управления и нормативам численности служащих центров подготовки кадров, Учебно-производственных центров, учебно-курсовых комбинатов» утвержденным Заместителем Председателя Правления ОАО «Газпром» С.К. Ушаковым от 28.02.2006.

4. Продолжить работу по формированию базы внештатных преподавателей для преподавания по программам рабочих профессий, реализуемых в УПЦ.