

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом
ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»
от 26 декабря 2024 г. № 705

ПРАВИЛА
внутреннего трудового распорядка для работников
ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	6
2. ПОРЯДОК ПРИЕМА РАБОТНИКОВ.....	6
3. ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.....	10
4. ПОРЯДОК УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ.....	14
5. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ.....	16
6. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ.....	19
7. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ.....	22
8. ВРЕМЯ ОТДЫХА.....	29
9. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА.....	39
10. ПРОВЕДЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА.....	40
11. ТРУДОВАЯ МОТИВАЦИЯ И СТРАХОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА.....	40
12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА.....	40
13. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ.....	43
14. ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА.....	44
15. ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.....	45
16. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ.....	46
17. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ.....	46
Приложение № 1. Перечень № 1 должностей и профессий, по которым в ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» может вводиться сменный режим работы	47
Перечень № 2 должностей и профессий, по которым в ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» может вводиться работа по графику со скользящими выходными днями	48
Приложение № 2. Перечень должностей и профессий работников ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», которые могут привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.....	49
Приложение № 3. Увольнительная записка	51
Приложение № 4. Продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работников ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»	52
Приложение № 5. Производственный график рабочего времени ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» на 2025 год.....	57
Производственный график рабочего времени медицинских работников ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» на 2025 год.....	60
Приложение № 6/1. Режим рабочего времени работников структурных подразделений администрации и при администрации ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».....	63

Приложение № 6/2.	Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Тор- жокское ЛПУМГ.....	65
Приложение № 6/3.	Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Ржев- ское ЛПУМГ.....	69
Приложение № 6/4.	Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Холм-Жирковское ЛПУМГ.....	71
Приложение № 6/5.	Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Смо- ленское ЛПУМГ.....	73
Приложение № 6/6.	Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Новго- родское ЛПУМГ.....	76
Приложение № 6/7.	Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Вал- дайское ЛПУМГ.....	78
Приложение № 6/8.	Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Псков- ское ЛПУМГ.....	82
Приложение № 6/9.	Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Кали- нинградское ЛПУМГ.....	84
Приложение № 6/10.	Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Кол- пинское ЛПУМГ.....	86
Приложение № 6/11.	Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Север- ное ЛПУМГ.....	88
Приложение № 6/12.	Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Вол- ховское ЛПУМГ.....	92
Приложение № 6/13.	Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Пика- левское ЛПУМГ.....	95
Приложение № 6/14.	Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Порто- вое ЛПУМГ.....	97
Приложение № 6/15.	Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Сла- вянское ЛПУМГ.....	100
Приложение № 6/16.	Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Управ- ление аварийно-восстановительных работ.....	103

Приложение № 6/17.	Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Управление материально-технического снабжения и комплектации.....	105
Приложение № 6/18.	Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Управление технического транспорта и специальной техники.....	106
Приложение № 6/19.	Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Инженерно-технический центр.....	107
Приложение № 7/1.	Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам структурных подразделений администрации и при администрации ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».....	109
Приложение № 7/2.	Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Торжокское ЛПУМГ...	111
Приложение № 7/3.	Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Ржевское ЛПУМГ.....	114
Приложение № 7/4.	Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Холм-Жирковское ЛПУМГ.....	116
Приложение № 7/5.	Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Смоленское ЛПУМГ.....	118
Приложение № 7/6.	Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Новгородское ЛПУМГ.....	120
Приложение № 7/7.	Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Валдайское ЛПУМГ...	122
Приложение № 7/8.	Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Псковское ЛПУМГ.....	125
Приложение № 7/9.	Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Калининградское ЛПУМГ.....	127
Приложение № 7/10.	Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Колпинское ЛПУМГ.....	130

Приложение № 7/11.	Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Северное ЛПУМГ.....	133
Приложение № 7/12.	Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Волховское ЛПУМГ...	136
Приложение № 7/13.	Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Пикалевское ЛПУМГ.....	138
Приложение № 7/14.	Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Портовое ЛПУМГ.....	141
Приложение № 7/15.	Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Славянское ЛПУМГ...	144
Приложение № 7/16.	Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Управление аварийно-восстановительных работ.....	147
Приложение № 7/17.	Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Управление материально-технического снабжения и комплектации.....	150
Приложение № 7/18.	Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Управление технического транспорта и специальной техники.....	152
Приложение № 7/19.	Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Инженерно-технический центр.....	154

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Правила внутреннего трудового распорядка для работников ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» (далее - Правила) разработаны в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и регламентируют порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» (далее - Общество) и способствуют созданию необходимых условий труда и отдыха работников, укреплению дисциплины труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества работы персонала.

1.2. Дисциплина труда в Обществе обеспечивается созданием необходимых организационных и экономических условий для нормальной высокопроизводительной работы, сознательного отношения к труду методами убеждения, воспитания, а также поощрения за добросовестный труд и достижение конкретных повышенных результатов труда.

1.3. В настоящих Правилах используются следующие термины, сокращения и определения:

работодатель - Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»;

работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем на основании трудового договора;

работник предпенсионного возраста - работник, не достигший возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста;

стороны - работник и работодатель;

дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс), иными федеральными законами Российской Федерации, трудовым договором, Коллективным договором Общества, локальными нормативными актами Общества;

ОК и ТО УРП - отдел кадров и трудовых отношений Управления по работе с персоналом Общества;

СУП - служба по управлению персоналом Аппарата при руководстве филиалов Общества.

1.4. Действие настоящих Правил распространяется на всех работников Общества.

1.5. Изменения и дополнения к настоящим Правилам разрабатываются и утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников (Объединенной первичной профсоюзной организации Общества).

1.6. Трудовые обязанности и права работников конкретизируются в трудовых договорах и должностных инструкциях.

2. ПОРЯДОК ПРИЕМА РАБОТНИКОВ

2.1. Трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, Коллективным договором Общества, локальными нормативными актами Общества, трудовым договором.

2.2. Трудовой договор - это письменное соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором Общества, соглашениями, локальными нормативными актами Общества, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять свою трудовую функцию, соблюдать настоящие Правила.

2.3. Прием на работу осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Уставом Общества, действующими локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и Общества, с учетом интересов работника и работодателя.

2.4. Лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документы, предусмотренные Трудовым кодексом, иными федеральными законами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

2.5. Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

2.6. В целях определения пригодности к поручаемой работе и предупреждения профессиональных заболеваний при трудоустройстве кандидат на замещение должности (профессии), выполнение трудовых обязанностей по которой требует прохождения предварительного медицинского осмотра и обязательного психиатрического освидетельствования, а также должности (профессии), связанной с вредными или опасными условиями труда, движением транспорта, проходит предварительный медицинский осмотр и обязательное психиатрическое освидетельствование.

Обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора также подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет.

2.7. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязуется:

ознакомить работника под роспись с настоящими Правилами, иными локальными нормативными актами Общества, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, Коллективным договором Общества;

провести инструктаж по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, гражданской обороне.

2.8. Прием на работу оформляется трудовым договором.

Трудовой договор заключается в письменном виде, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем.

лем. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой экземпляр с подписью работника хранится у работодателя.

На основании заключенного трудового договора работодатель издает приказ о приеме на работу. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

2.9. Трудовые договоры могут заключаться:

на неопределенный срок;

на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор).

2.10. Срочный трудовой договор может быть заключен:

на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором Общества, соглашениями, локальными нормативными актами Общества, трудовым договором сохраняется место работы;

на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;

для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);

для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг;

с лицами, поступающими на работу в организацию для выполнения заведомо определенной работы;

с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой;

для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки;

с лицами, направленными органами службы занятости населения на работу временного характера и общественные работы;

с гражданами, направленными для прохождения альтернативной гражданской службы;

в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом или иными федеральными законами Российской Федерации.

2.11. В трудовом договоре указываются:

фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя, заключивших трудовой договор;

сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя;

идентификационный номер налогоплательщика работодателя;

сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;

место и дата заключения трудового договора.

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности – место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;

трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы);

дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор – срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора;

условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у работодателя);

гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

условия труда на рабочем месте;

условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами Российской Федерации;

другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором Общества, соглашениями, локальными нормативными актами Общества.

2.12. При заключении трудового договора в нем по соглашению между работником и работодателем может предусматриваться условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, Коллективного договора Общества, соглашений, локальных нормативных актов Общества.

2.13. Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права;

беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

иных лиц в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами Российской Федерации, Коллективным договором Общества.

2.14. Для всех вновь принятых работников, кроме случаев, предусмотренных Трудовым кодексом, устанавливается испытание на срок 3 месяца. По решению генерального директора Общества испытание устанавливается на срок до 6 месяцев – для заместителей генерального директора, главного бухгалтера, заместителей главного бухгалтера, руководителей филиалов Общества.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев срок испытания равен двум неделям.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

2.15. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации трудовая книжка на работника не оформляется).

В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодатель представляет в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

2.16. Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего в Обществе свыше пяти дней, если эта работа является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом или иными федеральными законами Российской Федерации трудовая книжка на работника не ведется).

2.17. Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете.

3. ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

3.1. Изменение определенных работником и работодателем условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключенному в письменной форме, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом.

3.2. Перевод на другую работу – постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором

работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем.

Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом.

По письменной просьбе работника или с его письменного согласия может быть осуществлен перевод работника на постоянную работу к другому работодателю. При этом трудовой договор по прежнему месту работы прекращается.

Не требует согласия работника перемещение его в Обществе на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, расположенное в той же местности, поручение ему работы на другом механизме или агрегате, если это не влечет за собой изменения определенных работником и работодателем условий трудового договора.

Запрещается переводить и перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

3.3. По соглашению между работником и работодателем, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу в Обществе на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным.

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу в Обществе для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу в Обществе допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части второй настоящего пункта. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

При переводах, осуществляемых в случаях, предусмотренных частями второй и третьей настоящего пункта, оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

3.4. Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном фе-

деральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности). В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами Российской Федерации, Коллективным договором Общества, соглашениями, трудовым договором.

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается.

Трудовой договор с заместителями генерального директора, главным бухгалтером и его заместителями, директорами филиалов, главными инженерами – первыми заместителями директора филиала, заместителями директора филиала, нуждающимися в соответствии с медицинским заключением во временном или постоянном переводе на другую работу, при отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы прекращается. Работодатель имеет право с письменного согласия указанных работников не прекращать с ними трудовой договор, а отстранить их от работы на срок, определяемый соглашением между работником и работодателем. В период отстранения от работы заработная плата указанным работникам не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами Российской Федерации, Коллективным договором Общества, соглашениями, трудовым договором.

3.5. В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные работником и работодателем условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

О предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом.

Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом состояния его здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности.

При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается.

В случае, когда причины, указанные в части первой настоящего пункта, могут повлечь за собой массовое увольнение работников, работодатель в целях сохранения рабочих мест имеет право с учетом мнения Объединенной первичной профсоюзной организации (первичных профсоюзных организаций филиалов) Общества вводить режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев.

Если работник отказывается от продолжения работы в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, то трудовой договор расторгается в соответствии с Трудовым кодексом. При этом работнику предоставляются соответствующие гарантии и компенсации.

Отмена режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели ранее срока, на который они были установлены, производится работодателем с учетом мнения Объединенной первичной профсоюзной организации (первичных профсоюзных организаций филиалов) Общества.

Изменения определенных работником и работодателем условий трудового договора, вводимые в соответствии с настоящим пунктом, не должны ухудшать положение работника по сравнению с установленным Коллективным договором Общества, соглашениями.

3.6. При переводе работника на другую работу в установленном законодательством Российской Федерации порядке работодатель обязан:

ознакомить работника с поручаемой ему работой, условиями и оплатой труда, разъяснить его права и обязанности;

провести инструктаж работнику по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3.7. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;

в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения

работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности;

по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом или иными федеральными законами Российской Федерации. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

4. ПОРЯДОК УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ

4.1. Прекращение трудового договора осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Основаниями прекращения трудового договора являются:

4.2.1. Соглашение сторон.

4.2.2. Истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения.

4.2.3. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

4.2.4. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

4.2.5. Перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность).

4.2.6. Отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией.

4.2.7. Отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

4.2.8. Отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы.

4.2.9. Отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем.

4.2.10. Обстоятельства, не зависящие от воли сторон.

4.2.11. Нарушение установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом Российской Федерации правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы.

4.2.12. Другие основания, предусмотренные Трудовым кодексом и иными федеральными законами Российской Федерации.

4.3. Трудовой договор может быть расторгнут в любое время по соглашению сторон трудового договора.

4.4. Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Трудовой договор, заключенный на время выполнения определенной работы, прекращается по завершении этой работы.

Трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается в день выхода на работу этого работника.

Трудовой договор, заключенный для выполнения сезонных работ в течение определенного периода (сезона), прекращается по окончании этого периода (сезона).

4.5. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию), предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом или иным федеральным законом Российской Федерации. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательное учреждение, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов Общества, условий Коллективного договора Общества, соглашения или трудового договора работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами Российской Федерации не может быть отказано в заключении трудового договора.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу.

Если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, то действие трудового договора продолжается.

4.6. Прекращение трудового договора по иным основаниям осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.7. Прекращение трудового договора оформляется приказом работодателя, с которым работник должен быть ознакомлен под личную роспись.

4.8. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с Трудовым кодексом или иным федеральным законом Российской Федерации сохранялось место работы (должность).

4.9. В день прекращения трудового договора (в последний день работы) работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку (в случае ее ведения) или предоставить сведения о трудовой деятельности у работодателя и произвести с ним окончательный расчет.

По письменному заявлению работника работодатель обязан выдать работнику другие документы, связанные с работой.

4.10. Запись в трудовую книжку, информация в сведения о трудовой деятельности об основании и причине прекращения трудового договора вносятся в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса или иного федерального закона Российской Федерации и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса или иного федерального закона Российской Федерации.

5. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ

5.1. Работник имеет право на:

5.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором.

5.1.2. Заключение, изменение и расторжение трудового договора с работодателем в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом.

5.1.3. Рабочее место и условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором Общества и настоящими Правилами, а также государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.4. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с действующей в Обществе системой оплаты труда, включающей установленный трудовым договором должностной оклад (тарифную ставку), компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, Коллективным договором Общества, локальными нормативными актами Общества, трудовым договором.

5.1.5. Отдых, обеспечиваемый установлением продолжительности рабочего времени в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих и праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска продолжи-

тельностью, определяемой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Коллективным договором Общества и настоящими Правилами.

5.1.6. Получение полной достоверной информации о выполнении Коллективного договора Общества, об условиях труда.

5.1.7. Соблюдение работодателем требований охраны труда, производственной санитарии и пожарной безопасности.

5.1.8. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

5.1.9. Возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.1.10. Обязательное социальное страхование в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.1.11. Предоставление социальных льгот, гарантий, компенсаций, выплат поощрительного характера, установленных Коллективным договором Общества, локальными нормативными актами Общества и трудовым договором.

5.1.12. Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом, в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

5.1.13. Участие в управлении Обществом в предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами Российской Федерации формах.

5.1.14. Ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей.

5.1.15. Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами Российской Федерации.

5.2. Работник обязан:

5.2.1. Лично, добросовестно исполнять свои трудовые обязанности в соответствии с условиями трудового договора, должностной инструкцией и иными локальными нормативными актами Общества.

5.2.2. Соблюдать действующие законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, в том числе правила и нормы охраны труда, производственной санитарии и пожарной безопасности, а также настоящие Правила и иные локальные нормативные акты Общества.

5.2.3. Соблюдать Ключевые правила безопасности ПАО «Газпром».

5.2.4. В процессе трудовой деятельности соблюдать требования знаков безопасности, информационных табличек, дорожной и сигнальной разметки.

5.2.5. Оповещать непосредственного руководителя об опасных ситуациях, фактах возникновения угрозы жизни и здоровью работников.

5.2.6. Соблюдать меры личной безопасности:

передвигаться по территории в соответствии с нанесенной разметкой (по пешеходным переходам и пешеходным дорожкам), в случае отсутствия разметки двигаться навстречу транспорту;

при пересечении проезжей части двигаться по пешеходным переходам, предварительно убедившись, что водители транспортных средств видят вас и уступают дорогу;

при передвижении по лестничным маршам держаться за перила;
при передвижении по лестничным маршам запрещено: читать или просматривать документы, пользоваться телефоном или другими электронными устройствами, подниматься и спускаться бегом;

быть предельно внимательными при входе/выходе из помещений на улицу, подъеме/спуске по ступенькам;

во время перемещения по территории визуально контролировать состояние покрытия, в случае обнаружения препятствий (выбоин, скользких поверхностей) обойти опасное место и доложить непосредственному руководителю об опасности.

5.2.7. Бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников; незамедлительно сообщать непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

5.2.8. Не разглашать коммерческую тайну, иную конфиденциальную информацию, ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также данные других работников, относящихся к категории «персональные».

5.2.9. Не причинять ущерба деловой репутации Общества.

5.2.10. Отработать у работодателя при условии заключения отдельного соглашения об обучении:

не менее 3-х лет с момента окончания повышения квалификации, осуществленного за счет средств работодателя и подтвержденного соответствующими документами (за исключением случаев, когда работодатель в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации обязан проводить повышение квалификации работника), в случае если затраты на указанное обучение превышают 30 тысяч рублей в год;

в течение срока, равного периоду обучения (профессиональной подготовки, переподготовки), но не менее 3 лет, при получении образования соответствующего уровня (впервые, повторно), осуществленного за счет средств работодателя и подтвержденного соответствующими документами.

5.2.11. Возместить затраты, понесенные работодателем на обучение (повышение квалификации, профессиональную подготовку, переподготовку) работника:

5.2.11.1. Полностью, в случае отчисления работника из учебного заведения:

досрочно по инициативе учебного заведения за нарушение учебной дисциплины, правил внутреннего распорядка учебного заведения;

по собственному желанию без уважительных причин.

5.2.11.2. Полностью, в случае увольнения в период обучения (за исключением случаев увольнения по уважительным причинам, а также увольнения на основаниях, указанных в пунктах 2, 5, 7, 8 части первой статьи 77, пунктах 1, 2 части первой статьи 81, пунктах 1, 2, 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса).

5.2.11.3. Частично, в зависимости от фактически не отработанного после окончания обучения времени в случае увольнения до истечения установленного соглашением об обучении срока работы у работодателя (за исключением случаев увольнения по уважительным причинам, а также увольнения на основаниях, указанных в пунктах 2, 5, 7, 8 части первой статьи 77, пунктах 1, 2 части первой статьи 81, пунктах 1, 2, 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса):

Период не отработанного после окончания обучения времени	% возмещения затрат, понесенных работодателем на обучение (повышение квалификации, профессиональную подготовку, переподготовку) работников
не отработано менее 1 года	20% от суммы обучения
не отработано от 1 года до 2 лет	40% от суммы обучения
не отработано от 2 лет и более	80% от суммы обучения

Иные условия профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации могут быть предусмотрены между работником и работодателем отдельным соглашением об обучении.

6. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

6.1. Работодатель имеет право:

6.1.1. Заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.1.2. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры, регулирующие социально-правовые отношения с работниками, принимать локальные нормативные акты, в том числе определяющие права и обязанности работника.

6.1.3. Поощрять работника за добросовестный эффективный труд в соответствии с локальными нормативными актами Общества и трудовым договором.

6.1.4. Требовать от работника исполнения им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, соблюдения настоящих Правил, иных локальных нормативных актов Общества, бережного отношения к его имуществу и имуществу других работников.

6.1.5. Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и настоящими Правилами.

6.1.6. Создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.

6.1.7. Осуществлять, исключительно в целях и объемах, предусмотренных законодательством Российской Федерации, обработку персональных данных работника.

6.1.8. Осуществлять иные права, предоставленные ему в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работодатель обязуется:

6.2.1. Предоставлять работнику работу, обусловленную трудовым договором и должностной инструкцией.

6.2.2. Соблюдать действующие законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, в том числе правила и нормы охраны труда, производственной санитарии и пожарной безопасности, локальные нормативные акты ПАО «Газпром» и Общества, условия Коллективного договора Общества, соглашений и трудового договора.

6.2.3. Обеспечивать безопасность труда и условия, соответствующие требованиям охраны труда, производственной санитарии и пожарной безопасности.

6.2.4. Обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими должностных обязанностей.

6.2.5. Обеспечивать конфиденциальность содержания трудовых договоров работников, а также защиту данных работников, относящихся к категории «персональные», от неправомерного использования или утраты в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Общества, в том числе Положения об обработке персональных данных в ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».

6.2.6. Обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности.

6.2.7. Вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

6.2.8. Выплачивать работнику заработную плату в денежной форме два раза в месяц 13-го и 28-го числа каждого месяца.

6.2.9. Производить премирование, выплаты компенсационного, поощрительного и стимулирующего характера, а также другие вознаграждения работника в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, Коллективным договором Общества и трудовым договором.

6.2.10. Предоставлять работнику дополнительные, по сравнению с установленными действующим законодательством Российской Федерации, социальные гарантии, льготы и компенсации, включая организацию отдыха и лечения в соответствии с Коллективным договором Общества, локальными нормативными актами Общества и трудовым договором.

6.2.11. Осуществлять обязательное социальное страхование работника в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в том числе вносить за работника все виды платежей по обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации в период действия трудового договора.

6.2.12. Вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом.

6.2.13. Предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением.

6.2.14. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда, исправное состояние оборудования, соответствующие правилам по охране труда, а также нормативные запасы сырья, материалов и других ресурсов, необходимых для бесперебойной и ритмичной работы.

6.2.15. Создавать условия для роста производительности труда путем внедрения новых технологий, осуществлять мероприятия по повышению эффективности производства, сокращению применения ручного малоквалифицированного и тяжелого физического труда, улучшению организации труда и повышению культуры производства.

6.2.16. Организовывать изучение, распространение и внедрение передовых методов труда.

6.2.17. Постоянно контролировать знания и соблюдение работниками всех требований, инструкций по охране труда, производственной санитарии, пожарной безопасности.

6.2.18. Своевременно рассматривать и внедрять изобретения и рационализаторские предложения, поддерживать и поощрять новаторов производства.

6.2.19. Предоставлять работнику возможность профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации за счет средств работодателя в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

6.2.20. Обеспечивать строгое соблюдение производственной дисциплины, дисциплины труда, направленные на устранение потерь рабочего времени, формирование стабильных трудовых коллективов, применять меры воздействия к нарушителям дисциплины труда.

6.2.21. Принимать необходимые меры по профилактике производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний; в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, своевременно предоставлять льготы и компенсации в связи с вредными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска и др.), обеспечивать в соответствии с действующими нормами и правилами специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты.

6.2.22. Рассматривать представления Объединенной первичной профсоюзной организации (первичных профсоюзных организаций филиалов) Общества, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах профсоюзным организациям и представителям.

6.2.23. Обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими должностных обязанностей.

6.2.24. Возмещать вред, причиненный работнику в связи с исполнением им должностных обязанностей, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2.25. Отстранять от работы работников в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

6.2.26. Нести ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов Общества, условий трудового договора.

6.2.27. Ознакомливать работника при приеме на работу (до подписания трудового договора) и в процессе его трудовой деятельности под личную роспись с локальными нормативными актами Общества, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

6.2.28. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе законодательством о спе-

циальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором Общества, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

6.3. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, должностной инструкцией и локальными нормативными актами Общества, регламентирующими трудовую функцию работника.

7. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

7.1. Режим рабочего времени работников Общества устанавливается настоящими Правилами, производственными графиками рабочего времени (приложение № 5 к настоящим Правилам) с учетом характера и специфики производства, условий труда и мнения Объединенной первичной профсоюзной организации (первичных профсоюзных организаций филиалов) Общества в соответствии с Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

7.2. Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с настоящими Правилами и условиями трудового договора должен исполнять возложенные на него трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени для работников Общества составляет 40 часов в неделю.

7.3. Режим рабочего времени в Обществе предусматривает следующую продолжительность рабочей недели:

пятидневная с двумя выходными днями – суббота и воскресенье;
шестидневная с одним выходным днем – воскресенье (иной выходной день может быть установлен работнику по условиям трудового договора);
рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

7.4. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для:

инвалидов – в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени: при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов; при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 часов.

7.5. Продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы для работников Общества устанавливаются в соответствии с приложениями № 6/1 – 6/19 к настоящим Правилам.

Режим рабочего времени водителей автомобилей регламентируется приказом Минтранса России от 16 октября 2020 г. № 424 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей» с учетом изменений и дополнений. Состав затрат ра-

бочего времени в соответствии с п. 9, п. 15 Положения разрабатывается и утверждается каждым филиалом самостоятельно.

7.6. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих праздничному нерабочему дню, уменьшается на один час.

На отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов.

7.7. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для:

работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;

работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю;

работников, являющихся инвалидами I или II группы – не более 35 часов в неделю;

работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасными условиями труда – не более 36 часов в неделю;

педагогических работников центров гармоничного развития детей – не более 36 часов в неделю;

медицинских работников – не более 39 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящего пункта для лиц соответствующего возраста.

Работникам, занятым на перевозках метанола и одоранта (непосредственно в дни работы), работодатель устанавливает сокращенный на 1 час рабочий день. Оплата данного часа производится за счет средств Общества.

Для женщин, работающих в сельской местности, а также в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, режим труда и отдыха устанавливает 36-часовую рабочую неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральным законодательством Российской Федерации, при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

7.8. Неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя) может устанавливаться (при приеме на работу и впоследствии) по соглашению между работником и работодателем в соответствии с Трудовым кодексом.

Работодатель обязан установить неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе:

беременной женщины;

одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);

лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отцу ребенка, бабушке, дедушке, другому родственнику или опекуну, фактически осуществляющему уход за ребенком и желающему работать на условиях неполного рабочего времени, с сохранением права на получение пособия.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

7.9. Сменная работа (работа в две, три или четыре смены) в Обществе вводится в целях обеспечения выполнения плановых задач по бесперебойной подаче газа потребителю, сохранности товарно-материальных ценностей и иного имущества. Перечень должностей и профессий, по которым в Обществе может вводиться сменный режим работы, оговаривается в Перечне № 1 приложения № 1 к настоящим Правилам.

Сменная работа организуется по графику сменности, который устанавливает число смен, начало и окончание работы каждой смены, перерывов для отдыха и порядок чередования смен.

При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности.

Графики сменности составляются с учетом мнения Объединенной первичной профсоюзной организации (первичных профсоюзных организаций филиалов) Общества и доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

В случае неявки сменяющего работник уведомляет об этом старшего смены или дежурного диспетчера, который обязан немедленно принять меры к замене сменяющего другим работником.

Работа в течение двух смен подряд запрещается.

7.10. С учетом характера работы и специфики организации труда может вводиться работа в соответствии с производственными графиками рабочего времени со скользящими выходными днями. Перечень должностей и профессий, по которым в Обществе может вводиться работа по графикам с предоставлением выходных дней по скользящему графику, оговаривается в Перечне № 2 приложения № 1 к настоящим Правилам.

7.11. Работодатель устанавливает квартальный суммированный учет рабочего времени в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации:

для всех категорий работников (в том числе работников СОК, автотранспортного хозяйства), а также в цехах и службах с непрерывным циклом, как правило, на период проведения работ по реконструкции и капитальному ремонту объектов магистральных газопроводов, огневых работ в непрерывном режиме;

для рабочего персонала – в службах по обслуживанию объектов магистральных газопроводов, средств связи, телемеханики и энерговодоснабжения (Линейно-эксплуатационная служба, кроме обходчиков линейных; Служба по эксплуатации газораспределительных станций (далее – ГРС), кроме операторов ГРС, где обслуживание ГРС производится одним оператором; Служба контрольно-измерительных приборов и автоматики, телемеханики и метрологии; Служба связи; Служба энерговодоснабжения; Служба защиты от коррозии; Автотранспортное хозяйство; Служба аварийно-восстановительного поезда Управления аварийно-восстановительных работ; Лаборатория неразрушающего контроля Управления аварийно-восстановительных работ; Лаборатория по наладке и испытанию технологического оборудования и запорной аппаратуры Управления аварийно-восстановительных работ).

Продолжительность рабочего времени при суммированном учете не может быть более 12 часов в сутки при условии, что продолжительность рабочего времени не превышает нормального числа рабочих часов за учетный период.

Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

При суммированном учете рабочее время и время отдыха работников регламентируется графиком работы, утверждаемым работодателем с учетом мнения Объединенной первичной профсоюзной организации (первичных профсоюзных организаций филиалов) Общества.

7.12. Для водителей автомобилей, занятых доставкой работников на работу и с работы, а также работников, интенсивность работы которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), вводится разделенный на части рабочий день с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы.

7.13. Работа в ночное время.

Ночное время – время с 22:00 часов до 06:00 часов.

Продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено настоящими Правилами, не сокращается.

Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем.

К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины, работники, не достигшие возраста восемнадцати лет.

Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нор-

мативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

7.14. К работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (установленной для работника) работники могут привлекаться в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации:

для сверхурочной работы;

если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня.

7.14.1. Сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Привлечение к сверхурочным работам может производиться работодателем с письменного согласия работника или без него в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, либо с письменного согласия работника и с учетом мнения Объединенной первичной профсоюзной организации (первичных профсоюзных организаций филиалов) Общества.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет и других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами Российской Федерации.

Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Работодатель обязан обеспечивать точный учет продолжительности сверхурочной работы работников. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

7.14.2. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени, производимая работниками не по инициативе работодателя и не оформленная должным образом, не может быть отнесена к сверхурочным работам и не подлежит оплате или компенсации предоставлением других дней отдыха.

7.14.3. Ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники, указанные в Перечне должностей и профессий работников Общества (приложение № 2 к настоящим Правилам), могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

7.15. Работа в режиме гибкого рабочего времени предусматривает начало, окончание и общую продолжительность рабочего дня (смены) в соответствии с согласованным работником и работодателем графиком.

Работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и других).

7.16. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник освобожден от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Указанные выше ограничения продолжительности рабочего времени при работе по совместительству не применяются в случаях, когда по основному месту работы работник приостановил работу или отстранен от работы в соответствии с Трудовым кодексом.

7.17. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения Объединенной первичной профсоюзной организации (первичных профсоюзных организаций филиалов) Общества.

В нерабочие праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно

действующие организации), работы, вызываемые необходимостью обслуживания населения, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

Запрещается привлечение к работе выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под личную роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании приказа работодателя.

7.17.1. Работодатель в случае производственной необходимости приказом вводит дежурство в выходные и нерабочие праздничные дни и компенсирует работникам за дежурство:

на рабочем месте – в одинарном размере с предоставлением другого неоплачиваемого дня отдыха;

на дому – предоставлением отдыха соответствующей продолжительности в течение квартала, исходя из расчета 15 минут за каждый час дежурства на дому на основании оформленной увольнительной записки.

7.18. Работодатель обязан организовать учет явки на работу и ухода с работы работников, для чего в Обществе издаются приказы о назначении ответственных и возложении на них обязанностей по учету рабочего времени и ведению соответствующего табеля.

Работник обязан до 09:00 уведомлять своего непосредственного руководителя об отсутствии на рабочем месте с указанием причины в письменном виде (СМС-сообщение).

Руководители структурных подразделений обязаны ежедневно (до 09:30) сообщать в ОК и ТО УРП/СУП ответственному за ведение табеля учета рабочего времени о неявке своих подчиненных на работу и вести учет их рабочего времени.

Контроль за использованием рабочего времени в Обществе осуществляется, в том числе, при помощи автоматизированной системы контроля входа и выхода работников путем регистрации пластиковых идентификационных карточек. Вновь принимаемые работники обеспечиваются бесплатными идентификационными пластиковыми карточками.

Неиспользование работниками личных пластиковых карточек при входе-выходе или передача их другим лицам с целью произведения отметок рассматривается как нарушение дисциплины труда и влечет за собой наложение дисциплинарного взыскания.

При утрате личной идентификационной пластиковой карточки работник обязан незамедлительно сообщить об этом работодателю. Повторное обеспечение пластиковыми карточками работников, допустивших халатность при хранении или их механическое повреждение, производится за счет виновного.

7.19. В целях контроля со стороны работодателя за рациональным использованием рабочего времени в Обществе ведутся журналы убытия работников в местные командировки. При убытии работника в местную командировку (в том числе на обучение – в пределах территориального образования по месту нахождения филиала) он обязан зарегистрироваться в журнале регистрации местных командировок, при возвращении – зарегистрировать время прибытия из местной командировки.

7.20. При необходимости прихода на работу после начала рабочего дня либо преждевременного ухода с работы по причинам личного характера (но не более трех часов в течение рабочего дня) работнику по согласованию с работодателем и при обязательном оформлении увольнительной записки (приложение № 3 к настоящим Правилам), завизированной непосредственным руководителем и специалистом ОК и ТО УРП/СУП, предоставляется такая возможность.

В случае необходимости прихода на работу после начала рабочего дня увольнительная записка сдается работником в ОК и ТО УРП/СУП при уходе с работы в предшествующий день, а при необходимости преждевременного ухода с работы – в этот день при выходе.

В увольнительной записке обязательно указывается дата и время отработки работником времени, использованного в течение рабочего дня в личных целях.

8. ВРЕМЯ ОТДЫХА

8.1. В Обществе в соответствии с Трудовым кодексом устанавливаются следующие виды времени отдыха:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

8.2. Перерывы в течение рабочего дня для отдыха и питания и специальные перерывы.

8.2.1. В течение рабочего дня работникам Общества устанавливается перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который не включается в рабочее время. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность для работников Общества устанавливается в соответствии с приложениями № 7/1 – 7/19 к настоящим Правилам.

Не допускается перенос перерыва для отдыха и питания на начало или конец рабочего дня с соответствующим его сокращением.

8.2.2. На отдельных видах работ предусматривается предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда.

Работникам, работающим в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях устанавливаются специальные перерывы для обогрева и отдыха в течении рабочего дня (смены) в зависимости от температуры окружающей среды и скорости ветра в соответствии с Методическими рекомендациями МР 2.2.7.2129-06, при понижении температуры ниже

– 45 °С производить работы на открытом воздухе или в неотапливаемых помещениях, запрещено.

8.2.3. Кроме времени перерыва для отдыха и питания работникам, независимо от вида труда, предоставляется в течение рабочего дня 20 минут рабочего времени на личные нужды.

8.3. Еженедельный непрерывный отдых.

8.3.1. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

8.3.2. Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе – один выходной день.

8.3.3. Общим выходным днем является воскресенье (иной выходной день может быть установлен работнику в соответствии с условиями трудового договора).

8.3.4. Вторым выходным днем при пятидневной рабочей неделе устанавливается суббота.

8.3.5. При сменной работе и работе с предоставлением выходных дней по скользящему графику выходные дни устанавливаются графиками сменности.

8.4. Нерабочие праздничные дни.

8.4.1. Нерабочие праздничные дни устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;

7 января – Рождество Христово;

23 февраля – День защитника Отечества;

8 марта – Международный женский день;

1 мая – Праздник Весны и Труда;

9 мая – День Победы;

12 июня – День России;

4 ноября – День народного единства.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работники, относящиеся к категории сменных, работают в указанные дни по графикам сменности.

Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад/тарифную ставку).

8.5. Ежегодный оплачиваемый отпуск.

8.5.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

8.5.1.1. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

8.5.1.2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с Трудовым кодексом и иными федераль-

ными законами Российской Федерации отдельным категориям работников, в том числе:

работникам моложе 18 лет – продолжительностью 31 календарный день;

работающим инвалидам независимо от группы инвалидности – продолжительностью 30 календарных дней;

педагогическим работникам центров гармоничного развития детей – продолжительностью 42 календарных дня.

8.5.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

8.5.2.1. Работодатель сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска предоставляет работникам ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и Общества с сохранением среднего заработка, исчисленного за последние 12 календарных месяцев, в том числе работникам:

с ненормированным рабочим днем;

занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

за многосменный режим работы;

работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

8.5.2.2. Конкретная продолжительность дополнительного отпуска устанавливается в зависимости от должности (профессии) и оговаривается приложением № 4 к настоящим Правилам.

8.5.3. Исчисление продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска.

8.5.3.1. Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается.

8.5.3.2. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодных основного или дополнительных оплачиваемых отпусков, в число календарных дней отпуска не включаются.

8.5.3.3. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

8.5.3.4. Полное или частичное соединение ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, допускается не более чем за два года. Общая продолжительность отпуска не должна превышать шести месяцев, включая время отпуска без сохранения заработной платы, необходимое для проезда к месту использования отпуска и обратно. Неиспользованная часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая шесть месяцев, присоединяется к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску на следующий год.

8.5.4. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

8.5.4.1. В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

время фактической работы;

время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами

Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором Общества, соглашениями, локальными нормативными актами Общества, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха;

время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;

период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;

время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

8.5.4.2. В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включаются:

время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом;

время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста.

8.5.4.3. В стаж работы, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

8.5.5. Порядок и очередность предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска.

8.5.5.1. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работникам ежегодно.

8.5.5.2. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в Обществе. По соглашению между работником и работодателем оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен до истечения шести месяцев.

8.5.5.3. До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск на основании письменного заявления работника должен быть предоставлен:

женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

работникам в возрасте до восемнадцати лет;

работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

совместителям одновременно с ежегодным оплачиваемым отпуском по основному месту работы;

в других случаях, предусмотренных федеральными законами Российской Федерации.

8.5.5.4. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с утвержденным графиком отпусков.

8.5.5.5. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения Объединенной первичной профсоюзной организации (первичных профсоюзных организаций филиалов) Общества, представ-

ленным в письменной форме, не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

8.5.5.6. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

8.5.5.7. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами Российской Федерации, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по желанию и в удобное время следующим категориям работников:

работникам в возрасте до 18 лет;

участникам ВОВ и приравненным к ним лицам, инвалидам войны, ветеранам боевых действий на территории других государств;

лицам, награжденным знаком «Житель блокадного Ленинграда», «Житель осажденного Севастополя»;

Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и полным кавалерам ордена Славы;

Героям Социалистического труда, Героям труда Российской Федерации и полным кавалерам ордена Трудовой Славы;

лицам, награжденным знаком «Почетный донор России», «Почетный донор СССР»;

лицам, получившим или перенесшим лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС или работами по ликвидации ее последствий, а также участникам ликвидации Чернобыльской аварии и приравненным к ним лицам;

женщине перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком независимо от стажа работы в Обществе;

мужу в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы в Обществе;

работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;

одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

совместителям одновременно с отпуском по основному месту работы;

работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы в Обществе;

в других случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

8.5.5.8. Ежегодные основной и дополнительный оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с утвержденным графиком отпусков:

работник получает по корпоративной электронной почте (в случае отсутствия корпоративной электронной почты – через непосредственного руководителя) уведомление о предстоящем отпуске – не позднее чем за 1 месяц до начала отпуска;

ОК и ТО УРП/СУП оформляет приказ о предоставлении отпуска – не позднее чем за 2 недели до начала отпуска;

Бухгалтерия (в филиалах – Учетно-контрольная группа Аппарата при руководстве) рассчитывает отпуск; работнику выплачиваются отпускные – не позднее чем за 3 дня до начала отпуска.

8.5.6. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска.

8.5.6.1. Перенесение ежегодного основного оплачиваемого отпуска по заявлению работника не допускается, за исключением случаев, указанных в пункте 8.5.6.3 настоящих Правил.

8.5.6.2. Перенесение ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска возможно на основании письменного заявления работника, согласованного вышестоящим руководством и предоставленного в ОК и ТО УРП/СУП не позднее чем за 3 недели до начала отпуска.

8.5.6.3. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника (на основании письменного заявления работника), в случаях:

временной нетрудоспособности самого работника;

исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством Российской Федерации предусмотрено освобождение от работы;

в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Общества.

В случае оформления во время ежегодного оплачиваемого отпуска листка нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи отпуск не продлевается и не переносится на другой период.

8.5.6.4. Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее, чем за две недели до его начала, то на основании письменного заявления работника ежегодный оплачиваемый отпуск переносится на другой срок, согласованный с работником.

8.5.6.5. В исключительных случаях, в связи с производственной необходимостью, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы Общества, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год на основании служебной записки, оформленной на имя заместителя генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом (в филиале – директора филиала).

При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

8.5.6.6. Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

8.5.7. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска.

8.5.7.1. По соглашению между работниками и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, при этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней, а остальные его части, как правило, не менее 7 дней.

При планировании отпуска на 28 календарных дней предусматривается включение в периоды отпуска 20 календарных дней и 8 выходных дней, при планировании отпуска на 14 дней календарных дней предусматривается 10 рабочих и 4 выходных дня, на 7 календарных дней – 5 рабочих дней и 2 выходных дня.

8.5.7.2. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия и оформляется приказом на основании служебной записки, оформленной на имя заместителя генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом (в филиале – директора филиала). Неиспользованная в связи с этим часть отпуска предоставляется по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединяется к отпуску за следующий рабочий год.

8.5.7.3. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до семнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

8.5.8. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией.

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам непосредственно для отдыха. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией не допускается.

8.5.9. Реализация права на отпуск при увольнении работника.

8.5.9.1. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

8.5.9.2. На основании письменного заявления работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

8.5.9.3. При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.

8.5.9.4. При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник.

8.6. Отпуск без сохранения заработной платы.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных орга-

нов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) – до 14 календарных дней в году;

работавшим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти супруга/супруги, детей, родителей, родных сестер/братьев – до 5 календарных дней;

работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет; работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет; одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет; отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери; работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы – до 14 календарных дней в году;

работникам, допущенным к вступительным испытаниям в образовательные учреждения высшего профессионального образования – до 15 календарных дней;

работникам – слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации – 15 календарных дней;

работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по очной форме обучения, совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации – 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов – четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов – один месяц;

работникам, допущенным к вступительным испытаниям в образовательные учреждения среднего профессионального образования – 10 календарных дней;

работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по очной форме обучения и совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации – 10 календарных дней в учебном году, для прохождения государственной итоговой аттестации – до двух месяцев;

женщинам, работающим в сельской местности, одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющим ребенка в возрасте до 16 лет – 1 дополнительный выходной день (ежемесячно);

в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Общества.

8.7. Дополнительный оплачиваемый отпуск.

8.7.1. Работодатель предоставляет работникам на основании письменного заявления, с учетом специфики и особенностей производства, дополни-

тельный оплачиваемый отпуск в связи с особыми событиями в их жизни в случае:

регистрация брака	- 1 день;
рождение ребенка	- 1 день;
регистрация брака детей	- 1 день;
смерть супруга/супруги, детей, родителей работника	- до 3 дней;
выезд работника к месту захоронения супруга/супруги, детей, родителей на расстояние более 500 км от места жительства	- до 4 дней;
смерть родных сестер/братьев работника	- 1 день;
День знаний (или первый учебный день, если 1 сентября выпадает на выходной день) одному из родителей, воспитывающему детей - школьников младших классов (1-4 классы)	- 1 день;
переезд к новому месту жительства, по предварительной договоренности с работодателем, из другой местности для дальнейшей работы в Обществе (при переводе из других организаций ПАО «Газпром») или в другую местность в связи с переводом на другую работу внутри Общества для обустройства на новом месте жительства	- до 7 дней (без разделения на части), с сохранением права на получение отпуска в течение одного года с момента приема (перевода) в Общество.

8.7.2. Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков, указанных в подпункте 8.7.1 настоящих Правил.

8.7.2.1. Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в календарных днях в случаях, если работник не находится в любом из видов оплачиваемых отпусков или отпуске без сохранения заработной платы, а также в случае временной нетрудоспособности работника в период события, за которое он предоставляется, и не подлежат замене денежной компенсацией и разделению на части.

8.7.2.2. Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются на основании письменного заявления работника, согласованного вышестоящим руководством и предоставленного в ОК и ТО УРП/СУП не позднее, чем за 2 недели до начала отпуска (за исключением случаев рождения ребенка, смерти супруга/супруги, детей, родителей, родных сестер/братьев работника).

8.7.2.3. Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются непосредственно в период события либо в течении 5 дней после его наступления (регистрация брака, рождение ребенка, регистрация брака детей, смерть супруга/супруги, детей, родителей, родных сестер/братьев работника).

8.7.3. Работодатель предоставляет один раз в календарный год на основании письменного заявления работника дополнительный оплачиваемый

емый отпуск (в календарных днях) с возможностью присоединения к ежегодному отпуску:

женщине, воспитывающей трех и более несовершеннолетних детей - 2 дня;

работнику, включенному в состав нештатных аварийно-спасательных формирований и аттестованному на проведение поисково-спасательных работ, ликвидацию аварийных разливов нефти и нефтепродуктов и аварийно-спасательных работ, связанных с тушением пожаров (в том числе работникам, включенным в состав резерва и аттестованным на проведение указанных работ) - 2 дня;

члену добровольного пожарного формирования, проявившему себя в деле предупреждения или ликвидации пожара (при условии фактического (подтвержденного документально) участия в работах по предупреждению или ликвидации пожаров) - 2 дня;

уполномоченному профсоюза по охране труда, качественно выполняющему свои общественные обязанности и систематически участвующему (что должно быть подтверждено документально) в Административно-производственном контроле за соблюдением требований производственной безопасности II уровня, совещаниях по вопросам обеспечения безопасных условий труда и др. (по представлению Объединенной первичной профсоюзной организации (первичных профсоюзных организаций филиалов) Общества) - 1 день.

8.7.4. Дополнительные оплачиваемые отпуска, указанные в подпункте 8.7.3 настоящих Правил, не подлежат замене денежной компенсацией и не переносятся на следующий год.

8.7.5. При наличии у работника неиспользованных дней ежегодного оплачиваемого отпуска, ему на основании письменного заявления, согласованного вышестоящим руководством и предоставленного в ОК и ТО УРП/СУП не позднее чем за 3 недели до начала отпуска, предоставляется указанный отпуск (в календарных днях) вне графика отпусков, в следующих случаях:

регистрация брака;
рождение ребенка;
регистрация брака детей;
смерть супруга/супруги, детей, родителей, родных сестер/братьев работника;

проводы сына на срочную военную службу в ряды Вооруженных Сил, другие войска и воинские формирования Российской Федерации.

8.8. Диспансеризация.

8.8.1. Работник при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации в сфере охраны здоровья, имеет право на освобождение от работы с сохранением места работы (должности) и среднего заработка:

работник до 40 лет - 1 рабочий день один раз в три года;

работник от 40 лет до пред-

пенсионного возраста - 1 рабочий день один раз в год;
работник предпенсионного
и пенсионного возраста - 2 рабочих дня один раз в год.

8.8.2. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

8.8.3. Работник обязан предоставить работодателю справку медицинской организации, подтверждающую прохождение им диспансеризации в день (дни) освобождения от работы. Справка предоставляется в ОК и ТО УРП/СУП.

8.9. Вакцинация против коронавирусной инфекции (COVID-19).

8.9.1. Работник при прохождении полного цикла вакцинации (повторной вакцинации) против коронавирусной инфекции (COVID-19) одно- или двухкомпонентным препаратом в соответствии с Коллективным договором Общества имеет право на освобождение от работы на 2 календарных дня с сохранением места работы (должности) и заработной платы.

8.9.2. Работник освобождается от работы в связи с прохождением вакцинации (повторной вакцинации) один раз в календарный год на основании письменного заявления, при этом дни освобождения от работы согласовываются с работодателем.

8.9.3. Работник обязан предоставить работодателю справку медицинской организации, подтверждающую прохождение им вакцинации (повторной вакцинации). Справка предоставляется в Медицинскую службу (в филиалах - Врачебный здравпункт).

9. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

9.1. Работодатель за счет средств Общества осуществляет обучение работников с целью обеспечения надежной и бесперебойной поставки газа потребителям, а также для развития компетенций работника при соблюдении квалификационных требований, предъявляемых к занимаемой должности (профессии), в соответствии с профессиональными стандартами, кадровой политикой и стратегией Общества и на основании локальных нормативных актов работодателя.

9.2. Работник, если иное не предусмотрено в трудовом договоре или отдельном соглашении об обучении, в случае увольнения возмещает Обществу затраты на его профессиональное обучение: заочное обучение, переподготовку и повышение квалификации в соответствии с подпунктом 5.2.11 настоящих Правил.

10. ПРОВЕДЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Работодатель в целях определения соответствия работников занимаемой должности и выполняемой ими работы на основе объективной, коллегиальной оценки их профессиональной деятельности, деловых качеств и квалификаций проводит аттестацию персонала.

11. ТРУДОВАЯ МОТИВАЦИЯ И СТРАХОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА

11.1. Работодатель совместно с Объединенной первичной профсоюзной организацией (первичными профсоюзными организациями филиалов) Общества в целях усиления трудовой мотивации работников, их социальной защищенности рассматривают предложения:

о применении в Обществе положения об оплате труда работников, направленного на материальное вознаграждение высоких результатов производственной деятельности;

о применении в Обществе социальных гарантий, выплат и компенсаций;

о поощрении наиболее отличившихся в труде работников.

11.2. В Обществе применяются следующие виды поощрений:

выплата денежной премии;

награждение Благодарственным письмом ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»;

объявление Благодарности ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»;

награждение Почетной грамотой ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»;

присвоение звания «Ветеран ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»;

награждение наградами регионального уровня по ходатайству перед органами региональной власти;

награждение наградами ПАО «Газпром», ведомственными или государственными наградами по ходатайству перед ПАО «Газпром».

11.3. Все работники подлежат обязательному социальному страхованию. Взносы на обязательное социальное страхование уплачиваются Обществом в размерах и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11.4. Кроме обязательного социального страхования в Обществе применяется система заключения договоров со страховыми обществами на добровольное медицинское страхование работников, добровольное страхование от несчастных случаев и др. Предоставление услуг работникам осуществляется в соответствии с указанными выше договорами и оговаривается отдельными локальными нормативными актами Общества.

12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА

12.1. Работник несет дисциплинарную и иную, предусмотренную законодательством Российской Федерации, ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника настоящих Правил, должностной инструкции, возложенных на него трудовых обязанностей, производственного графика, графиков сменности, ключевых правил безопасности, локальных нормативных актов Общества, нарушение дисциплины труда.

12.2. Работодатель, в соответствии с законодательством Российской Федерации, оставляет за собой право применения к нарушителю дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником настоящих Правил, должностной инструкции, возложенных на него тру-

довых обязанностей, производственного графика, графиков сменности, локальных нормативных актов Общества, нарушение дисциплины труда.

12.3. Работодатель вправе применить к работнику в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, следующие дисциплинарные взыскания:

замечание;

выговор;

увольнение по соответствующим основаниям (пункты 5, 6, 9, 10 части первой статьи 81 Трудового кодекса или пункты 7, 7¹, 8 части первой статьи 81 Трудового кодекса в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей).

12.3.1. При наложении дисциплинарного взыскания учитываются тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он совершен.

12.3.2. До применения дисциплинарного взыскания непосредственный руководитель должен зафиксировать совершенный проступок в письменном виде (служебная записка, акт, при необходимости решение внутренней комиссии) и затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

12.3.3. Не предоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

12.3.4. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения Объединенной первичной профсоюзной организации (первичных профсоюзных организаций филиалов) Общества.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

12.3.5. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

12.3.6. Для привлечения работника к дисциплинарной ответственности на имя генерального директора (директора филиала) Общества оформляется служебная записка о применении дисциплинарного взыскания за подписью заместителя генерального директора по направлению деятельности (руководителя структурного подразделения филиала).

После получения резолюции генерального директора (директора филиала) Общества о применении дисциплинарного взыскания к работнику ОК и ТО УРП/СУП оформляет соответствующий проект приказа.

12.3.7. Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то составляется соответствующий акт.

12.3.8. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

12.3.9. При наличии неснятого дисциплинарного взыскания работодатель вправе установить работнику иной размер или не производить выплату премии за месяц и (или) вознаграждения по итогам работы за год.

12.3.10. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или Объединенной первичной профсоюзной организации (первичных профсоюзных организаций филиалов) Общества.

12.4. Работодатель имеет право привлекать работника к материальной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации. Трудовым договором или соглашениями к нему может конкретизироваться материальная ответственность сторон этого договора.

12.4.1. Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождение работника от материальной ответственности, предусмотренной трудовым законодательством Российской Федерации.

12.4.2. Материальная ответственность работника наступает в случае причинения им ущерба работодателю в результате виновного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено трудовым законодательством Российской Федерации.

12.4.3. Работник, причинивший прямой действительный ущерб работодателю, обязан его возместить. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

12.4.4. Работник освобождается от материальной ответственности, если ущерб возник вследствие:

- действия непреодолимой силы;
- нормального хозяйственного риска;
- крайней необходимости или необходимой обороны;
- неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

12.4.5. За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено трудовым законодательством Российской Федерации.

12.4.6. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством, на работника может возлагаться материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба. Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возместить причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.

12.4.7. Письменные соглашения о полной материальной ответственности могут заключаться с работниками, достигшими возраста восемнадцати лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.

12.4.8. Размер ущерба, причиненного работником работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисля-

емым исходя из рыночных цен, действующих на день причинения ущерба, но не может быть ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества.

12.4.9. Истребование от работника письменного объяснения для установления причины возникновения ущерба является обязательным. В случае отказа или уклонения работника от представления указанного объяснения составляется соответствующий акт.

12.4.10. Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба.

12.4.11. Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом.

12.4.12. С согласия работодателя работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное имущество.

12.4.13. Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действия или бездействие, которыми причинен ущерб работодателю.

13. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

13.1. Материальная ответственность работодателя наступает в случае причинения ущерба работнику в результате виновного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено трудовым законодательством Российской Федерации.

13.2. Работодатель, причинивший ущерб работнику, возмещает этот ущерб в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

13.3. Трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему, может конкретизироваться материальная ответственность работодателя.

13.4. Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения работника возможности трудиться.

13.5. Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб в полном объеме. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим на день возмещения ущерба. При согласии работника ущерб может быть возмещен в натуре.

13.6. Работник направляет работодателю заявление о возмещении ущерба. Работодатель обязан рассмотреть поступившее заявление и принять соответствующее решение в десятидневный срок со дня его поступления. В случае несогласия с решением работодателя или неполучения ответа в установленный срок работник имеет право обратиться в суд.

13.7. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других

выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

13.8. Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

13.9. Работодатель обязан рассмотреть заявление Объединенной первичной профсоюзной организации (первичных профсоюзных организаций филиалов) Общества о нарушении руководителем Общества, руководителями структурных подразделений, их заместителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий Коллективного договора Общества, соглашения и сообщить о результатах его рассмотрения профсоюзной организации. В случае, когда факт нарушения подтвердился, работодатель обязан применить к руководителю Общества, руководителям структурных подразделений, их заместителям дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

14. ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА

14.1. Дистанционная (удаленная) работа – выполнение трудовой функции вне места нахождения работодателя (его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет», и сетей связи общего пользования.

14.2. Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудового договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

14.3. В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, на основании федеральных законов Российской Федерации, нормативных правовых актов федеральных органов государственной власти и (или) органов местного самоуправления, а также нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации работник может быть временно переведен по инициативе Работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев).

14.4. Согласие работника на перевод на дистанционную работу в случаях, указанных в пункте 14.3 настоящих Правил, не требуется.

14.5. Работодатель принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу в случаях, указанных в пункте 14.3 настоящих Правил, с учетом мнения Объединенной первичной профсоюзной организации (первичных профсоюзных организаций филиалов) Общества. Работник, временно переводимый на дистанционную работу, должен быть письменно ознакомлен с указанным локальным нормативным актом.

14.6. На работников, выполняющих трудовую функцию дистанционно, распространяется действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

15. ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

15.1. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с федеральными законами Российской Федерации либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

15.2. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Общества, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий Коллективного договора Общества, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных Трудовым кодексом.

15.3. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

15.4. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

15.5. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

15.6. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

15.7. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом.

15.8. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с федеральными законами Российской Федерации, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса.

16. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

16.1. Трудовые споры, возникающие между работником и работодателем по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов, соглашений о труде, а также условий трудового договора рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами.

16.2. Порядок образования комиссии по трудовым спорам и рассмотрения трудовых споров регулируется Трудовым кодексом, а также иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

17. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

17.1. По вопросам, не урегулированным настоящими Правилами, работник и работодатель руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

17.2. Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными федеральными законами Российской Федерации, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами Российской Федерации.

Перечень № 1
должностей и профессий,
по которым в ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»
может вводиться сменный режим работы

1. Работники основной производственной деятельности

Аппаратчик сжигания;
диспетчер, старший диспетчер (ПДС; ДС);
инженер электросвязи;
сменный инженер (ГКС, ЦПГТ ГКС, ЭСН, СЭВС, СЭТО, КПТГ);
инженер участка по эксплуатации ТЭС СЭЗС;
инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике;
машинист технологических компрессоров;
монтажник санитарно-технических систем и оборудования (СЭВС);
начальник смены (ОДО ПДС);
оператор ГРС (за исключением работающих сутками);
оператор котельной;
оператор технологических установок (СЭГИС (УЭГИС), ЦПГТ ГКС,
КПТГ);
приборист;
слесарь по ремонту технологических установок
сливщик-разливщик;
техник СС;
электромеханик;
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
(СЭЗС, СЭВС).

2. Работники, обслуживающие основные и вспомогательные подразделе-
ния

Администратор БО;
водитель автомобиля;
горничная;
инспектор, старший инспектор (СКЗ, за исключением работающих сут-
ками);
командир отделения СВПО;
медицинская сестра;
сменный инженер СЭАЭИ ПП «Ленинское»;
специалист СОК «Варшавская»;
спортсмен-инструктор;
уборщик служебных помещений БО.

Перечень № 2
должностей и профессий,
по которым в ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»
может вводиться работа по графику со скользящими выходными днями

Администратор;
администратор-кассир;
водитель автомобиля (льдоуборочной машины);
водитель автомобиля (СВПО, работающих сутками);
гардеробщик;
горничная;
дворник, дворник-садовник БО;
дежурный оперативный, старший дежурный оперативный;
заведующий комплексом (СОК (пос. Ленинское));
заведующий художественной частью;
инженер электросвязи;
инспектор, старший инспектор (УКЗ и СКЗ, работающих сутками);
кассир;
командир отделения (СВПО, работающих сутками);
лаборант химического анализа;
машинист компрессорных установок;
машинист холодильных установок;
медицинская сестра (брат);
медицинские работники БО;
механик, старший механик (АТХ);
наполнитель баллонов;
обходчик линейный;
оператор ГРС;
оператор заправочных станций;
подсобный рабочий БО;
специалист СОК «Варшавская», СОК (пос. Ленинское), БО;
тренер;
уборщик служебных помещений;
фельдшер.

**Перечень должностей и профессий работников
ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», которые могут привлекаться
к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной
продолжительности рабочего времени**

Генеральный директор;
главный инженер - первый заместитель генерального директора;
заместитель генерального директора (в том числе по направлениям деятельности);
главный бухгалтер;
заместитель главного бухгалтера;
заместитель главного инженера;
главный технолог;
помощник генерального директора;
советник генерального директора;
директор филиала;
главный инженер – первый заместитель директора филиала;
главный инженер филиала;
заместитель директора филиала (в том числе по направлениям деятельности);
заместитель директора филиала - начальник службы, площадки;
начальник управления, службы, отдела, лаборатории, центра, отделения, станции, автохозяйства, цеха, участка, автоколонны, базы, комплекса, площадки, пункта;
управляющий Дирекцией заказчика;
директор базы;
главный инженер - первый заместитель начальника службы;
главный инженер службы;
заместитель начальника управления, службы, отдела, лаборатории, центра, участка, базы, площадки, отделения, главного инженера службы, управляющего Дирекцией заказчика;
заместитель начальника управления - начальник отдела;
заместитель начальника службы - начальник отдела;
заместитель начальника службы - главный инженер проекта;
заместитель начальника службы (отдела) - руководитель группы;
заведующий хозяйством, комплексом, складом, врачебным здравпунктом;
заместитель заведующего хозяйством, комплексом, складом;
руководитель группы;
заместитель руководителя группы;
специалист всех специальностей и категорий;
инженер всех специальностей и категорий;
бухгалтер всех категорий;
экономист всех специальностей и категорий;
юрисконсульт всех категорий;

аудитор всех категорий;
психолог всех категорий;
техник всех категорий;
мастер, старший мастер;
картограф всех категорий;
геодезист всех категорий;
маркшейдер всех категорий;
инспектор, старший инспектор Группы сопровождения;
капитан, капитан-наставник;
механик всех специальностей;
диспетчер, старший диспетчер Автотранспортного хозяйства, автомобильного транспорта;
секретарь-референт;
секретарь руководителя;
врач всех категорий;
медицинская сестра (брат) всех категорий;
фельдшер всех категорий;
водитель автомобиля (легкового);
делопроизводитель;
кассир;
электромеханик, старший электромеханик (не сменный персонал).

Приложение № 3
к Правилам внутреннего трудового распорядка
для работников ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»

**В отдел кадров и трудовых отношений
Управления по работе с персоналом
ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»**

**(В службу по управлению персоналом
Аппарата при руководстве
филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»
- _____)
(наименование филиала)**

Увольнительная записка

« ____ » _____ 20__ г. _____, работающему
имя, отчество, фамилия

_____ *должность (профессия), отдел (служба, управление)*

разрешается преждевременный выход из офиса _____
указать наименование или адрес

ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» _____
указать причину выхода

время выхода: « ____ » час « ____ » мин.

время возвращения: « ____ » час « ____ » мин.

с отработкой _____
указать дату, время

Начальник отдела (службы, управления) _____
подпись И.О. Фамилия

Работник _____
подпись

Специалист по кадрам _____
подпись И.О. Фамилия

Продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работников ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»

Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными нормативными актами Российской Федерации с учетом характера и условий труда.

1. Дополнительный оплачиваемый отпуск за многосменный режим работы

Дополнительный оплачиваемый отпуск за многосменный режим работы предоставляется работникам основной производственной деятельности со сменным режимом работы (согласно пункту 1 Перечня № 1 должностей и профессий, по которым в ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» может вводиться сменный режим работы, приложению № 1 к Правилам), отработавшим не менее 40 ночных смен¹ за полный календарный год работы в сменном режиме.

При этом продолжительность отпуска за каждый полный отработанный календарный год составляет:

за первый календарный год работы в сменном режиме - 1 календарный день;

за второй и последующие отработанные подряд календарные годы в сменном режиме - 2 календарных дня.

2. Дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные и (или) опасные условия труда

Отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется в соответствии с результатами специальной оценки условий труда и действующим законодательством и иными нормативными актами Российской Федерации.

3. Дополнительный отпуск за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера

Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, устанавливается продолжительностью 16 календарных дней.

¹ Ночная смена – смена, в которой больше половины рабочего времени приходится на ночное время (с 22:00 до 06:00 часов).

4. Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день

№ п/п	Наименование должности и профессии	Количество календарных дней
1.	Генеральный директор	14
2.	Главный инженер – первый заместитель генерального директора, заместитель генерального директора (в том числе по направлениям деятельности), главный бухгалтер	12
3.	Директор филиала, главный инженер – первый заместитель директора филиала, главный инженер филиала, заместитель директора филиала (в том числе по направлениям деятельности), заместитель директора филиала – начальник службы, площадки филиала	10
4.	Заместитель главного инженера, главный технолог, начальник управления (начальник управления – главный энергетик), начальник службы (начальник службы – главный диспетчер)	9
5.	Заместитель начальника управления заместитель начальника управления - начальник отдела, заместитель главного бухгалтера, управляющий Дирекцией заказчика, главный инженер службы, главный инженер – первый заместитель начальника службы, начальник Дежурной службы Управления корпоративной защиты, заместитель начальника службы, заместитель начальника службы – главный инженер проекта, заместитель начальника службы – начальник отдела, заместитель начальника службы – руководитель группы (врач-терапевт высшей квалификационной категории), помощник (советник) генерального директора	8
6.	Заместитель главного инженера филиала, руководитель Учетно-контрольной группы филиала	5
7.	Заместитель руководителя Учетно-контрольной группы филиала	4
8.	Начальник отдела (начальник отдела - главный механик, главный приборист, главный метролог, главный сварщик), начальник участка, заместитель главного инженера службы,	6

№ п/п	Наименование должности и профессии	Количество календарных дней
	заместитель управляющего Дирекцией заказчика, начальник центра, начальник лаборатории	
9.	Заместитель начальника центра, заместитель начальника лаборатории, заместитель начальника отдела, заместитель начальника отдела – руководитель группы	5
10.	<p>Для подразделений филиала:</p> <p>Диспетчерская служба, Газокомпрессорная служба, Линейно-эксплуатационная служба, Аварийно-ремонтный пункт, Служба защиты от коррозии, Служба энерговодоснабжения, Участок энерговодоснабжения, Служба энерговодоснабжения и защиты от коррозии, Служба контрольно-измерительных приборов и автоматики, телемеханики и метрологии, Участок контрольно-измерительных приборов и автоматики, телемеханики и метрологии, Служба автоматизированных систем управления, Промплощадка «Ленинское», Служба по эксплуатации ГРС, Служба по эксплуатации газоизмерительных станций, Служба по эксплуатации автономного энергоисточника и других объектов электро- и теплоснабжения, Служба по эксплуатации технических объектов, Комплекс подготовки транспорта газа, Лаборатория по наладке и испытанию технологического оборудования и запорной арматуры, Участок по ремонту и восстановлению газопроводов и другого оборудования, Производственно-технический отдел, Лаборатория неразрушающего контроля, Служба главного механика, Служба аварийно-восстановительного поезда, Служба связи, Участок связи, Служба диагностики, Служба по техническому обслуживанию и наладке энергооборудования, Служба по техническому обслуживанию и наладке систем автоматического управления, Служба противокоррозионной защиты, Участок «Южный», Служба строительного контроля</p>	
	Начальник службы, площадки, отдела, лаборатории, станции, автохозяйства, цеха, участка, автоколонны, базы, комплекса, пункта, отделения, директор базы	8
	Заместитель начальника службы, лаборатории, подразделения, имеющего в составе другие подразделения	8
	Заместитель начальника службы, отдела, лаборатории, участка, базы, площадки	6
11.	<p>Для подразделений филиала:</p> <p>Аппарат при руководстве, Автотранспортное хозяйство, Автотранспортный участок, Центральная лаборатория по анализам нефтепродуктов, Служба ведомственной пожар-</p>	

№ п/п	Наименование должности и профессии	Количество календарных дней
	<p>ной охраны, Участок ведомственной пожарной охраны, Складское хозяйство, Спортивно-оздоровительный комплекс, Врачебный здравпункт, Центр гармоничного развития детей, Служба корпоративной защиты, Химическая лаборатория, Физкультурно-оздоровительный комплекс, Станция зарядки огнетушителей, База отдыха, Отдел технического оборудования, Отдел КИП и А, связи и телемеханики, Отдел строительных и вспомогательных материалов, Отдел автодорожной техники, запчастей и инструментов, Отдел труб, металлопродукции, нефтехимии и ГСМ, Производственно-диспетчерский отдел, Материально-техническая база, Отдел планирования и учета поставок МТР, Отдел подготовки договоров, Эксплуатационная служба, Служба производственно-технического обеспечения, Механоэнергетическая служба, Служба безопасности дорожного движения, Участок по ремонту и обслуживанию техники, Участок по обслуживанию и эксплуатации ПАГЗ и газобаллонного оборудования, Лаборатория по наладке, ремонту и испытанию грузоподъемного оборудования, Центральная калибровочная лаборатория, Производственно-техническая служба, Химико-экологическая служба, Лаборатория по охране окружающей среды, Служба по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы, Участок по эксплуатации и обслуживанию АГНКС</p>	
	Начальник службы, отдела, лаборатории, станции, автохозяйства, цеха, участка, автоколонны, базы, комплекса, пункта, отделения, директор базы	5
	Заместитель начальника службы, лаборатории, подразделения, имеющего в составе другие подразделения	5
	Заместитель начальника службы, отдела, лаборатории, участка, базы, площадки	4
12.	<p>Руководитель группы, (руководитель группы-заведующий архивом), начальник отделения, заместитель начальника отделения все должности категории «ведущий», все должности категории «старший», все должности «первой» категории, все должности «второй» категории, все должности «без категории», техник всех категорий, инспектор, старший инспектор Группы сопровождения, секретарь-референт, медицинская сестра (брат) всех категорий</p>	3

№ п/п	Наименование должности и профессии	Количество календарных дней
13.	<p>Руководитель группы филиала, все должности категории «ведущий» филиала, все должности категории «старший» филиала, все должности «первой» категории филиала, все должности «второй» категории филиала, все должности «без категории» филиала, заведующий врачебным здравпунктом филиала, врач всех категорий филиала, медицинская сестра (брат) всех категорий филиала, фельдшер всех категорий филиала, заведующий, заместитель заведующего: хозяйством, комплексом, складом филиала, водитель легкового автомобиля филиала, секретарь руководителя филиала, диспетчер, старший диспетчер автомобильного транспорта филиала, техник всех категорий филиала, делопроизводитель филиала, мастер, старший мастер филиала, механик всех специальностей филиала, капитан филиала, капитан-наставник филиала, кассир филиала, электромеханик, старший электромеханик филиала (не сменный персонал)</p>	3

**ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ГРАФИК
рабочего времени ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» на 2025 г.**

Продолжительность рабочего дня								
	при 40-часовой рабочей неделе						при пятидневной 36-часовой рабочей неделе	
	Для пятиднев- ной рабочей недели		Для пятидневной рабочей недели с режимом работы 8 час. 15 мин		Для шестиднев- ной рабочей недели			
	Кол-во рабочих дней	Кол-во часов	Кол-во рабочих дней	Кол-во часов	Кол-во рабочих дней	Кол-во часов	Кол-во рабочих дней	Кол-во часов
Январь	17	136	17	135,25	20	134,0	17	122,4
Февраль	20	160	20	160,00	24	159,0	20	144,0
Март	21	167	21	167,25	25	166,0	21	150,2
1 квартал	58	463	58	462,50	69	459,0	58	416,6
Апрель	22	175	22	175,50	26	173,0	22	157,4
Май	18	144	18	144,75	24	157,0	18	129,6
Июнь	19	151	19	152,00	24	157,0	19	135,8
2 квартал	59	470	59	472,25	74	487,0	59	422,8
1 полугодие	117	933	117	934,75	143	946,0	117	839,4
Июль	23	184	23	184,75	27	179,0	23	165,6
Август	21	168	21	167,00	26	169,5	21	151,2
Сентябрь	22	176	22	176,50	26	172,0	22	158,4
3 квартал	66	528	66	528,25	79	520,5	66	475,2
9 месяцев	183	1461	183	1463,00	222	1466,5	183	1314,6
Октябрь	23	184	23	183,50	27	179,0	23	165,6
Ноябрь	19	151	19	150,75	24	154,5	19	135,8
Декабрь	22	176	22	174,75	26	172,0	22	158,4
4 квартал	64	511	64	509,00	77	505,5	64	459,8
2 полугодие	130	1039	130	1037,25	156	1026,0	130	935,0
Год	247	1972	247	1972,00	299	1972,0	247	1774,4

Пояснения к производственному графику рабочего времени ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» на 2025 год

1. Норма рабочего времени на 2025 год составляет:

при 40-часовой рабочей неделе – 1 972 часа;

при 36-часовой рабочей неделе – 1 774,4 часа.

Согласно статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово;

23 февраля - День защитника Отечества;

8 марта - Международный женский день;

1 мая - Праздник Весны и Труда;

9 мая - День Победы;

12 июня - День России;

4 ноября - День народного единства.

1.1. В соответствии с частью 5 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 октября 2024 № 1335 «О переносе выходных дней в 2025 году» перенесены следующие выходные дни:

с субботы 04 января на пятницу 02 мая;

с воскресенья 05 января на среду 31 декабря;

с воскресенья 23 февраля на четверг 08 мая;

с субботы 08 марта на пятницу 13 июня;

с субботы 01 ноября на понедельник 03 ноября.

2. По графику работы пятидневной 40-часовой рабочей недели с продолжительностью ежедневной работы с понедельника по пятницу – 8 часов.

2.1. В соответствии с частью 1 статьи 95 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность рабочего дня в предпраздничные дни уменьшается на один час и составляет 07 марта, 30 апреля, 11 июня – 7 часов.

2.2. В соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н, в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день 01 ноября переносится на рабочий день 03 ноября, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) соответствует продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день и составляет 7 часов.

2.3. Исчисленная в данном порядке норма рабочего времени распространяется на все сменные режимы труда и отдыха с продолжительностью работы 40 часов в неделю.

3. По графику работы пятидневной 40-часовой рабочей недели с продолжительностью ежедневной работы с понедельника по четверг – 8,25 часов, в пятницу – 7 часов.

3.1. В соответствии с частью 1 статьи 95 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность рабочего дня в предпраздничные дни уменьшается на один час и составляет:

07 марта - 6 часов;

30 апреля, 11 июня – 7,25 часов.

3.2. В соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н, в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день 01 ноября переносится на рабочий день 03 ноября, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) соответствует продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день и составляет 7,25 часов.

3.3. В целях соблюдения баланса рабочего времени в 2025 году в соответствии с приказом ПАО «Газпром» от 05 ноября 2024 № 401 «О режиме рабочего времени ПАО «Газпром» в 2025 году» продолжительность работы 30 декабря – 6,5 часов.

4. По графику работы шестидневной 40-часовой рабочей недели с продолжительностью рабочего дня с понедельника по пятницу – 7 часов, в субботу – 5 часов.

4.1. Для работников с шестидневной рабочей неделей не переносятся 04 января, 08 марта, 01 ноября, так как эти дни выпадают на субботу, а суббота является рабочим днем для шестидневной рабочей недели.

4.2. В соответствии с частью 1 статьи 95 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность рабочего дня в предпраздничные дни уменьшается на один час и составляет:

22 февраля – 4 часа;

07 марта, 30 апреля, 11 июня – 6 часов;

03 ноября – 3,5 часа.

4.3. В целях соблюдения баланса рабочего времени за год с 23 мая и до конца 2025 года устанавливается продолжительность рабочего дня по субботам – 4,5 часа.

5. По графику работы пятидневной 36-часовой рабочей недели с продолжительностью рабочего дня с понедельника по пятницу – 7,2 часов.

5.1. В соответствии с частью 1 статьи 95 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность рабочего дня в предпраздничные дни уменьшается на один час и составляет 07 марта, 30 апреля, 11 июня – 6,2 часов.

5.2. В соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н, в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день 01 ноября переносится на рабочий день 03 ноября, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) соответствует продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день и составляет 6,2 часов.

**ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ГРАФИК
рабочего времени медицинских работников
ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» на 2025 г.**

Продолжительность рабочего дня						
	при 39-часовой рабочей неделе					
	Норма рабочего времени		Для режима работы 8 час. 15 мин (сокращенная продолжительность рабочего дня - пт.)		Для режима работы 8 час. 15 мин (сокращенная продолжительность рабочего дня - чт.)	
	Кол-во рабочих дней	Кол-во часов	Кол-во рабочих дней	Кол-во часов	Кол-во рабочих дней	Кол-во часов
Январь	17	132,60	17	131,25	17	131,25
Февраль	20	156,00	20	156,00	20	156,00
Март	21	162,80	21	163,25	21	163,25
1 квартал	58	451,4	58	450,5	58	450,5
Апрель	22	170,60	22	171,50	22	171,50
Май	18	140,40	18	141,75	18	141,75
Июнь	19	147,20	19	149,00	19	149,00
2 квартал	59	458,2	59	462,25	59	462,25
1 полугодие	117	909,6	117	912,75	117	912,75
Июль	23	179,40	23	180,75	23	179,75
Август	21	163,80	21	162,00	21	163,00
Сентябрь	22	171,60	22	172,50	22	172,50
3 квартал	66	514,8	66	515,25	66	515,25
9 месяцев	183	1424,4	183	1428	183	1428
Октябрь	23	179,40	23	178,50	23	178,50
Ноябрь	19	147,20	19	146,75	19	146,75
Декабрь	22	171,60	22	169,35	22	169,35
4 квартал	64	498,2	64	494,6	64	494,6
2 полугодие	130	1013	130	1009,85	130	1009,85
Год	247	1922,6	247	1922,6	247	1922,6

**Пояснения к производственному графику рабочего времени
медицинских работников ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»
на 2025 год**

1. Норма рабочего времени на 2025 год при 39-часовой пятидневной рабочей неделе составляет 1922,6 часа.

1.1. В соответствии с частью 5 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 октября 2024 № 1335 «О переносе выходных дней в 2025 году» перенесены следующие выходные дни:

- с субботы 04 января на пятницу 02 мая;
- с воскресенья 05 января на среду 31 декабря;
- с воскресенья 23 февраля на четверг 08 мая;
- с субботы 08 марта на пятницу 13 июня;
- с субботы 01 ноября на понедельник 03 ноября.

2. По графику работы пятидневной 39-часовой рабочей недели с продолжительностью ежедневной работы с понедельника по пятницу – 7,8 часов.

2.1. В соответствии с частью 1 статьи 95 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность рабочего дня в предпраздничные дни уменьшается на один час и составляет 07 марта, 30 апреля, 11 июня – 6,8 часов.

2.2. В соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н, в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день 01 ноября переносится на рабочий день 03 ноября, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) соответствует продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день и составляет 6,8 часов.

2.3. Исчисленная в данном порядке норма рабочего времени распространяется на все сменные режимы труда и отдыха с продолжительностью работы 39 часов в неделю.

3. По графику работы пятидневной 39-часовой рабочей недели с продолжительностью ежедневной работы с понедельника по четверг – 8,25 часов, по пятницам – 6 часов.

3.1. В соответствии с частью 1 статьи 95 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность рабочего дня в предпраздничные дни уменьшается на один час и составляет:

- 07 марта – 5 часов;
- 30 апреля, 11 июня – 7,25 часов.

3.2. В соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н, в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день 01 ноября переносится на рабочий день 03 ноября, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) соответствует продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день и составляет 7,25 часов.

3.3. С целью соблюдения баланса рабочего времени за год продолжительность работы 30 декабря – 5,1 часа.

4. По графику работы пятидневной 39-часовой рабочей недели с продолжительностью ежедневной работы – с понедельника по среду – 8,25 часов, по четвергам – 7,25 часов, по пятницам – 7 часов.

4.1. В соответствии с частью 1 статьи 95 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность рабочего дня в предпраздничные дни уменьшается на один час и составляет:

07 марта – 6 часов;

30 апреля, 11 июня – 7,25 часов.

5. В соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н, в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день 01 ноября переносится на рабочий день 03 ноября, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) соответствует продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день и составляет 7,25 часов.

5.1. С целью соблюдения баланса рабочего времени за год продолжительность работы 30 декабря – 5,1 часа.

Режим рабочего времени работников структурных подразделений администрации и при администрации ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»

1. Для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

1.1. Для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье (за исключением работников Управления по эксплуатации МГ, ГРС и защиты от коррозии, Управления главного энергетика, отдела экспертизы проектов Технического управления):

с понедельника по четверг - 8,25 часов	- с 08 ч. 30 мин. до 17 ч. 20 мин.
в пятницу - 7 часов	- с 08 ч. 30 мин. до 16 ч. 05 мин.

Для работников Управления по эксплуатации МГ, ГРС и защиты от коррозии, Управления главного энергетика, отдела экспертизы проектов Технического управления, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

с понедельника по четверг - 8,25 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 50 мин.
в пятницу - 7 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 35 мин.

1.2. Для работников со сменным режимом работы, работающих по графикам:

оперативно-диспетчерский отдел Производственно-диспетчерской службы: начальник смены, старший диспетчер, диспетчер:

I смена - 12 часов	- с 08 ч. 30 мин. до 20 ч. 30 мин.
II смена - 12 часов	- с 20 ч. 30 мин. до 08 ч. 30 мин.

дневная смена:

с понедельника по пятницу - 8 часов	- с 08 ч. 30 мин. до 17 ч. 05 мин.
-------------------------------------	------------------------------------

Отдел диспетчерского управления Службы связи: инженер электросвязи:

I смена - 12 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.
II смена - 12 часов	- с 20 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.

дневная смена

с понедельника по пятницу - 8 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 35 мин.
-------------------------------------	------------------------------------

Служба по эксплуатации зданий и сооружений:

инженер, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования участков ЭВС «Варшавская», «Броневая», участка по эксплуатации теплоэлектростанций:

I смена - 12 часов	- с 09 ч. 00 мин. до 21 ч. 00 мин.
--------------------	------------------------------------

II смена - 12 часов	- с 21 ч. 00 мин. до 09 ч. 00 мин.
---------------------	------------------------------------

дневная смена:

с понедельника по пятницу - 8 часов	- с 08 ч. 30 мин. до 17 ч. 05 мин.
-------------------------------------	------------------------------------

1.3. Для работников с режимом работы с предоставлением выходных дней по скользящему графику:

Управления корпоративной защиты:

Отдел обеспечения защиты имущества: старший инспектор, инспектор;
 Дежурная служба: старший дежурный оперативный, дежурный оперативный:

смена - 24 часа - с 09 ч. 00 мин. до 09 ч. 00 мин.

Служба по эксплуатации зданий и сооружений:

Участок ЭВС «Варшавская»; группа по организации спортивной работы в СОК "Варшавская" Производственно-технический отдел:

инженер, специалист, спортсмен - инструктор:

с понедельника по пятницу:

I смена - 8 часов - с 07 ч. 00 мин. до 15 ч. 00 мин.

II смена - 8 часов - с 15 ч. 00 мин. до 23 ч. 00 мин.

смена - 16 часов - с 07 ч. 00 мин. до 23 ч. 00 мин.

в субботу и воскресенье:

смена - 12 часов - с 09 ч. 00 мин. до 21 ч. 00 мин.

2. Для медицинских работников с продолжительностью рабочего времени 39 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

2.1. Для работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с сокращенной продолжительностью рабочего дня в пятницу:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 30 мин. до 17 ч. 20 мин.

в пятницу - 6 часов - с 08 ч. 30 мин. до 15 ч. 05 мин.

2.2. Для работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с сокращенной продолжительностью рабочего дня в четверг:

с понедельника по среду - 8,25 часов - с 08 ч. 30 мин. до 17 ч. 20 мин.

в четверг - 7,25 часов - с 08 ч. 30 мин. до 16 ч. 20 мин.

в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 30 мин. до 16 ч. 05 мин.

Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Торжокское ЛПУМГ

1. Для работников с продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю устанавливаются следующие режимы рабочего времени:

1.1. Для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.
в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 45 мин.

Центр гармоничного развития детей: помощник воспитателя:

с понедельника по пятницу - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 35 мин.

Центр гармоничного развития детей: повар:

с понедельника по пятницу - 8 часов - с 07 ч.00 мин. до 15 ч. 35 мин.

Спортивно-оздоровительный комплекс: заведующий комплексом, специалист по спорту:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 09 ч. 00 мин. до 18 ч. 00 мин.
в пятницу - 7 часов - с 09 ч. 00 мин. до 16 ч. 45 мин.

Автотранспортное хозяйство: водители автобусов с рабочим днем, разделенным на части для осуществления доставки работников к месту работы и обратно:

с понедельника по четверг - 8,25 часов

1 часть рабочего дня - 1 час - с 07 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.

2 часть рабочего дня - 6,25 часов - с 09 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.

3 часть рабочего дня - 1 час - с 17 ч. 00 мин. до 18 ч. 00 мин.

в пятницу - 7 часов

1 часть рабочего дня - 1 час - с 07 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.

2 часть рабочего дня - 4,5 часа - с 09 ч. 00 мин. до 14 ч. 15 мин.

3 часть рабочего дня - 1,5 часа - с 15 ч. 30 мин. до 17 ч. 00 мин.

Автотранспортное хозяйство: водители автомобилей с разделенным на две части рабочим днем, для осуществления доставки работников к месту работы и обратно:

с понедельника по четверг - 8,25 часов

1 часть рабочего дня - 4 часа - с 07 ч. 00 мин. до 11 ч. 00 мин.

2 часть рабочего дня - 4,25 часа - с 13 ч. 45 мин. до 18 ч. 00 мин.

в пятницу - 7 часов

1 часть рабочего дня - 4 часа - с 07 ч. 00 мин. до 11 ч. 00 мин.

2 часть рабочего дня - 3 часа - с 13 ч. 45 мин. до 16 ч. 45 мин.

1.2. Для работников, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС с периодической формой обслуживания (ГРС: В. Волочек, Лихославль, Медновский, ВНИИСВ, Красноармеец, Красный Май, В. Волоцкая, Кашин, Тетьково, Кесова Гора, Рамешки, Красный Слон, ОПХ СЕВНИИГИМ, Спирово, Бежецк, Пушкино, Ленинская Искра, Красная Звезда, Горицкий, им. 19 партсъезда, им. 22 партсъезда, Кувшиново);

Линейно-эксплуатационная служба: обходчик линейный:

с понедельника по пятницу - 7 часов - с 09 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.
в субботу - 5 часов - с 09 ч. 00 мин. до 15 ч. 00 мин.

1.3. Для работников со сменным режимом работы с предоставлением выходных дней согласно утвержденному графику:

Диспетчерская служба: диспетчеры, старший диспетчер;

Газокомпрессорные службы: машинист технологических компрессоров, сменный инженер;

Электростанция собственных нужд: сменный инженер;

Служба ведомственной пожарной охраны: командир отделения, водитель автомобиля;

Служба корпоративной защиты: инспектор;

Служба по эксплуатации ГРС (ГРС Калинин-2): оператор ГРС;

Служба связи: старший электромеханик;

Автотранспортное хозяйство: водители автобуса ПАЗ 320412-05:

I смена - 12 часов - с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.

II смена - 12 часов - с 20 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.

дневная смена:

с понедельника по пятницу - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

1.4. Для работников, работающих по утвержденному графику, с предоставлением выходных дней по скользящему графику:

Спортивно-оздоровительный комплекс: тренер, уборщик служебных помещений, гардеробщик, администратор-кассир:

со вторника по воскресенье - 12 часов - с 09 ч. 00 мин. до 21 ч. 00 мин.

в понедельник - 8 часов - с 13 ч. 00 мин. до 21 ч. 00 мин.

Автотранспортное хозяйство: водитель автомобиля (ГАЗ - 32213 «Газель»), с разделенным на две части рабочим днем, для осуществления доставки работников к месту работы и обратно:

с понедельника по пятницу - 12 часов

1 часть рабочего дня - 4,5 часа - с 07 ч. 00 мин до 11 ч. 30 мин.

2 часть рабочего дня - 7,5 часов - с 13 ч. 30 мин до 21 ч. 00 мин.

в субботу, в воскресенье, праздничные и нерабочие дни - 10 часов

1 часть рабочего дня - 5 часов - с 07 ч. 00 мин до 12 ч. 00 мин.

2 часть рабочего дня - 5 часов - с 16 ч. 00 мин до 21 ч. 00 мин.

Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС с надомной формой обслуживания двумя операторами:

ГРС: Редкино, Озерки, Зехново, Калинин-3, Калинин-1:

смена 10,5 часов, из них:

на объекте: - с 09 ч. 00 мин. до 12 ч. 00 мин.

- с 14 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

надомное дежурство: - с 12 ч. 00 мин. до 14 ч. 00 мин.

- с 17 ч. 00 мин. до 09 ч. 00 мин.

2. Для медицинских работников с продолжительностью рабочего времени 39 часов в неделю и двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

Врачебный здравпункт: заведующий здравпунктом, старший фельдшер, фельдшер:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

в пятницу - 6 часов - с 08 ч. 00 мин. до 14 ч. 45 мин.

3. Для медицинских работников с продолжительностью рабочего времени 19 часов 30 мин. в неделю и двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

Центр гармоничного развития детей: медицинская сестра:
с понедельника по четверг - 4 часа - с 08 ч. 00 мин. до 12 ч. 00 мин.
в пятницу - 3 часа 30 мин. - с 08 ч. 00 мин. до 11 ч. 30 мин.

4. Для работников с продолжительностью рабочего времени 36 часов в неделю устанавливаются следующие режимы рабочего времени:

4.1. Для женщин, работающих в сельской местности по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

Группа хозяйственного обслуживания (ГКС «Торжокская»): уборщик производственных помещений;

Аварийно-ремонтный пункт (АРП): техник, кладовщик, уборщик производственных помещений:

с понедельника по четверг - 7,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.
в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 45 мин.

4.2. Для работников, работающих по утвержденному графику, с предоставлением выходных дней по скользящему графику:

Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС с надомной формой обслуживания (ГРС Озерки, Зехново):

смена - 9,75 часа, из них:

на объекте: - с 09 ч. 00 мин. до 12 ч. 00 мин.
- с 15 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.
надомное дежурство: - с 12 ч. 00 мин. до 15 ч. 00 мин.
- с 17 ч. 00 мин. до 09 ч. 00 мин.

4.3. Центр гармоничного развития детей: старший воспитатель воспитатель:

с понедельника по пятницу
I смена - 9,5 часов - с 07 ч. 30 мин. до 17 ч. 00 мин.
II смена - 5,5 часов - с 07 ч. 30 мин. до 13 ч. 00 мин.
III смена - 5 часов - с 12 ч. 30 мин. до 17 ч. 30 мин.

4.4. Для работников, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

Служба по эксплуатации ГРС: операторы ГРС с периодической формой обслуживания (ГРС: В. Волжский, Родина, Металлист, Заветы Ильича, Киверичи, Изоплит, Берново, Комсомольская):

с понедельника по пятницу - 6,25 часов - с 09 ч. 00 мин. до 16 ч. 15 мин.
в субботу - 4,75 часа - с 09 ч. 00 мин. до 14 ч. 45 мин.

5. Для музыкального руководителя Центра гармоничного развития детей с продолжительностью рабочего времени 12 часов в неделю и выходными днями во вторник, пятницу, субботу и воскресенье:

понедельник, среда - 4 часа - с 08 ч. 30 мин. до 12 ч. 30 мин.
четверг - 4 часа - с 13 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

6. Для логопеда Центра гармоничного развития детей с продолжительностью рабочего времени 10 часов в неделю и выходными

днями в среду, пятницу, субботу и воскресенье устанавливается следующий режим рабочего времени:

понедельник, вторник,

четверг - 3 ч. 20 мин.

- с 07 ч. 30 мин. до 10 ч. 50 мин.

Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Ржевское ЛПУМГ

1. Для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

1.1. Для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 55 мин.
в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 40 мин.

Для водителя автомобиля Автотранспортного хозяйства, работающего по режиму работы с разделенным на две части рабочим днем для осуществления доставки работников к месту работы и обратно:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 07 ч. 00 мин. до 17 ч. 55 мин.
в пятницу - 7 часов - с 07 ч. 00 мин. до 16 ч. 40 мин.

1.2. Для работников Линейно-эксплуатационной службы, работающих по шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем в воскресенье:

оператор ГРС с периодической формой обслуживания:

с понедельника по пятницу - 7 часов - с 08 ч. 30 мин. до 16 ч. 30 мин.
в субботу - 5 часов - с 08 ч. 30 мин. до 14 ч. 30 мин.

обходчик линейный:

с понедельника по пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 40 мин.
в субботу - 5 часов - с 08 ч. 00 мин. до 13 ч. 40 мин.

1.3. Для работников со сменным режимом работы с предоставлением выходных согласно утвержденному графику:

Диспетчерская служба: диспетчер;

Газокомпрессорная служба: сменный инженер, машинист технологических компрессоров;

Служба ведомственной пожарной охраны: командир отделения, водитель автомобиля;

Служба энерговодоснабжения: сменный инженер (ЭСН);

Служба связи: старший электромеханик, техник;

Служба корпоративной защиты: инспектор, старший инспектор:

I смена - 12 часов - с 08 ч. 00 мин. до 20 ч.00 мин.

II смена - 12 часов - с 20 ч. 00 мин. до 08 ч.00 мин.

1.4. Для работников с режимом работы с предоставлением выходных дней по скользящему графику:

Линейно-эксплуатационная служба: оператор ГРС с надомной формой обслуживания (двумя операторами) (1 день рабочий, 1 день выходной):

смена - 10,5 часов, из них:

на объекте: - с 08 ч. 30 мин. до 12 ч. 00 мин.

- с 13 ч. 00 мин. до 15 ч. 30 мин.

надомное дежурство: - с 12 ч. 00 мин. до 13 ч. 00 мин.

- с 15 ч. 30 мин. до 08 ч. 30 мин.

обходчик линейный, обслуживающий 139-й - 153-й км магистрального газопровода (4 дня рабочих, 4 дня выходных):

смена - 10,5 часов, из них:

на объекте: - с 08 ч. 00 мин. до 14 ч. 00 мин.

надомное дежурство: - с 14 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.

Автотранспортное хозяйство: водитель автомобиля (автобус КАВЗ - 4238-62 № Р 152 ТЕ/69, Газель NEXТ А65R36 № Р 472 ТЕ/69, Газель NEXТ А65R36 № В 687 ТМ/69) с режимом разделения рабочего дня на две части (4 дня рабочих, 4 дня выходных):

смена - 10,5 часов - с 07 ч. 00 мин. до 21 ч. 00 мин.

Физкультурно-оздоровительный комплекс: кассир, администратор, водитель автомобиля (льдоуборочного комбайна) (2 дня рабочих, 2 дня выходных):

смена - 12 часов - с 09 ч. 00 мин. до 21 ч.00 мин.

тренер (1 день рабочий, 1 день выходной):

с понедельника по субботу - 11 часов - с 09 ч. 00 мин. до 20 ч. 40 мин.

в воскресенье - 7 часов - с 09 ч. 00 мин. до 16 ч. 40 мин.

Группа хозяйственного обслуживания: уборщик служебных помещений, основным местом работы которого является Физкультурно-оздоровительный комплекс (2 дня рабочих, 2 дня выходных):

смена - 12 часов - с 08 ч. 00 мин. до 20 ч.00мин.

2. Для медицинских работников Врачебного здравпункта с продолжительностью рабочего времени 39 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени с предоставлением выходных согласно утвержденному графику (2 дня рабочих, 2 дня выходных): фельдшер:

смена - 12 часов - с 09 ч. 00 мин. до 21 ч.00 мин.

3. Для женщин, работающих в сельской местности с продолжительностью рабочего времени 36 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, устанавливается следующий режим рабочего времени:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 55 мин.

в пятницу - 3 часа - с 08 ч. 00 мин. до 11 ч. 00 мин.

4. Работники филиала обязаны приступать к работе и заканчивать ее в соответствии с установленными режимами работы. В рабочее время не включается время, затраченное на дорогу от проходной до рабочего места и переодевание.

Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Холм-Жирковское ЛПУМГ

1. Для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

1.1. Для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 45 мин.

1.2. Для водителя автомобиля Автотранспортного хозяйства, работающего по режиму работы с разделением рабочего дня на две части для осуществления доставки работников к месту работы и обратно по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

с понедельника по четверг - 8,25 часов

1 часть рабочего дня - 4 часа - с 07 ч. 00 мин. до 11 ч. 00 мин.

2 часть рабочего дня - 4,25 часа - с 13 ч. 45 мин. до 18 ч. 00 мин.

в пятницу - 7 часов

1 часть рабочего дня - 4 часа - с 07 ч. 00 мин. до 11 ч. 00 мин.

2 часть рабочего дня - 3 часа - с 13 ч. 45 мин. до 16 ч. 45 мин.

1.3. Для работников Линейно-эксплуатационной службы, работающих по графику работы шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье: обходчик линейный, оператор ГРС с периодической формой обслуживания:

с понедельника по пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 45 мин.

в субботу - 5 часов (4,5 часа) - с 08 ч. 00 мин. до 13 ч. 45 мин.

(- с 08 ч. 00 мин. до 13 ч. 15 мин.)

1.4. Для работников со сменным режимом работы с предоставлением выходных согласно утвержденному графику:

Диспетчерская служба: старший диспетчер, диспетчер;

Газокомпрессорная служба: сменный инженер, машинист технологических компрессоров;

Автотранспортное хозяйство: водитель автомобиля;

Служба связи: техник;

Линейно-эксплуатационная служба: оператор ГРС (ГРС Вязьма);

Служба ведомственной пожарной охраны: командир отделения, водитель автомобиля:

I смена - 12 часов - с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.

II смена - 12 часов - с 20 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.

дневная смена:

с понедельника по пятницу - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 45 мин.

1.5. Для оператора ГРС Линейно-эксплуатационной службы с надомной формой обслуживания (ГРС Мирополье и ГРС Днепр - 3 дня рабочих, 3 дня выходных) устанавливается следующий режим рабочего времени с предоставлением выходных согласно утвержденному графику:

смена - 10,5 часов, из них:

на объекте:

- с 07 ч. 30 мин. до 12 ч. 00 мин.

- с 15 ч. 30 мин. до 16 ч. 30 мин.

- с 19 ч. 30 мин. до 20 ч. 00 мин.

надомное дежурство:

- с 12 ч. 00 мин. до 15 ч. 30 мин.

- с 16 ч. 30 мин. до 19 ч. 30 мин.

- с 20 ч. 00 мин. до 07 ч. 30 мин.

2. Для женщин, работающих в сельской местности, с продолжительностью рабочего времени 36 часов в неделю:

2.1. Для работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, устанавливается следующий режим рабочего времени:

с понедельника по четверг - 7,25 часов

- с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.

в пятницу - 7 часов

- с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 45 мин.

2.2. Для техника Службы связи со сменным режимом работы с предоставлением выходных согласно утвержденному графику:

I смена - 12 часов

- с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.

II смена - 12 часов

- с 20 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.

дневная смена:

с понедельника по пятницу - 8 часов

- с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 45 мин.

2.3. Для оператора ГРС Линейно-эксплуатационной службы с надомной формой обслуживания (ГРС Мирополье и ГРС Днепр - 3 дня рабочих, 3 дня выходных) устанавливается следующий режим рабочего времени с предоставлением выходных согласно утвержденному графику:

смена - 9,75 часов, из них:

на объекте:

- с 07 ч. 30 мин. до 12 ч. 00 мин.

- с 16 ч. 00 мин. до 16 ч. 15 мин.

- с 19 ч. 45 мин. до 20 ч. 00 мин.

надомное дежурство:

- с 12 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.

- с 16 ч. 15 мин. до 19 ч. 45 мин.

- с 20 ч. 00 мин. до 07 ч. 30 мин.

2.4. Для оператора ГРС Линейно-эксплуатационной службы с периодической формой обслуживания по графику работы шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

с понедельника по пятницу – 6,25 часов

- с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 00 мин.

в субботу – 4,75 часов (4 часа)

- с 08 ч. 00 мин. до 13 ч. 30 мин.

(- с 08 ч. 00 мин. до 12 ч. 45 мин.)

Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Смоленское ЛПУМГ

1. Для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

1.1. Для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 50 мин.
в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 35 мин.

1.2. Для работников Автотранспортного хозяйства, осуществляющих выпуск подвижного состава на линию, работающих по графику пятидневной рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику:

продолжительность работы - 8,25 часов - с 06 ч. 30 мин. до 15 ч. 20 мин.
продолжительность работы - 7 часов - с 06 ч. 30 мин. до 14 ч. 05 мин.

1.3. Для работников, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

с понедельника по пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 35 мин.
в субботу - 5 часов - с 08 ч. 00 мин. до 13 ч. 35 мин.

1.4. Для работников со сменным режимом работы с предоставлением выходных дней согласно утвержденному графику:

I смена - 12 часов - с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.
II смена - 12 часов - с 20 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.

дневная смена:

с понедельника по пятницу - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 35 мин.

1.5. Для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с разделенным рабочим днем на части:

с понедельника по четверг - 8,25 часов:

1 часть рабочего дня - 4 часа - с 06 ч. 00 мин. до 10 ч. 00 мин.
2 часть рабочего дня - 4,25 часа - с 15 ч. 00 мин. до 19 ч. 15 мин.

в пятницу - 7 часов:

1 часть рабочего дня - 4 часа - с 06 ч. 00 мин. до 10 ч. 00 мин.
2 часть рабочего дня - 3 часа - с 14 ч. 05 мин. до 17 ч. 05 мин.

1.6. Для операторов ГРС с надомной формой обслуживания ГРС двумя операторами с предоставлением выходных дней согласно утвержденному графику:

смена - 10,5 часов, из них:

на объекте: - с 09 ч. 00 мин. до 12 ч. 00 мин.
- с 13 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.
- с 12 ч. 00 мин. до 13 ч. 00 мин.

надомное дежурство: - с 16 ч. 00 мин. до 09 ч. 00 мин.

1.7. Для операторов ГРС с периодической формой обслуживания ГРС, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

с понедельника по пятницу - 7 часов - с 09 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.
в субботу - 5 часов - с 09 ч. 00 мин. до 14 ч. 30 мин.

2. Для медицинских работников с продолжительностью рабочего времени 39 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с сокращенной продолжительностью рабочего дня в пятницу, устанавливается следующий режим рабочего времени:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 50 мин.
в пятницу - 6 часов - с 08 ч. 00 мин. до 14 ч. 35 мин.

3. Для женщин, работающих в сельской местности, с продолжительностью рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

3.1. Для работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

с понедельника по четверг - 7,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 50 мин.
в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 35 мин.

3.2. Для работников с режимом работы с предоставлением выходных дней по скользящему графику:

продолжительность работы - 7,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 50 мин.
продолжительность работы - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 35 мин.

3.3. Для работников со сменным режимом работы с предоставлением выходных дней согласно утвержденному графику:

I смена - 12 часов - с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.
II смена - 12 часов - с 20 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.

дневная смена:

с понедельника по пятницу - 7,2 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 47 мин.

3.4. Для операторов ГРС с надомной формой обслуживания ГРС двумя операторами с предоставлением выходных дней согласно утвержденному графику:

смена - 9,75 часов, из них:

на объекте: - с 09 ч. 00 мин. до 12 ч. 00 мин.
- с 13 ч. 45 мин. до 15 ч. 45 мин.
надомное дежурство: - с 12 ч. 00 мин. до 13 ч. 45 мин.
- с 15 ч. 45 мин. до 09 ч. 00 мин.

3.5. Для операторов ГРС с периодической формой обслуживания ГРС, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

с понедельника по пятницу - 6,25 часов - с 09 ч. 00 мин. до 16 ч. 15 мин.
в субботу - 4,75 часов - с 09 ч. 00 мин. до 14 ч. 15 мин.

4. Для работников с продолжительностью рабочего времени 35 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

4.1. Для работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

с понедельника по четверг - 7,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 50 мин.
в пятницу - 6 часов - с 08 ч. 00 мин. до 14 ч. 35 мин.

4.2. Для операторов ГРС с надомной формой обслуживания ГРС двумя операторами с предоставлением выходных дней согласно утвержденному графику:

смена - 9,5 часов, из них:

на объекте:

- с 09 ч. 00 мин. до 12 ч. 00 мин.

- с 13 ч. 30 мин. до 15 ч. 15 мин.

надомное дежурство:

- с 12 ч. 00 мин. до 13 ч. 30 мин.

- с 15 ч. 15 мин. до 09 ч. 00 мин.

4.3. Для операторов ГРС с периодической формой обслуживания ГРС, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

с понедельника по пятницу – 6,25 час.

- с 09 ч. 00 мин. до 16 ч. 15 мин.

в субботу – 3,75 час.

- с 09 ч. 00 мин. до 12 ч. 45 мин.

Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Новгородское ЛПУМГ

1. Для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

1.1. Для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:
с понедельника по пятницу - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 30 мин.

1.2. Для водителей автомобилей автотранспортного хозяйства, занятых доставкой работников на работу и с работы, с разделенным на две части рабочим днем, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

1.2.1. Для водителя автомобиля (автобуса) Автотранспортного хозяйства, занятого доставкой работников на работу и с работы (площадка КС Новгород):
с понедельника по пятницу - 8 часов

1 часть рабочего дня - 4 часа - с 06 ч. 20 мин. до 10 ч. 20 мин.

2 часть рабочего дня - 4 часа - с 14 ч. 20 мин. до 18 ч. 20 мин.

1.2.2. Для водителя автомобиля (автобуса) Автотранспортного хозяйства, занятого доставкой работников на работу и с работы (площадка ЛПУМГ, г. Великий Новгород):
с понедельника по пятницу – 8 часов

1 часть рабочего дня - 4 часа - с 06 ч. 40 мин. до 10 ч. 40 мин.

2 часть рабочего дня - 4 часа - с 14 ч. 00 мин. до 18 ч. 00 мин.

1.3. Для работников, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

оператор ГРС с периодической формой обслуживания Службы по эксплуатации ГРС, кроме операторов ГРС, указанных в п.1.4:

обходчик линейный Линейно-эксплуатационной службы:

с понедельника по пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 30 мин.

в субботу - 5 часов - с 08 ч. 00 мин. до 13 ч. 30 мин.

1.4. Для работников со сменным режимом работы, работающих по графикам:

Диспетчерская служба: старший диспетчер, диспетчер;

Газокомпрессорная служба: сменный инженер, машинист технологических компрессоров;

Автотранспортное хозяйство: водитель автомобиля;

Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС Химкомбинат;

Служба связи: электромеханик, инженер электросвязи:

I смена - 12 часов - с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.

II смена - 12 часов - с 20 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.

дневная смена:

с понедельника по пятницу – 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 30 мин.

Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС Акрон, оператор ГРС Новгород -1:

I смена - 12 часов - с 10 ч. 00 мин. до 22 ч. 00 мин.
 II смена - 12 часов - с 22 ч. 00 мин. до 10 ч. 00 мин.
 дневная смена:
 с понедельника по пятницу - 8 часов - с 10 ч. 00 мин. до 18 ч. 30 мин.

2. Для медицинских работников с продолжительностью рабочего времени 39 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с сокращенной продолжительностью рабочего дня в пятницу устанавливается следующий режим рабочего времени:

с понедельника по четверг - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 30 мин.
 в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 30 мин.

3. Для женщин, работающих в сельской местности с продолжительностью рабочего времени 36 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, устанавливается следующий режим рабочего времени:

с понедельника по четверг - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 30 мин.
 в пятницу - 4 часа - с 08 ч. 00 мин. до 12 ч. 00 мин.

4. Для женщин, работающих в сельской местности, с продолжительностью рабочего времени 36 часов в неделю, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

с понедельника по пятницу - 6,25 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 15 мин.
в субботу - 4,75 часа	- с 08 ч. 00 мин. до 13 ч. 15 мин.

Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз-Санкт-Петербург» - Валдайское ЛПУМГ

1. Для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

1.1. Для работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

с понедельника по пятницу - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 35 мин.

Для работников Автотранспортного хозяйства:

начальник автохозяйства, инженер, старший механик, механик, водители автомобилей (кроме сменного персонала и водителей, осуществляющих доставку работников филиала до места работы и обратно):

с понедельника по пятницу - 8 часов - с 07 ч. 45 мин. до 16 ч. 35 мин.

водители автомобилей, работающие по режиму работы с разделением рабочего дня на две части для осуществления доставки работников к месту работы и обратно:

с понедельника по пятницу - 8 часов - с 06 ч. 45 мин. до 17 ч. 15 мин.

1 часть рабочего дня - 4 часа - с 06 ч. 45 мин. до 10 ч. 45 мин.

2 часть рабочего дня - 4 часа - с 13 ч. 15 мин. до 17 ч. 15 мин.

Для работников Физкультурно-оздоровительного комплекса:

заведующий комплексом, специалист (по спорту), специалист;

для работника Группы хозяйственного обслуживания, рабочее место которого находится в Физкультурно-оздоровительном комплексе:

подсобный рабочий

с понедельника по пятницу - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

1.2. Для работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС с периодической формой обслуживания:

с понедельника по пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.

в субботу - 5 часов - с 08 ч. 00 мин. до 13 ч. 35 мин.

в субботу - 4 ч. 30 мин. (с целью соблюдения баланса рабочего времени) - с 08 ч. 00 мин. до 12 ч. 30 мин.

1.3. Для работников со сменным режимом работы с предоставлением выходных дней согласно утвержденному графику:

Диспетчерская служба: старший диспетчер, диспетчер;

Газокомпрессорная служба: машинист технологических компрессоров;

Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС с вахтенной формой обслуживания;

Служба связи: электромеханик; ведущий инженер электросвязи;

Автотранспортное хозяйство: водитель автомобиля (дежурные); Служба

корпоративной защиты: старший инспектор, инспектор:

1 смена – 12 часов - с 07 ч. 45 мин. до 19 ч. 45 мин.

2 смена – 12 часов - с 19 ч. 45 мин. до 07 ч. 45 мин.

дневная смена:

с понедельника по пятницу - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 35 мин.

1.4. Для работающих с предоставлением выходных дней по скользящему графику (два дня рабочих, два дня выходных):

Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС с надомной формой обслуживания:

смена – 10,5 часов, из них:

на объекте: - с 08 ч. 00 мин. до 13 ч. 00 мин.

- с 15 ч. 40 мин. до 16 ч. 10 мин.

- с 20 ч. 40 мин. до 21 ч. 10 мин.

надомное дежурство: - с 13 ч. 00 мин. до 15 ч. 40 мин.

- с 16 ч. 10 мин. до 20 ч. 40 мин.

- с 21 ч. 10 мин. до 08 ч. 00 мин.

Физкультурно-оздоровительный комплекс: администратор, машинист холодильных установок, водитель автомобиля (льдоуборочной машины), гардеробщик;

Группа хозяйственного обслуживания: уборщик служебных помещений, рабочее место которого находится в Физкультурно-оздоровительном комплексе:

смена - 11 часов - с 10 ч. 00 мин. до 22 ч. 00 мин.

1.5. Для работающих по графику пятидневной рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику:

База отдыха «Голубой факел»: дворник, дворник-садовник, подсобный рабочий, специалист (по спорту), специалист (спасатель):

рабочий день – 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 35 мин.

2. Для работников с продолжительностью рабочего времени 39 часов в неделю, с предоставлением выходных дней по скользящему графику:

Врачебный здравпункт: медицинские работники, рабочие места которых находятся в Физкультурно-оздоровительном комплексе с режимом работы

(два дня рабочих, два дня выходных):

смена - 11 часов - с 10 ч. 00 мин. до 22 ч. 00 мин.

3. Для работников с продолжительностью рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

3.1. Для работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями:

с выходными днями в субботу и воскресенье:

в понедельник – 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 35 мин.

со вторника по пятницу – 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 35 мин.

Автотранспортное хозяйство: техник:

в понедельник – 8 часов - с 07 ч. 45 мин. до 16 ч. 35 мин.

со вторника по пятницу – 7 часов - с 07 ч. 45 мин. до 15 ч. 35 мин.

Врачебный здравпункт: старшая медицинская сестра (проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств филиала):

в понедельник - 8 часов - с 07 ч. 00 мин. до 15 ч. 35 мин.

со вторника по пятницу - 7 часов - с 07 ч. 00 мин. до 14 ч. 35 мин.
с предоставлением выходных дней по скользящему графику:

База отдыха «Голубой факел»: заведующий художественной частью, рабочий зеленого хозяйства (один рабочий день в неделю - 8 часов, остальные рабочие дни - 7 часов):

рабочий день - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 35 мин.
рабочий день - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 35 мин.

База отдыха «Голубой факел»: медицинские работники:
один день в неделю - 8 часов:

1 смена - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 35 мин.
2 смена - с 11 ч. 35 мин. до 20 ч. 10 мин.

остальные дни - 7 часов:

1 смена - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 35 мин.
2 смена - с 12 ч. 35 мин. до 20 ч. 10 мин.

3.2. Для работающих с предоставлением выходных дней по скользящему графику (два дня рабочих, два дня выходных):

Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС с надомной формой обслуживания:

смена – 9,75 часов, из них:

на объекте: - с 08 ч. 00 мин. до 12 ч. 00 мин.
- с 14 ч. 40 мин. до 15 ч. 10 мин.
- с 19 ч. 40 мин. до 20 ч. 10 мин.
надомное дежурство: - с 12 ч. 00 мин. до 14 ч. 40 мин.
- с 15 ч. 10 мин. до 19 ч. 40 мин.
- с 20 ч. 10 мин. до 08 ч. 00 мин.

3.3. Для работников со сменным режимом работы с предоставлением выходных дней согласно утвержденному графику:

База отдыха «Голубой факел»: администратор, горничная, уборщик служебных помещений:

1 смена – 11 часов - с 07 ч. 45 мин. до 19 ч. 45 мин.
2 смена – 11 часов - с 19 ч. 45 мин. до 07 ч. 45 мин.

3.4. Для работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС с периодической формой обслуживания:

с понедельника по пятницу - 6 час. 15 мин. - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 15 мин.
в субботу - 4 час. 45 мин. - с 08 ч. 00 мин. до 12 ч. 45 мин.
в субботу - 4 час. 00 мин. (с целью соблюдения баланса рабочего времени) - с 08 ч. 00 мин. до 12 ч. 00 мин.

4. Для работников ЦГРД «Радуга», работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, в соответствии с утвержденным графиком работы работников ЦГРД «Радуга», устанавливается следующий режим рабочего времени:

4.1. Для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю:

начальник центра:
с понедельника по пятницу – 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 30 мин.
заведующий хозяйством (0,5 ставки – 20 часов в неделю):

понедельник – 4 часа	- с 09 ч. 00 мин. до 13 ч. 00 мин.
со вторника по пятницу – 4 часа	- с 11 ч. 00 мин. до 15 ч. 00 мин.
повар (1 ставка):	
с понедельника по пятницу – 8 часов	- с 06 ч. 30 мин. до 15 ч. 00 мин.
повар (0,5 ставки – 20 часов в неделю):	
с понедельника по пятницу – 4 часа	- с 08 ч. 00 мин. до 12 ч. 00 мин.
помощник воспитателя (0,5 ставки – 20 часов в неделю):	
с понедельника по пятницу – 4 часа	- с 13 ч. 30 мин. до 17 ч. 30 мин.
помощник воспитателя (1 ставка):	
с понедельника по пятницу – 8 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 30 мин.
дворник:	
с понедельника по пятницу – 8 часов	- с 07 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.
4.2. Для работников с продолжительностью рабочего времени 36 часов в неделю:	
старший воспитатель:	
с понедельника по пятницу – 7,2 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 12 мин.
воспитатель (1 ставка):	
1-я и 3-я недели месяца:	
в понедельник, среду, пятницу – 6 часов	- с 07 ч. 30 мин. до 13 ч. 30 мин.
во вторник, четверг – 9 часов	- с 08 ч. 30 мин. до 17 ч. 30 мин.
2-я и 4-я недели месяца:	
в понедельник, среду – 9 часов	- с 08 ч. 30 мин. до 17 ч. 30 мин.
во вторник, четверг – 6 часов	- с 07 ч. 30 мин. до 13 ч. 30 мин.
в пятницу – 6 часов	- с 11 ч. 30 мин. до 17 ч. 30 мин.
руководитель физического воспитания (0,5 ставки- 18 часов в неделю):	
в понедельник – 6 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 14 ч. 00 мин.
во вторник, четверг – 3 часа	- с 14 ч. 30 мин. до 17 ч. 30 мин.
в среду, пятницу – 3 часа	- с 08 ч. 00 мин. до 11 ч. 00 мин.
воспитатель (0,5 ставки – 18 часов в неделю):	
в понедельник, среду, четверг – 3,5 часа	- с 07 ч. 30 мин. до 11 ч. 00 мин.
во вторник, пятницу – 3,75 часа	- с 13 ч. 45 мин. до 17 ч. 30 мин.
4.3. Для работников с продолжительностью рабочего времени 39 часов в неделю:	
медицинская сестра (0,5 ставки – 19,5 часов в неделю):	
с понедельника по четверг – 4 часа	- с 08 ч. 30 мин. до 12 ч. 30 мин.
в пятницу – 3,5 часа	- с 08 ч. 30 мин. до 12 ч. 00 мин.
инструктор по ЛФК (0,5 ставки – 19,5 часов в неделю):	
с понедельника по четверг – 4 часа	- с 13 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.
в пятницу – 3,5 часа	- с 12 ч. 30 мин. до 16 ч. 00 мин.
4.4. Для логопеда с продолжительностью рабочего времени 20 часов в неделю (0,5 ставки – 10 часов в неделю):	
в понедельник – 4 часа	- с 13 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.
в среду, четверг – 3 часа	- с 14 ч. 30 мин. до 17 ч. 30 мин.
4.5. Для работников с продолжительностью рабочего времени 24 часа в неделю:	
музыкальный руководитель (1 ставка):	
в понедельник, среду – 4,8 часа	- с 12 ч. 15 мин. до 17 ч. 03 мин.
во вторник, четверг, пятницу – 4,8 часа	- с 08 ч. 00 мин. до 12 ч. 48 мин.

Приложение № 6/8
к Правилам внутреннего трудового распорядка
для работников ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»

Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Псковское ЛПУМГ

1. Для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

1.1. Для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:
с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.
в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 45 мин.

1.2. Для работников Автотранспортного хозяйства:
механик:
с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 06 ч. 30 мин. до 15 ч. 30 мин.
в пятницу - 7 часов - с 06 ч. 30 мин. до 14 ч. 15 мин.

1.3. Для работников Группы хозяйственного обслуживания:
уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений:
с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 07 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.
в пятницу - 7 часов - с 07 ч. 00 мин. до 14 ч. 45 мин.

1.4. Для работников со сменным режимом работы, работающих по графикам:

Диспетчерская служба, Газокомпрессорная служба: старший диспетчер, диспетчер, инженер, машинист технологических компрессоров;

Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС Великие Луки с вахтенной формой обслуживания:

I смена - 12 часов - с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.
II смена - 12 часов - с 20 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.
дневная смена:

с понедельника по пятницу - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

Автотранспортное хозяйство: водитель автомобиля;

Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС Псков с вахтенной формой обслуживания:

I смена - 12 часов - с 07 ч. 00 мин. до 19 ч. 00 мин.
II смена - 12 часов - с 19 ч. 00 мин. до 07 ч. 00 мин.
дневная смена:

с понедельника по пятницу - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

Служба по эксплуатации ГРС: операторы ГРС Дедовичи с вахтенной формой обслуживания:

I смена - 12 часов - с 09 ч. 00 мин. до 21 ч. 00 мин.
II смена - 12 часов - с 21 ч. 00 мин. до 09 ч. 00 мин.
дневная смена:

с понедельника по пятницу - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

1.5. Для работников Службы по эксплуатации ГРС, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

оператор ГРС с периодической формой обслуживания:
с понедельника по пятницу - 7 часов - с 09 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.
в субботу - 4,5 (5) часа - с 09 ч. 00 мин. до 14 ч. 30 мин.
(15 ч.00 мин.)

1.6. Для работников Службы по эксплуатации ГРС, работающих на ГРС с надомной формой обслуживания:

оператор ГРС:
смена - 10,5 часов, из них:
смена на ГРС - 6 часов - с 10 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.
надомное дежурство: - с 16 ч. 00 мин. до 10 ч. 00 мин.

1.7. Для работников Газокомпрессорной службы, с режимом работы с предоставлением выходных дней по скользящему графику:

машинист компрессорных установок:
дневная смена - 10,5 часов - с 06 ч. 30 мин. до 18 ч. 00 мин.

2. Для медицинских работников с продолжительностью рабочего времени 39 часов в неделю по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с сокращенной продолжительностью рабочего дня в пятницу:

заведующий Здравпунктом:
с понедельника по четверг - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.
в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 45 мин.
медицинская сестра:
с понедельника по четверг - 8 часов - с 07 ч. 00 мин. до 15 ч. 45 мин.
в пятницу - 7 часов - с 07 ч. 00 мин. до 14 ч. 45 мин.

3. Для женщин, работающих в сельской местности (в деревне Кольцово Изборской волости Печорского района Псковской области на КС Изборская), с продолжительностью рабочего времени 36 часов, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с сокращенной продолжительностью рабочего дня в пятницу:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.
в пятницу - 3 часа - с 08 ч. 00 мин. до 11 ч. 00 мин.

4. Для женщин, работающих в сельской местности (в деревне Логовино Порховского района Псковской области на ГРС Россия), с продолжительностью рабочего времени 36 часов, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

с понедельника по пятницу - 6,25 часов - с 09 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.
в субботу - 4,75 часа - с 09 ч. 00 мин. до 14 ч. 30 мин.

Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Калининградское ЛПУМГ

1. Для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

1.1. Для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 45 мин.

Для работников Газокомпрессорной службы:

с понедельника по пятницу - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

1.2. Для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с разделенным рабочим днем на две части для осуществления доставки работников к месту работы и обратно:

с понедельника по четверг - 8,25 часов

1 часть рабочего дня - 5 часов - с 06 ч. 00 мин. до 11 ч. 00 мин.

2 часть рабочего дня - 3,25 часа - с 16 ч. 00 мин. до 19 ч. 15 мин.

в пятницу - 7 часов

1 часть рабочего дня - 4 часа - с 06 ч. 00 мин. до 10 ч. 00 мин.

2 часть рабочего дня - 3 часа - с 15 ч. 00 мин. до 18 ч. 00 мин.

1.3. Для работников со сменным режимом работы с предоставлением выходных дней согласно утвержденному графику:

Диспетчерская служба: старший диспетчер, диспетчер;

Служба энерговодоснабжения: оператор котельной;

Газокомпрессорная служба: сменный инженер, машинист технологических компрессоров;

Автотранспортное хозяйство: водитель автомобиля;

Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС с вахтенной формой обслуживания:

I смена - 12 часов - с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.

II смена - 12 часов - с 20 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.

дневная смена:

с понедельника по пятницу - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

1.4. Для операторов ГРС с надомной формой обслуживания ГРС двумя операторами с предоставлением выходных дней согласно утвержденному графику:

смена - 10,5 часов, из них:

на объекте:

- с 08 ч. 00 мин. до 12 ч. 00 мин.

- с 13 ч. 30 мин. до 15 ч. 00 мин.

- с 19 ч. 30 мин. до 20 ч. 00 мин.

надомное дежурство:

- с 12 ч. 00 мин. до 13 ч. 30 мин.

- с 15 ч. 00 мин. до 19 ч. 30 мин.

- с 20 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.

1.5. Для операторов ГРС с периодической формой обслуживания ГРС, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

с понедельника по пятницу - 7 часов мин.

- с 09 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

в субботу - 5 часов мин.

- с 09 ч. 00 мин. до 14 ч. 30 мин.

1.6. Для водителей автомобиля Газокомпрессорной службы с разделенным рабочим днем на части для осуществления доставки работников к месту работы и обратно:

с предоставлением выходных дней согласно утвержденному графику:

1 часть рабочего дня - 3 часа

- с 07 ч. 00 мин. до 10 ч. 00 мин.

2 часть рабочего дня - 3 часа

- с 12 ч. 00 мин. до 15 ч. 00 мин.

3 часть рабочего дня - 4 часа

- с 17 ч. 00 мин. до 21 ч. 00 мин.

работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье (на период отсутствия

одного водителя автомобиля):

с понедельника по пятницу - 8 часов

1 часть рабочего дня - 3 часа

- с 07 ч. 30 мин. до 10 ч. 30 мин.

2 часть рабочего дня - 2 часа

- с 12 ч. 00 мин. до 14 ч. 00 мин.

3 часть рабочего дня - 3 часа

- с 17 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.

2. Для медицинских работников с продолжительностью рабочего времени 39 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с сокращенной продолжительностью рабочего дня в пятницу, устанавливается следующий режим рабочего времени:

с понедельника по четверг - 8,25 часов

- с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

в пятницу - 6 часов

- с 08 ч. 00 мин. до 14 ч. 45
мин.

3. Для женщин, работающих в сельской местности с продолжительностью рабочего времени 36 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, устанавливается следующий режим рабочего времени:

с понедельника по четверг - 8 часов

- с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00
мин.

в пятницу - 4 часа

- с 08 ч. 00 мин. до 12 ч. 00
мин.

Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Колпинское ЛПУМГ

1. Для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

1.1. Для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 50 мин.
в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 35 мин.

1.2. Для работников, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС (ГРС: Войсковицы, Гомонтово, Ленинский Путь, Мга, Волосово, Кипень) с периодической формой обслуживания;

Линейно-эксплуатационная служба: обходчик линейный:

с понедельника по пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.
в субботу - 5 часов - с 08 ч. 00 мин. до 14 ч. 00 мин.

1.3. Для работников со сменным режимом работы с предоставлением выходных дней согласно утвержденному графику:

Диспетчерская служба: старший диспетчер, диспетчер;

Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС (ГРС: Московская Славянка, Никольское, Шоссейная, Южная ТЭЦ, Шоссейная-2, Лаголово новая) с вахтенной формой обслуживания:

I смена - 12 часов - с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.
II смена - 12 часов - с 20 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.

дневная смена:

с понедельника по пятницу - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

Автотранспортное хозяйство: водитель автомобиля:

I смена - 11,5 часов - с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.
II смена - 11,5 часов - с 20 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.

дневная смена:

с понедельника по пятницу - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 50 мин.

1.4. Для работников, работающих по утвержденному графику, с предоставлением выходных дней по скользящему графику:

Автотранспортное хозяйство: механик, старший механик.

I смена - 11,5 часов - с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.

Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС (ГРС: Ломоносов, Кировск, ЛГУ, Суйда, Тосно, Федоровский, Большевик, Гатчина, Новый Свет, Лебяжье) с надомной формой обслуживания (два дня рабочих, два выходных):

смена - 10,5 часов, из них:

на объекте: - с 08 ч. 00 мин. до 12 ч. 00 мин.
- с 14 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.

надомное дежурство: - с 12 ч. 00 мин. до 14 ч. 00 мин.

- с 16 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.

1.5. Для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с разделенным рабочим днем на части:

Автотранспортное хозяйство: водитель автомобиля, осуществляющий доставку работников к месту работы и обратно:

с понедельника по четверг - 8,25 часов

1 часть рабочего дня - 4 часа - с 06 ч. 30 мин. до 10 ч. 30 мин.

2 часть рабочего дня - 4,25 часа - с 13 ч. 35 мин. до 17 ч. 50 мин.

в пятницу - 7 часов

1 часть рабочего дня - 5,5 часа - с 06 ч. 30 мин. до 12 ч. 00 мин.

2 часть рабочего дня - 1,5 часа - с 15 ч. 05 мин. до 16 ч. 35 мин.

2. Для женщин, работающих в сельской местности с продолжительностью рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

2.1. Для работников, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС (ГРС: Волосовская, Кипень, Войковицы, Гомонтово, Ленинский Путь) с периодической формой обслуживания:

с понедельника по пятницу - 6,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.

в субботу - 4,75 часа - с 08 ч. 00 мин. до 13 ч. 15 мин.

2.2. Для работников со сменным режимом работы с предоставлением выходных дней согласно утвержденному графику:

Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС (ГРС: Лаголово новая, Шоссейная-2) с вахтенной формой обслуживания:

I смена - 12 часов - с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.

II смена - 12 часов - с 20 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.

дневная смена:

с понедельника по пятницу - 7,2 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.

2.3. Для работников, работающих по утвержденному графику, с предоставлением выходных дней по скользящему графику:

Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС (ГРС: Большевик, Гатчина, Новый Свет, Суйда) с надомной формой обслуживания (два дня рабочих, два выходных):

смена - 9,75 часов, из них:

на объекте: - с 08 ч. 00 мин. до 11 ч. 00 мин.

- с 14 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.

надомное дежурство: - с 11 ч. 00 мин. до 14 ч. 00 мин.

- с 16 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.

3. Для медицинских работников с продолжительностью рабочего времени 39 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье устанавливается следующий режим рабочего времени:

с понедельника по четверг - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 50 мин.

в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 35 мин.

Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Северное ЛПУМГ

1. Для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

1.1. Для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 50 мин.

в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 35 мин.

Промплощадка «Елизаветинская»:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 10 мин. до 17 ч. 00 мин.

в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 10 мин. до 15 ч. 45 мин.

Служба по эксплуатации ГРС (ГРС: с/х Всеволожский (Всеволожск), Цвелодубово) с периодической формой обслуживания одним оператором): оператор ГРС:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 50 мин.

в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 35 мин.

1.2. Для операторов ГРС Службы по эксплуатации ГРС (ГРС: Сестрорецк, Невская Дубровка, з/д Свердлово (Свердлова), Кирилловская, ГИПХ (Кузьмолово), Ильичево, Коробицино, Красная Зорька, Осиновая Роща, Поляна-2, Заря-Смена (Заря) с периодической формой обслуживания одним оператором, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

с понедельника по пятницу - 7 часов: - с 09 ч. 00 мин. до 18 ч. 00 мин.

в субботу - 5 часов - с 09 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.

1.3. Для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями во вторник и воскресенье:

Спортивно-оздоровительный комплекс СОК (пос. Ленинское):

заведующий комплексом:

в понедельник, четверг - 8 часов - с 09 ч. 00 мин. до 17 ч. 35 мин.

в пятницу, субботу - 10 часов - с 10 ч. 25 мин. до 21 ч. 00 мин.

в среду - 4 часа - с 09 ч. 00 мин. до 13 ч. 00 мин.

1.4. Для водителей автомобилей, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с разделенным на две части рабочим днем, для осуществления доставки работников к месту работы и обратно:

Автотранспортное хозяйство:

с понедельника по четверг - 8,25 часов:

1 часть рабочего дня - 4,75 часа - с 06 ч. 15 мин. до 11 ч. 00 мин.

2 часть рабочего дня - 3,5 часа - с 15 ч. 00 мин. до 18 ч. 30 мин.

в пятницу - 7 часов:

1 часть рабочего дня - 4,75 часа	- с 06 ч. 15 мин. до 11 ч. 00 мин.
2 часть рабочего дня - 2,25 часа	- с 15 ч. 00 мин. до 17 ч. 15 мин.

1.5. Для работников со сменным режимом работы, работающих по графикам:

Диспетчерская служба: старший диспетчер, диспетчер;

Газокомпрессорная служба «Северная», Служба по эксплуатации автономного энергоисточника и других объектов электро-и теплоснабжения Промплощадки «Ленинское», Служба по эксплуатации технических объектов Промплощадки «Ленинское»: сменный инженер, машинист технологических компрессоров, слесарь по ремонту технологических установок;

Автотранспортное хозяйство, Автотранспортный участок Промплощадки «Елизаветинская» (для транспортного обеспечения филиала ПАО «Газпром» «Главное управление охраны ПАО «Газпром» в г. Санкт-Петербурге): водитель автомобиля:

I смена - 12 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.
II смена - 12 часов	- с 20 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.
дневная смена - 8 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 35 мин.

Автотранспортный участок Промплощадки «Елизаветинская»: водитель автомобиля:

I смена - 12 часов	- с 06 ч. 00 мин. до 18 ч. 00 мин.
II смена - 12 часов	- с 18 ч. 00 мин. до 06 ч. 00 мин.
дневная смена - 8 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 35 мин.

Газокомпрессорная служба «Елизаветинская» Промплощадки «Елизаветинская»: сменный инженер, машинист технологических компрессоров, слесарь по ремонту технологических установок:

I смена - 12 часов	- с 08 ч. 10 мин. до 20 ч. 10 мин.
II смена - 12 часов	- с 20 ч. 10 мин. до 08 ч. 10 мин.
дневная смена - 8 часов	- с 08 ч. 10 мин. до 16 ч. 45 мин.

1.6. Для работников, работающих по режиму работы с предоставлением выходных дней по скользящему графику, устанавливается следующий режим рабочего времени:

Автотранспортный участок Промплощадки «Ленинское»: водитель автомобиля:

с понедельника по пятницу:

время работы - 12 часов	- с 06 ч. 00 мин. до 18 ч. 00 мин.
время работы - 8 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 35 мин.

в субботу, воскресенье, праздничные и нерабочие дни:

время работы - 12 часов	- с 09 ч. 00 мин. до 21 ч. 00 мин.
-------------------------	------------------------------------

Служба корпоративной защиты: старший инспектор, инспектор;

Служба ведомственной пожарной охраны: командир отделения, водитель автомобиля;

Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС с вахтенной формой обслуживания (ГРС: Восточная, Северная, Ново-Северная, Конная Лахта, Северо-Западная ТЭЦ, Ударник):

время работы - 24 часа с междуменным отдыхом 72 часа	- с 08 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.
дневная смена - 8 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 35 мин.

оператор ГРС с надомной формой обслуживания (ГРС: Зеленогорск, Романовка, Сертолово, Русский Дизель, Пригородный (Невская), Сосново, Коммунары, Приозерск, Белоостров) (2 дня рабочих, 2 дня выходных):
продолжительность смены - 10,5 часов, из них :

на объекте - с 09 ч. 00 мин. до 12 ч. 00 мин.
- с 14 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.
надомное дежурство: - с 12 ч. 00 мин. до 14 ч. 00 мин.
- с 17 ч. 00 мин. до 09 ч. 00 мин.

Газокомпрессорная служба «Северная»: машинист компрессорных установок:

время работы - 12 часов - с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.
время работы - 10 часов - с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.
время работы - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 18 ч. 00 мин.

Газокомпрессорная служба «Елизаветинская» про площадки «Елизаветинская»: машинист компрессорных установок:

время работы - 12 часов - с 08 ч. 10 мин. до 20 ч. 10 мин.
время работы - 10 часов - с 08 ч. 10 мин. до 20 ч. 10 мин.
время работы - 8 часов - с 08 ч. 10 мин. до 16 ч. 45 мин.

Группа хозяйственного обслуживания промплощадки «Ленинское»: уборщик служебных помещений (обслуживание СОК пос. Ленинское);

Спортивно-оздоровительный комплекс (СОК пос. Ленинское): тренер, администратор-кассир:

I смена - 5 часов - с 09 ч. 00 мин. до 14 ч. 00 мин.
II смена - 5 часов - с 16 ч. 00 мин. до 21 ч. 00 мин.
I смена - 6 часов - с 09 ч. 00 мин. до 15 ч. 00 мин.
II смена - 6 часов - с 15 ч. 00 мин. до 21 ч. 00 мин.
дневная смена - 10 часов - с 11 ч. 00 мин. до 21 ч. 00 мин.
дневная смена - 8 часов - с 13 ч. 00 мин. до 21 ч. 00 мин.

2. Для медицинских работников с продолжительностью рабочего времени 39 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с сокращенной продолжительностью рабочего дня в пятницу, устанавливается следующий режим рабочего времени:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 50 мин.
в пятницу - 6 часов - с 08 ч. 00 мин. до 14 ч. 35 мин.

3. Для женщин, работающих в сельской местности, с продолжительностью рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

3.1. Для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

с понедельника по четверг - 7,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 50 мин.
в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 35 мин.

Промплощадка «Елизаветинская»:

с понедельника по четверг - 7,25 часов - с 08 ч. 10 мин. до 16 ч. 00 мин.
в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 10 мин. до 15 ч. 45 мин.

Служба по эксплуатации ГРС (ГРС: с/х Всеволожский (Всеволожск), Цвелодубово) с периодической формой обслуживания одним оператором): оператор ГРС:

с понедельника по четверг - 7,25 часов - с 09 ч. 00 мин. до 16 ч. 50 мин.

в пятницу - 7 часов - с 09 ч. 00 мин. до 16 ч. 35 мин.

3.2. Для операторов ГРС Службы по эксплуатации ГРС (ГРС: Кирилловская, Ильичево, Коробицино, Красная Зорька, Осиновая Роща, Поляна-2, Заря-Смена (Заря)) с периодической формой обслуживания одним оператором, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

с понедельника по пятницу -
6,25 часов - с 09 ч. 00 мин. до 17 ч. 15 мин.
в субботу (4,75 часов) - с 09 ч. 00 мин. до 15 ч. 45 мин.

3.3. Для работников, работающих по режиму работы с предоставлением выходных дней по скользящему графику, устанавливается следующий режим рабочего времени:

Служба по эксплуатации ГРС:

оператор ГРС с вахтенной формой обслуживания (ГРС: Восточная, Северная, Ново-Северная (Северная ТЭЦ), Конная Лахта, Северо-Западная ТЭЦ, Ударник):

время работы - 24 часа с междуменным отдыхом 72 часа - с 08 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.
дневная смена - 7,2 часа - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 47 мин.

оператор ГРС с надомной формой обслуживания (ГРС: Русский Дизель, Пригородный (Невская), Сосново, Коммунары, Приозерск, Белоостров) (2 дня рабочих, 2 дня выходных):

продолжительность смены - 9,75 часов, из них:
на объекте - с 09 ч. 30 мин. до 12 ч. 00 мин.
- с 14 ч. 00 мин. до 16 ч. 30 мин.
надомное дежурство: - с 12 ч. 00 мин. до 14 ч. 00 мин.
- с 16 ч. 30 мин. до 09 ч. 30 мин.

Врачебный здравпункт: медицинская сестра (обслуживание СОК пос. Ленинское):

Группа хозяйственного обслуживания промплощадки «Ленинское»: уборщик служебных помещений (обслуживание СОК пос. Ленинское);

Спортивно-оздоровительный комплекс СОК (пос. Ленинское): тренер, администратор-кассир:

I смена - 5 часов - с 09 ч. 00 мин. до 14 ч. 00 мин.
II смена - 5 часов - с 16 ч. 00 мин. до 21 ч. 00 мин.
I смена - 6 часов - с 09 ч. 00 мин. до 15 ч. 00 мин.
II смена - 6 часов - с 15 ч. 00 мин. до 21 ч. 00 мин.
дневная смена - 10 часов - с 11 ч. 00 мин. до 21 ч. 00 мин.
дневная смена - 8 часов - с 13 ч. 00 мин. до 21 ч. 00 мин.

заведующий комплексом, специалист:

время работы – 8 часов - с 09 ч. 00 мин. до 17 ч. 35 мин.
время работы – 10 часов - с 10 ч. 25 мин. до 21 ч. 00 мин.
время работы – 6 часов - с 09 ч. 00 мин. до 15 ч. 35 мин.

Газокомпрессорная служба «Северная»: машинист компрессорных установок:

время работы - 10 часов - с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.
время работы - 8 часов - с 08 ч. 30 мин. до 18 ч. 30 мин.

Газокомпрессорная служба «Елизаветинская» промплощадки «Елизаветинская»: машинист компрессорных установок:

время работы - 10 часов

- с 08 ч. 10 мин. до 20 ч. 10 мин.

время работы - 8 часов

- с 08 ч. 10 мин. до 16 ч. 45 мин.

Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Волховское ЛПУМГ

1. Для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

1.1. Для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:
с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.
в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 45 мин.

Служба по эксплуатации ГРС (ГРС «Синявино» с периодической формой обслуживания одним оператором): оператор ГРС:
с понедельника по пятницу - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

Для водителей автомобилей Автотранспортного хозяйства, работающих по режиму работы с разделением рабочего дня на две части для осуществления доставки работников к месту работы и обратно:

с понедельника по четверг - 8,25 часов
1 часть рабочего дня - 4 часа - с 06 ч. 45 мин. до 10 ч. 45 мин.
2 часть рабочего дня - 4,25 часа - с 14 ч. 15 мин. до 18 ч. 30 мин.
в пятницу - 7 часов

1 часть рабочего дня - 4 часа - с 06 ч. 45 мин. до 10 ч. 45 мин.
2 часть рабочего дня - 3 часа - с 14 ч. 15 мин. до 17 ч. 15 мин.

1.2. Для работников филиала, работающих по шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем в воскресенье:

Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС с периодической формой обслуживания:
с понедельника по пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.
в субботу - 5 часов (4,5 часов) - с 08 ч. 00 мин. до 13 ч. 30 мин.
(с 08 ч. 00 мин. до 13 ч. 00 мин.)

1.3. Для работников со сменным режимом работы, работающих по графикам:

Диспетчерская служба: старший диспетчер, диспетчер;

Газокомпрессорная служба: сменный инженер, машинист технологических компрессоров;

Аварийно-ремонтный пункт «Петрозаводск»: оператор ГРС (ГРС: Северная, Южная, Березовская);

Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС (ГРС Кириши);

Служба корпоративной защиты: инспектор;

Служба ведомственной пожарной охраны: командир отделения, водитель автомобиля:

I смена - 12 часов - с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.
II смена - 12 часов - с 20 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.

дневная смена:
с понедельника по пятницу - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

1.4. Для работников с режимом работы с предоставлением выходных дней по скользящему графику:

Спортивно-оздоровительный комплекс: тренер, администратор, гардеробщик;

Группа хозяйственного обслуживания: уборщик служебных помещений (обслуживание Спортивно-оздоровительного комплекса):
в понедельник, вторник - 9 часов - с 12 ч. 00 мин. до 21 ч. 00 мин.
со среды по воскресенье - 12 часов - с 09 ч. 00 мин. до 21 ч. 00 мин.

Автотранспортное хозяйство, Аварийно-ремонтный пункт «Петрозаводск»: водители автомобилей, осуществляющие доставку работников к месту работы и обратно:

дневная смена - 10,5 часов
1 часть рабочего дня - 6,5 часа - с 07 ч. 00 мин. до 15 ч. 30 мин.
2 часть рабочего дня - 4 часа - с 17 ч. 30 мин. до 21 ч. 30 мин.

Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС с надомной формой обслуживания по утвержденному графику (ГРС: Лодейное Поле, Сясьстрой, Петрокрепость, Правобережье Волхова, Подпорожье, Левобережье Волхова) (2 дня рабочих, 2 дня выходных);

Аварийно-ремонтный пункт «Петрозаводск»: оператор ГРС с надомной формой обслуживания по утвержденному графику (ГРС Северная) (2 дня рабочих, 2 дня выходных):

смена - 10,5 часов, из них:

на объекте: - с 08 ч. 00 мин. до 12 ч. 00 мин.
- с 14 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.
надомное дежурство: - с 12 ч. 00 мин. до 14 ч. 00 мин.
- с 16 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.

2. Для женщин, работающих в сельской местности и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, с продолжительностью рабочего времени 36 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

2.1. С сокращенной продолжительностью рабочего дня в пятницу, устанавливается следующий режим рабочего времени:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.
в пятницу - 3 часа - с 08 ч. 00 мин. до 11 ч. 00 мин.

2.2. С сокращенной продолжительностью рабочего дня в понедельник, устанавливается следующий режим рабочего времени:

заведующий Врачебным здравпунктом, секретарь руководителя:
понедельник - 4,25 часа - с 08 ч. 00 мин. до 12 ч. 15 мин.
со вторника по четверг - 8,25 часа - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.
в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 45 мин.

2.3. С продолжительностью рабочего времени 18 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

уборщик производственных помещений (0,5 ставки - 18 часов в неделю):

с понедельника по четверг - 4 часа - с 08 ч. 00 мин. до 12 ч. 00 мин.
в пятницу - 2 часа - с 08 ч. 00 мин. до 10 ч. 00 мин.

3. Для медицинских работников с продолжительностью рабочего времени 39 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с сокращенной продолжительностью рабочего дня в пятницу, устанавливается следующий режим рабочего времени:

с понедельника по четверг - 8,25 часов

- с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

в пятницу - 6 часов

- с 08 ч. 00 мин. до 14 ч. 45 мин.

Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Пикалевское ЛПУМГ

1. Для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

1.1. Для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:
с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 15 мин.
в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.

1.2. Для работников со сменным режимом работы с предоставлением выходных дней согласно утвержденному графику:

Диспетчерская служба: старший диспетчер, диспетчер:

Газокомпрессорная служба: машинист технологических компрессоров, сменный инженер;

Участок ведомственной пожарной охраны: водитель автомобиля:

I смена - 12 часов - с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.
II смена - 12 часов - с 20 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.

дневная смена:

с понедельника по четверг - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 15 мин.
пятница - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 30 мин.

Линейно-эксплуатационная служба Участок по эксплуатации ГРС:
оператор ГРС:

Служба корпоративной защиты: инспектор

I смена - 12 часов - с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.
II смена - 12 часов - с 20 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.
дневная смена - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 30 мин.

Автотранспортное хозяйство: водитель автомобиля (дежурный):

I смена - 12 часов - с 09 ч. 00 мин. до 21 ч. 00 мин.
II смена - 12 часов - с 21 ч. 00 мин. до 09 ч. 00 мин.

дневная смена:

с понедельника по четверг - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 15 мин.
пятница - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 30 мин.

1.3. Для работников с режимом работы с предоставлением выходных дней по скользящему графику:

Спортивно-оздоровительный комплекс:

администратор:

с понедельника по пятницу - 12 часов - с 09 ч. 00 мин. до 21 ч. 00 мин.
суббота, воскресенье - 10 часов - с 09 ч. 00 мин. до 19 ч. 00 мин.
дневная смена - 8 часов - с 10 ч. 00 мин. до 19 ч. 00 мин.

гардеробщик:

с понедельника по пятницу - 8 часов - с 09 ч. 00 мин. до 18 ч. 00 мин.

тренер по футболу:

с понедельника по пятницу - 8 часов - с 12 ч. 00 мин. до 21 ч. 00 мин.

тренер по фитнесу:

с понедельника по пятницу - 8 часов - с 09 ч. 00 мин. до 19 ч. 00 мин.

Группа хозяйственного обслуживания: уборщик служебных помещений (обслуживание Спортивно-оздоровительного комплекса):

с понедельника по пятницу - 12 часов - с 10 ч. 00 мин. до 22 ч. 00 мин.

суббота, воскресенье - 10 часов - с 07 ч. 30 мин. до 17 ч. 30 мин.

дневная смена - 8 часов - с 07 ч. 30 мин. до 16 ч. 00 мин.

1.4. Для водителя автомобиля Автотранспортного хозяйства, работающего по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, для осуществления доставки работников к месту работы и обратно:

утренняя доставка:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 07 ч. 00 мин. до 16 ч. 15 мин.

в пятницу - 7 часов - с 07 ч. 00 мин. до 15 ч. 00 мин.

вечерняя доставка:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 09 ч. 00 мин. до 18 ч. 15 мин.

в пятницу - 7 часов - с 09 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

1.5. Для работников, работающих по графику шестидневной рабочей недели:

с одним выходным днем в воскресенье:

Линейно-эксплуатационная служба Участок по эксплуатации ГРС: оператор ГРС:

с понедельника по пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.

суббота - 5 часов - с 08 ч. 00 мин. до 13 ч. 30 мин.

1.6. Для машиниста компрессорных установок Газокомпрессорной службы, работающего по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в воскресенье и понедельник:

со вторника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 15 мин.

в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.

в субботу - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 15 мин.

2. Для медицинских работников с продолжительностью рабочего времени 39 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

2.1. Для медицинской сестры Врачебного здравпункта, основным местом работы которой является Спортивно-оздоровительный комплекс:

с понедельника по четверг - 8 часов - с 10 ч. 00 мин. до 19 ч. 00 мин.

в пятницу - 7 часов - с 10 ч. 00 мин. до 18 ч. 00 мин.

3. Для женщин, работающих в сельской местности с продолжительностью рабочего времени 36 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, устанавливается следующий режим рабочего времени:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 15 мин.

в пятницу - 3 часа - с 08 ч. 00 мин. до 11 ч. 00 мин.

Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Портовое ЛПУМГ

1. Для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

1.1. Для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 45 мин.

Для водителя автомобиля (автобуса) Автотранспортного хозяйства, работающего по режиму работы с разделением рабочего дня на две части для осуществления доставки работников к месту работы и обратно (площадка КС Портовая, с.п. Селезневское):

с понедельника по пятницу - 8 часов - с 06 ч. 00 мин. до 18 ч. 30 мин.

1 часть рабочего дня - 4 часа - с 06 ч. 00 мин. до 10 ч. 00 мин.

2 часть рабочего дня - 4 часа - с 14 ч. 30 мин. до 18 ч. 30 мин.

Для водителей автомобиля (автобуса) Автотранспортного хозяйства, работающего по режиму работы с разделением рабочего дня на две части для осуществления доставки работников к месту работы и обратно (площадка ЛПУМГ, г. Выборг):

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 06 ч. 30 мин. до 18 ч. 30 мин.

1 часть рабочего дня - 5,00 часов - с 06 ч. 30 мин. до 11 ч. 30 мин.

2 часть рабочего дня - 3,25 часа - с 15 ч. 15 мин. до 18 ч. 30 мин.

в пятницу - 7 часов - с 06 ч. 30 мин. до 17 ч. 00 мин.

1 часть рабочего дня - 5,00 часов - с 06 ч. 30 мин. до 11 ч. 30 мин.

2 часть рабочего дня - 2 часа - с 15 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

1.2. Для обходчика линейного Линейно-эксплуатационной службы, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

с понедельника по пятницу - 7 часов - с 09 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.

в субботу - 5 часов - с 09 ч. 00 мин. до 14 ч. 00 мин.

1.3. Для работников со сменным режимом работы, с предоставлением выходных дней согласно утвержденному графику:

Диспетчерская служба: старший диспетчер, диспетчер;

Газокомпрессорная служба: сменный инженер, машинист технологических компрессоров;

Комплекс подготовки транспорта газа: сменный инженер, аппаратчик-сжигания, сливщик-разливщик, оператор технологических установок;

Служба энерговодоснабжения: сменный инженер, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;

Служба ведомственной пожарной охраны: командир отделения, водитель автомобиля;

I смена - 12 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.
II смена - 12 часов	- с 20 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.
дневная смена - 8 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

Служба энерговодоснабжения: монтажник санитарно-технических систем и оборудования:

I смена - 12 часов	- с 06 ч. 00 мин. до 18 ч. 00 мин.
II смена - 12 часов	- с 18 ч. 00 мин. до 06 ч. 00 мин.
дневная смена - 8 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

Линейно-эксплуатационная служба Участок по эксплуатации ГРС: оператор ГРС с вахтенной формой обслуживания:

ГРС Выборгская целлюлоза:

I смена - 12 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.
II смена - 12 часов	- с 20 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.
дневная смена - 8 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

ГРС Светогорск:

I смена - 12 часов	- с 09 ч. 00 мин. до 21 ч. 00 мин.
II смена - 12 часов	- с 21 ч. 00 мин. до 09 ч. 00 мин.
дневная смена - 8 часов	- с 09 ч. 00 мин. до 18 ч. 00 мин.

Автотранспортное хозяйство:

водитель автомобиля (2 дня в день, 2 дня в ночь, 3 выходных):

I смена - 11 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.
II смена - 11 часов	- с 20 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.
дневная смена - 8 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

1.4. Для работников, работающих по утвержденному графику, с предоставлением выходных дней по скользящему графику:

Линейно-эксплуатационная служба: оператор ГРС Выборг с надомной формой обслуживания двумя операторами по утвержденному графику (2 дня рабочих, 2 дня выходных):

смена - 10,5 часов, из них:

на объекте:	- с 08 ч. 00 мин. до 12 ч. 00 мин.
	- с 14 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.
надомное дежурство:	- с 12 ч. 00 мин. до 14 ч. 00 мин.
	- с 16 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.

Комплекс подготовки транспорта газа:

машинист компрессорных установок: (2 дня в день, 2 дня выходных):

смена - 11 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.
дневная смена: 8 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

Автотранспортное хозяйство:

водитель автомобиля (2 дня в день, 2 выходных):

смена - 11 часов	
понедельник - пятница	- с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.
суббота – воскресенье	- с 06 ч. 00 мин. до 18 ч. 00 мин.
дневная смена: 8 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

водитель автомобиля (2 дня в ночь, 1 день выходной):

смена - 11 часов	- с 18 ч. 00 мин. до 06 ч. 00 мин.
дневная смена: 8 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

2. Для медицинских работников с продолжительностью рабочего времени 39 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей

недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с сокращенной продолжительностью рабочего дня в пятницу, устанавливается следующий режим рабочего времени:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.
в пятницу - 6 часов - с 08 ч. 00 мин. до 14 ч. 45 мин.

3. Для женщин, работающих в сельской местности, с продолжительностью рабочего времени 36 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, устанавливается следующий режим рабочего времени:

понедельник - 5,25 часов - с 10 ч. 45 мин. до 17 ч. 00 мин.
со вторника по четверг - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.
пятница - 6,75 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 45 мин.

4. Работники филиала обязаны приступать к работе и заканчивать ее в соответствии с установленными режимами работы. В рабочее время не включается время, затраченное на дорогу от проходной до рабочего места и переодевание.

Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Славянское ЛПУМГ

1. Для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

1.1. Для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.
в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 45 мин.

1.2. Для работников, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

Линейно-эксплуатационная служба Участок по эксплуатации ГРС: оператор ГРС периодической формы обслуживания (ГРС Ополе, ГРС Труд, ГРС Озертицы, ГРС Копорье):

с понедельника по пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.
в субботу - 5 часов - с 08 ч. 00 мин. до 14 ч. 00 мин.

1.3. Для работников со сменным режимом работы с предоставлением выходных дней согласно утвержденному графику:

Диспетчерская служба: старший диспетчер, диспетчер;

Газокомпрессорная служба: сменный инженер, машинист технологических компрессоров;

Газокомпрессорная служба Цех подготовки газа к транспорту: сменный инженер, оператор технологических установок;

Линейно-эксплуатационная служба Участок по эксплуатации ГРС (ГРС Фосфорит-2, ГРС Сланцы): оператор ГРС с вахтенной формой обслуживания;

Служба контрольно-измерительных приборов и автоматики, телемеханики и метрологии Участок по эксплуатации газоизмерительных станций: оператор технологических установок:

I смена - 12 часов - с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.

II смена - 12 часов - с 20 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.

дневная смена:

с понедельника по пятницу - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

Линейно-эксплуатационная служба Участок по эксплуатации ГРС (ГРС Усть-Луга): оператор ГРС с вахтенной формой обслуживания;

I смена - 12 часов - с 08 ч. 30 мин. до 20 ч. 30 мин.

II смена - 12 часов - с 20 ч. 30 мин. до 08 ч. 30 мин.

дневная смена:

с понедельника по пятницу - 8 часов - с 08 ч. 30 мин. до 17 ч. 30 мин.

Автотранспортное хозяйство: водитель автомобиля:

I смена - 12 часов - с 07 ч. 00 мин. до 19 ч. 00 мин.

II смена - 12 часов - с 19 ч. 00 мин. до 07 ч. 00 мин.

дневная смена:

с понедельника по пятницу - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

1.4. Для работников, работающих по утвержденному графику, с предоставлением выходных дней по скользящему графику:

Линейно-эксплуатационная служба Участок по эксплуатации ГРС (ГРС Фосфорит, ГРС Радуга, ГРС Сосновый Бор):

оператор ГРС с надомной формой обслуживания ГРС двумя операторами (два дня рабочих, два дня выходных):

продолжительность смены - 10,5 часов, из них:

на объекте - 6 часов

- с 08 ч. 00 мин. до 12 ч. 00 мин.

- с 14 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.

надомное дежурство:

- с 12 ч. 00 мин. до 14 ч. 00 мин.

- с 16 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.

Служба ведомственной пожарной охраны: командир отделения, водитель автомобиля:

смена - 24 часа

- с 08 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.

дневная смена:

с понедельника по пятницу - 8 часов

- с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

1.5. Для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с разделенным рабочим днем на части:

Автотранспортное хозяйство: водитель автомобиля, осуществляющий доставку работников к месту работы и обратно:

с понедельника по четверг - 8,25 часов

1 часть рабочего дня - 4 часа

- с 07 ч. 00 мин. до 11 ч. 00 мин.

2 часть рабочего дня - 4,25 часа

- с 13 ч. 40 мин. до 17 ч. 55 мин.

в пятницу - 7 часов

1 часть рабочего дня - 5,5 часа

- с 07 ч. 00 мин. до 12 ч. 30 мин.

2 часть рабочего дня - 1,5 часа

- с 15 ч. 05 мин. до 16 ч. 35 мин.

2. Для женщин, работающих в сельской местности с продолжительностью рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

2.1. Для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье

с сокращенной продолжительностью рабочего дня в пятницу:

с понедельника по четверг - 8,25 часов

- с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

в пятницу - 3 часа

- с 08 ч. 00 мин. до 11 ч. 00 мин.

2.2. Для работников, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

Линейно-эксплуатационная служба Участок по эксплуатации ГРС: оператор ГРС с периодической формой обслуживания (ГРС Ополе, ГРС Труд, ГРС Озертицы, ГРС Копорье):

с понедельника по пятницу - 6,25 часов

- с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.

в субботу - 4,75 часа

- с 08 ч. 00 мин. до 13 ч. 15 мин.

2.3. Для работников со сменным режимом работы с предоставлением выходных дней согласно утвержденному графику:

Линейно-эксплуатационная служба Участок по эксплуатации ГРС (ГРС Фосфорит-2, ГРС Сланцы): оператор ГРС с вахтенной формой обслуживания:

I смена - 12 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.
II смена - 12 часов	- с 20 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.
дневная смена:	
с понедельника по пятницу - 7,2 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.

Линейно-эксплуатационная служба Участок по эксплуатации ГРС (ГРС Усть-Луга): оператор ГРС с вахтенной формой обслуживания:

I смена - 12 часов	- с 08 ч. 30 мин. до 20 ч. 30 мин.
II смена - 12 часов	- с 20 ч. 30 мин. до 08 ч. 30 мин.
дневная смена:	
с понедельника по пятницу - 7,2 часов	- с 08 ч. 30 мин. до 16 ч. 30 мин.

2.4. Для работников, работающих по утвержденному графику, с предоставлением выходных дней по скользящему графику:

Линейно-эксплуатационная служба Участок по эксплуатации ГРС (ГРС Фосфорит, ГРС Радуга):

оператор ГРС с надомной формой обслуживания ГРС двумя операторами (два дня рабочих, два дня выходных):

продолжительность смены - 9,75 часов, из них:

на объекте - 5 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 11 ч. 00 мин.
	- с 14 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.
надомное дежурство:	- с 11 ч. 00 мин. до 14 ч. 00 мин.
	- с 16 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.

3. Для медицинских работников с продолжительностью рабочего времени 39 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье устанавливается следующий режим рабочего времени:

с понедельника по четверг - 8 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.
в пятницу - 7 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 45 мин.

4. Работники филиала обязаны приступать к работе и заканчивать ее в соответствии с установленными режимами работы. В рабочее время не включается время, затраченное на дорогу от проходной до рабочего места и переодевание.

Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Управление аварийно-восстановительных работ

1. Для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

1.1. Для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 30 мин. до 17 ч. 20 мин.

в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 30 мин. до 16 ч. 05 мин.

Участок по ремонту и восстановлению газопроводов и другого оборудования;

Служба аварийно-восстановительного поезда;

Колпинский участок Службы аварийно-восстановительного поезда;

Аттестационный пункт сварщиков Службы аварийно-восстановительного поезда;

Смоленский участок Службы аварийно-восстановительного поезда;

Смоленский участок Лаборатории неразрушающего контроля;

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 50 мин.

в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 35 мин.

Торжокский участок Службы аварийно-восстановительного поезда;

Торжокский участок Лаборатории неразрушающего контроля;

Волховский участок Службы аварийно-восстановительного поезда;

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.

в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 45 мин.

Для работников автотранспортного хозяйства службы главного механика, Службы аварийно-восстановительного поезда, Славянского участка Службы аварийно-восстановительного поезда, Славянского участка Лаборатории неразрушающего контроля, Группы энерговодоснабжения, Группы материально-технического снабжения и складского хозяйства, Производственно-технического отдела по месту территориального расположения выше перечисленных подразделений.

2. Для медицинских работников с продолжительностью рабочего времени 39 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

2.1. Для работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с сокращенной продолжительностью рабочего дня в среду:

понедельник, вторник, четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 30 мин. до 17 ч. 20 мин.

в среду - 7,25 часов - с 08 ч. 30 мин. до 16 ч. 20 мин.

в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 30 мин. до 16 ч. 05 мин.

2.2. Для работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с сокращенной продолжительностью рабочего дня в четверг:

с понедельника по среду - 8,25 часов	- с 08 ч. 30 мин. до 17 ч. 20 мин.
в четверг - 7,25 часов	- с 08 ч. 30 мин. до 16 ч. 20 мин.
в пятницу - 7 часов	- с 08 ч. 30 мин. до 16 ч. 05 мин.

2.3. Для работников Врачебного здравпункта со сменным режимом работы с предоставлением выходных дней согласно утвержденному графику:

I смена - 8 часов	- с 07 ч. 00 мин. до 15 ч. 00 мин.
II смена - 8 часов	- с 15 ч. 00 мин. до 23 ч. 00 мин.
смена - 12 часов	- с 09 ч. 00 мин. до 21 ч. 00 мин.
смена - 16 часов	- с 07 ч. 00 мин. до 23 ч. 00 мин.
в субботу и воскресенье	
смена - 12 часов	- с 09 ч. 00 мин. до 21 ч. 00 мин.

3. Для женщин, работающих в сельской местности с продолжительностью рабочего времени 36 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, устанавливается следующий режим рабочего времени:

Смоленский участок Службы аварийно-восстановительного поезда; Производственно-технический отдел с сокращенной продолжительностью рабочего дня в среду:

понедельник, вторник, четверг - 8,25 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 50 мин.
в среду - 4 часа	- с 08 ч. 00 мин. до 12 ч. 00 мин.
в пятницу - 7,25 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 50 мин.

Участок по ремонту и восстановлению газопроводов и другого оборудования:

с понедельника по четверг - 7,25 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 50 мин.
в пятницу - 7 часов	- с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 35 мин.

Волховский участок Службы аварийно-восстановительного поезда с сокращенной продолжительностью рабочего дня в пятницу:

с понедельника по четверг - 8,25 часов	- с 08 час. 00 мин. до 17 час. 00 мин.
в пятницу - 3 часа	- с 08 час. 00 мин. до 11 час. 00 мин.

5. Для водителей автомобиля с продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье по режиму работы с разделением рабочего дня на части на основании заключенного трудового договора.

**Режим рабочего времени работников филиала
ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Управление
материально-технического снабжения и комплектации**

1. Для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, устанавливается следующий режим рабочего времени:

Площадка «Броневая», «Варшавская»:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 30 мин. до 17 ч. 20 мин.
в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 30 мин. до 16 ч. 05 мин.

Площадка «участок Северный», «Красное Село»:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 50 мин.
в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 35 мин.

2. Для женщин, работающих в сельской местности с продолжительностью рабочего времени 36 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, устанавливается следующий режим рабочего времени:

Площадка «участок Северный»:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 50 мин.
в пятницу - 3 часа - с 08 ч. 00 мин. до 11 ч. 00 мин.

**Режим рабочего времени работников филиала
ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» -
Управление технологического транспорта и специальной техники**

1. Для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

1.1. Для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 30 мин. до 17 ч. 20 мин.
в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 30 мин. до 16 ч. 05 мин.

1.2. Для работников со сменным режимом работы, работающих по графикам:

Бригада водителей автомобиля Автоколонны № 3 Эксплуатационной службы:

I смена - 11 часов - с 08 ч. 30 мин. до 20 ч. 30 мин.
II смена - 11 часов - с 20 ч. 30 мин. до 08 ч. 30 мин.

2. Для медицинских работников с продолжительностью рабочего времени 39 часов в неделю устанавливается следующий режим рабочего времени:

2.1. Для работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с сокращенной продолжительностью рабочего дня в пятницу:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 30 мин. до 17 ч. 20 мин.
в пятницу - 6 часов - с 08 ч. 30 мин. до 15 ч. 05 мин.

2.2. Для работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с сокращенной продолжительностью рабочего дня в четверг:

с понедельника по среду - 8,25 часов - с 08 ч. 30 мин. до 17 ч. 20 мин.
в четверг - 7,25 часов - с 08 ч. 30 мин. до 16 ч. 20 мин.
в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 30 мин. до 16 ч. 05 мин.

3. Для работников с продолжительностью рабочего времени 35 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с сокращенной продолжительностью рабочего дня:

с понедельника по четверг - 7,25 часов - с 08 ч. 30 мин. до 16 ч. 20 мин.
в пятницу - 6 часов - с 08 ч. 30 мин. до 15 ч. 05 мин.

4. Для водителей автомобиля с продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье по режиму работы с разделением рабочего дня на части на основании заключенного трудового договора.

Режим рабочего времени работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Инженерно-технический центр

1. Для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, устанавливается следующий режим рабочего времени:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 30 мин. до 17 ч. 20 мин.
в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 30 мин. до 16 ч. 05 мин.

Торжокская группа, Холм-Жирковская группа, Псковская группа, Калининградская группа, Волховская группа, Портовая группа, Славянская группа Службы строительного контроля;

Группа производственного эколого-аналитического контроля КС Портовая, Группа производственного эколого-аналитического контроля КС Славянская Экологической лаборатории Химико-экологической службы:
с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.
в пятницу - 7 часов - с 08 ч.00 мин. до 15 ч. 45 мин.

Ржевская группа Службы строительного контроля:
с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 55 мин.
в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 40 мин.

Смоленская группа, Колпинская группа, Северная группа Службы строительного контроля; Участок «Южный»:
с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 50 мин.
в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 35 мин.

Новгородская группа Службы строительного контроля, группа производственного эколого-аналитического контроля КС Новгород Экологической лаборатории Химико-экологической службы:

с понедельника по пятницу - 8 часов - с 08ч. 00 мин. до 16 ч. 30 мин.

Валдайская группа Службы строительного контроля:
с понедельника по пятницу - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 35 мин.

Пикалевская группа Службы строительного контроля:
с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 15 мин.
в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.

2. Для медицинских работников с продолжительностью рабочего времени 39 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, с сокращенной продолжительностью рабочего дня в пятницу, устанавливается следующий режим рабочего времени:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 30 мин. до 17 ч. 20 мин.
в пятницу - 6 часов - с 08 ч. 30 мин. до 15 ч. 05 мин.

3. Для женщин, работающих в сельской местности с продолжительностью рабочего времени 36 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, устанавливается следующий режим рабочего времени:

Ржевская группа Службы строительного контроля:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 55 мин.
в пятницу - 3 часа - с 08 ч. 00 мин. до 11 ч. 00 мин.

Холм-Жирковская группа Службы строительного контроля:

с понедельника по четверг - 7,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 00 мин.
в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 45 мин.

Смоленская группа Службы строительного контроля:

с понедельника по четверг - 7,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 50 мин.
в пятницу - 7 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 35 мин.

Пикалевская группа Службы строительного контроля:

с понедельника по четверг - 8,25 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 15 мин.
в пятницу - 3 часа - с 08 ч. 00 мин. до 11 ч. 00 мин.

Группа производственного эколого-аналитического контроля
КС Новгород Экологической лаборатории Химико-экологической службы:

с понедельника по четверг - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 16 ч. 30 мин.
в пятницу - 4 часа - с 08 ч. 00 мин. до 12 ч. 00 мин.

Группа производственного эколого-аналитического контроля
КС Портовая Экологической лаборатории Химико-экологической службы:

понедельник - 5,25 часов - с 10 ч. 45 мин. до 17 ч. 00 мин.
со вторника по четверг - 8 часов - с 08 ч. 00 мин. до 17 ч. 00 мин.
пятница - 6,75 часов - с 08 ч. 00 мин. до 15 ч. 45 мин.

**Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам
структурных подразделений администрации и при администрации
ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»**

1. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания продолжительностью 35 минут для работников с продолжительностью рабочего времени 40 и 39 часов в неделю:

для работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье;

для сменных работников, работающих в дневную смену:

Время перерыва	Структурные подразделения
Столовая Варшавская – ул. Варшавская, д. 3, к. 2, лит. Б	
11 час. 30 мин. - 12 час. 05 мин.	Техническое управление, Производственный отдел метрологического обеспечения
11 час. 45 мин. - 12 час. 20 мин.	Производственно-диспетчерская служба, Управление перспективного развития, Медицинская служба, Дирекция заказчика, Управление автоматизации производственно-технологических процессов, Служба по эксплуатации морских магистральных газопроводов и обитаемого подводного аппарата
11 час. 55 мин. - 12 час. 30 мин.	Специальный отдел, Отдел внутреннего аудита, Управление по эксплуатации МГ, ГРС и защиты от коррозии, Финансово-экономическое управление, Отдел экономического анализа, Отдел подготовки и проведения конкурентных закупок, Служба организации реконструкции и строительства основных фондов, Служба организации восстановления основных фондов
12 час. 10 мин. - 12 час. 45 мин.	Бухгалтерия, Отдел налогов, Управление по эксплуатации КС
12 час. 25 мин. - 13 час. 00 мин.	Управление документационного обеспечения управления, Юридическое управление, Служба протокола, Служба по связям с общественностью и средствами массовой информации
12 час. 30 мин. - 13 час. 05 мин.	Отдел охраны труда, Служба промышленной и пожарной безопасности, Управление по работе с имуществом и земельным отношениям
12 час. 40 мин. - 13 час. 15 мин.	Управление главного энергетика, Управление по работе с персоналом, Нормативно-

Время перерыва	Структурные подразделения
	исследовательская лаборатория, Учебно-производственный центр, Служба связи
13 час. 00 мин. - 13 час. 35 мин.	Административно-управленческий персонал
13 час. 00 мин. - 13 час. 35 мин.	Служба информационно-управляющих систем
13 час. 20 мин. - 13 час. 55 мин.	Отдел по работе с регионами, Отдел страхования, Служба проектно-сметного обеспечения
13 час. 30 мин. - 14 час. 05 мин.	Служба по эксплуатации зданий и сооружений, Управление корпоративной защиты
Столовая Броневая – ул. Броневая, д. 4, лит. А	
11 час. 55 мин. - 12 час. 30 мин.	Служба организации реконструкции и строительства основных фондов, Служба организации восстановления основных фондов
12 час. 15 мин. - 12 час. 50 мин.	Управление документационного обеспечения управления, Специальный отдел, Транспортный отдел, Служба автоматизации и метрологического обеспечения, Управление перспективного развития, Управление корпоративной защиты
12 час. 30 мин. - 13 час. 05 мин.	Служба по эксплуатации зданий и сооружений
12 час. 45 мин. - 13 час. 20 мин.	Служба связи, Служба информационно-управляющих систем
Столовая УПЦ - ул. Белы Куна, д. 32, к. 2, лит. А1	
12 час. 40 мин. - 13 час. 15 мин.	Учебно-производственный центр

2. Для работников со сменным режимом работы (кроме указанных в п. 1 настоящего приложения) и режимом работы с предоставлением выходных дней по скользящему графику устанавливается возможность отдыха и приема пищи в течение рабочего времени.

**Время предоставления перерыва для отдыха и питания
работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» -Тор-
жокское ЛПУМГ**

1. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания:

1.1. Продолжительностью 45 минут для работников с продолжительностью рабочего времени 40 и 39 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

Время перерыва	Структурные подразделения
11 час. 30 мин - 12 час.15 мин	Газокомпрессорная служба - БИС, Диспетчерская служба, Линейно-эксплуатационная служба, Служба по эксплуатации ГРС, Служба защиты от коррозии, Автотранспортное хозяйство (кроме п. 1.3), Ремонтно-строительная группа, Группа хозяйственного обслуживания (уборщик служебных и производственных помещений, подсобный рабочий), Центр гармоничного развития детей (начальник центра)
12 час.15 мин - 13 час. 00 мин	Руководство филиала и Аппарат при руководстве, Газокомпрессорная служба - 20, Центральная лаборатория по анализам нефтепродуктов, Врачебный здравпункт, Служба контрольно-измерительных приборов и автоматики, телемеханики и метрологии, Служба корпоративной защиты, Служба ведомственной пожарной охраны, Служба энерговодоснабжения, Служба связи, Служба автоматизированных систем управления, Газокомпрессорная служба «Торжокская», Аварийно-ремонтный пункт, Спортивно-оздоровительный комплекс (заведующий комплексом, специалист (по спорту)), Складское хозяйство

1.2. Для работников с продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю, осуществляющих доставку персонала филиала к месту работы и обратно, работающих по пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, с разделенным рабочим днем:

Время перерыва	Структурные подразделения
11 час. 15 мин. - 12 час. 00 мин.	Автотранспортное хозяйство

1.3. Продолжительностью 60 мин для работников с продолжительностью рабочего времени 40 и 36 часов в неделю, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

Время перерыва	Структурные подразделения
12 час. 00 мин. - 13 час. 00 мин.	Служба по эксплуатации ГРС (операторы ГРС с периодической формой обслуживания), Линейно-эксплуатационная служба (обходчик линейный)

1.4. Продолжительностью 60 мин для работников с продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье: для сменных работников, работающих в дневную смену:

Время перерыва	Структурные подразделения
12 час. 00 мин. - 13 час. 00 мин.	Диспетчерская служба, Газокомпрессорная служба - БИС, Газокомпрессорная служба - 20, Газокомпрессорная служба «Торжокская», Служба по эксплуатации ГРС Калинин-2, Автотранспортное хозяйство, Служба корпоративной защиты, Служба ведомственной пожарной охраны, Служба энерговодоснабжения, Служба связи

1.5. Продолжительностью 35 минут для работников с продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

Время перерыва	Структурные подразделения
14 час. 00 мин. - 14 час. 35 мин.	Центр гармоничного развития детей (помощник воспитателя)
11 час. 00 мин. - 11 час. 35 мин.	Центр гармоничного развития детей (повар)

2. Для работников со сменным режимом работы (кроме указанных в п. 1.4 настоящего приложения) и режимом работы с предоставлением выходных дней по скользящему графику, работников с продолжительностью рабочего времени 36 часов в неделю (старший воспитатель, воспитатель ЦГРД «Искорка»), а также работников с надомной формой обслуживания устанавливается возможность отдыха и приема пищи в течение рабочего времени.

3. Кроме времени перерыва для отдыха и питания работникам, независимо от вида труда, предоставляется в течение рабочего дня 20 минут рабочего времени на личные нужды:

Время перерыва	Структурные подразделения
10 час. 00 мин. - 10 час. 10 мин. 15 час. 00 мин. - 15 час. 10 мин.	Все структурные подразделения филиала

4. На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва на личные нужды невозможно в установленное время, работнику предоставляется право использования 20 минут в рабочее время.

5. Работникам, работающим на рабочих местах, где по результатам специальной оценки условий труда установлен уровень шума в диапазоне

от 80 до 95 дБА, во время перерывов необходимо находиться в зонах отдыха, исключающих вредное воздействие шума.

Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Ржев- ское ЛПУМГ

1. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания:

1.1. Продолжительностью 40 минут для работников с продолжительностью рабочего времени 40, 36 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, для сменных работников, работающих в дневную смену:

Время перерыва	Структурные подразделения
12 час. 00 мин. - 12 час. 40 мин.	Все структурные подразделения филиала

1.2. Продолжительностью 60 минут для операторов ГРС с периодической формой обслуживания, работающих по шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем в воскресенье:

Время перерыва	Структурные подразделения
12 час. 00 мин. - 13 час. 00 мин.	Участок по эксплуатации ГРС Линейно-эксплуатационной службы

2. Устанавливаются перерывы между двумя частями рабочего дня водителей автомобилей Автотранспортного хозяйства:

2.1. Осуществляющих доставку работников филиала к месту работы и обратно, работающих по пятидневной рабочей неделе с двумя выходными, с разделенным рабочим днем:

Время перерыва	Структурные подразделения
11 час. 00 мин. - 12 час. 00 мин. 12 час. 40 мин. - 13 час. 40 мин.	Автотранспортное хозяйство

2.2. Автобуса КАВЗ – 4238-62 № Р 152 ТЕ/69, Газели NEXТ А65R36 № Р 472 ТЕ/69, Газели NEXТ А65R36 № В 687 ТМ/69:

Время перерыва	Структурные подразделения
09 час. 00 мин. - 09 час. 30 мин. 12 час. 40 мин. - 14 час. 40 мин. 18 час. 40 мин. - 19 час. 00 мин.	Автотранспортное хозяйство

3. Для работников со сменным режимом работы и утвержденными графиками устанавливается возможность отдыха и приема пищи в течение рабочего времени.

4. Кроме времени перерыва для отдыха и питания работникам, независимо от вида труда, предоставляется в течение рабочего дня 20 минут рабочего времени на личные нужды:

Время перерыва	Структурные подразделения
10 час. 00 мин. - 10 час. 10 мин. 15 час. 00 мин. - 15 час. 10 мин.	Все структурные подразделения филиала

4.1. На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва на личные нужды невозможно в установленное время, работнику предоставляется право использования 20 минут в рабочее время.

5. Работникам, работающим на рабочих местах, где по результатам специальной оценки условий труда установлен уровень шума в диапазоне от 80 до 95 дБА, во время перерывов необходимо находиться в зонах отдыха, исключающих вредное воздействие шума.

**Время предоставления перерыва для отдыха и питания
работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» -
Холм-Жирковское ЛПУМГ**

1. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания продолжительностью 45 минут для работников с продолжительностью рабочего времени 40 и 36 часов в неделю:

работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье;

для сменных работников, работающих в дневную смену:

Время перерыва	Структурные подразделения
12 час. 00 мин. - 12 час. 45 мин.	Руководство филиала, Служба контрольно-измерительных приборов и автоматики, телемеханики и метрологии, Служба связи, Ремонтно-строительная группа, Служба корпоративной защиты, Служба автоматизированных систем управления, Группа хозяйственного обслуживания, Складское хозяйство, Служба энерговодоснабжения
12 час. 30 мин. - 13 час. 15 мин.	Газокомпрессорная служба, Автотранспортное хозяйство, Аппарат при руководстве, Врачебный здравпункт, Химическая лаборатория, Линейно-эксплуатационная служба, Служба защиты от коррозии, Диспетчерская служба, Служба ведомственной пожарной охраны

1.1. Для работников с продолжительностью рабочего времени 40 и 36 часов в неделю, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

Время перерыва	Структурные подразделения
С понедельника по пятницу: 12 час. 00 мин. - 12 час. 45 мин. В субботу: 11 час. 00 мин. - 11 час. 45 мин.	Линейно-эксплуатационная служба (обходчик линейный, оператор ГРС)

2. Для работников со сменным режимом работы (кроме указанных в п. 1 настоящего приложения) и режимом работы с предоставлением выходных дней по скользящему графику устанавливается возможность отдыха и приема пищи в течение рабочего времени.

3. Кроме времени перерыва для отдыха и питания работникам, независимо от вида труда, предоставляется в течение рабочего дня 20 минут рабочего времени на личные нужды:

№ п/п	Время перерыва	Структурные подразделения
----------	----------------	---------------------------

1.	10 час. 00 мин. - 10 час. 10 мин. 15 час. 00 мин. - 15 час. 10 мин.	Все структурные подразделения филиала (кроме п. 2)
2.	10 час. 00 мин. - 10 час. 10 мин. 14 час. 00 мин. - 14 час. 10 мин. (кроме субботы)	Линейно-эксплуатационная служба (операторы ГРС с периодической формой обслуживания и обходчики линейные)

4. Работникам, работающим на рабочих местах, где по результатам специальной оценки условий труда установлен уровень шума в диапазоне от 80 до 95 дБА, во время перерывов необходимо находиться в зонах отдыха, исключающих вредное воздействие шума.

**Время предоставления перерыва для отдыха и питания
работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Смо-
ленское ЛПУМГ**

1. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания:

1.1. Продолжительностью 35 минут для работников с продолжительностью рабочего времени 40, 39, 36 и 35 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье и для сменных работников, работающих в дневную смену:

Время перерыва	Структурные подразделения
Расположенные на территории площадки «Индустриальная д.8», пло- щадки «п. Дивасы»	
12 час. 00 мин. - 12 час. 35 мин.	Газокомпрессорная служба, Группа хозяйственного обслуживания, Линейно-эксплуатационная служба, Служба по эксплуатации газоизмерительных станций, Служба ведомственной пожарной охраны, Авто-транспортное хозяйство, Складское хозяйство, Врачебный здравпункт, Служба по эксплуатации ГРС (кроме операторов ГРС) и работники других служб, выполняющие трудовую функцию на территории КЦ – 5
12 час. 20 мин. - 12 час. 55 мин.	Руководство филиала, Служба защиты от коррозии, Служба энерговодоснабжения, Служба контрольно-измерительных приборов и автоматики, телемеханики и метрологии, Служба автоматизированных систем управления, Ремонтно-строительная группа, Служба корпоративной защиты, Аппарат при руководстве
12 час. 40 мин. - 13 час. 15 мин.	Служба связи, Диспетчерская служба, Химическая лаборатория

1.2. Для работников с продолжительностью рабочего времени 40, 36 и 35 часов в неделю, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

Время перерыва	Структурные подразделения
С понедельника по пятницу: 12 час. 00 мин. - 13 час. 00 мин. В субботу: 11 час. 00 мин. - 11 час. 30 мин.	Служба по эксплуатации ГРС (операторы ГРС, работающие по периодической форме обслуживания ГРС)

2. Для работников со сменным режимом работы (кроме указанных в п. 1 настоящего приложения) и режимом работы с предоставлением выходных дней по скользящему графику устанавливается возможность отдыха и приема пищи в течение рабочего времени.

3. Устанавливается следующее время предоставления перерывов на личные нужды для работников:

3.1. Работающим по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с продолжительностью рабочего времени 40, 39, 36 и 35 часов в неделю время общей продолжительностью 20 минут в течение смены:

- | | |
|---------------------------|-------------------------------------|
| с понедельника по четверг | - с 10 ч. 00 мин. до 10 ч. 10 мин., |
| | - с 15 ч. 00 мин. до 15 ч. 10 мин.; |
| в пятницу | - с 10 ч. 00 мин. до 10 ч. 10 мин., |
| | - с 14 ч. 00 мин. до 14 ч. 10 мин. |

3.2. Работающим по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье с продолжительностью рабочего времени 40, 36 и 35 часов в неделю время общей продолжительностью до 20 минут в течение смены:

- | | |
|---------------------------|-------------------------------------|
| с понедельника по пятницу | - с 10 ч. 00 мин. до 10 ч. 10 мин., |
| | - с 14 ч. 00 мин. до 14 ч. 10 мин.; |
| в субботу | - с 10 ч. 00 мин. до 10 ч. 10 мин. |

3.3. При выполнении работ, где по условиям их выполнения предоставление перерыва на личные нужды невозможно в установленное время, работнику предоставляется право использования 20 минут (для сменного персонала - 30 минут) рабочего времени в течение смены по согласованию с ответственным за выполнение работ.

4. Работникам, работающим на рабочих местах, где по результатам специальной оценки условий труда установлен уровень шума в диапазоне от 80 до 95 дБА, во время перерывов необходимо находиться в зонах отдыха, исключая вредных воздействие шума.

Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» -Новго- родское ЛПУМГ

1. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания для работников с продолжительностью рабочего времени 40, 39 и 36 часов в неделю:

1.1. Продолжительностью 30 минут для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье и для сменных работников, работающих в дневную смену:
с 12 час. 00 мин. до 12 час. 30 мин.

1.2. Продолжительностью 2 часа для водителей автомобилей автотранспортного хозяйства, занятых доставкой работников на работу и с работы, с разделенным на части рабочим днем, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

1.2.1. Для водителя автомобиля (автобуса) Автотранспортного хозяйства, занятого доставкой работников на работу и с работы (площадка КС Новгород):

с 12 час. 20 мин. до 14 час. 20 мин.

1.2.2. Для водителя автомобиля (автобуса) Автотранспортного хозяйства, занятого доставкой работников на работу и с работы (площадка ЛПУМГ, г. Великий Новгород):

с 12 час. 00 мин. до 14 час. 00 мин.

1.3. Продолжительностью 1 час 30 мин. (в субботу 30 мин.) для работников, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем (воскресенье):

операторы ГРС с периодической формой обслуживания Службы по эксплуатации ГРС, обходчики линейные Линейно-эксплуатационной службы:

с понедельника по пятницу с 12 час. 00 мин. до 13 час. 30 мин.

в субботу с 11 час. 30 мин. до 12 час. 00 мин.

2. Устанавливается время предоставления перерыва для отдыха и питания продолжительностью 2 часа (в субботу 30 мин.) для женщин, работающих в сельской местности, с продолжительностью рабочего времени 36 часов в неделю, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем воскресенье:

с понедельника по пятницу с 12 час. 00 мин. до 14 час. 00 мин.

в субботу с 11 час. 30 мин. до 12 час. 00 мин.

3. Для работников со сменным режимом работы, за исключением указанных в п. 1.1 настоящего приложения, устанавливается возможность отдыха и приема пищи в течение рабочего времени.

4. Кроме времени перерыва для отдыха и питания работникам, независимо от вида труда, предоставляется в течение рабочего дня 20 минут рабочего времени на личные нужды:

№ п/п	Время перерыва	Структурные подразделения
1.	10 час. 00 мин. - 10 час. 10 мин. 14 час. 30 мин. - 14 час. 40 мин.	Все структурные подразделения филиала (кроме п. 2)
2.	10 час. 00 мин. - 10 час. 10 мин. 15 час. 00 мин. - 15 час. 10 мин.	Служба по эксплуатации ГРС (операторы ГРС с периодической формой обслуживания), Линейно-эксплуатационная служба (обходчики линейные)

4.1. При выполнении работ, где по условиям их выполнения предоставление перерыва на личные нужды невозможно в установленное время, работнику предоставляется право использования 20 минут (для сменного персонала - 30 минут) рабочего времени в течение смены по согласованию с ответственным за выполнение работ или руководителем структурного подразделения.

5. Работникам, работающим на рабочих местах, где по результатам специальной оценки условий труда установлен уровень шума в диапазоне от 80 до 95 дБА, во время перерывов необходимо находиться в зонах отдыха, исключая вредных воздействие шума.

Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Вал- дайское ЛПУМГ

1. Устанавливается время предоставления перерыва для отдыха и питания продолжительностью 35 минут:

1.1. С 12 час. 00 мин. до 12 час. 35 мин. для работников с продолжительностью рабочего времени 40, 39 и 36 часов в неделю:

для работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье;

для работающих по графику пятидневной рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику;

для сменных работников, работающих в дневную смену.

1.2. Для медицинских работников Базы отдыха «Голубой факел» с продолжительностью рабочего времени 36 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику:

при 8-ми часовом рабочем дне

1 смена

- с 12 час. 00 мин. до 12 час. 35 мин.

2 смена

- с 15 час. 35 мин. до 16 час. 10 мин.

при 7-ми часовом рабочем дне

1 смена

- с 12 час. 00 мин. до 12 час. 35 мин.

2 смена

- с 16 час. 35 мин. до 17 час. 10 мин.

2. Для работников Физкультурно-оздоровительного комплекса, Группы хозяйственного обслуживания, Врачебного здравпункта устанавливается время предоставления перерыва для отдыха и питания продолжительностью 60 минут:

Время перерыва	Структурные подразделения
с 12 час. 00 мин. до 13 час. 00 мин.	Физкультурно-оздоровительный комплекс: заведующий комплексом, специалист (по спорту), специалист; Группа хозяйственного обслуживания: подсобный рабочий (рабочие места которых находятся в Физкультурно-оздоровительном комплексе)
с 15 час. 00 мин. до 16 час. 00 мин.	Физкультурно-оздоровительный комплекс: администратор, машинист холодильных установок, водитель автомобиля (льдоуборочной машины), гардеробщик; Группа хозяйственного обслуживания: уборщик служебных помещений, рабочее место которого находится в Физкультурно-оздоровительном комплексе;

Время перерыва	Структурные подразделения
	Врачебный здравпункт: медицинские работники, рабочие места которых находятся в Физкультурно-оздоровительном комплексе

3. Для работников Автотранспортного хозяйства, связанных с оперативной работой по транспортному обеспечению, устанавливается время предоставления перерыва для отдыха и питания:

Время перерыва	Структурные подразделения
продолжительностью 50 минут:	
с 12 час. 00 мин. до 12 час. 50 мин.	Автотранспортное хозяйство: начальник автохозяйства, ведущий инженер, старший механик, механик, техник, водители автомобилей (кроме сменного персонала и водителей, работающих по режиму работы с разделенным рабочим днем на части для осуществления доставки работников филиала до места работы и обратно)
продолжительностью 30 минут:	
с 12 час. 45 мин. до 13 час. 15 мин.	Автотранспортное хозяйство: водители автомобилей, работающие по режиму работы с разделенным рабочим днем на части (для осуществления доставки работников филиала до места работы и обратно)

4. Для работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье время предоставления перерыва для отдыха и питания устанавливается:

4.1. Для работников с продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю:

Время перерыва	Структурные подразделения
продолжительностью 60 мин. с понедельника по пятницу: с 12 час. 00 мин. до 13 час. 00 мин.	Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС с периодической формой обслуживания
продолжительностью 35 мин. в субботу: с 12 час. 00 мин. до 12 час. 35 мин.	

4.2. Для работников с продолжительностью рабочего времени 36 часов в неделю продолжительностью 60 минут с понедельника по пятницу:
с 11 час. 00 мин. до 12 час. 00 мин.

5. Для работников ЦГРД «Радуга» устанавливается время предоставления перерыва для отдыха и питания:

Время перерыва	Должность (профессия)
продолжительностью 30 минут с понедельника по пятницу:	
с 12 час. 00 мин. до 12 час.30 мин.	начальник центра
с понедельника по пятницу: с 12 час. 30 мин. до 13 час. 00 мин.	повар (1 ставка)

продолжительностью 1,5 часа с понедельника по пятницу:	
с 13 час. 00 мин. до 14 час. 30 мин.	помощник воспитателя (уборка)
с 13 час. 30 мин. до 15 час. 00 мин.	помощник воспитателя (группа)
продолжительностью 2 часа с понедельника по пятницу:	
с 12 час. 00 мин. до 14 час. 00 мин.	дворник

6. Для работников со сменным режимом работы с предоставлением выходных дней согласно утвержденному графику устанавливается время предоставления перерыва для отдыха и питания продолжительностью 60 минут:

Время перерыва	Структурные подразделения
1 смена: с 12 час. 00 мин. до 13 час. 00 мин.	База отдыха «Голубой факел»: администратор, уборщик служебных помещений; горничная
с 13 час. 00 мин. до 14 час. 00 мин.	
2 смена: с 00 час. 00 мин. до 01 час. 00 мин.	База отдыха «Голубой факел»: администратор, уборщик служебных помещений; горничная
с 01 час. 00 мин. до 02 час. 00 мин.	

7. Для работников:

со сменным режимом работы с предоставлением выходных дней согласно утвержденному графику, не указанных в п. 6 настоящего приложения; операторов ГРС с надомной формой обслуживания;

работников ЦГРД «Радуга», не указанных в п. 5 настоящего приложения, предоставляется возможность отдыха и приема пищи в течение рабочего времени.

8. Кроме времени перерыва для отдыха и питания работникам, независимо от вида труда, предоставляется в течение рабочего дня 20 минут рабочего времени на личные нужды:

Время перерыва	Структурные подразделения
10 час. 00 мин. - 10 час. 10 мин.	Все структурные подразделения филиала
15 час. 00 мин. - 15 час. 10 мин.	

9. При выполнении работ, где по условиям их выполнения предоставление перерыва на личные нужды невозможно в установленное время, работнику предоставляется право использования 20 минут (для сменного персонала - 30 минут) рабочего времени в течение смены по согласованию с ответственным за выполнение работ.

10. Работающим на рабочих местах, где по результатам специальной оценки условий труда установлен уровень шума в диапазоне от 80 до 95 дБА, во время перерывов необходимо находиться в зонах отдыха, исключая вредное воздействие шума.

**Время предоставления перерыва для отдыха и питания
работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» -Псков-
ское ЛПУМГ**

1. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания продолжительностью 45 минут для работников с продолжительностью рабочего времени 40 и 39 часов в неделю:

для работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье;

для работников Группы хозяйственного обслуживания (уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений);

для медицинской сестры:

с понедельника по пятницу - 45 мин. - с 12 ч. 00 мин. до 12 ч. 45 мин.

2. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания продолжительностью 45 минут для работников Автотранспортного хозяйства (механик):

с понедельника по пятницу - 45 мин. - с 11 ч. 00 мин. до 11 ч. 45 мин.

3. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания продолжительностью 60 минут для работников со сменным режимом работы, со скользящим графиком, с продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю, в дневную смену:

для работников Диспетчерской службы (старший диспетчер, диспетчер);

для работников Газокомпрессорной службы (инженер, машинист технологических компрессоров, машинист компрессорных установок);

для работников Автотранспортного хозяйства (водитель автомобиля);

для работников Службы по эксплуатации ГРС (оператор ГРС с вахтенной формой обслуживания):

с понедельника по пятницу - 60 мин. - с 12 ч. 00 мин. до 13 ч. 00 мин.

4. Устанавливается следующее время предоставления перерыва между двумя частями рабочего дня работникам Автотранспортного хозяйства (водитель автомобиля), работающих по режиму рабочего времени с разделением рабочего дня на части без изменения общей продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю:

с понедельника по пятницу - 120 мин. - с 10 ч. 00 мин. до 12 ч. 00 мин.

5. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания продолжительностью 45 и 60 минут для работников с продолжительностью рабочего времени 39 часов в неделю по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с сокращенной продолжительностью рабочего дня в пятницу:

для заведующего Здравпунктом:

с понедельника по четверг - 60 мин. - с 12 ч. 00 мин. до 13 ч. 00 мин.

в пятницу - 45 мин. - с 12 ч. 00 мин. до 12 ч. 45 мин.

6. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания продолжительностью 60 минут для работников, работающих

по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

для работников Службы по эксплуатации ГРС (оператор ГРС с периодической формой обслуживания):

с понедельника по субботу - 60 мин. - с 12 ч. 00 мин. до 13 ч. 00 мин.

7. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания продолжительностью 45 минут для женщин, работающих в сельской местности (в деревне Кольцово Изборской волости Печорского района Псковской области на КС Изборская), с продолжительностью рабочего времени 36 часов:

с понедельника по четверг - 45 мин. - с 12 ч. 00 мин. до 12 ч. 45 мин.

8. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания продолжительностью 45 минут для женщин, работающих в сельской местности (в деревне Логовино Порховского района Псковской области на ГРС Россия), с продолжительностью рабочего времени 36 часов, по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

с понедельника по субботу - 45 мин. - с 12 ч. 00 мин. до 12 ч. 45 мин.

9. Для работников со сменным режимом работы (кроме работы в дневную смену), для работающих на ГРС с надомной формой обслуживания (оператор ГРС), устанавливается возможность отдыха и приема пищи в течение рабочего времени.

10. Работающим на рабочих местах, где по результатам специальной оценки условий труда установлен уровень шума в диапазоне от 80 до 95 дБА, во время перерывов необходимо находиться в зонах отдыха, исключающих вредное воздействие шума.

Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Кали- нинградского ЛПУМГ

1. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания:

1.1. Продолжительностью 45 минут для работников с продолжительностью рабочего времени 40 и 39 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье и для сменных работников, работающих в дневную смену:

Время перерыва	Структурные подразделения филиала
12 час. 00 мин. - 12 час. 45 мин.	Руководство филиала, Аппарат при руководстве, Автотранспортное хозяйство, Врачебный здравпункт, Группа хозяйственного обслуживания, Диспетчерская служба (кроме диспетчеров), Линейно-эксплуатационная служба, Ремонтно-строительная группа, Складское хозяйство, Служба автоматизированных систем управления, Служба контрольно-измерительных приборов и автоматики, телемеханики и метрологии, Служба корпоративной защиты, Служба по эксплуатации ГРС (кроме операторов ГРС, допущенных к самостоятельной работе), Служба связи, Служба энерговодоснабжения (операторы котельной только в межотопительный период), Служба защиты от коррозии, Химическая лаборатория

1.2. Продолжительностью 60 минут для работников с продолжительностью рабочего времени 40 и 36 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье и для сменных работников, работающих в дневную смену:

Время перерыва	Структурные подразделения филиала
12 час. 00 мин. - 13 час. 00 мин.	Газокомпрессорная служба, Диспетчерская служба (диспетчера), Служба по эксплуатации ГРС (операторы ГРС, допущенные к самостоятельной работе)

1.3. Продолжительностью 60 минут для работников с продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

Время перерыва	Структурные подразделения филиала
-----------------------	--

С понедельника по пятницу: 12 час. 00 мин. - 13 час. 00 мин. В субботу: 11 час. 30 мин. - 12 час. 00 мин.	Служба по эксплуатации ГРС (операторы ГРС, работающие по периодической форме обслуживания ГРС)
--	--

1.4. Продолжительностью 60 минут для работников с продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье и с разделением рабочего дня на две части, осуществляющих доставку работников филиала к месту работы и обратно:

Время перерыва	Структурные подразделения филиала
С понедельника по четверг: 11 час. 00 мин. - 12 час. 00 мин. В пятницу: 10 час. 00 мин. - 11 час. 00 мин.	Автотранспортное хозяйство

1.5. Продолжительностью 60 минут для работников с режимом разделения рабочего дня на части и осуществляющих доставку работников филиала к месту работы и обратно:

Время перерыва	Структурные подразделения филиала
11 час. 00 мин. - 12 час. 00 мин.	Газокомпрессорная служба (водители автомобиля)

2. Для работников со сменным режимом работы (кроме указанных в п. 1 настоящего приложения) и режимом работы с предоставлением выходных дней по скользящему графику устанавливается возможность отдыха и приема пищи в течение рабочего времени.

3. Устанавливается следующее время предоставления перерывов на личные нужды для работников:

3.1. Работающим по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с продолжительностью рабочего времени 40, 39 и 36 часов в неделю время общей продолжительностью 20 минут в течение смены:

- с понедельника по пятницу - с 10 ч. 00 мин. до 10 ч. 10 мин.
- с 15 ч. 00 мин. до 15 ч. 10 мин.

3.2. Работающим по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье с продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю время общей продолжительностью до 20 минут в течение смены:

- с понедельника по пятницу - с 10 ч. 00 мин. до 10 ч. 10 мин.
- с 15 ч. 00 мин. до 15 ч. 10 мин.
- в субботу - с 10 ч. 00 мин. до 10 ч. 10 мин.
- с 13 ч. 00 мин. до 13 ч. 10 мин.

3.3. При выполнении работ, где по условиям их выполнения предоставление перерыва на личные нужды невозможно в установленное время, работнику предоставляется право использования 20 минут (для сменного персонала - 30 минут) рабочего времени в течение смены по согласованию с ответственным за выполнение работ.

4. Работающим на рабочих местах, где по результатам специальной оценки условий труда установлен уровень шума в диапазоне от 80 до 95 дБА, во время перерывов необходимо находиться в зонах отдыха, исключающих вредное воздействие шума.

Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Кол- пинское ЛПУМГ

1. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания для работников с продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю:

для работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье;

для сменных работников, работающих в дневную смену:

Время перерыва	Структурные подразделения
12 час. 00 мин. - 12 час. 35 мин.	Руководство филиала, Аппарат при руководстве, Диспетчерская служба, Линейно-эксплуатационная служба, Служба защиты от коррозии, Служба энерговодоснабжения, Служба по эксплуатации ГРС, Служба контрольно-измерительных приборов и автоматики, телемеханики и метрологии, Служба автоматизированных систем управления, Служба связи, Автотранспортное хозяйство, Ремонтно-строительная группа, Складское хозяйство, Служба корпоративной защиты, Врачебный здравпункт, Группа хозяйственного обслуживания
12 час. 00 мин. - 13 час. 00 мин. 12 час. 00 мин. - 12 час. 50 мин.	для сменных работников, работающих в дневную смену: Диспетчерская служба, Автотранспортное хозяйство
12 час. 12 мин. - 13 час. 00 мин	для сменных работников, работающих в дневную смену 36-часов в неделю: Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС с вахтенной формой обслуживания

2. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания водителю автомобиля (автобуса) Автотранспортного хозяйства, занятого доставкой работников на работу и с работы с разделенным на части рабочим днем без изменения общей продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю:

с понедельника по четверг - с 12 час. 30 мин. до 13 час. 35 мин.;

в пятницу - с 12 час. 00 мин. до 13 час. 05 мин.

3. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам Автотранспортного хозяйства:

для работников со сменным режимом работы:

Время перерыва	Профессия
12 час. 15 мин. - 12 час. 45 мин. 00 час. 00 мин. - 00 час. 30 мин.	водитель автомобиля

для работающих по утвержденному графику, с предоставлением выходных дней по скользящему графику:

Время перерыва	Должности
12 час. 15 мин. - 12 час. 45 мин.	старший механик, механик

4. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания для работников с продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

Время перерыва	Структурные подразделения, профессии (должности)
12 час. 00 мин. - 13 час. 00 мин.	Линейно-эксплуатационная служба, (обходчик линейный), Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС периодической формы обслуживания

5. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания для работников с продолжительностью рабочего времени 36 часов в неделю, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

Время перерыва	Структурные подразделения, профессии (должности)
понедельник - пятница: 12 час. 00 мин. - 13 час. 45 мин. суббота: 12 час. 00 мин. - 12 час. 30 мин.	Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС периодической формы обслуживания (Гомонтово, Волосовская, Войсковицы, Ленинский Путь, Кипень)

6. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания для работников с продолжительностью рабочего времени 39 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье;

Время перерыва	Структурные подразделения
понедельник - четверг: 12 час. 00 мин. - 12 час. 50 мин. пятница: 12 час. 00 мин. - 12 час. 35 мин.	Врачебный здравпункт

7. Для работников со сменным режимом работы (кроме указанных в п. 1, п. 3 настоящего приложения) и режимом работы с предоставлением выходных дней по скользящему графику устанавливается возможность отдыха и приема пищи в течение рабочего времени.

8. Кроме времени перерыва для отдыха и питания работникам, независимо от вида труда, предоставляется в течение рабочего дня 20 минут рабочего времени на личные нужды:

Время перерыва	Структурные подразделения
10 час. 00 мин. - 10 час. 10 мин. 15 час. 00 мин. - 15 час. 10 мин.	Все структурные подразделения филиала

9. Работникам, работающим на рабочих местах, где по результатам специальной оценки условий труда установлен уровень шума в диапазоне от 80 до 95 дБА, во время перерывов необходимо находиться в зонах отдыха, исключающих вредное воздействие шума.

Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Се- верное ЛПУМГ

1. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания продолжительностью 35 минут для работников с продолжительностью рабочего времени 40 и 36 часов в неделю:

для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье;

для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями во вторник и воскресенье;

для сменных работников, работающих в дневную смену:

Время перерывов	Структурные подразделения
Расположенные на территории КС Северная	
11 час. 45 мин - 12 час. 20 мин	Автотранспортное хозяйство, Газокомпрессорная служба «Северная», Группа хозяйственного обслуживания, Служба энерговодоснабжения, Служба КИП и А, телемеханики и метрологии, Служба по эксплуатации ГРС
12 час. 20 мин - 12 час. 55 мин	Аппарат при руководстве, Врачебный здравпункт, Диспетчерская служба, Линейно-эксплуатационная служба, Служба автоматизированных систем управления, Служба защиты от коррозии, Служба связи, Химическая лаборатория
12 час. 40 мин - 13 час. 15 мин	Ремонтно-строительная группа, Служба корпоративной защиты, Складское хозяйство
Расположенные на территории Промплощадки «Елизаветинская»	
12 час. 00 мин - 12 час. 35 мин	Автотранспортный участок, Газокомпрессорная служба «Елизаветинская», Группа медицинского обеспечения, Группа хозяйственного обслуживания, Служба ведомственной пожарной охраны, Участок контрольно-измерительных приборов и автоматики, телемеханики и метрологии, Участок связи, Участок энерговодоснабжения

Время перерывов	Структурные подразделения
Расположенные на территории Промплощадки «Ленинское»	
12 час. 00 мин - 12 час. 35 мин	Автотранспортный участок, Группа хозяйственного обслуживания, Ремонтно-строительная группа, Служба по эксплуатации автономного энергоисточника и других объектов электро- и теплоснабжения, Служба по эксплуатации технических объектов (ЭВС, КИП и А), Участок связи
12 час. 30 мин - 13 час. 05 мин	Спортивно-оздоровительный комплекс (СОК пос. Ленинское)

2. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания продолжительностью 60 минут для водителей автомобилей, работающих по графику пятидневной 40-часовой рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с прерывным рабочим днем (для осуществления доставки работников к месту работы и обратно):

Время перерывов	Структурные подразделения
14 час. 00 мин - 15 час. 00 мин	Автотранспортное хозяйство

3. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания для машиниста компрессорных установок:

Время перерывов	Структурные подразделения
При продолжительности смены 10 часов:	
13 час. 00 мин - 15 час. 00 мин	Газокомпрессорная служба «Елизаветинская» Промплощадки «Елизаветинская», Газокомпрессорная служба «Северная»
При продолжительности смены 8 часов:	
13 час. 00 мин - 15 час. 00 мин	Газокомпрессорная служба «Северная»
При продолжительности смены 8 часов:	
12 час. 00 мин – 12 час. 35 мин.	Газокомпрессорная служба «Елизаветинская» Промплощадки «Елизаветинская»

4. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания продолжительностью 120 минут для операторов ГРС Службы по эксплуатации ГРС с периодической формой обслуживания одним оператором, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

Время перерывов	Структурные подразделения
12 час. 00 мин - 14 час. 00 мин	Служба по эксплуатации ГРС (ГРС: Сестрорецк, Невская Дубровка, з/д Свердлово (Свердлова), Кирилловская, ГИПХ (Кузьмолово), Ильичево, Коробицино, Красная Зорька, Осиновая Роща, Поляна-2, Заря-Смена (Заря))

5. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания продолжительностью 35 минут для операторов ГРС Службы по эксплуатации ГРС с периодической формой обслуживания одним опера-

тором, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу, воскресенье:

Время перерывов	Структурные подразделения
12 час. 00 мин - 12 час. 35 мин	Служба по эксплуатации ГРС (ГРС: с/х Всеволожский (Всеволожск), Цвелодубово)

6. Для работников со сменным режимом работы (кроме указанных в п. 1 настоящего приложения) и режимом работы с предоставлением выходных дней по скользящему графику устанавливается возможность отдыха и приема пищи в течение рабочего времени.

7. Кроме времени перерыва для отдыха и питания работникам, независимо от вида труда, предоставляется в течение рабочего дня 20 минут рабочего времени на личные нужды:

Время перерыва	Структурные подразделения
10 час. 00 мин. - 10 час. 10 мин. 15 час. 00 мин. - 15 час. 10 мин.	Все структурные подразделения филиала

8. Работающим на рабочих местах, где по результатам специальной оценки условий труда установлен уровень шума в диапазоне от 80 до 95 дБА, во время перерывов необходимо находиться в зонах отдыха, исключающих вредное воздействие шума.

Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» -Вол- ховское ЛПУМГ

1. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания продолжительностью 45 минут для работников с продолжительностью рабочего времени 40, 39 и 36 часов в неделю:

работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье;

Время перерыва	Структурные подразделения
11 час. 30 мин. - 12 час. 15 мин.	Линейно-эксплуатационная служба, Служба по эксплуатации ГРС, Автотранспортное хозяйство, Служба энерговодоснабжения, Служба связи
12 час. 00 мин. - 12 час. 45 мин.	Служба контрольно-измерительных приборов и автоматики, телемеханики и метрологии, Ремонтно-строительная группа, Аварийно-ремонтный пункт «Петрозаводск», Служба автоматизированных систем управления
12 час. 15 мин. - 13 час. 00 мин.	Газокомпрессорная служба, Служба защиты от коррозии, Служба ведомственной пожарной охраны
12 час. 30 мин. - 13 час. 15 мин.	Руководство филиала, Аппарат при руководстве, Служба корпоративной защиты, Диспетчерская служба, Группа хозяйственного обслуживания, Врачебный здравпункт, Химическая лаборатория, Складское хозяйство, Спортивно-оздоровительный комплекс

2. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания продолжительностью 60 минут для работников со сменным режимом работы работающих в дневную смену с продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю:

Диспетчерская служба (старший диспетчер, диспетчер);

Газокомпрессорная служба (сменный инженер, машинист технологических компрессоров);

Аварийно-ремонтный пункт «Петрозаводск» (оператор ГРС);

Служба корпоративной защиты (инспектор);

Служба ведомственной пожарной охраны (командир отделения, водитель автомобиля);

Служба по эксплуатации ГРС: оператор ГРС (ГРС Кириши);

для операторов ГРС Службы по эксплуатации ГРС с периодической формой обслуживания одним оператором, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу, воскресенье:

Служба по эксплуатации ГРС (ГРС «Синявино»):
с понедельника по пятницу - 60 мин. - с 12 ч. 00 мин. до 13 ч. 00 мин.

3. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания для работников Автотранспортного хозяйства, Аварийно-ремонтного пункта «Петрозаводск» (водитель автомобиля), с режимом работы с предоставлением выходных дней по скользящему графику: продолжительностью 120 мин. - с 10 ч. 00 мин. до 12 ч. 00 мин.

4. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания для работников, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье для работников Службы по эксплуатации ГРС (оператор ГРС с периодической формой обслуживания):

продолжительностью 60 минут:

с понедельника по пятницу

- с 12 ч. 00 мин. до 13 ч. 00 мин.

продолжительностью 30 минут:

суббота

- с 12 ч. 00 мин до 12 ч. 30 мин.

5. Для работников со сменным режимом работы и режимом работы с предоставлением выходных дней по скользящему графику (кроме указанных в п. 2, п. 3 настоящего приложения) устанавливается возможность отдыха и приема пищи в течение рабочего времени.

6. Кроме времени перерыва для отдыха и питания работникам, независимо от вида труда, предоставляется в течение рабочего дня 20 минут рабочего времени на личные нужды:

Время перерыва	Структурные подразделения
10 час. 00 мин. - 10 час. 10 мин.	Все структурные подразделения филиала
15 час. 00 мин. - 15 час. 10 мин.	

7. На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва на личные нужды невозможно в установленное время, работнику предоставляется право использования 20 минут в рабочее время.

8. Работающим на рабочих местах, где по результатам специальной оценки условий труда установлен уровень шума в диапазоне от 80 до 95 дБА, во время перерывов необходимо находиться в зонах отдыха, исключая вредных воздействие шума.

Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Пика- левское ЛПУМГ

1. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания для работников с продолжительностью рабочего времени 40, 39 и 36 часов в неделю:

для работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

Время перерыва	Структурные подразделения
<p>продолжительность 60 минут: 12 час. 00 мин. - 13 час. 00 мин.</p>	<p>Руководство филиала, Аппарат при руководстве, Диспетчерская служба, Газокомпрессорная служба, Линейно-эксплуатационная служба, Служба защиты от коррозии, Служба энерговодоснабжения, Служба контрольно-измерительных приборов и автоматики, телемеханики и метрологии, Служба автоматизированных систем управления, Автотранспортное хозяйство, Ремонтно-строительная группа, Складское хозяйство, Группа хозяйственного обслуживания, Врачебный здравпункт, Служба корпоративной защиты, Служба связи, Спортивно-оздоровительный комплекс, Участок ведомственной пожарной охраны, Химическая лаборатория</p>

для работников с режимом работы с предоставлением выходных дней по скользящему графику:

<p>с понедельника по пятницу - продолжительность 60 минут: 15 час. 00 мин - 16 час. 00 мин.</p>	<p>Спортивно-оздоровительный комплекс тренер (по футболу)</p>
<p>с понедельника по пятницу - продолжительность 2 часа: 13 час. 00 мин - 15 час. 00 мин.</p>	<p>тренер (по фитнесу)</p>
<p>с понедельника по пятницу - продолжительность 60 минут: 13 час. 00 мин. - 14 час. 00 мин.</p>	<p>гардеробщик</p>
<p>с понедельника по пятницу - продолжительность 60 минут:</p>	<p>администратор (дневная смена)</p>

14 час. 00 мин - 15 час.00 мин.	
продолжительность 30 минут: 12 час. 00 мин - 12 час.30 мин	Группа хозяйственного обслуживания: уборщик служебных помещений (обслуживание Спортивно-оздоровительного комплекса, дневная смена)

для сменных работников, работающих в дневную смену:

с понедельника по четверг - продолжительность 1 час 15 минут: 11 час. 45 мин - 13 час. 00 мин. пятница - продолжительность 30 минут: 12 час. 00 мин. - 12 час. 30 мин.	Диспетчерская служба, Газокомпрессорная служба, Участок ведомственной пожарной охраны, Автотранспортное хозяйство: водитель автомобиля (дежурный)
продолжительность 30 минут: 12 час. 00 мин - 12 час. 30 мин	Участок по эксплуатации ГРС Линейно-эксплуатационной службы Служба корпоративной защиты

для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, для осуществления доставки работников к месту работы и обратно:

с понедельника по пятницу – продолжительность 60 мин. 11 час. 00 мин - 12 час.00 мин.	Автотранспортное хозяйство: водитель автомобиля (утренняя доставка)
с понедельника по пятницу – продолжительность 60 мин. 13 час. 00 мин - 14 час.00 мин.	Автотранспортное хозяйство: водитель автомобиля (вечерняя доставка)

для работников, работающих по графику шестидневной рабочей недели:

с одним выходным днем в воскресенье:

с понедельника по пятницу – продолжительность 60 мин. 12 час. 00 мин - 13 час. 00 мин. суббота - продолжительность 30 минут: 11 час. 30 мин - 12 час. 00 мин.	Участок по эксплуатации ГРС Линейно-эксплуатационной службы
--	---

для машиниста компрессорных установок Газокомпрессорной службы, работающего по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в воскресенье и понедельник:

со вторника по субботу – продолжительность 60 мин. 12 час. 00 мин - 13 час.00 мин.	Газокомпрессорная служба
--	--------------------------

для медицинских работников с продолжительностью рабочего времени 39 часов в неделю:

продолжительность 60 мин. 14 час. 00 мин - 15 час. 00 мин.	Врачебный здравпункт
---	----------------------

2. Для работников со сменным режимом работы (кроме указанных в п. 1 настоящего приложения) и режимом работы с предоставлением выходных дней по скользящему графику устанавливается возможность отдыха и приема пищи в течение рабочего времени.

3. Кроме времени перерыва для отдыха и питания работникам, независимо от вида труда, предоставляется в течение рабочего дня 20 минут рабочего времени на личные нужды:

Время перерыва	Структурные подразделения
10 час. 00 мин. - 10 час. 10 мин. 15 час. 00 мин. - 15 час. 10 мин.	Все структурные подразделения филиала

4. Работникам, работающим на рабочих местах, где по результатам специальной оценки условий труда установлен уровень шума в диапазоне от 80 до 95 дБА, во время перерывов необходимо находиться в зонах отдыха, исключающих вредное воздействие шума.

**Время предоставления перерыва для отдыха и питания
работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Пор-
товое ЛПУМГ**

1. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания для работников, с продолжительностью рабочего времени 40 и 39 часов в неделю:

1.1. Продолжительностью 45 минут для работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

Время перерыва	Структурные подразделения
Расположенные на территории площадки ЛПУМГ, г. Выборг	
12 час. 15 мин. - 13 час. 00 мин.	Руководство филиала, Аппарат при руководстве; Линейно-эксплуатационная служба; Служба защиты от коррозии; Служба энерговодоснабжения; Служба КИП и А, телемеханики и метрологии; Служба связи; Автотранспортное хозяйство; Служба корпоративной защиты; Ремонтно-строительная группа; Складское хозяйство; Врачебный здравпункт; Группа хозяйственного обслуживания; Служба автоматизированных систем управления
Расположенные на территории площадки КС Портовая, с.п. Селезневское	
12 час. 00 мин. - 12 час. 45 мин.	Руководство филиала, Аппарат при руководстве; Диспетчерская служба; Газокомпрессорная служба; Служба энерговодоснабжения; Служба связи; Служба ведомственной пожарной охраны
12 час. 30 мин. - 13 час. 15 мин.	Комплекс подготовки транспорта газа; Автотранспортное хозяйство; Служба КИП и А, телемеханики и метрологии; Служба автоматизированных систем управления; Служба корпоративной защиты

1.2. Продолжительностью 60 мин для работников со сменным режимом работы, работающих в дневную смену:

Время перерыва	Структурные подразделения
12 час. 00 мин. - 13 час. 00 мин.	Диспетчерская служба; Газокомпрессорная служба; Линейно-эксплуатационная служба Участок по эксплуатации ГРС; Комплекс подготовки транспорта газа; Служба энерговодоснабжения; Служба ведомственной пожарной охраны, Автотранс-

	портное хозяйство
--	-------------------

1.3. Продолжительностью 60 мин для работников со сменным режимом работы, работающих по утвержденному графику с предоставлением выходных дней по скользящему графику:

Время перерыва	Структурные подразделения
14 час. 00 мин. - 15 час. 00 мин. 00 час. 00 мин. - 01 час. 00 мин.	Автотранспортное хозяйство
12 час. 00 мин. - 13 час. 00 мин.	Комплекс подготовки транспорта газа

1.4. Продолжительностью 2 часа для работающих по режиму работы с разделением рабочего дня на две части:

Время перерыва	Структурные подразделения
10 час. 00 мин. - 12 час. 00 мин.	водители автомобилей Автотранспортного хозяйства, осуществляющие доставку работников к месту работы и обратно по маршруту на площадку КС Портовая, с.п. Селезневское
11 час. 30 мин. - 13 час. 30 мин	водители автомобилей Автотранспортного хозяйства, осуществляющие доставку работников к месту работы и обратно по маршруту на площадку ЛПУМГ, г. Выборг

2. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания продолжительностью 60 минут для работников, работающих по режиму пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями, с продолжительностью рабочего времени 36 часов в неделю:

Время перерыва	Структурные подразделения
Расположенные на территории площадки КС Портовая, с.п. Селезневское	
12 час. 00 мин. - 13 час. 00 мин.	Химическая лаборатория; Врачебный здравпункт; Группа хозяйственного обслуживания; Газокомпрессорная служба; Комплекс подготовки транспорта газа

3. Для работников со сменным режимом работы (кроме работы в дневную смену), с предоставлением выходных дней согласно утвержденному графику, для работающих на ГРС с надомной формой обслуживания (оператор ГРС), работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье (обходчик линейный) устанавливается возможность отдыха и приема пищи в течение рабочего времени.

4. Кроме времени перерыва для отдыха и питания работникам, независимо от вида труда, предоставляется в течение рабочего дня 20 минут рабочего времени на личные нужды:

Время перерыва	Структурные подразделения
10 час. 00 мин. - 10 час. 10 мин. 15 час. 00 мин. - 15 час. 10 мин.	Все структурные подразделения филиала

5. На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва на личные нужды невозможно в установленное время, работнику предоставляется право использования 20 минут рабочего времени в дру-

гой период рабочего времени, по согласованию с ответственными за выполнение работ.

6. Работникам, работающим на рабочих местах, где по результатам специальной оценки условий труда установлен уровень шума в диапазоне от 80 до 95 дБА, во время перерывов необходимо находиться в зонах отдыха, исключающих вредное воздействие шума.

Время предоставления перерыва для отдыха и питания работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» – Славянское ЛПУМГ

1. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания для работников с продолжительностью рабочего времени 40 и 36 часов в неделю:

Время перерыва	Структурные подразделения
12 час. 00 мин. - 12 час. 45 мин.	для работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье: Руководство филиала, Аппарат при руководстве, Диспетчерская служба, Газокомпрессорная служба, Газокомпрессорная служба Цех подготовки газа к транспорту, Линейно-эксплуатационная служба, Линейно-эксплуатационная служба Участок по эксплуатации ГРС, Участок защиты от коррозии, Служба энерговодоснабжения, Служба контрольно-измерительных приборов и автоматики, телемеханики и метрологии, Служба автоматизированных систем управления, Служба связи, Автотранспортное хозяйство, Ремонтно-строительная группа, Химическая лаборатория, Складское хозяйство, Служба корпоративной защиты, Группа хозяйственного обслуживания, Служба ведомственной пожарной охраны
12 час. 00 мин. - 13 час. 00 мин.	для сменных работников, работающих в дневную смену 40 часов в неделю: Газокомпрессорная служба, Газокомпрессорная служба Цех подготовки газа к транспорту, Линейно-эксплуатационная служба Участок по эксплуатации ГРС, Автотранспортное хозяйство, Служба ведомственной пожарной охраны, Служба контрольно-измерительных приборов и автоматики, телемеханики и метрологии Участок по эксплуатации газоизмерительных станций
Время перерыва	Структурные подразделения
12 час. 00 мин. - 12 час. 48 мин	для сменных работников, работающих в дневную смену 36 часов в неделю: Ли-

	нейно-эксплуатационная служба Участок по эксплуатации ГРС: оператор ГРС с вахтенной формой обслуживания
--	---

2. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания водителю автомобиля (автобуса) Автотранспортного хозяйства, занятого доставкой работников на работу и с работы с разделенным на части рабочим днем без изменения общей продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю:

с понедельника по четверг - с 12 час. 35 мин. до 13 час. 40 мин.;
в пятницу - с 12 час. 30 мин. до 13 час. 35 мин.

3. Устанавливается время предоставления перерыва для отдыха и питания продолжительностью 30 минут в течение рабочего времени для водителей автомобиля Автотранспортного хозяйства со сменным режимом работы.

4. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания для работников с продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

Время перерыва	Структурные подразделения, профессии (должности)
12 час. 00 мин. - 13 час. 00 мин.	Линейно-эксплуатационная служба Участок по эксплуатации ГРС: оператор ГРС периодической формы обслуживания

5. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания для работников с продолжительностью рабочего времени 36 часов в неделю, работающих по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье:

Время перерыва	Структурные подразделения, профессии (должности)
понедельник - пятница: 12 час. 00 мин. - 13 час. 45 мин.	Линейно-эксплуатационная служба Участок по эксплуатации ГРС: оператор ГРС периодической формы обслуживания
суббота: 12 час. 00 мин. - 12 час. 30 мин.	

6. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания для работников с продолжительностью рабочего времени 39 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

Время перерыва	Структурные подразделения
понедельник - четверг: 12 час. 00 мин. - 13 час. 00 мин.	Врачебный здравпункт
пятница: 12 час. 00 мин. - 12 час. 45 мин.	

7. Для работников со сменным режимом работы (кроме указанных в п. 1, п. 3 настоящего приложения) и режимом работы с предоставлением выходных дней по скользящему графику устанавливается возможность отдыха и приема пищи в течение рабочего времени.

8. Кроме времени перерыва для отдыха и питания работникам, независимо от вида труда, предоставляется в течение рабочего дня 20 минут рабочего времени на личные нужды:

Время перерыва	Структурные подразделения
10 час. 00 мин. - 10 час. 10 мин.	Все структурные подразделения филиала
15 час. 00 мин. - 15 час. 10 мин.	

При выполнении работ, где по условиям их выполнения предоставление перерыва на личные нужды невозможно в установленное время, работнику предоставляется право использования 20 минут рабочего времени в течение смены по согласованию с ответственным за выполнение работ.

9. Работникам, работающим на рабочих местах, где по результатам специальной оценки условий труда установлен уровень шума в диапазоне от 80 до 95 дБА, во время перерывов необходимо находиться в зонах отдыха, исключающих вредное воздействие шума.

**Время предоставления перерыва для отдыха и питания
работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» -
Управление аварийно-восстановительных работ**

1. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания для работников с продолжительностью рабочего времени 40, 39 и 36 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

продолжительностью 35 минут:

Время перерыва	Структурные подразделения
Расположенные по адресу: г. Санкт-Петербург, вн. тер. г. Красное село, ул. Восстановления, д. 66, к. 2, литера К	
11 час. 45 мин. - 12 час. 20 мин.	Руководство управления, Аппарат при руководстве, Учетно-контрольная группа, Группа специалистов по финансово-экономической работе, Группа специалистов по охране труда, Служба по управлению персоналом, Группа автоматизированных систем управления, Служба главного механика, Автотранспортное хозяйство Службы главного механика, Лаборатория неразрушающего контроля, Санкт-Петербургский участок Лаборатории неразрушающего контроля, Славянский участок Лаборатории неразрушающего контроля, Лаборатория по наладке и испытанию технологического оборудования и запорной арматуры, Группа материально-технического снабжения и складского хозяйства, Производственно-технический отдел, Группа энерговодоснабжения, Служба аварийно-восстановительного поезда
Расположенные по адресу: г. Санкт-Петербург, вн. тер. г. муниципальный округ Московская застава, ул. Варшавская, д. 3, к. 2, литера Б	
11 час. 45 мин. - 12 час. 20 мин.	Врачебный здравпункт
Расположенные по адресу: Ленинградская область, Гатчинский район, д. Большие Колпаны д. б/н литера 1Б, в границах поселения	
12 час. 30 мин. - 13 час. 05 мин.	Участок по ремонту и восстановлению газопроводов и другого оборудования; Автотранспортное хозяйство Службы главного механика; Группа материально-технического снабжения и складского хозяйства, Группа энерговодоснабжения
Расположенные по адресу: Смоленская область, Смоленский район,	

Время перерыва	Структурные подразделения
д. Дивасы	
12 час. 20 мин. - 12 час. 55 мин.	Смоленский участок Службы аварийно-восстановительного поезда, Славянский участок Службы аварийно-восстановительного поезда, Смоленский участок Лаборатории неразрушающего контроля; Автотранспортное хозяйство Службы главного механика; Производственно-технический отдел
Расположенные по адресу: Ленинградская область, Тосненский район, г. Тельмана, Красноборская дорога	
13 час. 00 мин. - 13 час. 35 мин.	Служба аварийно-восстановительного поезда, Колпинский участок Службы аварийно-восстановительного поезда, Славянский участок Службы аварийно-восстановительного поезда, Аттестационный пункт сварщиков Службы аварийно-восстановительного поезда; Автотранспортное хозяйство Службы главного механика
продолжительностью 45 минут:	
Время перерыва	Структурные подразделения
Расположенные по адресу: Тверская область, г. Торжок, ул. Старицкая, д.96 В	
12 час. 15 мин. – 13 час. 00 мин.	Торжокский участок Службы аварийно-восстановительного поезда, Славянский участок Службы аварийно-восстановительного поезда, Торжокский участок Лаборатории неразрушающего контроля; Славянский участок Лаборатории неразрушающего контроля, Автотранспортное хозяйство Службы главного механика; Производственно-технический отдел
Расположенные по адресу: Ленинградская область, Волховский район, д. Бережки	
11 час. 45 мин. – 12 час. 30 мин.	Волховский участок Службы аварийно-восстановительного поезда; Славянский участок Службы аварийно-восстановительного поезда; Автотранспортное хозяйство Службы главного механика; Группа энерговодоснабжения

2. Для работников со сменным режимом работы устанавливается возможность отдыха и приема пищи в течение рабочего времени.

3. Кроме времени перерыва для отдыха и питания работникам, независимо от вида труда, предоставляется в течение рабочего дня 20 минут рабочего времени на личные нужды:

Время перерыва	Структурные подразделения
10 час. 00 мин. - 10 час. 10 мин.	Все структурные подразделения фи-

15 час. 00 мин. - 15 час. 10 мин.

лиала

4. При выполнении работ, где по условиям их выполнения предоставление перерыва на личные нужды невозможно в установленное время, работнику предоставляется право использования 20 минут (для сменного персонала - 30 минут) рабочего времени в течение смены по согласованию с ответственным за выполнение работ.

5. Работникам, работающим на рабочих местах, где по результатам специальной оценки условий труда установлен уровень шума в диапазоне от 80 до 95 дБА, во время перерывов необходимо находиться в зонах отдыха, исключающих вредное воздействие шума.

**Время предоставления перерыва для отдыха и питания
работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» -
Управление материально-технического снабжения и комплектации**

1. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания продолжительностью 35 минут для работников с продолжительностью рабочего времени 40 и 36 часов в неделю работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

Время перерыва	Структурные подразделения
Расположенные на территории площадки «Броневая, д. 4»	
13 час. 10 мин. - 13 час. 45 мин.	Руководство управления, Аппарат при руководстве, Учетно-контрольная группа, Служба по управлению персоналом, Группа специалистов по делопроизводству, Группа специалистов по финансово-экономической работе, Группа автоматизированных систем управления, Отдел контрольно-измерительных приборов и автоматики, связи и телемеханики, Отдел технологического оборудования, Отдел труб, металлопродукции, нефтехимии и горючесмазочных материалов, Отдел строительных и вспомогательных материалов, Производственно-диспетчерский отдел, Отдел автодорожной техники, запчастей и инструментов, Материально-техническая база «Центральная»
Расположенные на территории площадки «Варшавская, д. 3, к. 2»	
13 час. 10 мин. - 13 час. 45 мин.	Руководство, Отдел планирования и учета поставок МТР, Отдел подготовки договоров
Расположенные на территории площадки «Красное Село»	
12 час. 00 мин. - 12 час. 35 мин.	Материально-техническая база «Красное Село»
Расположенные на территории площадки «участок Северный»	
12 час. 30 мин. - 13 час. 05 мин.	Участок «Северный» Материально-технической базы «Центральная»

2. Кроме времени перерыва для отдыха и питания работникам, независимо от вида труда, предоставляется в течение рабочего дня 20 минут рабочего времени на личные нужды:

Время перерыва	Структурные подразделения
10 час. 00 мин. - 10 час. 10 мин. 15 час. 00 мин. - 15 час. 10 мин.	Все структурные подразделения филиала

**Время предоставления перерыва для отдыха и питания
работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» -
Управление технологического транспорта и специальной техники**

1. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания продолжительностью 35 минут для работников, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье с продолжительностью рабочего времени 40, 39 и 35 часов в неделю:

Время перерыва	Структурные подразделения
Расположенные на территории площадки «Восстановления, д. 62/2»	
12 час. 20 мин. - 12 час. 55 мин	Автоколонна № 2 Эксплуатационной службы
Расположенные на территории площадки «Восстановления, д. 66/2»	
12 час. 20 мин. - 12 час. 55 мин	Механоэнергетическая служба, Участок по обслуживанию и эксплуатации ПАГЗ и газобаллонного оборудования, Участок по ремонту и обслуживанию техники № 2, Складское хозяйство
Расположенные на территории площадки «Броневая, д. 4»	
11 час. 30 мин. - 12 час. 05 мин.	Руководство управления, Аппарат при руководстве, Группа автоматизированных систем управления, Эксплуатационная служба, Автоколонна № 1 Эксплуатационной службы, Автоколонна № 3 Эксплуатационной службы, Служба безопасности дорожного движения, Служба производственно-технического обеспечения, Участок по ремонту и обслуживанию техники № 1, Врачебный здравпункт
Расположенные на территории площадки «г. Москва, ул. Академика Анохина, д. 2/7»	
11 час. 30 мин. - 12 час. 05 мин.	Участок транспортного обслуживания № 1 Автоколонны №1 Эксплуатационной службы

2. Для работников со сменным и скользящим режимами работы устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания продолжительностью 60 минут:

Время перерыва	Структурные подразделения
Расположенные на территории площадки «Броневая, д. 4»	

12 час. 30 мин. - 13 час. 30 мин.	I смена бригады водителей автомобиля Автоколонны № 3 Эксплуатационной службы
00 час. 30 мин. - 01 час. 30 мин.	II смена бригады водителей автомобиля Автоколонны № 3 Эксплуатационной службы

3. Для водителей автомобиля с режимом разделения рабочего дня на части предусматривается внутрисменный перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 2 часов, который предоставляется не позже, чем через 4 часа с начала рабочего дня (указанный перерыв в рабочее время не включается).

**Время предоставления перерыва для отдыха и питания
работникам филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - Инженерно-технический центр**

1. Устанавливается следующее время предоставления перерыва для отдыха и питания:

1.1. Продолжительностью 35 минут для работников с продолжительностью рабочего времени 40, 39 и 36 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

с 12 час. 10 мин. по 12 час. 45 мин.

1.2. Продолжительностью 30 минут для работников с продолжительностью рабочего времени 40 и 36 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

Время перерыва	Структурные подразделения
12 час. 00 мин - 12 час. 30 мин	Новгородская группа Службы строительного контроля, Группа производственного эколого-аналитического контроля КС Новгород Экологической лаборатории Химико-экологической службы

1.3. Продолжительностью 40 минут для работников с продолжительностью рабочего времени 40 и 36 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

Время перерыва	Структурные подразделения
12 час. 00 мин - 12 час. 40 мин	Ржевская группа Службы строительного контроля

1.4. Продолжительностью 45 минут для работников с продолжительностью рабочего времени 40 и 36 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

Время перерыва	Структурные подразделения
12 час. 00 мин - 12 час. 45 мин	Торжокская группа, Псковская группа, Калининградская группа, Славянская группа Службы строительного контроля, Группа производственного эколого-аналитического контроля КС Славянская, Группа производственного эколого-аналитического контроля КС Портовая, Экологической лаборатории Химико-экологической службы
12 час. 15 мин - 13 час. 00 мин	Портовая группа, Волховская группа Службы строительного контроля
12 час. 30 мин. - 13 час. 15 мин	Холм-Жирковская группа Службы стро-

Время перерыва	Структурные подразделения
	ительного контроля

1.5. Продолжительностью 60 минут для работников с продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю, работающих по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье:

Время перерыва	Структурные подразделения
12 час. 00 мин - 13 час. 00 мин	Пикалевская группа Службы строительного контроля

2. Кроме времени перерыва для отдыха и питания работникам, независимо от вида труда, предоставляется в течение рабочего дня 20 минут рабочего времени на личные нужды:

Время перерыва	Структурные подразделения
10 час. 00 мин. - 10 час. 10 мин. 15 час. 00 мин. - 15 час. 10 мин.	Все структурные подразделения филиала

3. Работникам, работающим на рабочих местах, где по результатам специальной оценки условий труда установлен уровень шума в диапазоне от 80 до 95 дБА, во время перерывов необходимо находиться в зонах отдыха, исключая вредных воздействие шума.